

# INTEGRIRANI GODIŠNJI IZVJEŠTAJ JGL GRUPE



## SVRHA

---

Pomažemo ljudima da osjete svijet oko sebe na bolji, bogatiji i pouzdaniji način.

Doživi miris Zemlje, vidi svijet mogućnosti, osjećaj se dobro u svojoj koži!

---

# OSJETI ŽIVOT.





---

*Društvo JADRAN-GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL“, „Društvo“, „Matična tvrtka“) prihvaća odgovornost za sadržaj ovog godišnjeg integriranog izvještaja koje obuhvaća izvještaj posloводства i izvještaj o održivom razvoju JGL Grupe.*

---

Prema uvjerenju, svim saznanjima i podacima kojima JGL raspolaže, podaci iz ovog izvještaja čine cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, gubitaka i dobitaka i financijskog položaja JGL Grupe te ni jedna činjenica koja bi mogla utjecati na njegovu potpunost i istinitost, prema najboljem saznanju Društva, nije izostavljena.

Brojevi u izvještaju su zaokruživani, prema tome, brojevi prikazani za istu vrstu podataka mogu varirati i zbrojevi možda nisu aritmetički agregati. Upućivanje u ovom dokumentu na „EUR“ označava euro, „USD“ američki dolar, a „HRK“ ili „kuna“ hrvatske kune.

Upućivanje na „prethodno razdoblje“ odnosi se na period od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020., dok se „tekuće razdoblje“ odnosi na period od 1. siječnja 2021. do 31. prosinca 2021.

Rijeka, travanj 2022.

# SADRŽAJ

---

IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA	8 - 75
IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU	76 - 159
IZVJEŠTAJ REVIZORA	160 - 253

---

GRI 102

ORGANIZACIJSKI PROFIL, STRATEGIJA, ETIKA I INTEGRITET, UPRAVLJANJE

## IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA

---

IZJAVA PREDSEDNIKA UPRAVNOG ODBORA	8
UPRAVNI ODBOR	10
PROFIL KOMPANIJE	14
KLJUČNI FINACIJSKI POKAZATELJI	18
REZULTATI PRODAJE	30
POVEZANE TVRTKE	42
ZAPOSLENICI	48
FINACIJSKI REZULTATI	52
POSLOVNI RIZICI	58
VLASNIČKA STRUKTURA	68
DOBAVLJAČKI LANAC	69
PRIMJENA KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	70
PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI	71
ČLANSTVA	71
NAGRADE	72
BUDUĆI RAZVOJ	74

---



**Ivo Usmiani,**  
predsjednik Upravnog odbora JGL-a

A handwritten signature in blue ink that reads "Usmiani". The signature is fluid and cursive.

Poštovani dionici,

u iznimno izazovnim uvjetima pandemije, koji nam svakog dana iznova potvrđuju značaj domaće industrije za stabilnost nacionalnog gospodarstva i financijske snage zemlje, ali i farmaceutske industrije za sveukupno zdravlje naše civilizacije, ponosan sam što je JGL zadržao poziciju vodeće domaće farmaceutske kompanije.

## Snaga u ljudima

Ostali smo fokusirani na kvalitetno upravljanje poslovanjem i rizicima, s posebnim naglaskom na zdravlje i sigurnost naših zaposlenika, kupaca i partnera, kao i pažljivo balansiranje troškovne efikasnosti i operativne učinkovitosti. Naša predanost leži prije svega u kompetentnim, motiviranim i lojalnim zaposlenicima, ulaganjima u ljude i njihove kompetencije, u novu tehnologiju i brojne inovacijske projekte, te partnerskim odnosima s našim kupcima. Kriza s kojom živimo više od dvije godine od nas je tražila brze reakcije i prilagodbe te stalnu usredotočenost i odlučnost, ali istovremeno je donijela mnoge nove spoznaje i prilike koje smo tijekom proteklih 12 mjeseci mudro iskoristili.

U 2021. godini obilježili smo 30 godina poslovanja, desetljeće našeg globalno prisutnog Meralysa te u sklopu prve obljetnice JGL Muzeja farmacije organizirali izložbu posvećenu 750 godina ljekarništva na tlu Hrvatske i 120. obljetnici prve farmakopeje na hrvatskom jeziku. U dijelu core biznisa, posvetili smo se definiranju dugoročne strategije tvrtke s ciljem osiguravanja vrhunske kvalitete naših proizvoda za pacijente i potrošače, kao i partnere na postojećim i novim tržištima, u tri ključna terapijska područja - gripi i prehladi, oftalmologiji i dermatologiji. Osnovali smo Znanstveno vijeće te udružili snage s međunarodno afirmiranim ekspertima s bogatim iskustvom, uz koje ćemo usmjeravati postojeće i razvijati nove ideje za proizvodni i tehnološki portfelj s čvrstim znanstvenim obrazloženjem. Uspješno smo, prvi u Europskoj uniji, registrirali i lansirali Clindamycin + Benzoyl Peroxide 10 mg/g + 50 mg/g gel, te nastavili s planskim razvijanjem ključnog investicijskog projekta Integra 2020. koji je ulog u našu budućnost, te uz kojeg stremimo daljnjim iskoracima na globalnom tržištu zdravlja.

## Zelena transformacija

Spomenuti projekt će nam u godinama pred nama omogućiti značajno unaprijeđenje procesa istraživanja i razvoja, kontrole kvalitete, proizvodnje i skladištenja. Također, u okviru razvijanja inovativnih praksi jača-

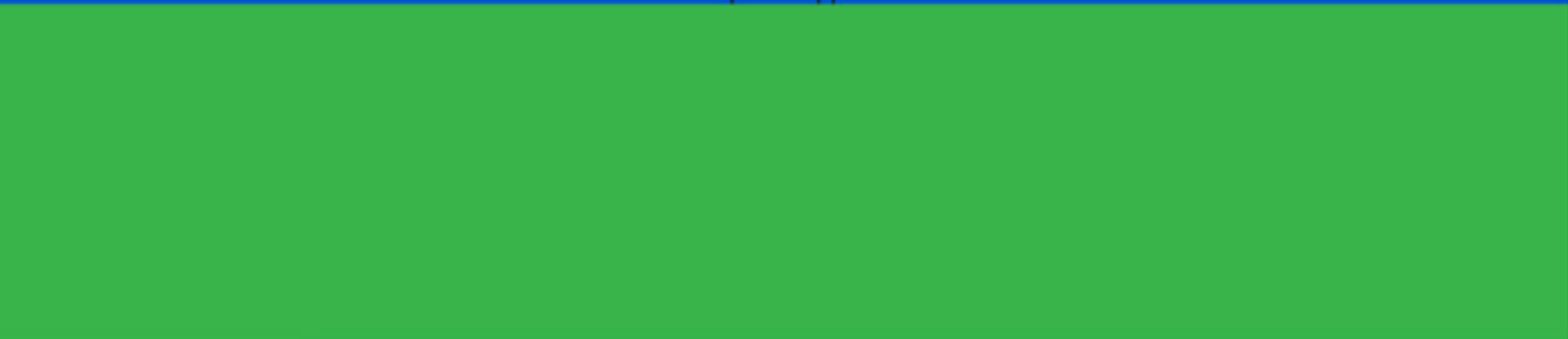
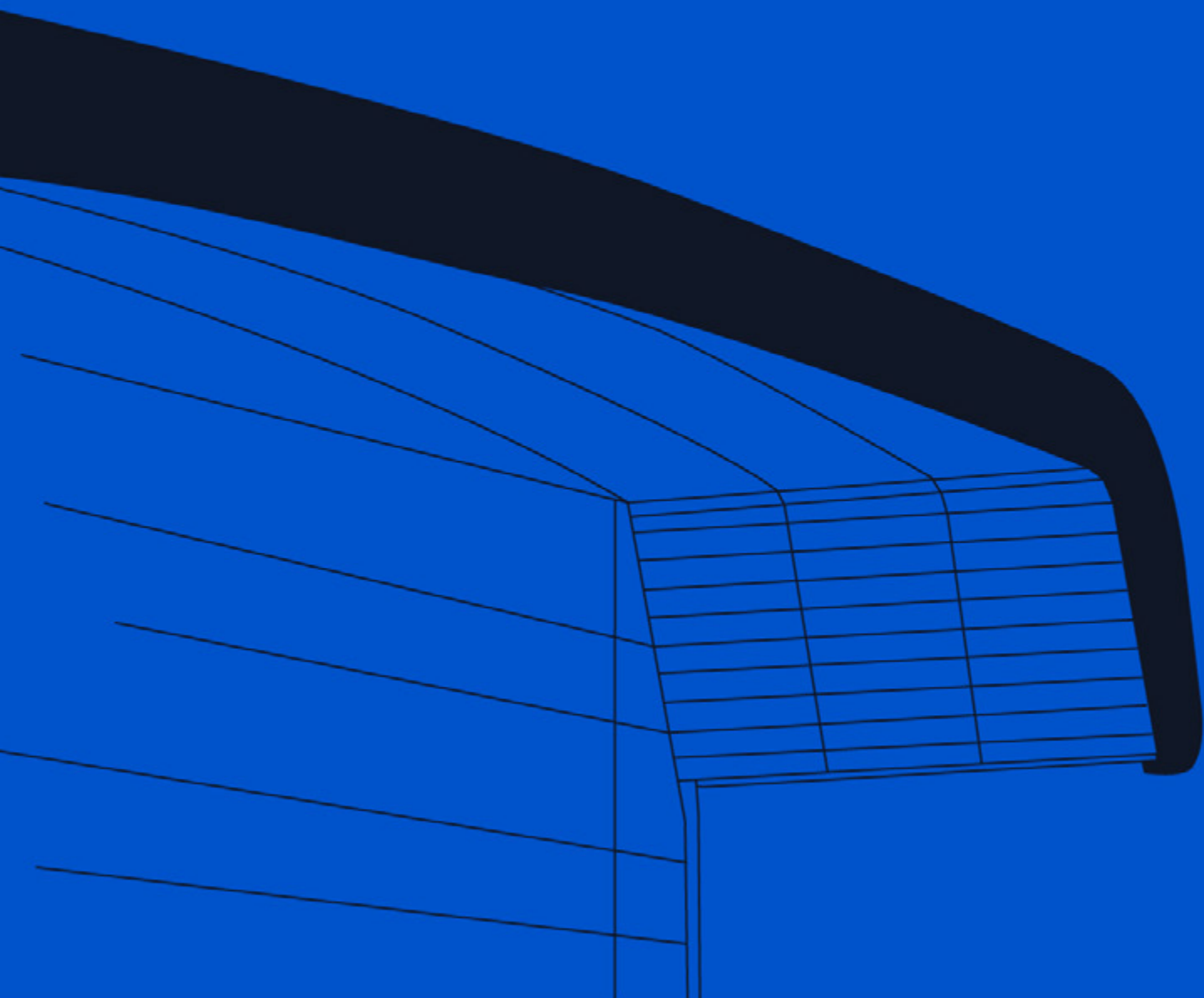
nja pametne specijalizacije, omogućit će nam još čvršće umrežavanje sa znanstveno-nastavnim sektorom. U tom dijelu, iznimno sam ponosan što smo u 2021. znanjem i iskustvom svesrdno podržali osnivanje studija farmacije pri Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci. Isti odgovara općim i specifičnim potrebama za znanjem, vještinama i kompetencijama djelatnika u farmaceutske industriji te označava postavljanje kvalitetne platforme za daljnji razvoj naše zemlje u segmentu farmaceutske-biotehnološkog razvoja.

Zahvaljujući kontinuiranoj usmjerenosti na dugoročno i održivo poslovanje, osvojili smo i premijernu Zlatnu kunu u kategoriji najbolje društveno odgovorne i održive kompanije. Svijest o održivom poslovanju i ulaganju u zelenu transformaciju zauzima središnje mjesto u poslovnoj strategiji JGL-a - posvećeno pristupamo ciljevima održivog razvoja i glavnim izazovima našeg vremena poput zaštite klime, digitalizacije te aktualne pandemije. Upravo smo potencijal digitalnih tehnologija koje omogućavaju efikasniju proizvodnju, koriste manje energije i omogućavaju smanjenje otiska u okoliš tijekom 2021. prepoznavali i ugrađivali u mnoge interne procese, napravili nove iskorake i aktivirali novi potencijal za daljnji razvoj i povećavanje konkurentnosti kompanije.

## Odgovornost

Stalna edukacija i učenje naš su prioritet. Mnogo sredstava i vremena ulažemo u naše zaposlenike, to ćemo činiti i dalje. Ljudski potencijal ključan je na svim razinama poslovanja, od jačanja kulture prihvaćanja novih ideja, preko želje za promjenom, do predanosti dosezanju ciljeva rasta i razvoja. U razdoblju pred nama visoko smo postavili ljestvicu očekivanja prema samima sebi, znajući koju ulogu želimo imati za svoje zaposlenike, kupce i partnere i koju ulogu JGL može i želi nastaviti izgrađivati u društvu. U skladu s novom svrhom kompanije, naš je cilj pomoći ljudima da osjete svijet oko sebe na bolji, bogatiji i pouzdaniji način. Da osjete život.

# UPRAVNI ODBOR





**Ivo Usmiani**  
Predsjednik Upravnog  
odbora

Ivo Usmiani rođen je na Pagu 10. studenog 1953. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1977. godine, a zatim specijalizirao farmaceutsku tehnologiju (izrada lijekova) na istom fakultetu 1988. godine. Od samog osnivanja JGL-a 1991. direktor je tvrtke, a predsjednik Upravnog odbora od 2015. godine.



**Dino Čoza Saršon**  
Zamjenik predsjednika  
Upravnog odbora\*

Dino Čoza Saršon rođen je 9. listopada 1988. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu. Obnašao je odgovornost člana Uprave tvrtke Adrialab, a u JGL-u uspješno rukovodio intragrupnim transferom tehnologija uz tehnološko-infrastrukturna ulaganja u proizvodne kapacitete povezanih poduzeća. Članom Upravnog odbora imenovan je 1. srpnja 2021. godine.

\* Do 30. lipnja 2021. zamjenik predsjednika Upravnog odbora bio je Zdravko Saršon



**Marina Pulišić**  
Članica Upravnog  
odbora

Marina Pulišić rođena je 26. veljače 1958. u Đakovu. Farmaceutsko-biokemijski fakultet Sveučilišta u Zagrebu završila je 1983. godine. Poziciju izvršne direktorice korporativnih poslova obnašala je do 31. prosinca 2014., nakon koje preuzima odgovornost u Upravnom odboru JGL-a. Tijekom cijelog radnog vijeka aktivni je i svesrdni promotor farmaceutske struke.



**Grozdana Božić**  
Članica Upravnog  
odbora

Grozdana Božić rođena je u Zagrebu 22. siječnja 1952. godine. Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu završila je 1975. godine. Kao odvjetnica ostvaruje uspješnu poslovnu karijeru, a na poziciji članice Nadzornog odbora tvrtke nalazi se od 27. listopada 2011. Od 1. siječnja 2015. godine preuzima odgovornost članice Upravnog odbora JGL-a.



**Eva Usmiani  
Capobianco**  
Članica Upravnog  
odbora

Eva Usmiani Capobianco rođena je 24. ožujka 1982. godine u Rijeci. Diplomirala je na Ekonomskom fakultetu u Rijeci na smjeru "Menadžment" te magistrirala u Madridu 2007. na smjeru „Vođenje i upravljanje poduzećem“. Karijeru započinje u JGL-ovom odjelu marketinga i prodaje, zatim preuzima poziciju brend menadžerice za bezreceptni program, te potom kao pomoćnica direktora JGL-a vodi projekt spin off tvrtke Adrialab. Od 1. siječnja 2015. preuzima odgovornost kao članica Upravnog odbora JGL-a, te upravlja projektom osnivanja i kreiranja JGL Muzeja farmacije.



**Mislav Vučić**  
Član Upravnog odbora  
Izvršni direktor

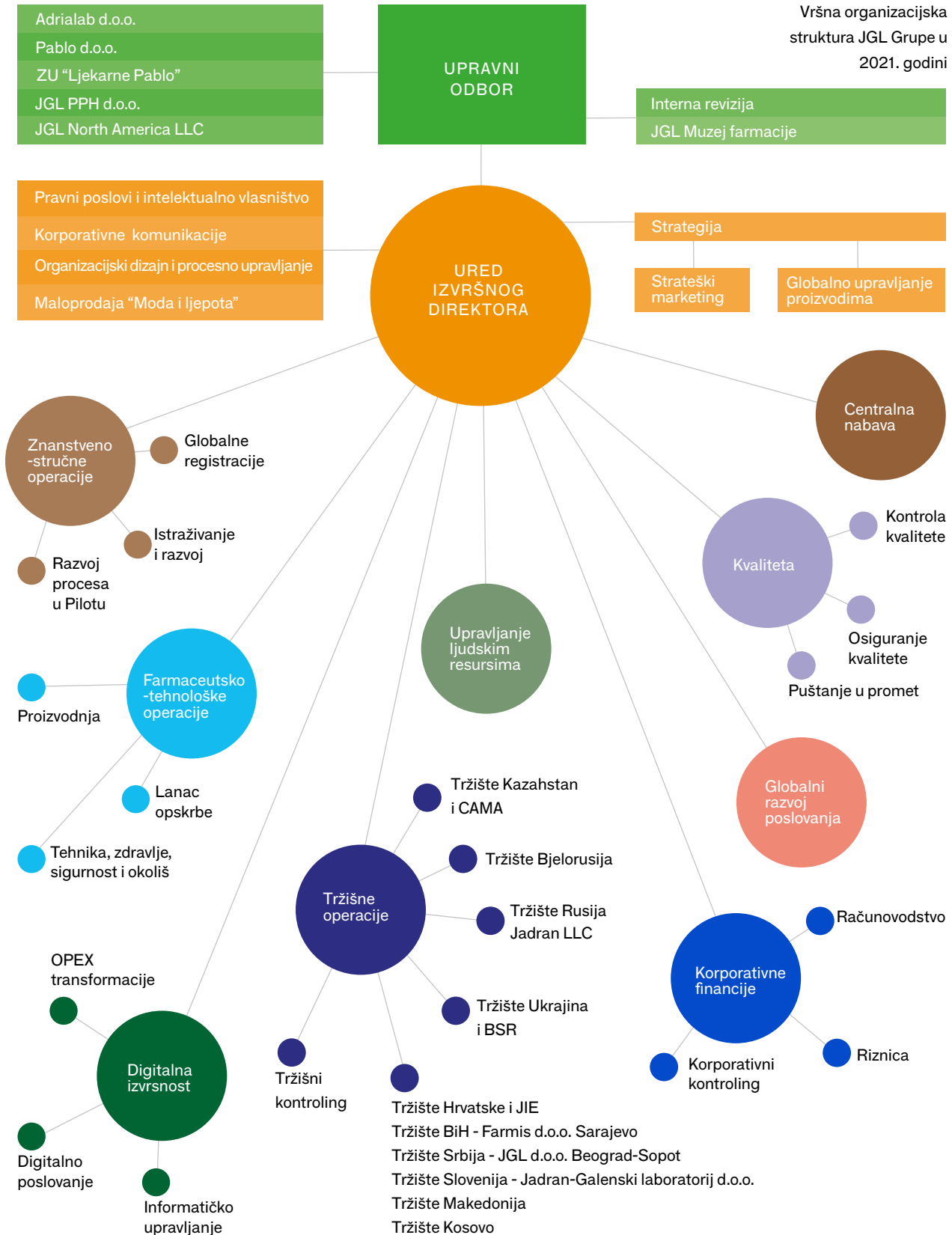
Mislav Vučić rođen je 10. travnja 1974. godine u Zagrebu. Završio je MBA na Institutu De Empresa Business School, jednoj od najboljih poslovnih škola u Europi, a diplomirao na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu. U svojoj 20-godišnjoj karijeri u Plivi, Tevi i Sandozu, prošao je mnoga područja farmaceutske industrije. Poziciju glavnog izvršnog direktora u JGL-u preuzima 31. prosinca 2017., na koju dolazi s pozicije generalnog direktora Teve Rumunjska gdje je proveo uspješnu integraciju Actavisa.



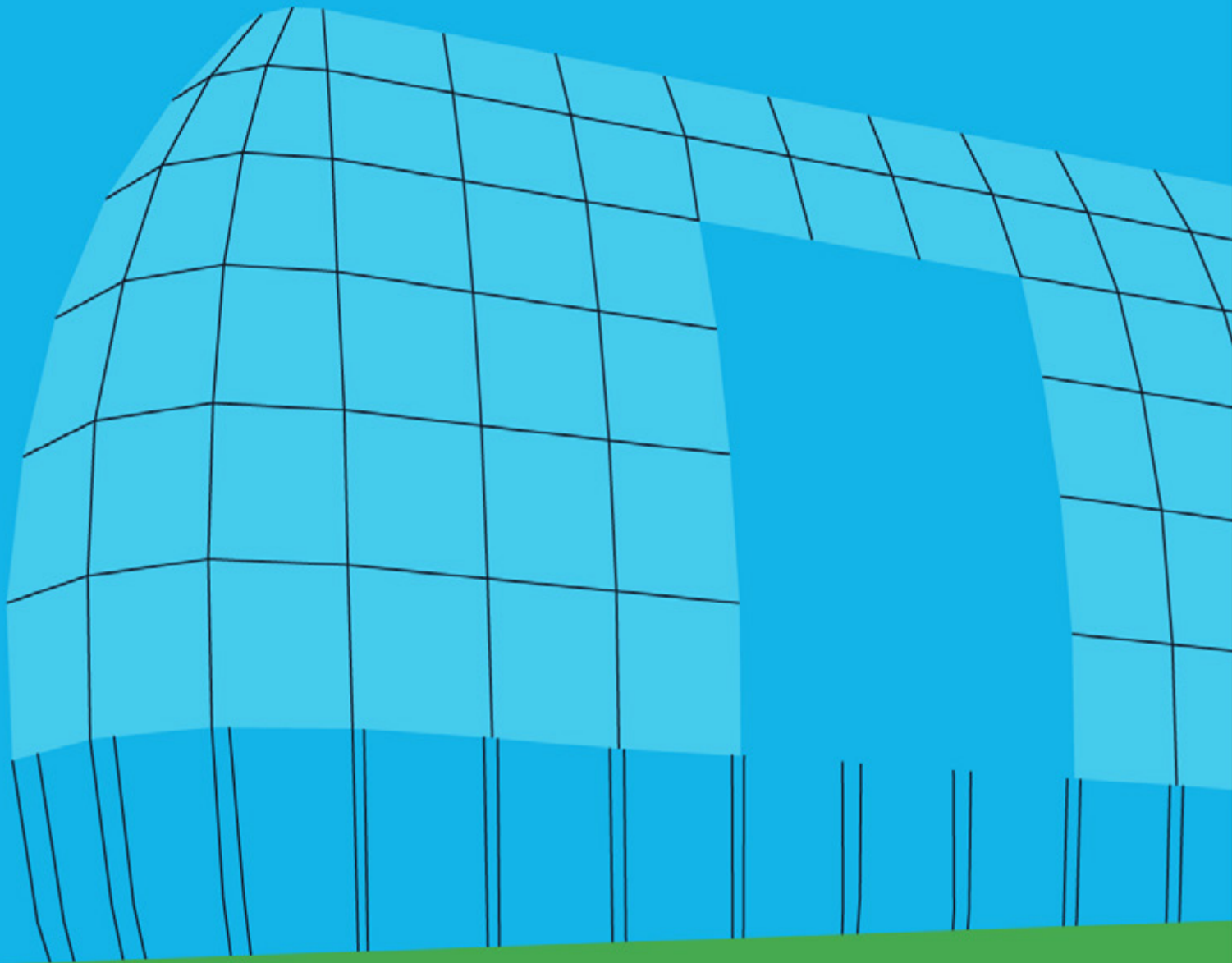
**Dorotea Pernjak Banić**  
Članica Upravnog odbora,  
predstavnic radnika  
Direktorica razvoja procesa u Pilotu

Dorotea Pernjak Banić rođena je u Rijeci 19. lipnja 1968. godine. Diplomirala je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1991. te specijalizirala farmaceutsku tehnologiju 1999. godine. Stručni razvoj u JGL-u započela je 1992. u Istraživanju i razvoju, a od 2016. je direktorica globalnog upravljanja proizvodima i članica Upravnog odbora, predstavnic radnika. Trenutna pozicija je Direktorica razvoja procesa u Pilotu.





# PROFIL KOMPANIJE



## NAZIV

„JADRAN” - GALENSKI LABORATORIJ d.d. / JGL d.d.

## LOKACIJA SJEDIŠTA

Svilno 20, 51 000 Rijeka,  
Republika Hrvatska

## LOKACIJA AKTIVNOSTI

Tvrtka ima sjedište u Rijeci, gdje se nalaze i proizvodni pogoni. Također postoje još dva ureda tvrtke u Hrvatskoj, u Zagrebu i Splitu. Osim u Hrvatskoj, tvrtka je sa svojim operacijama i proizvodima prisutna i na drugim tržištima u srednjoj i istočnoj Europi, a izvan Europe ključna su tržišta Rusija, Ukrajina, Kazahstan i Bjelorusija.

Popis ovisnih društava  
JGL-a s naznakom njihove  
osnovne djelatnosti

---

*Proizvodi JGL-a prisutni su na 60 tržišta.*

---

U vlasništvu JGL-a su i druge tvrtke koje čine JGL Grupu. Farmaceutski dio poslovanja (JGL Pharma), odnosno *core business*, uključuje matičnu kompaniju JGL d.d. i inozemne tvrtke kćeri, izuzev Adrialaba i Pabla.

Ključne, proizvodne aktivnosti locirane su na tri adrese:

- JGL d.d. - Svilno 20, 51 000 Rijeka, Republika Hrvatska
- Adrialab d.o.o. - Pulac 4a, 51000 Rijeka Republika Hrvatska
- JGL d.o.o Beograd - Sopot - Miroslava Vlajića 110, 11000 Beograd, Sopot, Srbija

---

Ovisno društvo	Država	Osnovna djelatnost
Pablo d.o.o.	Hrvatska	Trgovina na malo medicinskim pripravcima i pomagalicima
Zdravstvena ustanova "Ljekarne Pablo"	Hrvatska	Ljekarnička djelatnost
Adrialab d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL PPH d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran LLC	Rusija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL d.o.o Beograd-Sopot	Srbija	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Farmis d.o.o. Sarajevo	Bosna i Hercegovina	Trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o.	Slovenija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL North America LLC – društvo nije poslovno aktivno	SAD	Trgovina farmaceutskim pripravcima

---

# INTERNACIONALNO PRISUSTVO

JGL Grupa ima vlastite operacije na deset tržišta u Regiji CIS (Commonwealth of Independent States – Rusija, Kazahstan i Bjelorusija), u Regiji JIE (Jugoistočna Europa – Hrvatska, BiH, Srbija, Slovenija, Makedonija i Kosovo) i Regiji BSR (Black Sea Region – Ukrajina).

Poslovanje se provodi kroz matičnu tvrtku JGL d.d. u Hrvatskoj i predstavništva u Ukrajini, Bjelorusiji, Kazahstanu, Makedoniji i na Kosovu.

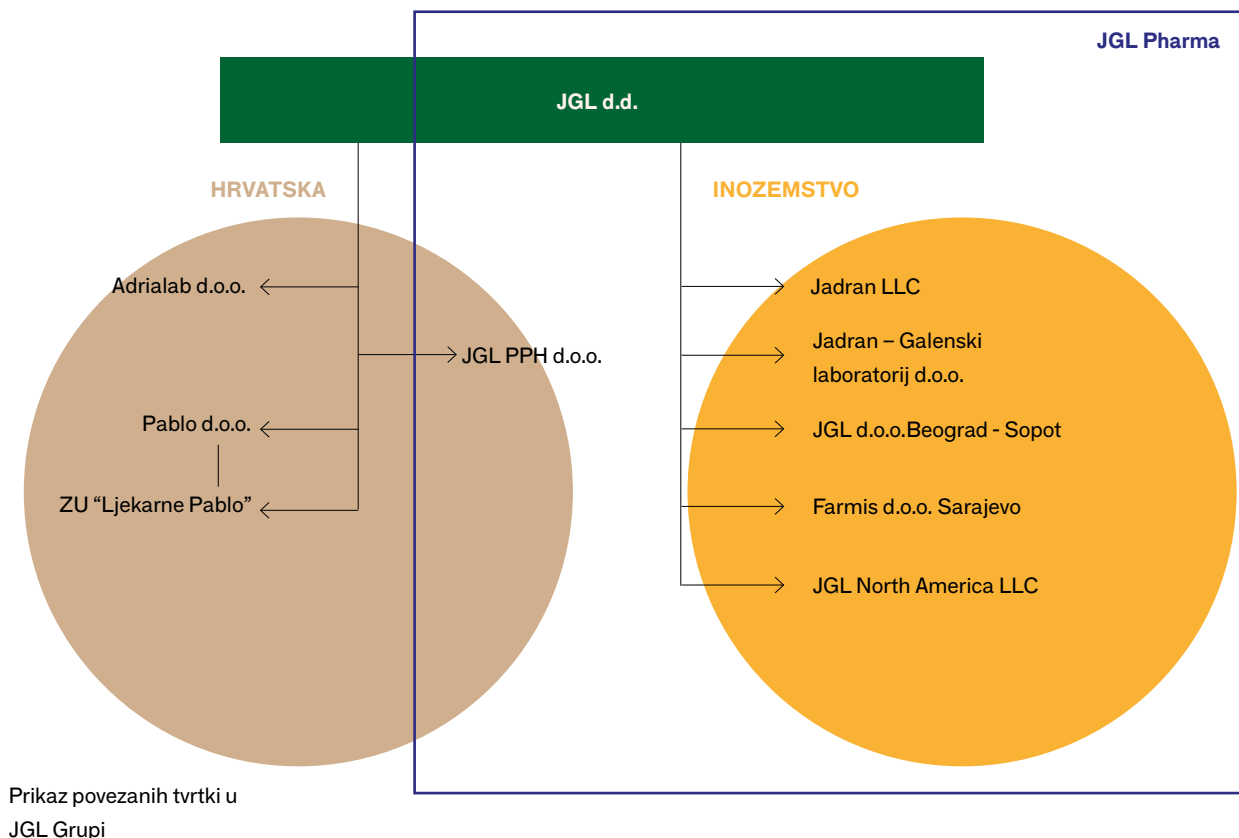
Povezane tvrtke prisutne su u Hrvatskoj (Pablo d.o.o., ZU “Ljekarne Pablo”, Adrialab d.o.o., JGL PPH d.o.o.), Rusiji (Jadran LLC), Srbiji (JGL d.o.o Beograd-Sopot), BiH (Farmis d.o.o. Sarajevo) i Sloveniji (Jadran - Galenski laboratorij d.o.o.).

S obzirom da se gotovo 85 posto prihoda JGL Pharme ostvaruje izvan Hrvatske, JGL je izvozno orijentirana kompanija i sve investicije idu u tom smjeru.

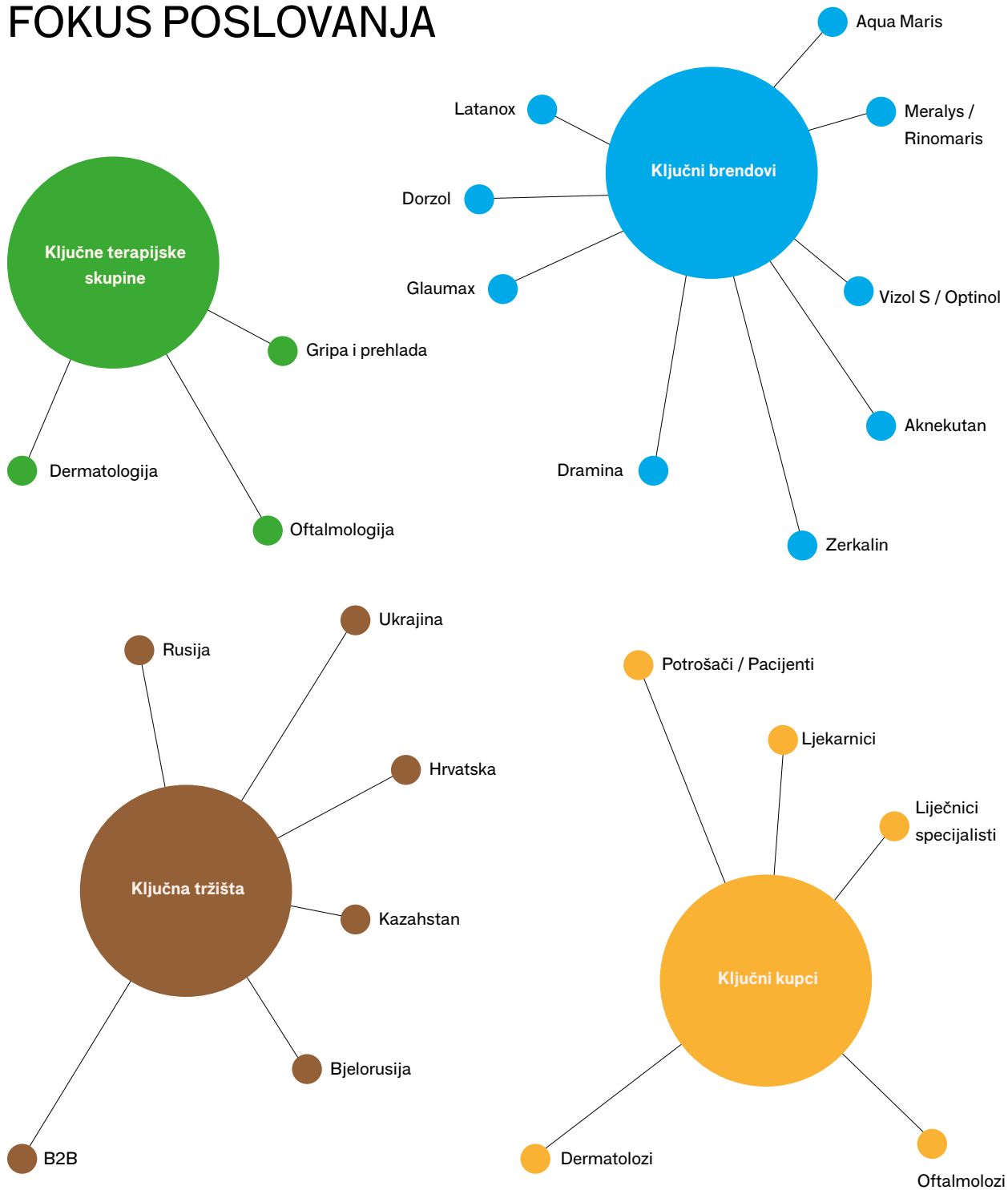
Međutim, kroz distributere i B2B (Business-to-Business) odnose s drugim kompanijama, proizvodi JGL-a prisutni su na ukupno 60 tržišta svijeta (Mađarska, Švicarska, Italija, Grčka, Rumunjska, Poljska,...).

JGL surađuje s internacionalnim partnerima kroz više modela suradnje:

- kroz distribuciju JGL brendova i suradnju kroz licenciranja, JGL proizvodi prisutni su u Europi te u ASEAN i MENA regijama,
- JGL surađuje s velikim pharma proizvođačima putem ugovorne proizvodnje.

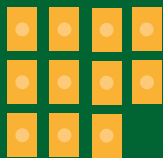


# FOKUS POSLOVANJA



# KLJUČNI POKAZATELJI

1.097,9



Ukupni prihodi  
JGL Grupa  
(u milijunima kuna)

161,2



EBITDA  
JGL Grupe  
(u milijunima kuna)

1.112



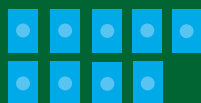
Broj zaposlenih  
JGL Grupa

100,5



Dobit prije poreza  
JGL Grupa  
(u milijunima kuna)

875,5



Poslovni prihodi  
JGL Pharma  
(u milijunima kuna)

16,9%



EBITDA marža  
JGL Pharma

2,8



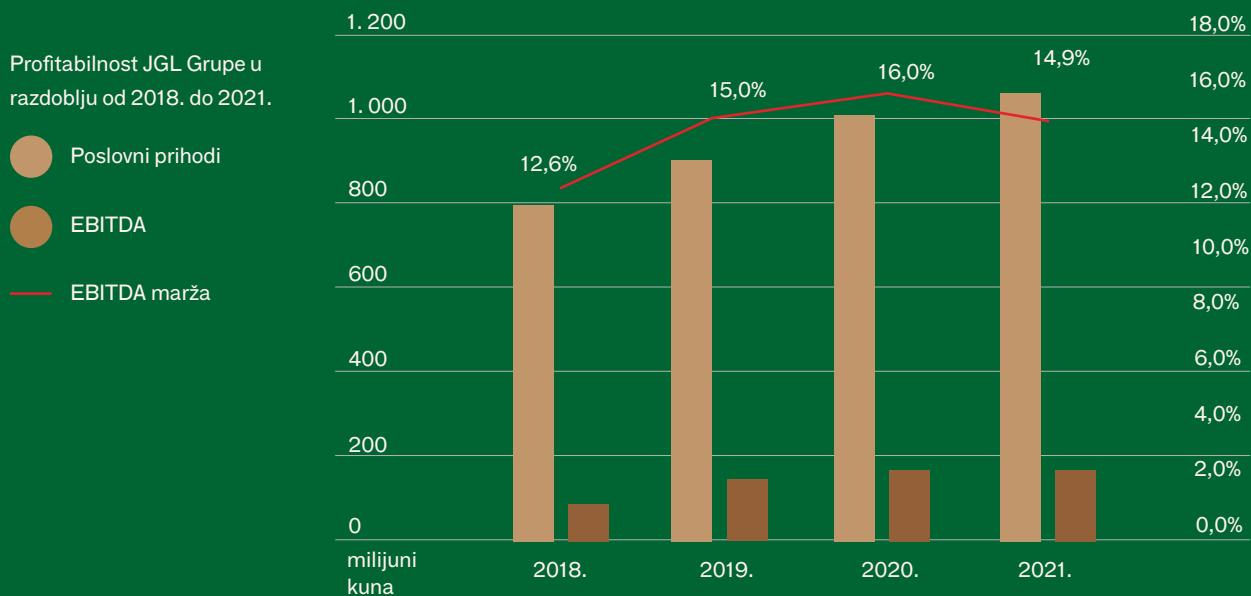
Neto dug/EBITDA  
JGL Pharma

55,9%



Neto dug/kapital  
JGL Pharma

	JGL GRUPA		JGL PHARMA <sup>1</sup>		u milijunima kuna JGL d.d.	
	31.12.2021.	31.12.2020.	31.12.2021.	31.12.2020.	31.12.2021.	31.12.2020.
<b>Ukupni prihodi</b>	<b>1.097,9</b>	<b>1.020,1</b>	<b>894,0</b>	<b>820,6</b>	<b>721,2</b>	<b>609,7</b>
Poslovni prihodi	1.079,5	1.011,4	875,5	811,9	703,0	585,5
<b>EBITDA</b>	<b>161,2</b>	<b>161,8</b>	<b>148,0</b>	<b>150,1</b>	<b>183,2</b>	<b>126,2</b>
<b>Dobit prije oporezivanja</b>	<b>100,6</b>	<b>70,4</b>	<b>93,1</b>	<b>64,1</b>	<b>133,1</b>	<b>61,1</b>
EBITDA marža	14,9%	16,0%	16,9%	18,5%	26,0%	21,6%
Neto dug	432,1	349,2	412,4	332,8	415,7	334,9
Neto dug / EBITDA	2,9	2,2	2,8	2,2	2,3	2,7
Neto dug / kapital	56,6%	51,2%	55,9%	50,2%	51,1%	48,5%
Koeficijent zaduženosti	50,3%	47,0%	49,0%	44,7%	45,5%	42,0%
Koeficijent ubrzane likvidnosti	1,3	1,5	1,4	1,7	1,5	2,0
<b>Broj zaposlenih</b>	<b>1.112</b>	<b>1.077</b>	<b>934</b>	<b>905</b>	<b>663</b>	<b>636</b>



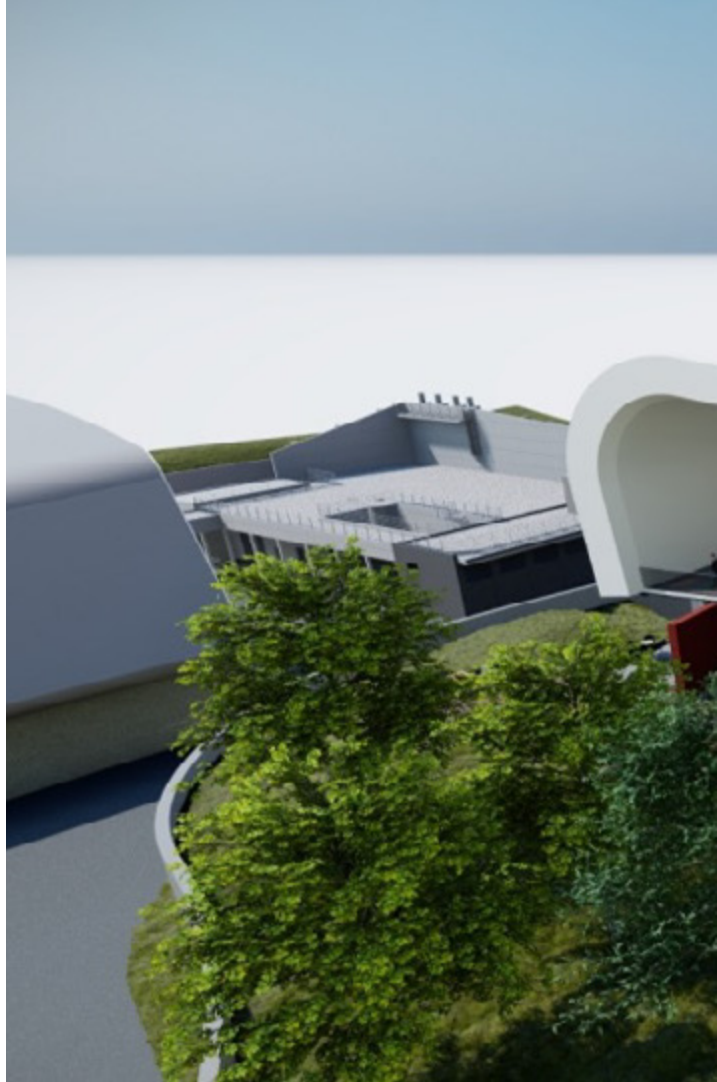
<sup>1</sup>JGL Pharma (core business JGL Grupe) isključuje PABLO d.o.o. Zagreb, ZU Ljekarne Pablo Rijeka i Adrialab d.o.o. Rijeka

# INTEGRA 2020

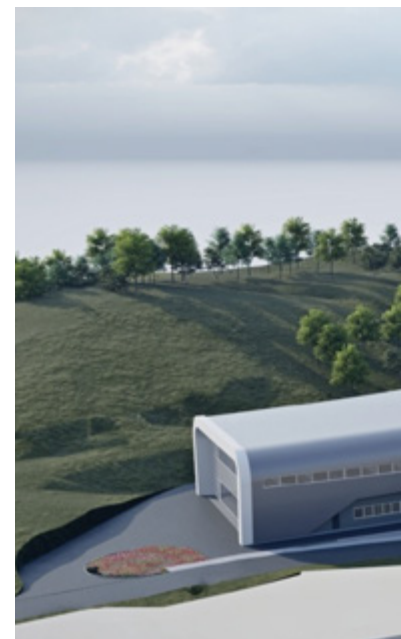
Izvještajna 2021. godina, s tehnološkog aspekta ostat će zapamćena kao godina značajnih investicija i podizanja tehnološke spremnosti JGL proizvodnje s ciljem osiguranja kapaciteta za budući rast i razvoj. Prateći plan projekta Integra 2020, prvi kat najvećeg postojećeg objekta je prenamijenjen iz skladišnog u proizvodni prostor. Investicija u iznosu od 98,5 milijuna kuna omogućila je tehnološku predispoziciju za povećanje kapaciteta u segmentu sterilnih sprejeva, kapi i BoV oblika za 60%, kao i prostore za buduće dogradnje linija za doziranje i pakiranje. Pri samom završetku radova krajem 2021. godine je izgradnja logističkog centra koji se sastoji od dva funkcionalno povezana i konstruktivno odvojena dijela, automatizirano visoko regalno skladište (VRS) i ekspedit. Projektom se osigurava skladištenje repromaterijala, poluproizvoda i gotovih farmaceutskih proizvoda, manipuliranje ulaznim i izlaznim tokovima roba te dodatni uredski i pomoćni prostori za potrebe djelatnika na lokaciji.

Osim iznimnih izolacijskih svojstava materijala ugrađenih u objekt, glavina automatskih operacija skladišta se odvija unutar sigurne zone, u potpunom mraku, radi štednje energije. Posebna signalizacija upozorava vozače da ugase motore dok čekaju. Štedljivim tipom rasvjete minimizira se energija osvjetljavanja objekta. Na istoj lokaciji, u budućnosti se planira izgradnja vlastite solarne elektrane i punionice, čime bi se zadovoljila većinu potreba obje lokacije u Rijeci.

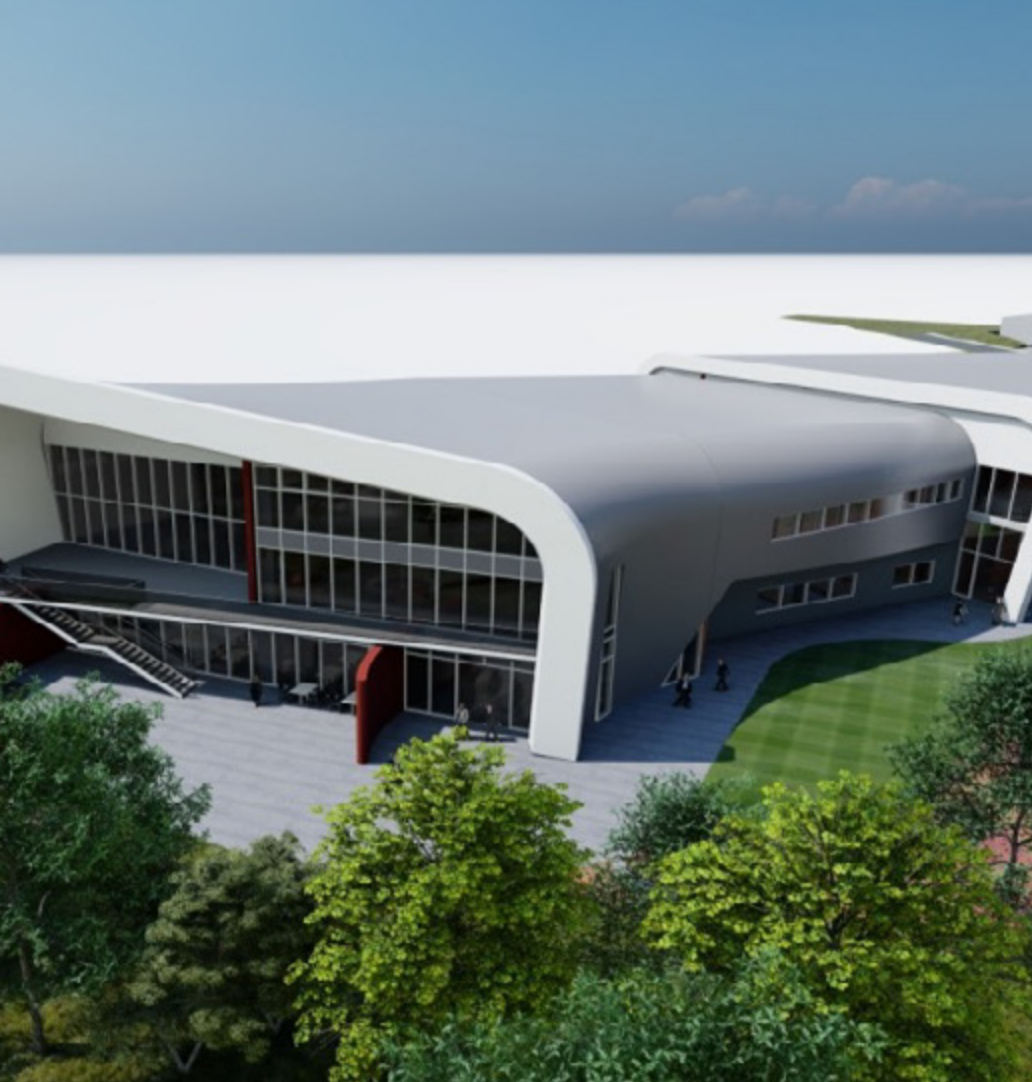
Novi multidisciplinarni objekt koji će upotpuniti Pharma Valley kompleks prateći vizualni identitet lokacije je objekt Istraživanja i razvoja. Moderna kontura objekta objedinjuje laboratorijske prostore Istraživanja i razvoja i Kontrole kvalitete, te obuhvaća i Pilot pogon koji služi i kao GMP proizvodni pogon za manje serije. Zgrada će imati i društveni segment koji će pružiti zaposlenicima dodatne sadržaje - restoran, uredske prostore, višenamjenske sale za sastanke različitih veličina i prostor JGL Muzeja farmacije. Svi ovi sadržaji smjestit će se na površini od cca 5.200m<sup>2</sup>. Ovaj objekt je u intenzivnoj fazi gradnje koja će biti nastavljena i tijekom 2022. godine.



Simulacija novog objekta istraživanja i razvoja te pilot pogona JGL-a na lokaciji Pharma Valley







---

**375**

milijuna kuna – vrijednost  
investicije

---

**280**

milijuna kuna – kreditiranje  
HBOR-a

---

**60%**

povećanje kapaciteta  
sterilne proizvodnje

---

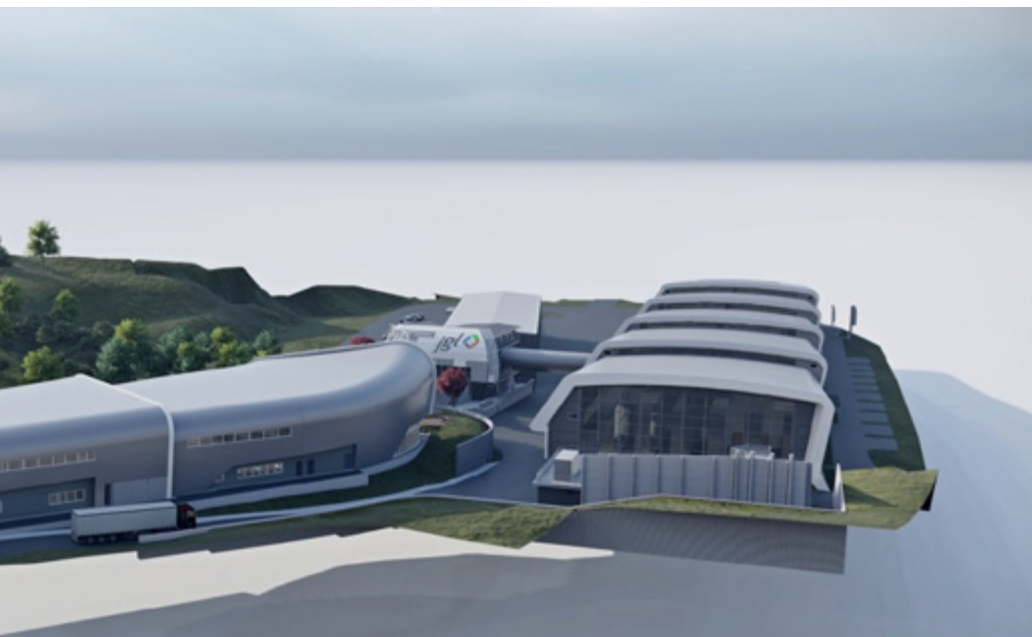
**10**

godina internacionalnog  
rasta

---

**3**

cjeline  
Istraživanje i razvoj  
Proizvodnja  
Logistički centar





## ZNANSTVENO VIJEĆE JGL-A

Znanstveno vijeće JGL-a, kao nezavisno i međunarodno tijelo koje okuplja vrsne domaće i inozemne stručnjake te koje će ojačati znanstveni profil projekata istraživanja i razvoja kompanije, osnovano je u Rijeci 23. rujna 2021. godine.

*U vijeću je deset međunarodno afirmiranih eksperata iz područja farmakologije, pretkliničkih, kliničkih i regulatornih faza razvoja lijeka, dizajna farmaceutskih proizvoda, sustava i tehnologija dostave lijeka s bogatim praktičnim, regulatornim, kliničkim i industrijskim iskustvom.*

Cilj tijela je da, u suradnji s timom kompanije, usmjerava postojeće i razvija nove ideje za proizvodni i tehnološki portfelj s čvrstim znanstvenim obrazloženjem. Osnivanje Vijeća označava spajanje vrhunske znanosti i talenata, gdje se sinergijskim radom umrežavaju i dijele relevantna, znanstveno utemeljena znanja i ideje te stvaraju preduvjeti za rast konkurentnosti kompanije.



## REGISTRACIJE PORTFELJA

Tijekom izvještajnog razdoblja u segmentu regulatornih aktivnosti zabilježeno je:

- 50 uspješno završenih regulatornih postupaka i ishodovanih Rješenja za stavljanje proizvoda u promet,
- 59 aplikacija predano u regulatorne postupke ishodovanja Rješenja za stavljanje proizvoda u promet.

U prvoj polovici 2021. godine uspješno je završen postupak registracije u EU (8 zemalja) i u UK za proizvod Clindamycin + Benzoyl Peroxide 10 mg/g + 50 mg/g gel što je prva generička paralela na tim tržištima. Nastavljen je rad na pripremi za certificiranje prema novoj EU regulativi (MDR) koja je trebala stupiti na snagu 26. svibnja 2020., međutim uslijed pandemije COVID-19 došlo je do odgode primjene Uredbe (EU) 2017/745 za medicinske proizvode na godinu dana tj. do 26. svibnja 2021. Isto tako, iako je došlo i do odgode primjene nove regulative za MD (*Medical Device*) u EAU regiji, s 1. siječnja 2022. na 1. siječanj 2027. (period od pet godina), zbog izuzetne važnosti MD portfelja za kompaniju i poslovanja kompanije u EAU regiji i dalje je nastavljeno s pripremom za registraciju proizvoda prema novoj regulativi s ciljem osiguravanja nesmetanog prometovanja proizvodima od 1. siječnja 2027. Tijekom izvještajnog razdoblja u segmentu upravljanja portfeljem realizirano je ukupno 33 nova proizvoda u B2C segmentu poslovanja.

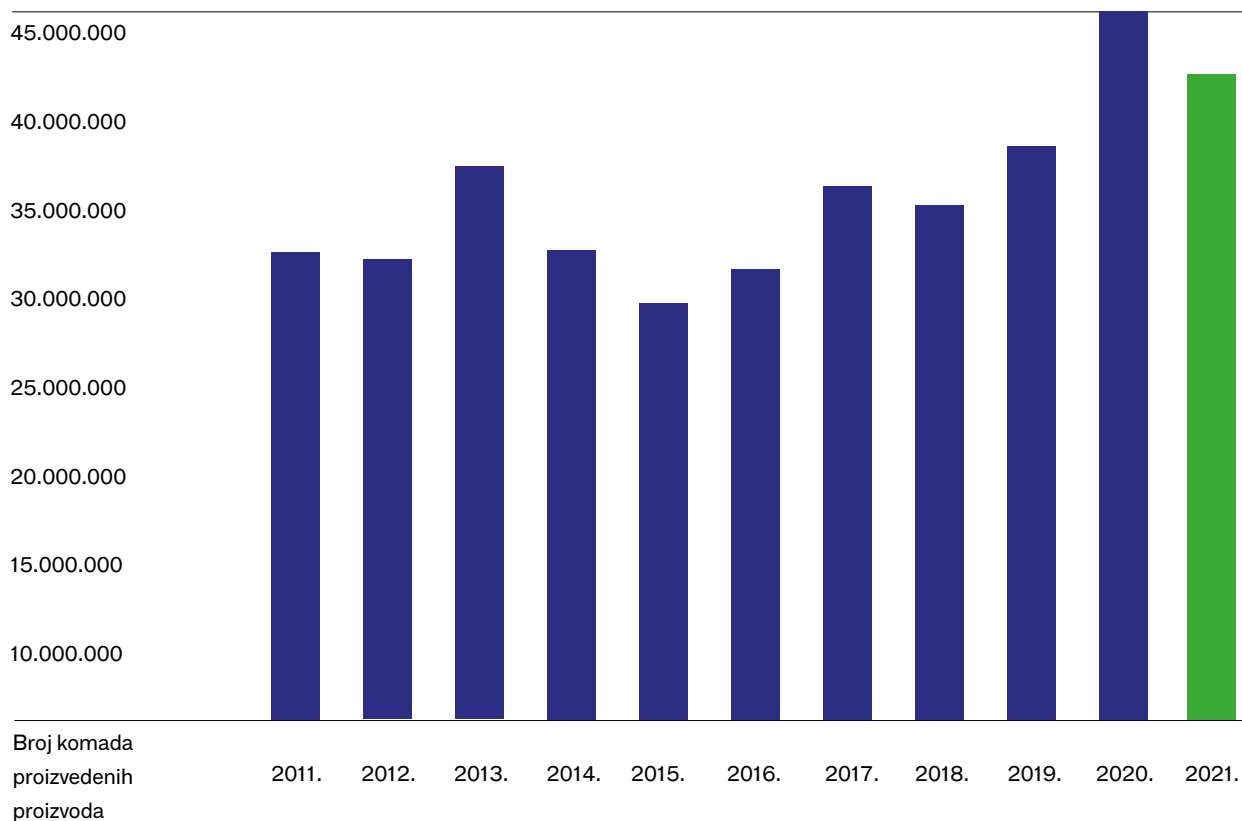
# ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ PROIZVODNJA

Istraživanje i razvoj (*IiR, Research and Development – R&D*) novih tehnologija, uz rad na razvoju novih proizvoda i transferu tehnologija partnera u JGL, u stalnom su fokusu rada odjela Istraživanja i razvoja. U 2021. godini, Istraživanje i razvoj postali su dio Znanstveno-stručnih operacija, čime je dan naglasak na znanstvenu komponentu u isporukama odjela. Kroz 2021. godinu pojačane su aktivnosti u sklopu razvoja vlastitih proizvoda, kako bi se u budućnosti povećao intelektualni kapital tvrtke. U 2021. godini aktivno je bilo ukupno 24 projekata u različitim fazama tehnološke zrelosti; sedamnaest projekata razvoja vlastitih proizvoda, te sedam tehnoloških transfera za partnere.

Kroz 2021. godinu nastavljen je trend fokusa na projekte vlastitog razvoja, nominirani su i odobreni projekti inovativnog karaktera. U sklopu jačanja znanstvenih kompetencija, objavljena su dva rada u *Current Contents* časopisima, te dva postera na javnim stručnim skupovima, čime se osigurava vidljivost u znanstvenoj zajednici. Djelatnici IiR-a sudjelovali su na JGL Znanstvenom vijeću, skupu eminentnih stručnjaka iz ključnih segmenata JGL-a, što također doprinosi vidljivosti u stručnoj javnosti.

Od ostalih aktivnosti za istaknuti je nastavak rada na projektima digitalizacije u procesima analitičke kontrole, te na projektu Integra 2020 - osmišljavanje novih laboratorija i pilot pogona koji će biti neizmjerljivo važni alat u sve kompleksnijim projektima koji slijede.

Pregled broja proizvedenih  
proizvoda od 2011. do 2021.  
godine





## RAZVOJ RINO SPREJA

Nastavno na Rješenje o dodjeli bespovratnih sredstva Europske unije iz programa „IRI 2“ u visini 13,87 milijuna kuna, za realizaciju ulaganja u razvoj inovativnog spreja za nos na bazi prirodnih sastojaka s anti-virusnim djelovanjem, JGL je u realizaciji projekta u partnerstvu s Centrom za proteomiku Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, na čelu s prof. Jonjićem i njegovim znanstvenim timom, te suradnicima iz znanstveno-istraživačkih organizacija - Odjelom za biotehnologiju, Farmaceutsko-biokemijskim fakultetom i Prirodoslovno-matematičkim fakultetom iz Zagreba, i drugima.

Radi se o iskoraku za kompaniju, s obzirom da se prvi put razvija proizvod od samog početka sa supstancama koje do sada nisu korištene u nazalnom spreju, a koje doprinose smanjenju simptoma i progresije prehlade prouzročene rinovirusom.

Projekt je važan i zato jer je, u sklopu strategije pametne specijalizacije Republike Hrvatske, tematsko prioritetno područje „Zdravlje i kvaliteta života“ izabrano kao jedno od pet ključnih područja za razvoj hrvatskog gospodarstva.

## AUDITI

U 2021. godini provedeno je 18 inspekcija nadležnih tijela i audita partnera. Zbog restrikcije putovanja većina audita nije provedena na lokaciji već putem aplikacija (*on-line*). Usprkos nemogućnosti dolaska svih auditora u tvrtku i provjere sukladnosti na lokaciji omogućeno je izdavanje certifikata potrebnih za rad i/ili stavljanje proizvoda u promet.

---

*Od važnijih valja izdvojiti inspekciju Centra za stručno ocjenjivanje i ispitivanje javnog zdravstva Republike Bjelorusije, čijom je uspješnom provedbom ishodovan EAEU GMP certifikat koji vrijedi za Euroazijski savez (EAEU, EAS ili EAU), odnosno politički i gospodarski savez pet država s euroazijskog područja (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Armenija, Kirgistan)*

---

Unificirana EAEU regulativa primjenjiva za proizvodnju i registraciju lijekova značajno će smanjiti broj inspekcija koje su se provodile od strane nacionalnih agencija pojedinih zemalja prilikom registracije pojedinačnog proizvoda, administrativne troškove za proizvođače i omogućiti veću fleksibilnost u procesu registracije proizvoda.

Inspektori su i u izvještajnoj godini pohvalili infrastrukturu, sustav kvalitete i stručnost zaposlenika no zbog stalnih promjena i sve rigoroznijih zahtjeva regulative, neprekidno je potrebno implementirati poboljšanja u sustav kao i objedinjavati zahtjeve regulative novih tržišta.

# ŠIRENJE B2B POSLOVANJA

B2B segment poslovanja je u 2021. godini ostvario rekordan prihod od čak 2,3 milijuna eura od licenci i usluga. U 2021. godini je potpisano 26 novih ugovora koji će tvrtki donijeti petogodišnji prihod od 30 milijuna eura. Većina ugovora (20) je za tržišta Europe, četiri za regiju Asia Pacific i dva za regiju MENA (Bliski Istok i sjeverna Afrika).

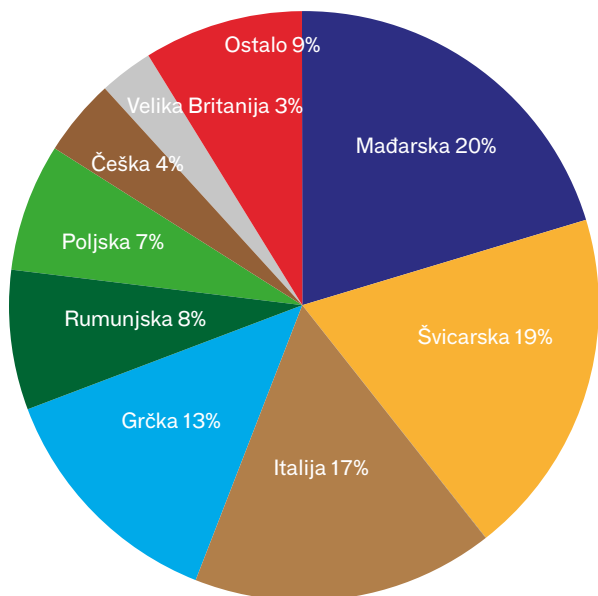
Lansirana su 56 nova proizvoda koja su donijela prihod od 3,1 milijuna eura. Posebno važno lansiranje u segmentu licenci je prvi generički antiakne gel na tržištu Velike Britanije, kao i pola milijuna bočica Nazol N kapi na tržištu Poljske. Povrh toga, lansirana je Naftifin otopina na tržištima Češke i Rumunjske, Vizol S linija na tržištu

Velike Britanije, Meralys sprej u Nizozemskoj te Nasoryl sprej u Portugalu. Nastavljeno je širenje brandova Aqua Maris na tržištima Azije i Bliskog Istoka te su lansirane Vizored kapi u Mađarskoj. Kroz poslovni model ugovorne proizvodnje lansirano je 35 novih proizvoda.

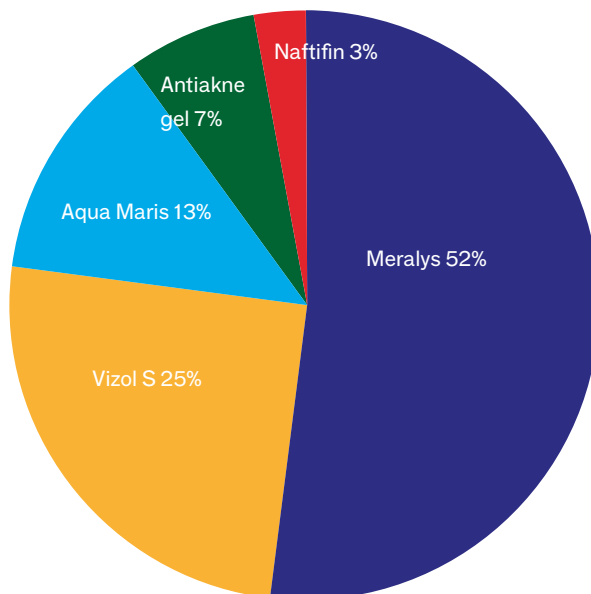
Valja naglasiti kako je krajem godine dobiveno odobrenje za prvi generički antiakne gel na još nekoliko europskih tržišta – Italija, Španjolska, Portugal, Njemačka i Austrija, a čija lansiranja se očekuju početkom 2022. godine.

U sklopu strateške suradnje s poljskom tvrtkom Polpharma, nastavljeno je s aktivnostima transfera partnerovog oftalmološkog portfelja u JGL-ov proizvodni pogon. Također u 2021., pokrenut je registracijski proces za Aqua Maris liniju na tržištu Kine, čije se lansiranje očekuje krajem 2022. godine.

Struktura prodaje po najznačajnijim B2B tržištima u 2021. godini



Struktura prodaje JGL portfelja na B2B tržištima u 2021. godini





# DIGITALIZACIJA POSLOVANJA

Tijekom 2021. godine u JGL-u je nastavljeno investiranje i implementacija novih rješenja u informacijsku arhitekturu, čime se omogućava snažnija suradnja zaposlenika te protok podataka za poslovne procese, kao i informacija za upravljačke odluke. Hibridni način rada nastavio se i proširio u izvještajnom razdoblju, pri čemu se kontinuirano teži širenju kolaboracijskih IT infrastruktura na razini Grupe za rad na dokumentima, podacima ili tele konferencijskim sastancima. Također, svako radno mjesto nastoji se osnažiti informatičkim mogućnostima za nadzor i daljnji razvoj procesa.

Kroz tri projekta provedena je digitalizacija i integracija laboratorijskih procesa u Odjelu osiguranja kvalitete, Proizvodnji i Razvoju, a koji se redovito nadograđuje novom opremom kroz projekt Integra 2020. Cilj je dostići potpuni *paperless* (bez papira) proces puštanja serija proizvoda u promet, za što je, osim laboratorijskog dijela, potreban i proizvodni dio koji je u planu do 2024. godine. U Proizvodnji je pušten u rad tzv. *DemandDriven* model upravljanja proizvodnim nalogima koji omogućavaju niže zalihe i veću fleksibilnost u

odgovorima na rastuću volatilitnost tržišta i lanaca opskrbe. Rast portfelja, kao jednog od stupova vršne korporativne strategije, prati novi informacijski sustav PLIMA koji podržava upravljanje životnim ciklusom proizvoda od nominacije za razvoj ili licenciranje do delistinga s tržišta. Snažan fokus na financijsku disciplinu i izvještavanje o realizaciji planova prihoda i troškova podržana je promjenama u procesima i sustavima za planiranje, izvršenjem transakcija te bogatim višedimenzionalnim izvještavanjem u *PowerBI* okolini. Kompanija se takvim načinom upravljačkog izvještavanja, koje konzistentno povezuje procese od plana prodaje do lansiranja novih proizvoda, zaliha ili planirane proizvodnje i dostatnosti za pojedini materijal, uspješno probija u sam vrh tvrtki koje uspostavljaju takvu razinu ICT sustava.

Osim povećavanja efikasnosti kampanja u digitalnim kanalima, već prvi projekti poput Vizol X-laba (*Expert Lab*) naišli su na pozitivne reakcije tržišta, a uspješno je pilotiram i „100% digital“ marketing tržišta čiji budžeti nisu bili dovoljni za iskorak u tradicionalnim medijima. Krajem godine lansirana je i nova digitalna platforma „*Unify web*“ za korporativne stranice na hrvatskom i engleskom jeziku, koje će uskoro objedinjavati sve web stranice JGL Grupe.

# KAPITALIZACIJA

Grupa JGL u 2021. godini ima udio kapitala u izvorima sredstava 53,96% što znači da je Grupa s vlastitim sredstvima sudjelovala s 53,96% u ukupnim izvorima financiranja. Ukoliko usporedimo ovaj pokazatelj u 2021. s prethodnim godinama vidljivo je da je koeficijent vlastitog financiranja povoljniji nego u prethodnim godinama, što je ponajviše rezultat povećanja aktive matičnog poduzeća.

Pokazatelj	Koeficijent vlastitog financiranja
2021.	53,96%
2020.	51,39%
2019.	49,37%
2018.	48,78%
2017.	45,76%
2016.	35,08%

# INVESTICIJE I POTICAJI

Tijekom 2021. godine u dugotrajnu je imovinu kompanija investirala ukupno 231.796.015 kune.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose 29.556.733 kune od čega se 8.981.875 kuna odnosi na ulaganja u računalne programe, 527.159 kuna za nabavu licenci, 3.975.628 kuna na registraciju vlastitih proizvoda, 12.998.918 kuna na ulaganja u razvojne projekte, te 3.073.153 kune na ulaganje u tuđu imovinu.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose 202.239.282 kune. Iznos od 55.108.612 kuna odnosi se na poboljšanja funkcija građevinskih objekata u vlasništvu, te na izgradnju novih, dok je na nabavu proizvodne, informatičke i transportne opreme, te namještaja uloženo još 147.130.670 kuna.

## OSNIVANJA NOVIH TVRTKI/TIJELA

JGL PPH d.o.o.

Rješenjem Trgovačkog suda u Zagrebu od 15. veljače 2021. godine osnovano je društvo JGL PPH d.o.o., nova članica Grupe u 100% vlasništvu Društva JGL d.d. Društvo JGL PPH d.o.o. osnovano je za potrebe budućeg poslovanja temeljem Ugovora o strateškom partnerstvu s farmaceutskom kompanijom Polfa Warszawa S.A. iz Poljske, kao specijalno projektno društvo (SPV Special Purpose Vehicle) za provedbu i praćenje konkretnog segmenta poslovanja s inozemnim partnerom. Takva, uobičajena praksa osnivanja projektnog društva, omogućit će kvalitetnije praćenje poslovanja kroz posebni poslovni entitet, te time dati i bolji uvid u kontrolu i evidenciju poslovnih događaja vezanih uz ugovor o strateškom partnerstvu.

Osnivanjem projektnog društva prenesena su prava i obveze iz Ugovora o strateškom partnerstvu s farmaceutskom kompanijom Polfa Warszawa S.A., te 16.3.2021. Rješenjem trgovačkog suda u Zagrebu od strane Društva izvršena je dokapitalizacija pravima društva JGL PPH d.o.o. u iznosu od 64.968.239 kune.

Ova transakcija rezultirala je povećanjem Ulaganja u udjele (dionice) poduzetnika unutar grupe koje je rezultat osnivanja i dokapitalizacije JGL PPH pravima tj. potraživanjima (nema transakcije u NT), te porastom Ostalih poslovnih prihoda unutar grupe.

## PROMJENE U NADZORNIM TIJELIMA POVEZANIH DRUŠTAVA

U 2021. godini osnovani su nadzorni odbori u povezanim društvima JADRAN LLC Moskva i JGL d.o.o. Beograd. Za članove nadzornog odbora JADRAN LLC dana 23. lipnja 2021. imenovani su Eva Usmiani Capobianco, članica Upravnog odbora JGL-a; Mislav Vučić, izvršni direktor; Anton Babir, direktor korporativnih financija; Alenka Jajac Knez, direktorica tržišnih operacija; Aleksandar Belavić, regionalni direktor u CIS regiji, koji je imenovan i predsjednikom nadzornog odbora.

Za članove nadzornog odbora JGL d.o.o. Beograd Sopot dana 18. lipnja 2021. godine imenovani su Dino Čoza Saršon, zamjenik predsjednika Upravnog odbora JGL-a; Mislav Vučić, izvršni direktor; Alenka Jajac-Knez, direktorica tržišnih operacija; Anton Barbir, direktor korporativnih financija; Sanja Vujić Šmaguc, savjetnica za korporativnu strategiju koja je imenovana predsjednicom nadzornog odbora. U društvu Adrialab, u kojemu je nadzorni odbor ustrojen od 2018. godine, pored dosadašnjih članova nadzornog odbora, odnosno Ivo Usmiani, predsjednik Upravnog odbora JGL-a; Mislav Vučić, izvršni direktor; Eva Usmiani Capobianco, članica Upravnog odbora; Sanja Vujić Šmaguc, savjetnica za korporativnu strategiju - članom je 7. srpnja 2021. godine imenovan i Dino Čoza Saršon, zamjenik predsjednika Upravnog odbora JGL-a.



## NOVO SJEDIŠTE KOMPANIJE U ZAGREBU

U izvještajnom razdoblju došlo je do promjene sjedišta zagrebačkih ureda JGL-a, Pabla i Adrialaba. Nova adresa je Ivana Lučića 2a, 10 000 Zagreb. Riječ je o uredskim prostorima u kompleksu Eurotower, opremljenim po najvišim radnim standardima.



Obilazak JGL-a nakon radno-protokolarnog sastanka povodom osnivanja Studija farmacije s rektoricom prof. dr. sc. Snježanom Prijć Samaržija i prorektoricom prof. dr. sc. Marte Žuvić te predstavnicima FBF-a Sveučilišta u Zagrebu, Medicinskog fakulteta u Rijeci i Odjela za biotehnologiju

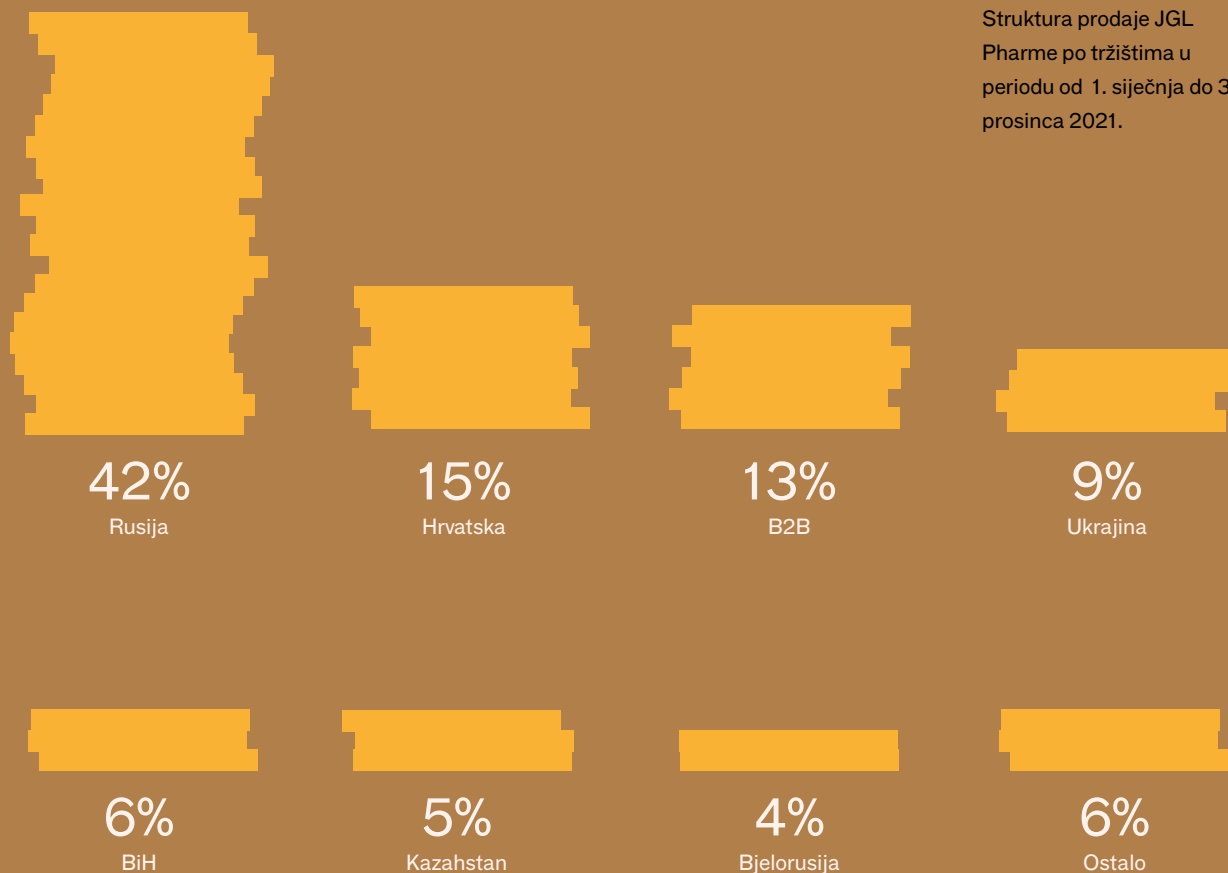


## POKRETANJE STUDIJA FARMACIJE U RIJECI

Tijekom 2021. godine, a nastavno na „Strategiju farmaceutske industrije EU“ koja podrazumijeva kaskadiranje ciljeva na obrazovni sustav, kao i razvojnu strategiju Republike Hrvatske do 2030. godine i njene strateške ciljeve u okviru pametne specijalizacije, kompanija se uključila u proces formiranja Studija farmacije u Rijeci, uz ekspertni projektni tim koji je sinergijski nastojao iznjedriti kurikulum koji balansira znanja i vještine u ljekarničkom, odnosno industrijskom segmentu farmacije.

# REZULTATI PRODAJE

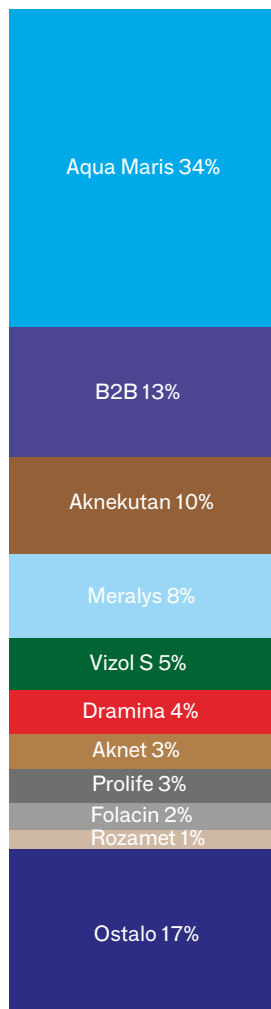
Struktura prodaje JGL  
Pharme po tržištima u  
periodu od 1. siječnja do 31.  
prosinca 2021.



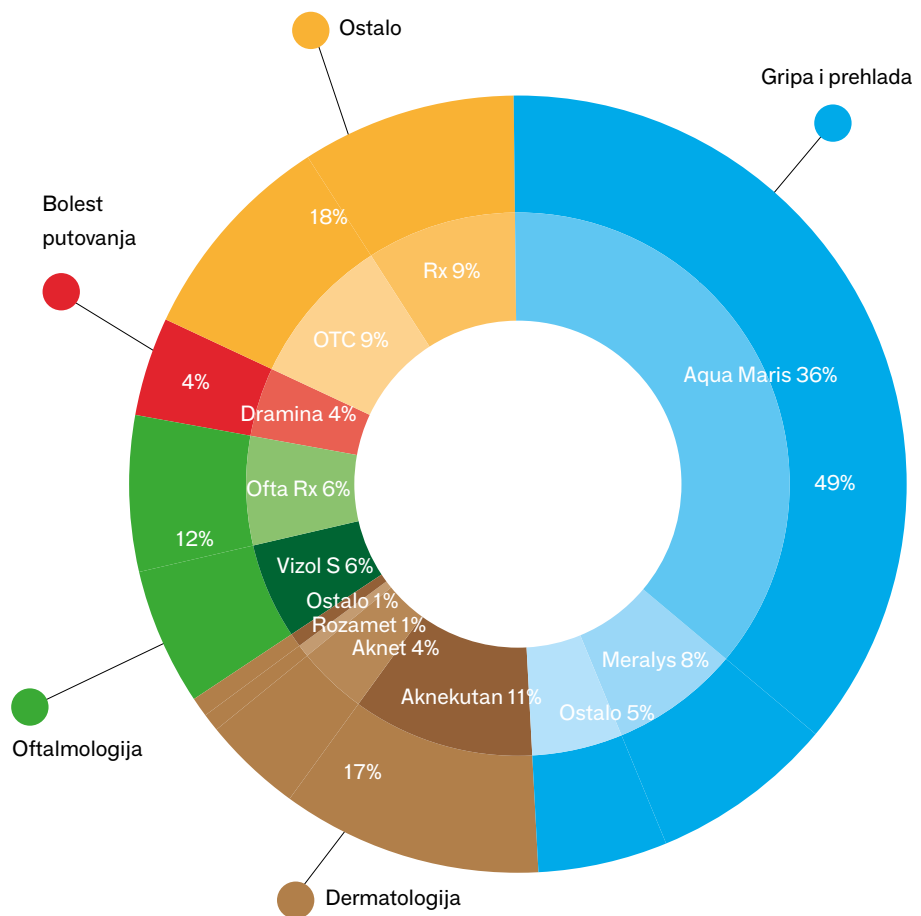
JGL Pharma je u 2021. godini ostvarila prihode od prodaje proizvoda u iznosu od 845 milijuna kuna. U odnosu na prethodnu godinu, bilježi se povećanje prodaje od 70 milijuna kuna, odnosno rast od 9%. Prema udjelima u ukupnoj neto prodaji najveće tržište i dalje je Rusija, koja ove godine jedina bilježi i rast udjela od 3 postotna poena. Rusiju kao i prethodnih godina slijede tržište Hrvatske i B2B poslovanje sa 15% i 13% udjela. Poredak ostalih tržišta nije se promijenio u odnosu na 2020. godinu.

*U strukturi neto prodaje po brendovima nema većih promjena u odnosu na 2020. godinu. Aqua Maris i dalje uvjerljivo drži vodstvo s 34% udjela. Drugi po veličini je brend Aknekutan (Izotretinoin) čiji je udio porastao s prošlogodišnjih 7% na 10% u 2021. godini. Treće mjesto već tradicionalno pripada brendu Meralys s 8% udjela, a slijede ga Vizol S s 5% udjela, Dramina s 4%, Aknet i Prolife s 3% te Folacin s 2% udjela.*

Struktura prodaje JGL Pharme po brendovima u periodu od 1. siječnja do 31. prosinca 2021.



Struktura prodaje po terapijskim područjima u 2021. godini



# AQUA MARIS®



*Farmaceutsko iskustvo i tradicija talasoterapije omogućuju kontrolu nad cijelim procesom proizvodnje i plasmana vrhunskih proizvoda na bazi čistog Jadranskog mora.*

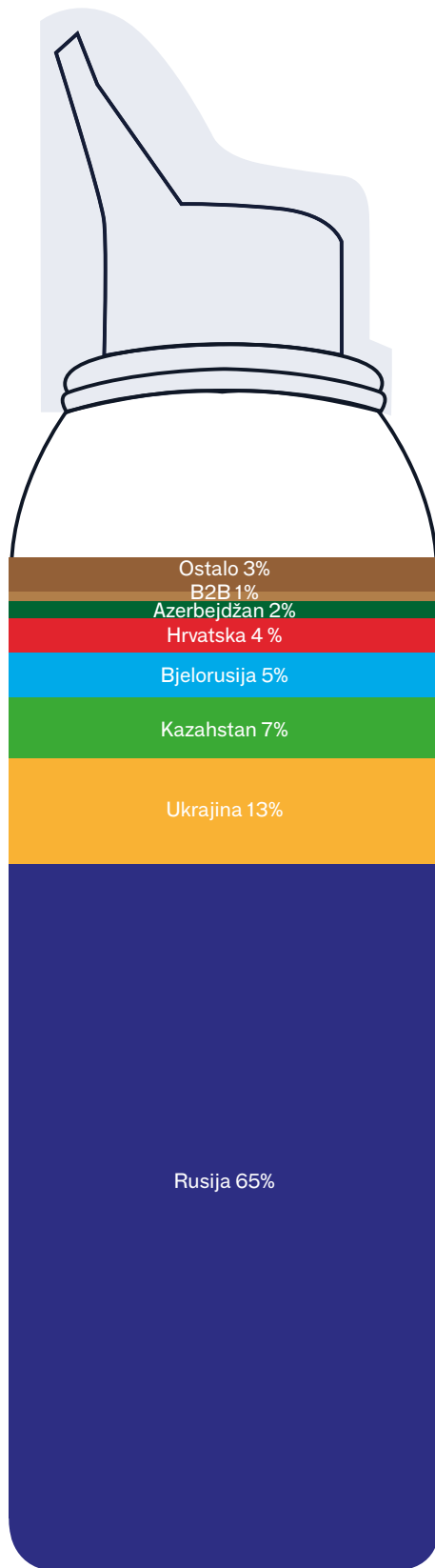


Potpuno prirodna linija proizvoda na bazi morske vode iz Jadrana namijenjenih higijeni, prevenciji i tretmanu bolesti gornjih dišnih puteva. Aqua Maris je tržišni lider na većini JGL-ovih ključnih tržišta.

Tijekom 2021. godine brend je ostvario neto prodaju od 290 milijuna kuna, što je porast od 3% u odnosu na prethodnu godinu. Tržište s najvećim udjelom u prodaji i dalje je tržište Rusije sa 65% udjela. Nakon Rusije slijedi tržište Ukrajine s 13% udjela, Kazahstana sa 7% udjela i Bjelorusije s 5% udjela.

Najveći pokretači rasta u 2021. godini bili su tržišta Rusije i Ukrajine svaki sa šest milijuna kuna većom prodajom u odnosu na prethodnu godinu. Azerbajdžan, Armenija i Hrvatska ostvarili su jedan milijun kuna veću prodaju, dok su ostala tržišta na sličnom nivou kao prethodne godine. Iznimka je tržište Kazahstana na kojem je zabilježeno smanjenje neto prodaje od 7 milijuna kuna.





*Na tržištu od 1999., a do sada je prodano preko 220.000.000 komada proizvoda.*

Unutar brenda Aqua Maris strateški fokus tijekom 2021. stavljen je na rast u BoV segmentu (Bag-On-Valve, aerosol oblici) zato posebno veseli što upravo BoV oblici na svim ključnim tržištima rastu znatno brže od segmenta i to čak do 30% u odnosu na prošlu godinu. Shodno tome osnažuje se tržišni udio brenda i leaderske pozicije na tržištima Hrvatske, Bjelorusije i Kazahstana. Vodeća pozicija preuzeta je u izvještajnom razdoblju na tržištu Ukrajine, a razlika za tržišnim liderom smanjila se u Rusiji. Tijekom 2021. pokrenuta je nova mrežna stranica za Aqua Maris, što je označilo i ujednačenu komunikaciju na svim tržištima Jugoistočne Europe, a koja će se tijekom 2022. prenijeti i na druga ključna tržišta kompanije.

Struktura prodaje brenda Aqua Maris po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2021.



# MERALYS



*Oba oblika Meralysa HA najprodavaniji su sprejevi za nos u Hrvatskoj prema IMS podacima za 2021. godinu*



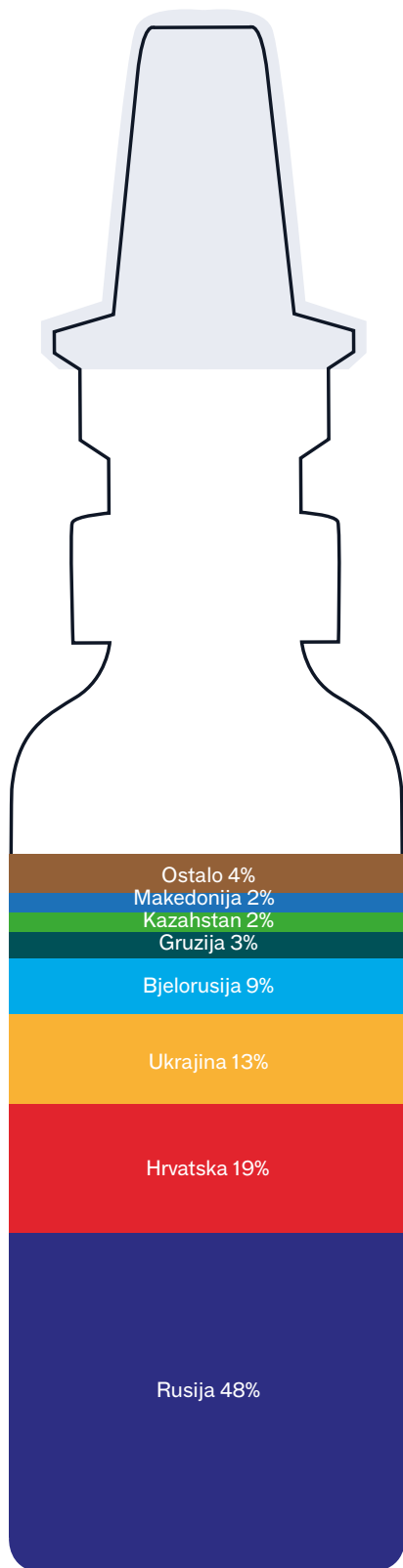
Meralys sprejevi (Rinomaris na CIS i BSR tržištima) za nos sadrže jedinstvenu kombinaciju pouzdanog i provjerenog lijeka, ksilometazolina i morske vode iz Jadrana te ne sadrže konzervans. Zbog obogaćenog sastava, predstavljaju novu generaciju nazalnih dekongestiva.

Meralys je proslavio u 2021. svoju desetu godišnjicu. Na tržištu Hrvatske već je lider u sprejevima za nos, a s čvrstih 27% udjela korača prema nikad bližoj leaderskoj poziciji na ukupnom tržištu dekongestije.

Brend je u 2021. godini ostvario dvoznamenkasti rast prodaje od 15%. Ukupna neto prodaja iznosila je 64 milijuna kuna, što je osam milijuna kuna više nego prethodne godine. Najveći porast prodaje u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je na tržištu Rusije koje bilježi tri milijuna kuna veću prodaju, te Hrvatske i Ukrajine s po dva milijuna kuna većom prodajom.

Najveći udio u ukupnoj prodaji brenda i dalje drži tržište Rusije s 48% udjela. Slijede Hrvatska s 10% udjela, Ukrajina s 13% i Bjelorusija s 9%. Jedina promjena u odnosu na prethodnu godinu je prelazak Ukrajine na treću poziciju, ispred Bjelorusije.





Čak 27 milijuna bočica Meralysa stiglo je u ruke 27 milijuna korisnika na 27 različitih tržišta (B2C & B2B) tijekom proteklih 10 godina

„Šta to stavljaš u nos“, naziv je nove promotivne kampanje za Meralys koja je lansirana na mnoga tržišta, te je vrlo zapažena od strane kupaca i pacijenata.

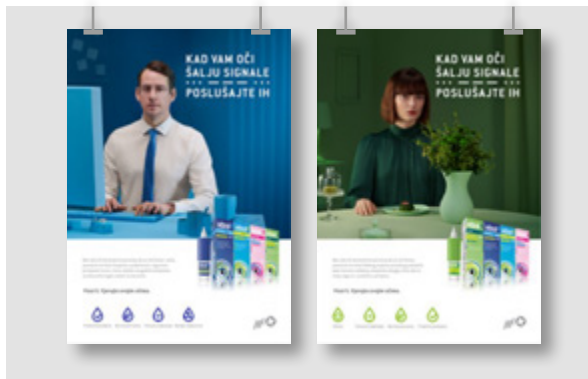


Struktura prodaje brenda Meralys po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2021.

# vizolS



- *Izbor proizvoda po mjeri različitih potreba modernih potrošača sa simptomima suhog i iritiranog oka*
- *Bez konzervansa, s natrij hijaluronatom u različitim postotcima*
- *Ergonomski aplikator i srebro ionski filter - user friendly*
- *Ekonomično i precizno ukapavanje*
- *Aktivna zaštita sterilnosti sadržaja 6 mjeseci nakon otvaranja*

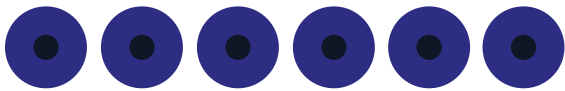


Brend Vizol S (Optinol na CIS i BSR tržištima) je najbrže rastući CHC (*Consumer Healthcare*) brend. Na tržištima Hrvatske i Bjelorusije već dugo brani lidersku poziciju i povećava razmak od prvih konkurenata. Na tržištu Ukrajine i Kazahstana Vizol S je ozbiljan konkurent među top tri vodeća brenda, dok se na ruskom se tržištu brzo uspinje rastući i pet puta više nego ukupno tržište.

U 2021. godini neto prodaja je porasla za čak 36% i iznosila je 45 milijuna kuna. Najveći porast prodaje vidljiv je na tržištu Rusije, gdje je prodaja porasla za 118%, odnosno za osam milijuna kuna. Tržište Rusije od ove godine ujedno drži i najveći udio u ukupnoj prodaji brenda koji iznosi 32%. Tržište Hrvatske je prema udjelu u prodaji brenda na drugom mjestu s 18% udjela, ali bilježi i porast prodaje od dva milijuna kuna. Prema udjelu u prodaji slijede tržišta B2B poslovanja s 12% udjela, Kazahstan s 8% udjela i Bjelorusija sa 6%.







Rusija 32%



Hrvatska 18%



Ukrajina 13%



B2B 12%



Kazahstan 8%

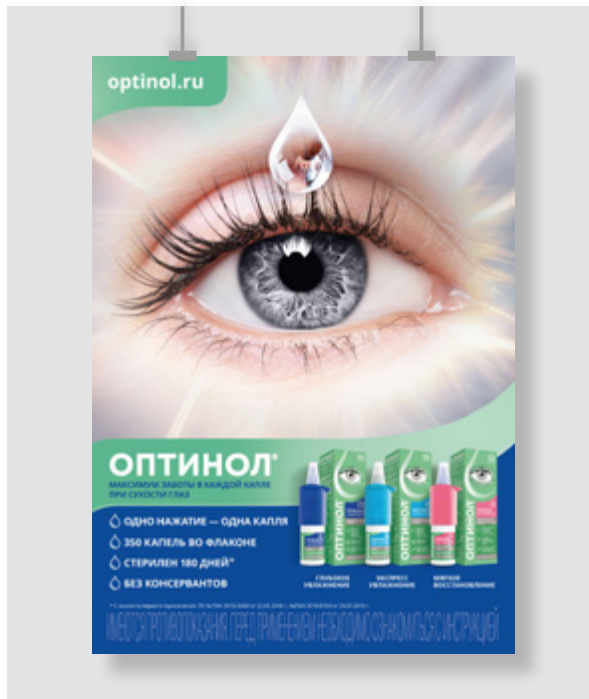


Bjelorusija 6%



Ostalo 11%

Struktura prodaje brenda Vizol S po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2021.



Na ključnim JGL-ovim tržištima je tijekom 2021. započela kampanja „Vjerujte svojim očima!“ čiji je središnji motiv Morseov S.O.S. signal kao razumljiva ilustracija upozorenja da iritirane, kao i oči izložene naporu, koje su suhe, svrbe i peku, pozivaju pomoć i traže olakšanje od neugodnih tegoba.

Kampanja je ujedno dobitnik zlatne medalje u kategoriji Zdravlje i farmaceutika na IDEA X natjecanju za najbolju kreativnu kampanju. U izvještajnom razdoblju pokrenuta je i integrirana marketinška kampanja s X-lab platformom, čiji je cilj bio educirati pacijente o problemu suhog oka, kao i akcija mjerenja očnog tlaka i suznog filma u ljekarnama.

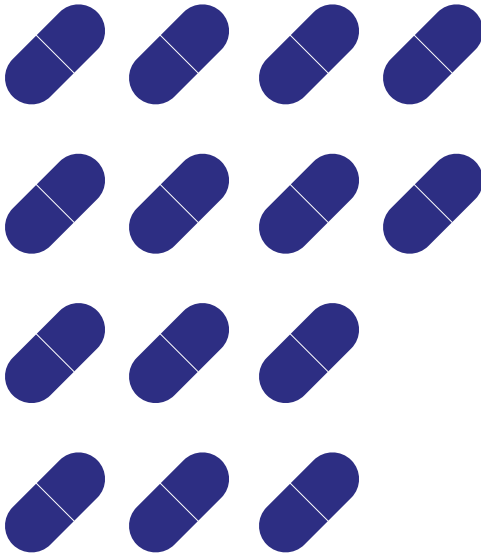


# Акнекутан®

*Акнекутан се користи за liječenje teških oblika akni, a i jedinstvena "lidose tehnologija" koju sadrži čini ga drugačijim od konkurenata zbog svoje dodane vrijednosti. Aknekutan je naprodavaniji izotretinoin na većini JGL tržišta.*

JGL-ov dermatološki portfelj sadrži proizvode namijenjene za liječenje akni, dermatitisa, rozacee kao i gljivičnih i bakterijskih infekcija kože. Poseban fokus je na lijekovima za liječenje akni. Aknekutan (Izotretinoin) je terapija teške forme akni koji bilježi najveću stopu rasta u odnosu na prethodnu godinu te povećava tržišni udio iz godine u godinu. Tržišni je lider u Ukrajini, Kazahstanu i Bjelorusiji, a od desetog mjeseca 2021. godine i u Rusiji.





Rusija 69%



Ukrajina 21%



Kazahstan 6%



Bjelorusija 4%

Struktura prodaje brenda Aknekutan po tržištima od 1. siječnja do 31. prosinca 2021.

U 2021. godini je ostvario prodaju od 83 milijuna kuna, odnosno 25 milijuna kuna više od prethodne godine, što čini rast od 43%. Prodaja Aknekutana je najviše porasla na tržištu Rusije gdje je realizirano 15 milijuna kuna više nego 2020. godine. Na tržištu Ukrajine realizirano je šest milijuna kuna više, a na tržištima Kazahstana i Bjelorusije jedan, odnosno tri milijuna kuna više nego prethodne godine. Najveći udio u neto prodaji brenda ima tržište Rusije sa 69% udjela, slijedi Ukrajina sa 21% udjela, Kazahstan sa 6% i Bjelorusija s 4%.



# DRAMINA

---

*Osobama koje pate od mučnine prilikom putovanja već dugi niz godina preporučuje se upravo antihistaminik, dimenhydrinat, aktivna komponenta Dramine, kao prvi lijek izbora.*

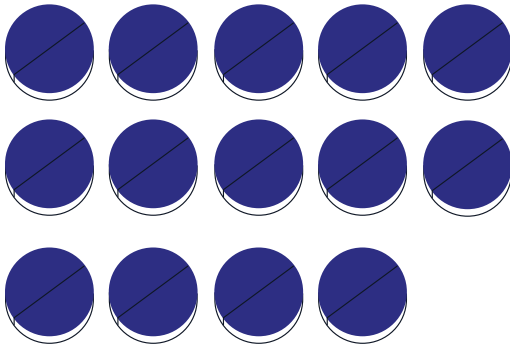


Nakon prošlogodišnjeg smanjenja prodaje od 43% zbog pandemije COVID-19, u 2021. godini brend Dramina bilježi ponovni porast od 44%. Realizirana neto prodaja iznosila je 34 milijuna kuna, što je 10 milijuna kuna više nego prethodnog razdoblja.

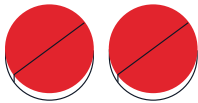
Najveći rast ostvaren je na tržištu Rusije, Ukrajine, Kazahstana i Hrvatske. Prodaja je u Rusiji porasla za šest milijuna kuna, dok u Ukrajini, Kazahstanu i Hrvatskoj za milijun kuna. Udio u neto prodaji je za tržište Rusije smanjen s prošlogodišnjih 77% na 69%, dok je za Hrvatsku i Ukrajinu porastao sa 6% na 7%, odnosno s 3% na 6% za Ukrajinu.



# ДРАМИНА



Rusija 69%



Hrvatska 7%



Ukrajina 6%



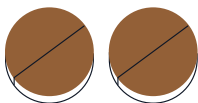
Kazahstan 4%



Gruzija 3%



Slovenija 2%

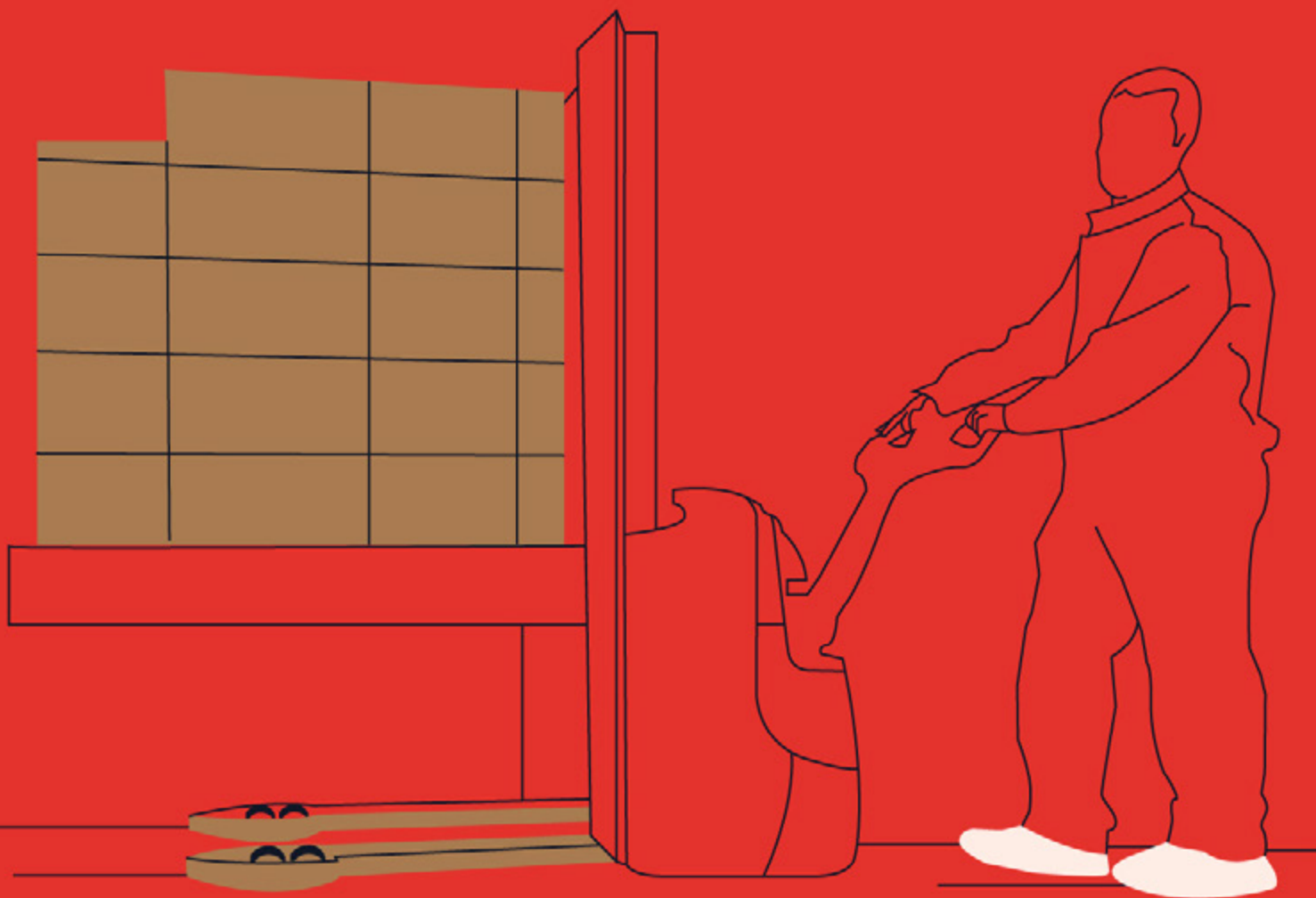


Ostalo 9%



Struktura prodaje brenda  
Dramina po tržištima od  
1. siječnja do 31. prosinca  
2021.

# POVEZANE TVRTKE





# FARMACEUTSKI BIZNIS

## JADRAN LLC

Usprkos teškom početku godine i velikoj neizvjesnosti uzrokovane COVID-19 pandemijom, 2021. godina na ključnom tržištu kompanije ponovno je jedna uspješna godina u kojoj je postignut dobar financijski rezultat, uz visoke stope rasta u prodaji i udjela u glavnim terapijskim skupinama.

Prohodi od poslovanja su bili rekordni te dosegli čak 353,5 milijuna kuna, što predstavlja čak 20%-tni rast u odnosu na godinu ranije. Što se tiče kretanja u odnosu na relevantno tržište, u 2021. godini tržište je raslo 6%, dok je JGL postigao stopu rasta od 14%. Takav rezultat pozicionira kompaniju u krug najbrže rastućih farmaceutskih kompanija u odabranim terapijskim skupinama.

Zbog stalnih globalnih i lokalnih neizvjesnosti prisutnih tijekom čitavog izvještajnog razdoblja, posebno vrijedi istaknuti dobit prije poreza tvrtke Jadran LLC Moskva koji iznosi 21.549.541 kuna te je produkt uspješnih prodajno-marketinških strategija, kao i pažljivog upravljanja troškovima. Na tržištu Rusije, strategija kompanije i dalje se prvenstveno bazirala na pravilnom balansu između investicija u zaposlenike, marketing i ljekarničke lance, jačanja pozicije JGL-a u odabranim područjima, kao i lansiranja novih proizvoda. Pritom vrijedi istaknuti, kako je kompanija u većini terapijskih grupa, sukladno neovisnoj agenciji DSM, rasla brže referentnog tržišta.

S ključnim proizvodima linije Aqua Maris, na padajućem tržištu (-11%) tvrtka bilježi rast od 6%. Ujedno, povećan je tržišni udio i zadržana je prva pozicija u relevantnom segmentu po broju prodanih proizvoda. Strateški plan tijekom 2021. odnosio se na porast tržišnog udjela u aerosolima, a gdje je sa 16% udjela realiziran zadani cilj. Također, vrijedi istaknuti uspjeh Aqua

Maris Ectoina koji bilježi rast od 16%, u trenutku kada tržište pada 9%.

Što se ostalih proizvoda tiče, Rinomaris (Meralys) rastao je 8% (tržište 5%), Dramina je sačuvala uvjerljivu poziciju lidera s udjelom od 78% i postigla rast od 12%, Izotretinoin je postigao 42%-tni rast te u drugom dijelu godine vratio prvu poziciju u segmentu s 38,5% tržišnog udjela. Posebno treba istaknuti i Optinol (Vizol S) koji je rastao visokim stopama tijekom cijele godine i brže od svih konkurenata. Optinol je postigao 88%-tni porast u prodaji, dok je tržište raslo svega 17%, čime je na kraju godine dosegnut 4,7%-tni tržišni udio.

---

*Najveća zasluga za postignuti rezultat ide svakako zaposlenicima, dobroj suradnji svih timova kompanije, kako na tržištu, tako i u matičnoj tvrtki.*

---

## JGL D.O.O. BEOGRAD – SOPOT

Poslovnu godinu 2021. obilježili su daljnji rast prihoda i to za 199% u odnosu na 2020. godinu. Ukupni prihodi iznosili su oko 23 milijuna kuna uz dobit prije poreza u iznosu od oko 850.220 kuna.

Ukupni prihodi uključuju prodaju proizvoda matične kompanije na tržištu Srbije u iznosu od oko 10 milijuna kuna, a ostalo je prihodovano prodajom vlastitih proizvoda i transferiranih proizvoda u zemlji i u inozemstvu. Prihod u zemlji od prodaje vlastitih proizvoda iznosi oko 3 milijuna kuna, dok je ostatak prihod od prodaje proizvoda u inozemstvu (oko 10 milijuna kuna).

Na području marketinga i prodaje tvrtka je suzila fokus na rad u segmentima ljekarni, potrošača, ginekologa i oftalmologa. Također je uvela KAM (*Key Account Management*) način rada te s dva *key account managera* pokriva 32 velika ljekarnička lanca s oko 43% ukupne prodaje na tržištu Srbije. Po prvi puta je tijekom izvještajnog razdoblja na tržištu pokrenuta velika digitalna kampanja fokusirana na proizvode Vizol S, Reflustat i Prolife.

U području proizvodnje tvrtka je bila usmjerena na proizvodnju lijekova i dijetetskih proizvoda, kako za prodaju na tržištu Srbije, tako i za izvoz. Ključ rasta prihoda u 2021. je prodaja proizvoda koji su tijekom 2020. transferirani u Sopot - Lactogyn oralne kapsule, Feminal kapsule, Normia kapsule i Normia vrećice. Dodatno je rezultat osnažen prodajom proizvoda mađarskom Egisu za prodaju na ruskom tržištu.

## JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ D.O.O.

Tijekom svih 12 mjeseci izvještajnog razdoblja intenzivno se radilo na promociji, edukacijama, odnosima i komunikaciji s partnerima i klijentima koje se nastojalo integrirati u mnoge poslovne aktivnosti.

Neke od aktivnosti, zbog narušene epidemiološke situacije, bile su realizirane on-line ili hibridnom obliku. U nekoliko tržišnih segmenata, odnosno kod nekoliko ključnih brendova, zabilježene su značajnije stope rasta prodaje u odnosu na prethodnu godinu.

Primjerice, kapi za oko Vizol S bilježe 10%-tni rast, brend Aqua Maris već drugu godinu raste više od 20% i drži drugu tržišnu poziciju u 2021. godini. Reflustat je svojim rastom učvrstio poziciju unutar kategorije, a uspješno su tijekom godine lansirana oba oblika proizvoda Meralys HA (brend ima naziv Maresyl HA na slovenskom tržištu).

U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2021. poslovni prihodi iznose 13,4 milijuna kuna, a realizirana je dobit prije poreza u iznosu od 1.293.433 kuna.

## FARMIS D.O.O. SARAJEVO

Visoki standardi poslovanja, orijentiranost i odgovornost prema kupcima, ali i prema zaposlenicima i vlasnicima, izgradili su prepoznatljiv imidž Farmisa kao dijela JGL-a na BiH tržištu. Poslovanje je usklađeno sa sustavom upravljanja kvalitetom EN ISO 9001:2015 i zahtjevima GDP standarda, što kupcima i partnerima

jamči sigurnost, kvalitetu i stabilnost u suradnji. Osim portfelja JGL grupe (JGL d.d., JGL Beograd Sopot i Adrialab), Farmis u ponudi ima i proizvode dobavljača/partnera iz Njemačke, Slovenije, Hrvatske, UK, Srbije, Turske te domaćih partnera.

Poslovni prihodi na razini godine iznosili su 56,2 milijuna kuna, te je ostvarena dobit na tržištu u iznosu 2.170.445 kuna.

---

*Nositelji dobrih rezultata su ključni brandovi JGL-a poput Aqua Marisa, Meralysa, Visola S, Reflustrata, Rx lijekova poput Kalija, Folacina i oftalmološke palete, te ostalih proizvoda drugih proizvođača.*

---

## JGL PPH D.O.O.

Početkom 2021. osnovano je povezano poduzeće JGL PPH d.o.o., nova članica JGL Grupe u 100% vlasništvu JGL-a d.d. Tvrtka JGL PPH d.o.o. osnovana je za potrebe budućeg poslovanja temeljem Ugovora o strateškom partnerstvu s farmaceutskom kompanijom Polfa Warszawa S.A. iz Poljske, kao specijalno projektno društvo (SPV Special Purpose Vehicle) za provedbu i praćenje konkretnog segmenta poslovanja s inozemnim partnerom, te je time omogućena bolja kontrola i evidencija poslovnih događaja vezanih uz ugovor o strateškom partnerstvu.

JGL PPH tijekom 2021. godine ostvarilo je prihode u iznosu 4,8 milijuna kuna, te EBITDA od 1,2 milijuna kuna uz 25% EBITDA maržu. Dobit prije oporezivanja iznosi 219.884 kune.

## JGL NORTH AMERICA LLC

JGL North America LLC je poduzeće koje je u mirovanju, tijekom 2021. ostvarilo je 0 kuna prihoda i gubitak od 49.129 kuna.



# LJEKARNIČKI I KOZMETIČKI BIZNIS

ZU "LJEKARNE PABLO", PABLO D.O.O.

U 2021. godini ZU Pablo i dalje broji 30 ljekarničkih jedinica i 146 zaposlenih, s porastom prihoda od prodaje za 2% (u segmentu Rx 1%, a gotovinskog dijela 4%). Ukupni poslovni prihodi iznose 194 milijuna kuna, što je za 2% više u odnosu na 2020. godinu, dok su i poslovni rashodi viši za 2% u odnosu na prošlu godinu.

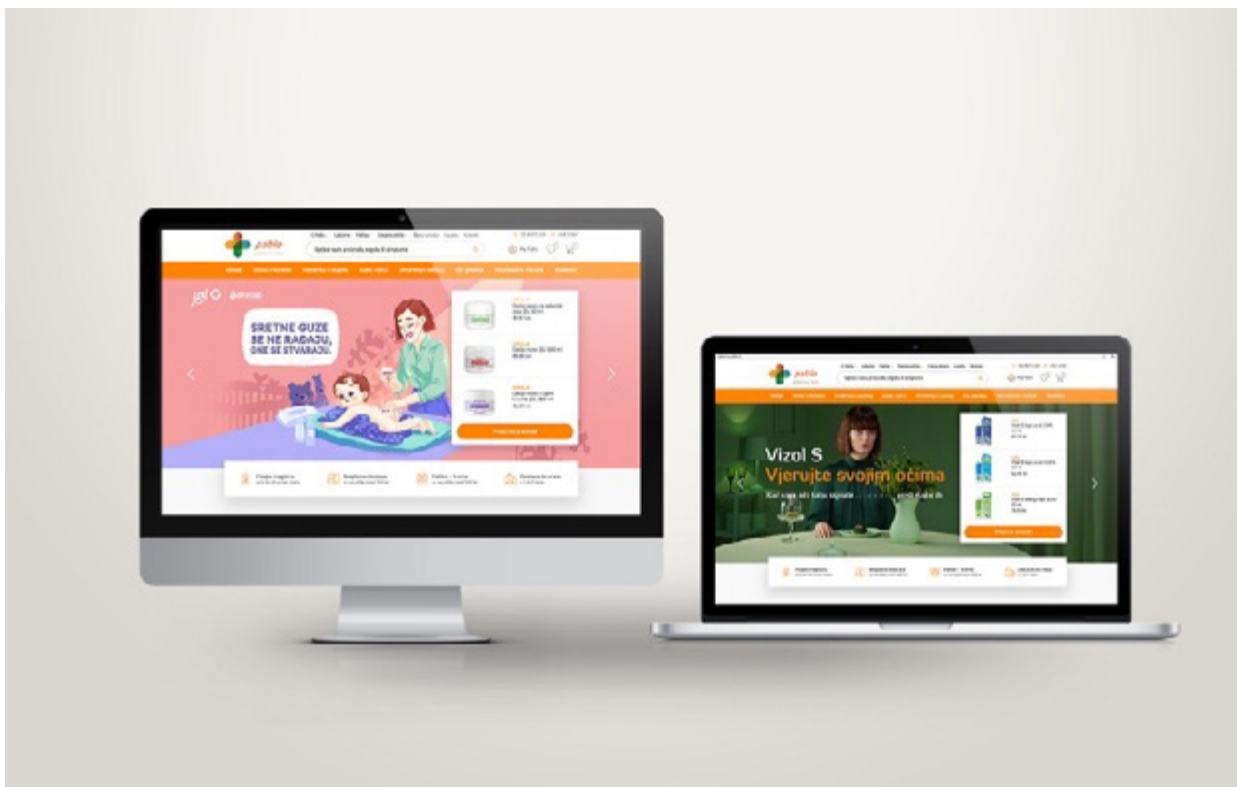
ZU Pablo je tijekom 2021. ostvarila poslovni prihod u iznosu 193,6 milijuna kuna, te EBITDA u iznosu 10,5 milijuna kuna, sa EBITDA maržom od 5,7%. Dobit prije poreza iznosi 5.732.092 kuna, dok je marža dobiti prije poreza 3,00%. Tijekom izvještajnog razdoblja tvrtka Pablo d.o.o. ostvarila je ukupne prihode u iznosu 53 tisuće kuna i dobit prije poreza u iznosu od 28.720 kuna.

Unatoč pandemiji koja je i ove godine umnogome utjecala na aktivnosti, 2021. u Pablu će se pamtili po uspješnoj realizaciji nekoliko javnozdravstvenih akcija - „Poslušajte svoje srce“, Svjetski dan hipertenzije te „Mirisnovnica – mirisom do zdravlja“. Sve aktivnosti okupile su brojne pacijente koji su imali priliku savjetovati se s liječnicima i nutricionistima, te besplatno mjerenjima prevenirati i kontrolirati bolesti.

---

*Vrijedi spomenuti i kako je Pablo webshop tijekom 2021. ostvario odličan uspjeh na E-commerce natjecanjima. Primjerice, na regionalnom natjecanju online trgovaca „Web Retailer Award 2021“, u sklopu kojega je bilo prijavljeno 412 webshopova iz Hrvatske, Slovenije i Srbije, Pablo je u kategoriji „Health & Beauty“ zauzeo sjajno drugo mjesto.*

---



## ADRIALAB D.O.O.

*Poslovnu godinu 2021. obilježili su rast prihoda od prodaje te posebice ulaganje u povećanje proizvodnih kapaciteta kao dio projekta transfera proizvodnje proizvoda koji nisu u kategoriji lijek.*

Kroz navedeni projekt transfera, uz planirani rast prodaje vlastitih proizvoda, kontinuirano se radi na optimizaciji troškova ne bi li se ostvarile uštede na razini cijele JGL grupe što je i ostvareno.

Prema financijskim pokazateljima za 2021. godinu, ostvaren je prihod od 19,7 milijuna kuna što je 21% više nego 2020. godine. Svakako glavni faktor rasta bio je rast proizvodnje koji je vrlo značajan te iznosi 46%. Navedeno se preslikalo i na rast prihoda, no ipak u spomenutim manjim indeksima jer se radi prvenstveno o ugovornoj proizvodnji te usporedbi s 2020. koje je izašla van svih okvira profitabilnosti.

Ljekarnički segment bilježi pad na godišnjoj razini od 12%. Navedeno je prvenstveno posljedica usporedbe s COVID rezultatima ovog kanala, odnosno prodajom de-

zinficijensa. Valja napomenuti i kontinuirani pozitivan trend od 2% rasta u segmentu trgovačke mreže, a već spomenuti rast prihoda s matičnom tvrtkom JGL d.d iznosio je 3,3 puta.

Godinu je obilježilo i više novih projekata od kojih je najvažnije ulaganje u proizvodnu opremu u visini od oko tri milijuna kuna. Adrialab je nastavio trend zauzimanja pozicije na tržištu Hrvatske, fokusirajući svoje marketinške i prodajne aktivnosti na ključne brendove - Dječju mast JGL, Galenia topikalne ljekarničke pripravke, Vitalia dodatke prehrani, Holyplant kozmetiku, te nastavak rada na Dermospray dezinficijensu.

Unatoč stabilizaciji tržišta antiseptika, svakako je za istaknuti i rast linije Vitalia po stopi od 21% u odnosu na prethodnu godinu te rast najvećeg brenda od 7% - Dječje masti JGL, što je bilo izazovno u uvjetima pandemije u prvoj polovici godine. Proizvod je i marketinški popraćen kreativnom kampanjom, te akcijom u rodilištima širom zemlje koja je imala vrlo pozitivan odjek.

Proizvodi ljetne sezone zbog COVID-19 pandemije bilježili su pad u odnosu na rekordnu 2020. no njihova pozicija je stabilna te se ulaganjima u 2022. planiraju





vratiti prethodne pozicije. Izvještajno razdoblje bilo je obilježeno i politikom nastavka praćenja nekurentne zalihe te je izvršeno vrijednosno usklađenje u visini od 200.000 kuna.

---

*Sve navedeno navodi na zaključak o još jednoj uspješnoj godini za Adrialab koja je završena s operativnom dobiti (EBITDA) od 2,7 milijuna kuna i dobiti prije poreza u iznosu 1.335.032 kuna.*

---

Zaključno, spomenimo i kako je u ožujku 2021. odrađena zahtjevna inspekcija notifikacijskog tijela ISS što je u skladu sa strategijom optimizacije procesa unutar JGL grupe. U rujnu 2021. godine Adrialab nastavio s održavanjem sustava kvalitete po normama ISO 9001:2015 i

22716:2008 uz HACCP potvrdu Zavoda za javno zdravstvo PGŽ-a. Usklađenost s navedenim normama, uz garanciju kvalitete partnerima i kupcima, omogućuje izvoz na ključna tržišta JGL-a u kategorijama medicinskih proizvoda, kozmetike i dodataka prehrani te nudi dodatnu mogućnost Grupi prilikom zadovoljavanja sve strožih, ali zbog broja tržišta i diferenciranih, regulatornih zahtjeva. Dodatno, u sklopu JGL grupe uspješno je odrađena registracija proizvoda u Ukrajini te prvi takav izvoz iz Adrialaba.

# ZAPOSLENICI

Ukupan broj zaposlenika u JGL Grupi na dan 31. prosinca 2021. je 1.112, u JGL Pharmi 934, a u matičnoj tvrtki 663.

Struktura zaposlenika u  
2021. godini po tržištima i  
ključnim područjima rada



Pri tom, najveće tržište po broju zaposlenika je hrvatsko, na kojemu je radio 701 zaposlenik u sklopu matične kompanije JGL d.d., tvrtke Adrialab i ZU Pablo. Drugo najveće tržište prema broju zaposlenika je rusko (Jadran LLC Moskva) s 217 zaposlenih.

Od ukupnog broja zaposlenika u JGL Grupi tijekom 2021. poslovne godine, 75% čine žene, postotak zaposlenika s fakultetskim obrazovanjem je 66%, a prosječna dob je 40 godina.



---

# 1.112



Broj zaposlenih  
JGL Grupa

# 75%



Postotak žena u JGL Grupi

---

# 66%



Postotak zaposlenika s  
fakultetskim obrazovanjem

# 40 godina

Prosječna dob zaposlenika

---

	31.12.2021.	31.12.2020.
<b>JGL d.d.</b>	<b>663</b>	<b>636</b>
Tržište Hrvatska	523	508
Tržište Makedonija	5	5
Tržište Rusija	4	5
Tržište Bjelorusija	20	19
Tržište Ukrajina	63	56
Tržište Kazahstan	47	42
Tržište Kosovo	1	1
<b>Povezana društva</b>	<b>449</b>	<b>441</b>
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	29	27
Farmis d.o.o. Sarajevo	25	26
JGL d.o.o. Ljubljana	4	4
Adrialab d.o.o. Rijeka	31	26
ZU Ljekarne Pablo	147	146
Jadran LLC Moskva	213	212
<b>JGL Grupa ukupno</b>	<b>1.112</b>	<b>1.077</b>

---

Broj zaposlenika na dan 31.  
prosinca 2020. i 2021. u  
JGL Grupi



Pregled broja zaposlenika  
u JGL Grupi u 2021. i 2020.  
prema dobi i spolu

	2021.		2020.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
< 29	118	51	114	59
30 – 49	579	192	564	173
> 50	142	30	135	32
<b>Ukupno</b>	<b>839</b>	<b>273</b>	<b>813</b>	<b>264</b>

Pregled broja zaposlenika  
u JGL Grupi u 2021. i  
2020. godini prema spolu i  
stručnoj spremi

	2021.		2020.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
< SSS	9	6	10	7
SSS	241	119	228	117
VŠS	23	14	23	15
VSS	544	128	533	121
> VSS	22	6	19	4
<b>Ukupno</b>	<b>839</b>	<b>273</b>	<b>813</b>	<b>264</b>

Pregled broja zaposlenika  
prema vrsti ugovora o radu  
u JGL Grupi u 2021. i 2020.  
godini

*\*U skladu sa zakonom o radu u  
Bjelorusiji JGL koristi mogućnost  
reorganizacije sustava zapošljavanja  
gdje zaposlenici imaju ugovor  
na određeno vrijeme umjesto na  
neodređeno vrijeme*

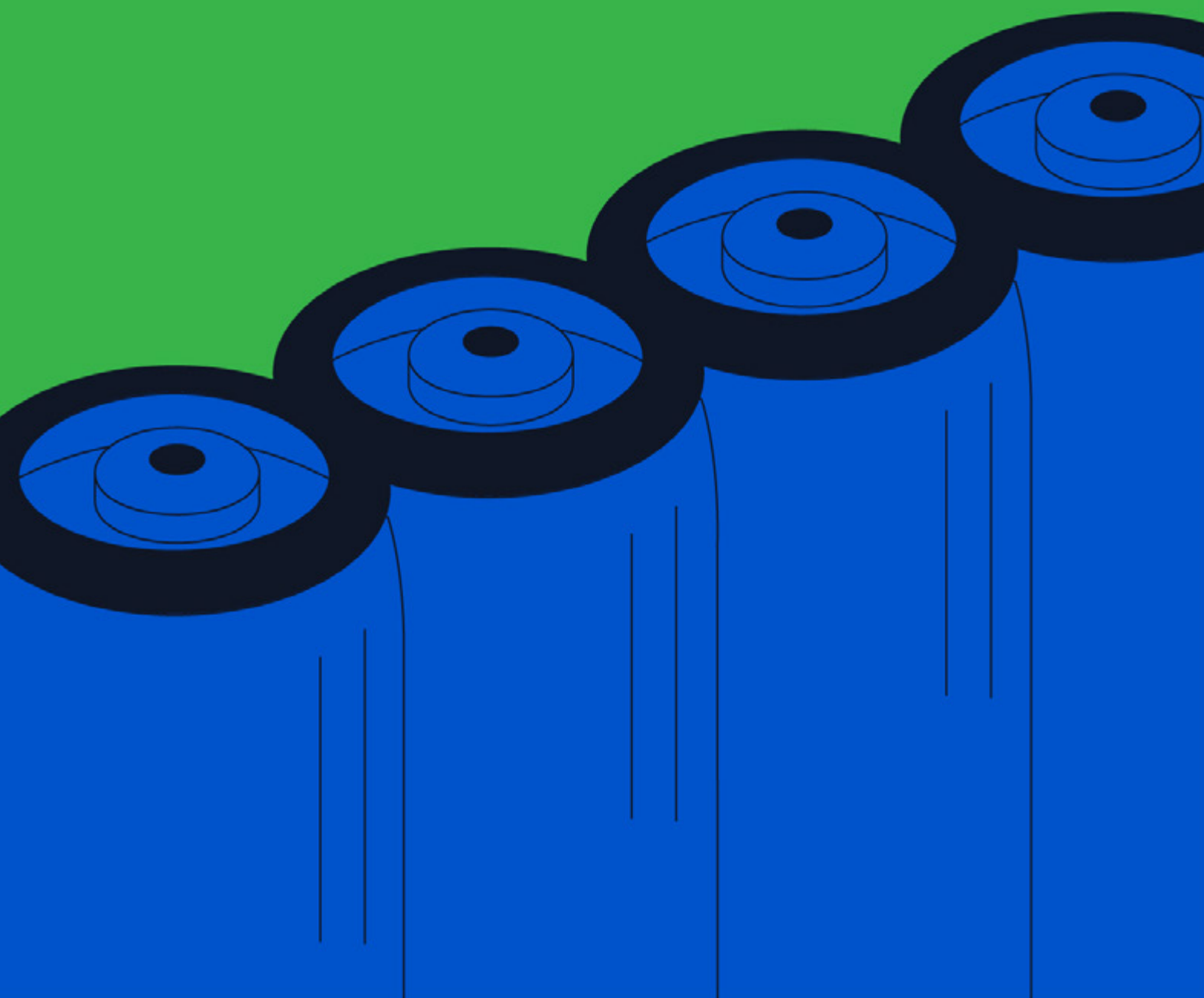
	2021.		2020.	
	Ugovor na određeno	Ugovor na neodređeno	Ugovor na određeno	Ugovor na neodređeno
<b>JGL d.d.</b>	<b>63</b>	<b>600</b>	<b>66</b>	<b>570</b>
Tržište Hrvatska	41	482	63	445
Tržište Makedonija	0	5	0	5
Tržište Rusija	0	4	0	5
Tržište Bjelorusija	19*	1	1	18
Tržište Ukrajina	0	63	1	55
Tržište Kazahstan	3	44	1	41
Tržište Kosovo	0	1	0	1
<b>Povezana društva</b>	<b>69</b>	<b>380</b>	<b>69</b>	<b>372</b>
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	9	20	12	15
Farmis d.o.o. Sarajevo	2	23	2	24
JGL d.o.o. Ljubljana	0	4	0	4
Adrialab d.o.o. Rijeka	8	23	2	24
ZU Ljekarne Pablo	32	115	30	116
Jadran LLC Moskva	18	195	23	189
<b>Ukupno</b>	<b>132</b>	<b>980</b>	<b>135</b>	<b>942</b>

Pregled broja zaposlenika  
prema vrsti zaposlenja u  
JGL Grupi u 2021. i 2020.  
godini

	2021.		2020.	
	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme
<b>JGL d.d.</b>	<b>16</b>	<b>647</b>	<b>10</b>	<b>626</b>
Tržište Hrvatska	10	513	8	500
Tržište Makedonija	0	5	0	5
Tržište Rusija	0	4	0	5
Tržište Bjelorusija	4	16	2	17
Tržište Ukrajina	2	61	0	56
Tržište Kazahstan	0	47	0	42
Tržište Kosovo	0	1	0	1
<b>Povezana društva</b>	<b>4</b>	<b>445</b>	<b>6</b>	<b>435</b>
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	0	29	0	27
Farmis d.o.o. Sarajevo	0	25	0	26
JGL d.o.o. Ljubljana	0	4	0	4
Adrialab d.o.o. Rijeka	0	31	0	26
ZU Ljekarne Pablo	3	144	6	140
Jadran LLC Moskva	1	212	0	212
<b>Ukupno</b>	<b>20</b>	<b>1.092</b>	<b>16</b>	<b>1.061</b>



# PRIKAZ FINANCIJSKIH REZULTATA





JGL Grupa je, sukladno konsolidiranim, revidiranim financijskim rezultatima za 2021. godinu ostvarila ukupne prihode od gotovo 1,1 milijardu kuna, te po prvi puta ostvarila i dobit prije oporezivanja veću od 100 milijuna kuna, točnije 100.554.861 kuna, čime se nastavlja pozitivan trend rasta prihoda i profitabilnosti.

U osnovnom, farmaceutskom poslovanju, JGL je u 2021. godini također zabilježio rast prihoda i operativne dobiti. Poslovni prihodi rasli su za 7,8% u odnosu na prošlu godinu i iznose 875,5 milijuna kuna, dok je realizirana operativna dobit EBITDA 148,0 milijuna kuna uz impresivnu EBITDA maržu od 16,9 posto.

Račun dobiti i gubitka matičnog poduzeća potrebno je promatrati normalizirano, tj. korigirano za transakciju sa povezanim poduzećem JGL PPH d.o.o., specijalnog projektnog društva (*SPV Special Purpose Vehicle*) osnovanog za lakšu provedbu i praćenje konkretnog segmenta poslovanja s inozemnim partnerom Polfa Warszawa S.A. Nakon osnivanja izvršena je dokapitalizacija pravima društva JGL PPH d.o.o. u iznosu od 65 milijuna kuna, što je rezultiralo povećanjem Ostalih poslovnih prihoda te Ulaganja u udjele (dionice) poduzetnika unutar grupe.

Rezultat je posebno značajan jer se radi o jednoj od težih godina u poslovanju, naime u farmaceutskoj industriji, kao i u mnogim drugim, dogodio se pad potražnje, uz poremećaje u lancu dobave sirovina i ambalaže. Razlog je, prije svega, u otežanom pristupu zdravstvenoj zaštiti.

Rast je rezultat iznadprosječnih stopa rasta ključnih brendova na svim našim tržištima i povećanja tržišnih udjela u žestokoj konkurentskoj borbi, posebno u prvoj polovici godine u kojoj je izostala sezona gripe i prehlade. Zahvaljujući brzom i uspješnom prilagodbi poslovnih prioriteta, kao i svih zaposlenika, iza JGL Grupe je još jedna uspješna godina.

JGL Grupa u aktivima bilježi značajne promjene u odnosu na 2020. u dijelu povećanja dugotrajne imovine i to materijalne imovine, što je rezultat realizacije investicijskog projekta Integra 2020. U području novca i financijske imovine primjetno je povećanje novca u blagajni i povećanje kratkotrajne financijske imovine što je rezultat ulaganja viška novčanih sredstava u fond.

Sa strane pasive, bilanca Grupe bilježi povećanje u dijelu kapitala uzrokovano povećanjem zadržane dobiti. Primjetna je i korekcija na dugoročnim i kratkoročnim obavezama, i to u obvezama prema financijskim institucijama koje su veće zbog nove investicije INTEGRA 2020 koja je započela krajem 2020. godine. Osim kredita za INTEGRU, realiziran je i kratkoročni kredit u valuti RUB u svrhu minimiziranja valutnog rizika, tj. smanjenje izloženosti u ruskoj rublji kroz smanjenje razlike između devizne aktive i pasive.

Iz prikaza pokazatelja vidljiv je pozitivan trend poslovanja JGL Grupe. Smanjivanjem zaduženosti i neto duga postignuta je financijska stabilnost, likvidnost, veća profitabilnost, solidan povrat na imovinu i kapital, te sjajan bonitet.

Račun dobiti i gubitka JGL  
Grupe i JGL Pharme (u  
milijunima kuna)<sup>2</sup> na dan  
31.12.2021. i 31.12.2020.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.21.	31.12.20.	Index	31.12.21.	31.12.20.	Index
<b>Poslovni prihodi</b>	<b>1.079,5</b>	<b>1.011,4</b>	<b>107</b>	<b>875,5</b>	<b>811,9</b>	<b>108</b>
Prihod od prodaje	1.050,3	983,6	107	861,8	798,5	108
Ostali prihodi	29,2	27,8	105	13,7	13,4	102
<b>Poslovni rashodi</b>	<b>971,9</b>	<b>898,4</b>	<b>108</b>	<b>776,0</b>	<b>705,8</b>	<b>110</b>
Promjena vrijednosti zaliha	-4,8	-32,1	-	-4,8	-31,3	-
Materijalni troškovi	649,7	629,2	103	490,5	471,8	104
Troškovi osoblja	204,6	188,6	108	179,0	163,4	110
Ostali troškovi	122,4	112,8	109	111,3	101,8	109
<b>Financijski prihodi</b>	<b>18,5</b>	<b>8,7</b>	<b>214</b>	<b>18,5</b>	<b>8,7</b>	<b>214</b>
<b>Financijski rashodi</b>	<b>25,5</b>	<b>51,3</b>	<b>50</b>	<b>24,9</b>	<b>50,6</b>	<b>49</b>
<b>Ukupni prihodi</b>	<b>1.097,9</b>	<b>1.020,1</b>	<b>108</b>	<b>894,0</b>	<b>820,5</b>	<b>109</b>
<b>Ukupni rashodi</b>	<b>997,4</b>	<b>949,7</b>	<b>105</b>	<b>800,9</b>	<b>756,4</b>	<b>106</b>
<b>Dobit prije poreza</b>	<b>100,6</b>	<b>70,4</b>	<b>143</b>	<b>93,1</b>	<b>64,1</b>	<b>145</b>
<b>Porez na dobit i odgođena porezna imovina</b>	<b>14,4</b>	<b>4,7</b>	<b>300</b>	<b>13,0</b>	<b>3,4</b>	<b>379</b>
<b>Dobit poslije poreza</b>	<b>86,2</b>	<b>65,7</b>	<b>131</b>	<b>80,1</b>	<b>60,7</b>	<b>132</b>

<sup>2</sup> Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Račun dobiti i gubitka  
 JGL d.d. (u milijunima  
 kuna)<sup>2</sup> na dan 31.12.2021. i  
 31.12.2020.

**JGL D.D.**

	31.12.21.	31.12.20	Index	31.12.21.*	Index
<b>Poslovni prihodi</b>	<b>703,0</b>	<b>585,5</b>	<b>120</b>	<b>638,0</b>	<b>109</b>
Prihod od prodaje	628,8	574,9	109	628,8	109
Ostali prihodi	74,2	10,6	695	9,2	86
<b>Poslovni rashodi</b>	<b>563,7</b>	<b>498,6</b>	<b>113</b>	<b>563,7</b>	<b>113</b>
Promjena vrijednosti zaliha	-4,9	-31,0	-	-4,9	-
Materijalni troškovi	342,0	322,9	106	342,0	106
Troškovi osoblja	129,3	115,2	112	129,3	112
Ostali troškovi	97,3	91,8	106	97,3	106
<b>Financijski prihodi</b>	<b>18,2</b>	<b>24,2</b>	<b>75</b>	<b>18,2</b>	<b>75</b>
<b>Financijski rashodi</b>	<b>24,3</b>	<b>50,1</b>	<b>49</b>	<b>24,3</b>	<b>49</b>
<b>Ukupni prihodi</b>	<b>721,2</b>	<b>609,7</b>	<b>118</b>	<b>656,2</b>	<b>108</b>
<b>Ukupni rashodi</b>	<b>588,0</b>	<b>548,7</b>	<b>106</b>	<b>588,0</b>	<b>107</b>
<b>Dobit prije poreza</b>	<b>133,2</b>	<b>61,0</b>	<b>218</b>	<b>68,2</b>	<b>112</b>
<b>Porez na dobit i odgođena porezna imovina</b>	<b>6,7</b>	<b>-5,1</b>	<b>-</b>	<b>6,7</b>	<b>-</b>
<b>Dobit poslije poreza</b>	<b>126,5</b>	<b>66,1</b>	<b>191</b>	<b>61,5</b>	<b>93</b>

*\*normalizirano – korigirano za transakciju između  
 povezanog poduzeća JGL PPH d.o.o.*

<sup>2</sup> Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Bilanca JGL Grupe (u  
tisućama kuna)<sup>3</sup> na dan  
31.12.2021. i 31.12.2020.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.21.	31.12.20.	Index	31.12.21.	31.12.20.	Index
<b>Aktiva</b>	<b>1605,7</b>	<b>1.327,0</b>	<b>121</b>	<b>1511,4</b>	<b>1.236,8</b>	<b>122</b>
<b>Dugotrajna imovina</b>	<b>891,4</b>	<b>697,9</b>	<b>128</b>	<b>861,4</b>	<b>669,1</b>	<b>129</b>
<b>Kratkotrajna imovina</b>	<b>708,5</b>	<b>623,5</b>	<b>114</b>	<b>645,3</b>	<b>563,4</b>	<b>115</b>
Zalihe	222,9	216,1	103	197,5	192,3	103
Potraživanja	381,7	355,0	108	349,6	327,1	107
Kratkotrajna financijska imovina	51,4	19,8	260	51,4	19,7	260
Novac u banci i blagajni	52,5	32,6	161	46,8	24,3	193
<b>Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi</b>	<b>5,8</b>	<b>5,6</b>	<b>104</b>	<b>4,7</b>	<b>4,3</b>	<b>110</b>
<b>Pasiva</b>	<b>1605,7</b>	<b>1.327,0</b>	<b>121</b>	<b>1511,4</b>	<b>1.236,8</b>	<b>122</b>
<b>Kapital i rezerve</b>	<b>763,7</b>	<b>681,9</b>	<b>112</b>	<b>738,5</b>	<b>662,7</b>	<b>111</b>
<b>Dugoročna rezerviranja</b>	<b>3,7</b>	<b>3,4</b>	<b>107</b>	<b>2,9</b>	<b>2,8</b>	<b>104</b>
<b>Dugoročne obveze</b>	<b>428,9</b>	<b>345,5</b>	<b>124</b>	<b>413,8</b>	<b>330,8</b>	<b>125</b>
Obveze za leasing i banke	296,5	213,5	139	285,1	202,5	141
Obveze za obveznice	128,7	128,3	100	128,7	128,3	100
Odgodena porezna obveza	3,7	3,7	99	0	-	-
<b>Kratkoročne obveze</b>	<b>376,4</b>	<b>275,0</b>	<b>137</b>	<b>324,3</b>	<b>220,3</b>	<b>147</b>
Dobavljači	210,8	173,9	121	176,6	137,1	129
Financijske obaveze	110,8	59,7	186	96,9	46,1	210
Ostale kratkoročne obveze	54,8	41,4	132	50,8	37,1	13
<b>Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.</b>	<b>33,0</b>	<b>21,2</b>	<b>156</b>	<b>31,9</b>	<b>20,2</b>	<b>158</b>

Bilanca JGL Pharme i JGL  
d.d. (u tisućama kuna)<sup>3</sup>  
na dan 31.12.2021. i  
31.12.2020.

JGL D.D.

	31.12.21.	31.12.20	Index
<b>Aktiva</b>	<b>1.520,3</b>	<b>1.208,8</b>	<b>126</b>
<b>Dugotrajna imovina</b>	<b>929,5</b>	<b>675,4</b>	<b>138</b>
<b>Kratkotrajna imovina</b>	<b>587,5</b>	<b>530,4</b>	<b>111</b>
Zalihe	173,9	170,7	102
Potraživanja	329,7	325,9	101
Kratkotrajna financijska imovina	56,6	22,0	258
Novac u banci i blagajni	27,3	11,9	230
<b>Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi</b>	<b>3,3</b>	<b>3,0</b>	<b>110</b>
<b>Pasiva</b>	<b>1.520,3</b>	<b>1.208,8</b>	<b>126</b>
<b>Kapital i rezerve</b>	<b>812,9</b>	<b>690,8</b>	<b>119</b>
<b>Dugoročna rezerviranja</b>	<b>2,9</b>	<b>2,8</b>	<b>104</b>
<b>Dugoročne obveze</b>	<b>405,9</b>	<b>325,8</b>	<b>125</b>
Obveze za leasing i banke	277,2	197,5	140
Obveze za obveznice	128,7	128,3	100
Odgodena porezna obveza	-	-	-
<b>Kratkoročne obveze</b>	<b>284,9</b>	<b>181,0</b>	<b>157</b>
Dobavljači	144,4	104,3	138
Financijske obaveze	93,7	43,0	218
Ostale kratkoročne obveze	46,8	33,7	139
<b>Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.</b>	<b>13,7</b>	<b>8,4</b>	<b>162</b>

<sup>3</sup> Bilanca je prikazana prema menadžerskoj klasifikaciji i nije identična u prikazu s Bilansom propisanom MSFI standardima

# POSLOVNI RIZICI



## RIZIK POSLOVNOG OKRUŽENJA

Rizik poslovnog okruženja uključuje političke, makroekonomske i socijalne rizike na svim tržištima na kojima JGL Grupa djeluje. Na ovu vrstu rizika JGL Grupa ne može direktno utjecati, dok suprotno, isti imaju direktni utjecaj na poslovanje Grupe.

---

*Grupa se štiti od ovog rizika diverzifikacijom, poslovanjem na različitim tržištima, sve većim udjelom B2B segmenta u ukupnim prihodima, te posredno smanjenjem ovisnosti od Regije CIS, te zaštitom svojih inozemnih potraživanja kroz osiguranje izvoza.*

---

### Politički rizik povezan s ratom u Ukrajini

U veljači 2022., prije zaključenja financijskih izvješća i objave godišnjeg izvješća posloводства, došlo je do eskalacije sukoba između Rusije i Ukrajine, te je počeo rat na teritoriju Ukrajine. Grupa JGL posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom krizom.

Jasno je da situacija utječe na financijsko tržište, na kojemu je pala vrijednost ruskog rublja i ostalih domaćinskih valuta. Iako rusko tržište čini značajan dio prihoda Grupe, već godinama se radi na diverzifikaciji i smanjenju ovisnosti od nekolicine tržišta, te trenutno Grupa posluje na oko 60 tržišta svijeta.

Rizici kojima je Grupa izložena su valutni rizik, rizik nenaplate potraživanja, te rizik nemogućnosti isporuke robe i pada prihoda od prodaje. S ovim rizicima upravlja se na nekoliko načina: ugovaranjem *forward* ugovora za zaštitu tečaja, reguliranjem zaliha, osiguranjem izvoza, diverzifikacijom portfelja i fokusom na druga tržišta, te smanjenjem troškova kako bi umanjili efekt pada prodaje na naše poslovanje.

JGL Grupa u manjoj mjeri ovisi direktno o dobavljačima iz zemalja zahvaćenih sukobom, no za očekivati je povećanje fiksnih i varijabilnih troškova zbog povećanja

cijena sirovina i materijala, te energenata. Indirektno će ova kriza imati utjecaj na cijenu koštanja proizvoda, kroz cijenu sirovina i materijala.

Kompaniji je, kao i uvijek do sada, na prvom mjestu zdravlje i sigurnost zaposlenika, te se nastoji učiniti sve da ih se zaštiti. Poslovno će se upravljati ovom krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije, te se nastavlja s prodajom, investiranjem i ulaganjima u skladu s poslovnim planovima.

### Covid-19 kriza

U 2021. godini nastavlja se zdravstvena i ekonomska kriza izazvana pandemijom koronavirusa. S obzirom da je zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika na radnom mjestu jedan je od najvažnijih prioriteta poslovanja JGL-a, u kompaniji djeluje Tim za Mjere u kojemu se nalaze doktori medicine i magistri farmacije. Isti svakodnevno upravlja procedurama i mjerama za borbu protiv koronavirusa, redovito komunicira sa zaposlenicima na svim tržištima i u proaktivnom je kontaktu s epidemiolozima i ostalim stručnim kadrom Doma zdravlja PGŽ-a i Nastavnog zavoda za javno zdravstvo PGŽ-a.

Briga o zdravlju zaposlenika postavljena je kao najviše prioritarna od samog početka pandemije. U tom je segmentu reorganiziran rad kako bi se smanjili rizici potencijalnog širenja zaraze, uvedene su brojne preventivne mjere, te odgovorno pojačane savjetodavne i stručne usluge za sve zaposlenike. JGL Grupa je tijekom nastavila s investiranjem u zaštitu zaposlenika i njihovih obitelji, uključujući nabavu i doniranje zaštitnih maski, dezinficijensa, zaštitne opreme, proizvoda za prevenciju i higijenu, testova na virus SARS-CoV-2 te je u kompaniji u nekoliko navrata organizirano cijepljenje protiv virusa u suradnji s Domom zdravlja PGŽ-a.

Također, po izbijanju krize činilo se da će doći do prekida lanca opskrbe, no te su prepreke brzo eliminirane prilagođenim načinom rada, tako da unutar EU nije bilo zastoja i negativnih efekata.



---

*Vrijedi naglasiti kako su ključni proizvodi JGL Grupe 100% EU. Kompanija nije tražila niti primila nikakvu financijsku pomoć od Vlade RH.*

---

U farmaceutskoj industriji ova je kriza ponovno potaknula temu povratka proizvodnje unutar granica Europe čime bi se dodatno spriječila ovisnost o dalekim tržištima, poput kineskog i indijskog. Tema je dovedena u fokus europskih i lokalnih politika, jer biti ovisan o nabavi pojedinih repromaterijala iz dalekih zemalja znači malu uštedu u nabavi, a s velikim posljedicama po kvalitetu i sigurnost opskrbe. Ono što je Grupi JGL već u fokusu i zbog čega je utjecaj krize bio minimalan u aspektu opskrbe jest proizvodnja i prodaja domaćeg i kvalitetnog proizvoda za liječenje i prevenciju te poticanje povećanja proizvodnje, novih zapošljavanja, te ulaganja u istraživanje i razvoj te edukacije zaposlenika.

Ono što je negativno utjecalo na poslovanje je makroekonomska situacija u Rusiji, izuzetno važnom tržištu Grupe. I prije krize uzrokovane koronavirusom, tečaj ruske rublje bio je volatilan, a sada zbog generalnog usporavanja ekonomije i pada cijena nafte, a pritom i smanjene kupovne moći stanovništva, negativni efekti su bili vidljivi kroz slabljenje tečaja ruske rublje od 30%. Također, s obzirom da je hrvatski proračun izgubio na prihodima i likvidnosti, HZZO je počeo kasniti s plaćanjem, što je ostavilo dodatne negativne posljedice. Ovim rizikom upravlja se na način većeg fokusa na prilagodbu potrebama kupaca, prodaju i izvoz te dodatnim širenjem suradnji u ključnim terapijskim segmentima.

---

*Tijekom 2021., ali i u budućnosti, u fokusu Grupe JGL je prilagođavanje strateških planova, razvijanje različitih vrsta ekonomskih scenarija i posljedica ove krize, kao i benefita koje je donijela fleksibilizacija radnih mjesta u lokacijskom i vremenskom segmentu.*

---

## RIZIK KONKURENCIJE

Grupa JGL ima snažnu konkurenciju u svim segmentima poslovanja, kako u proizvodnji i prodaji lijekova, tako i u ljekarničkom segmentu. Posebno se izdvajaju generički i OTC lijekovi. Cijene generičkih lijekova često se smanjuju, ponekad dramatično, posebno jer različite generičke farmaceutske tvrtke (uključujući proizvođače s niskim troškovima sa sjedištem u Kini i Indiji) dobivaju odobrenja i ulaze na tržište za određeni proizvod, a konkurencija se pojačava. Slijedom toga, na sposobnost održavanja prodaje i profitabilnosti bilo kojeg proizvoda s vremenom utječe broj tvrtki koje prodaju takav proizvod, uključujući nove sudionike na tržištu i vrijeme odobrenja. OTC lijekovi imaju još blaže regulatorne zahtjeve i novi konkurenti lakše penetriraju na tržišta. Postoji velika konkurencija na tržištu JGL-ovih ključnih brendova koja ima velike mogućnosti ulaganja u istraživanje i razvoj, marketing, te globalnu prepoznatljivost brendova. Hrvatsko tržište i tržišta u regiji pokazuju visoku razinu privrženosti tradiciji kao i ranije stečenim potrošačkim navikama indicirajući time potražnju za domaćim proizvodima. Strateškom usmjerenošću na razvijanje kvalitetnih proizvoda i prepoznatljivih brendova nastoje se reducirati rizici od konkurencije.

Konkurenciju u ljekarničkom segmentu čine gradske i županijske ljekarne, privatne ljekarne u vlasništvu fizičkih osoba te lanci privatnih ljekarni s OTC proizvodima. JGL Grupa osigurava konkurentsku prednost vođenjem ljekarničkog poslovanja u skladu s najboljom ljekarničkom praksom, kreiranjem dodane vrijednosti za kupce kroz popuste i programe vjernosti, te razvojem platforme za on-line kupovinu OTC lijekova, kozmetičkih proizvoda, proizvoda za djecu i ostalih proizvoda koji su u asortimanu ljekarni Pablo.

## OPERATIVNI RIZIK

Operativni rizik je rizik gubitka zbog neadekvatnih unutarnjih postupaka ili propusta, zbog ljudskih pogrešaka i pogrešaka u sustavu te zbog vanjskih događaja.

Grupa se štiti od ove vrste rizika poštivanjem i revidiranjem internih procedura, osiguranjem visokokvalitetne tehnologije i procesa te kontinuiranim radom na unaprjeđenju, daljnjem razvoju i implementaciji novih tehnologija u svakodnevno poslovanje. Kroz razdjeljivanje funkcija i odgovornosti, točno propisanim metodologijama i procedurama te redovitim unutarnjim i vanjskim revizijama Grupa JGL nastoji minimizirati operativne rizike, ali i poboljšati kvalitetu, učinkovitost i transparentnost poslovanja.

Grupa koristi i različite vrste osiguranja u svrhu zaštite od vanjskih događaja kao što su prirodne nepogode, krađa, cyber napadi, ali i od unutarnjih događaja kao što su poplave, kvarovi strojeva, osiguranje djelatnika od ozljeda i menadžerske odgovornosti.

## RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA

Klimatske promjene su jedan od glavnih ekonomskih, socijalnih i okolišnih izazova našega vremena. Posljedice klimatskih promjena osjećaju se u svim dijelovima svijeta. Najnoviji podaci vodećih znanstvenika i znanstvenica pokazuju nezapamćene promjene u svjetskoj klimi. Prema najnovijem izvješću Međuvladina panela o klimatskim promjenama (IPCC) globalno zagrijavanje uzrokuje povećane, a u nekim slučajevima i nepovratne promjene u vezi s obrascima padalina, oceanima i vjetrovima u svim regijama svijeta. U nekim je regijama povećan broj smrti povezanih s vrućinom, dok je u drugima smanjen broj smrti povezanih s hladnoćom. Već su vidljive promjene rasprostranjenosti nekih bolesti koje se prenose vodom.

Šteta na imovini i infrastrukturi te zdravlju ljudi predstavlja velike troškove za društvo i gospodarstvo. Financijski gubitci prouzročeni ekstremnim vremenskim uvjetima i pojavama povezanim s klimom premašili su 419 milijuna eura u EU27 tijekom proteklih 40 godina. Dodatni rizici koji su povezani uz klimatske promjene su regulatorni rizici koji nastaju uvođenjem regulative vezane uz emisiju stakleničkih plinova.

Za Europu se predviđa povećanje učestalosti i intenziteta ekstremnih vremenskih uvjeta, uključujući morske toplinske valove, te se upozorava da će porast temperature od 2°C imati kritične učinke na prirodu i ljude. Više temperature i intenzivniji vremenski uvjeti također će dovesti do ogromnih troškova za gospodarstvo EU-a i nepovoljno utjecati na sposobnost zemalja da proizvode hranu.

Međutim, znanstvenici smatraju da ljudsko djelovanje može promijeniti tijek događaja. Trenutačnim, brzim i velikim smanjenjem emisija stakleničkih plinova i postizanjem nulte neto stope emisija CO<sub>2</sub> mogle bi se ograničiti klimatske promjene i njihovi učinci.

Utjecaj rizika od klimatskih promjena u JGL Grupi je neizravan i odnosi se na potencijalne štete na imovini i infrastrukturi, zastoje u dobavljačkom lancu, povećan broj zdravstvenih problema zaposlenika i povećane troškove vezane uz regulatorni rizik.

Grupa se štiti od ovih rizika poboljšanjem energetske učinkovitosti, konstantnom brigom o svom ekološkom otisku i dovođenjem emisija štetnih plinova na minimum, ulaganjem u infrastrukturu i poboljšanje radnih i klimatizacijskih uvjeta na svim lokacijama te educiranjem zaposlenika o posljedicama klimatskih posljedica na zdravlje.

---

*Udio taksonomski prihvatljivih ekonomskih djelatnosti u ukupnim prihodima, kapitalnim i operativnim rashodima JGL Grupe u 2021. godini iznosi 0%.*

---

## FINANCIJSKI RIZICI

U svom redovnom poslovanju, JGL Grupa je izložena raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim, tržišnim i rizikom likvidnosti. Grupa prati navedene rizike i nastoji umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost tvrtki. Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenima za upravljanje tim rizicima, opisani su u nastavku.

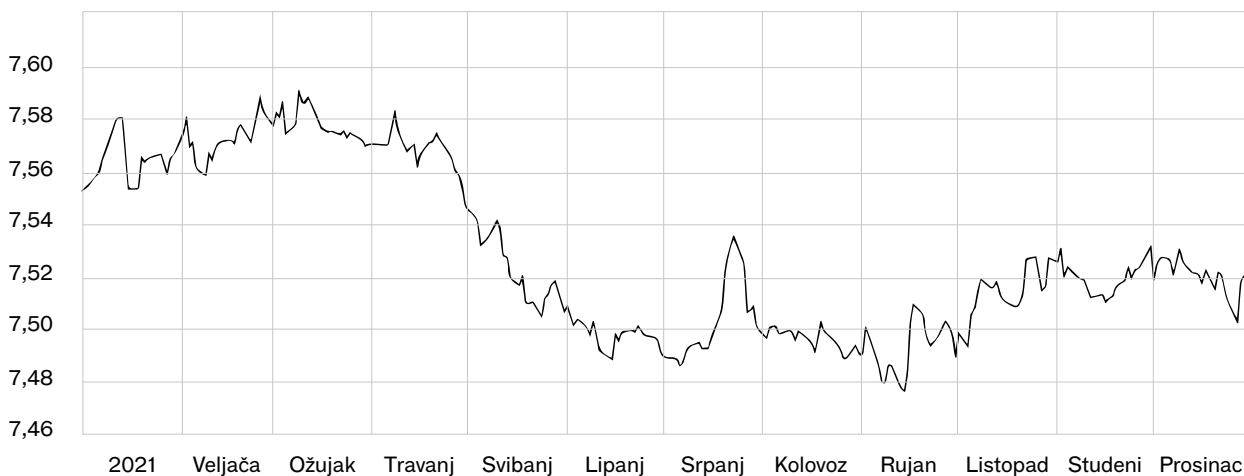
### Valutni rizik

Grupa je izložena riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabave i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Grupa je izložena transakcijskom riziku koji predstavlja rizik negativnog utjecaja tečaja na novčane tijekove iz poslovnih aktivnosti, kao i bilančnom riziku koji se manifestira kao niža vrijednost neto monetarnih sredstava u stranim valutama. Valutni je rizik prisutan i kod iskazivanja poslovanja inozemnih ovisnih društava koje se u konsolidiranim izvještajima iskazuje u kunama. Dominantni udio izvoza u prodaji rezultira izloženošću valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje, te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Matična tvrtka na dan 31. prosinca 2021. nije imala aktivnih forward ugovora.

Grupa je u najvećoj mjeri izložena valutnom riziku promjene tečaja kune u odnosu na EUR i RUB. Značajniji od ova dva je rizik promjene tečaja kune u odnosu na tečaj ruske rublje kojemu je izloženo matično poduzeće JGL d.d. i povezano poduzeće JADRAN LLC i to u omjeru 50:50.

JGL d.d. se prirodno štiti od utjecaja promjene tečaja EUR, naime devizna aktiva i pasiva su jednake. Dodatno, kretanje tečaja EUR u odnosu na HRK je manje volatilno, tijekom godine se dogodila apsolutna promjena od oko 1,5%.



Izloženost valutnom riziku  
promjene tečaja EUR u  
2021. godini  
Izvor: ECB

JGL d.d. fakturira proizvode za rusko tržište u ruskoj rublji. Tijekom 2021. snažan utjecaj na tečaj ruske rublje ima zdravstveno-ekonomska kriza uzrokovana virusom COVID-19, politička situacija između SAD-a i Rusije, te cijena barela nafte na svjetskim tržištima.

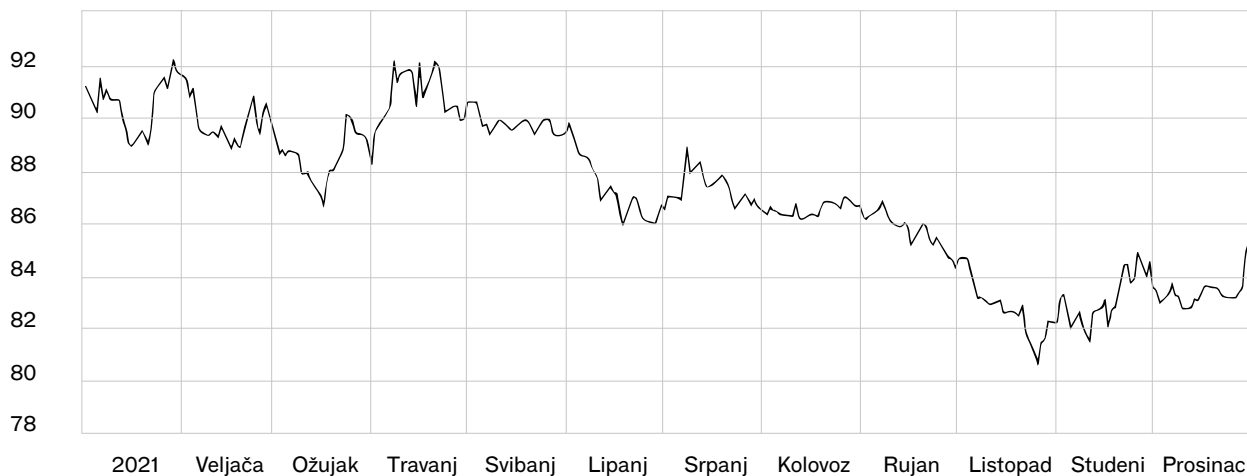
Tijekom 2021. godine, ruska rublja imala je trend jačanja, aprecijacija u odnosu na valutu euro najviše je ponesena rastom cijene nafte i plina. Krajem godine, zbog političkih tenzija na teritoriju Rusije i Ukrajine, dolazi do promjene u trendu i deprecijacije ruske rublje u odnosu na euro. Razlika između maksimalnog i minimalnog tečaja EUR / RUB je 15%, što je još jedan dokaz iznimne volatilnosti ove valute.

Sagledavajući cijelu 2021. godinu, rublja je dobivala na vrijednosti, a s njom i potraživanja matične tvrtke JGL d.d. prema povezanom poduzeću Jadran LLC. Zabilježeni su direktni prihodi vezani uz povećanje vrijednosti potraživanja, ali i indirektni prihodi vezani uz povećanu kupovnu moć stanovništva Rusije.

U 2021. smanjen je valutni rizik izloženosti promjeni valute ruske rublje kroz realizaciju kratkoročnog kredita u iznosu 600 milijuna rubalja čime je za taj iznos smanjena razlika devizne aktive i devizne pasive izražene u ruskoj rublji matičnog poduzeća, a time i JGL Grupe.

Tijekom 2021. finalizirane su i pripreme radnje oko ugovaranja TARG modela zaštite od valutnog rizika. Radi se o *Target forwardu*, proizvodu koji je relativno nov na tržištu i među prvima u Hrvatskoj JGL ga namjerava koristiti kao model zaštite tečaja valutnog para EUR/RUB.

Tijekom 2022. rizik tečaja rublje smanjivat će se držanjem sigurnosnih zaliha u kunama na konsignacijskom skladištu u Rusiji, smanjenjem dana naplate unutar Grupe, uspostavom politike upravljanja rubljama na računu, te po potrebi *hedgiranjem* valutnog para EUR-RUB ugovaranjem *forward-a*.



Izloženost valutnom riziku  
promjene tečaja RUB u  
2021. godini  
Izvor: ECB

## KAMATNI RIZIK

Budući da JGL Grupa nema značajnu imovinu koja ostvaruje prihod od kamata, prihodi i novčani tok iz poslovnih aktivnosti nisu u značajnoj mjeri ovisni o promjenama tržišnih kamatnih stopa.

Kamatni rizik Grupe proizlazi iz dugoročnih kredita i izdanih obveznica.

Unutar JGL Grupe, matično poduzeće je zaduženo i samim time snosi većinu kamatnog rizika. Ako uzmemo u obzir da je većina dugoročnog kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, matično poduzeće je minimalno izloženo riziku promjene kamatne stope. Ovo, s druge strane, JGL potencijalno izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope. JGL ne koristi derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od

izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope), ali aktivno prati kretanja kamatnih stopa na tržištu te poduzima potrebne mjere za smanjenje kamatnih stopa ukoliko su previsoke i to kroz mehanizme refinanciranja kod drugog kreditora ili smanjenja kamatne stope kod postojećeg kreditora.

U sklopu politike zaštite od valutnog rizika, matično poduzeće JGL d.d. realiziralo je kratkoročni kredit u ruskoj rublji, valuti koja ima visoke kamatne stope. Ugovorena je kamata fiksna i u tom trenutku je bila najpovoljnija na tržištu. Za potrebe kratkoročnog financiranja JGL koristi sredstva iz okvira kratkoročnih kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka koje su dogovorene po povoljnim kamatnim stopama i koje se revidiraju na godišnjoj razini.

## RIZIK LIKVIDNOSTI

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da JGL Grupa neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe).

---

*Grupa upravlja rizikom likvidnosti planiranjem novčanog toka na mjesečnoj razini, te održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala.*

---

Dodatno se umanjuje ovaj rizik kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava. U 2021. godini kod poslovnih banaka odobreni su i ugovoreni kreditni okviri u valuti EUR u ukupnom iznosu od 10.000.000 eura i 400.000.000 rubalja. Navedeni okviri se koriste kao rezerva likvidnosti i u izvještajnoj godini nije bilo potrebe za njihovim korištenjem.

## KREDITNI RIZIK

Kreditni rizik je rizik od neplaćanja odnosno neizvršenja ugovornih obveza od strane kupaca odnosno rizik povezan s naplatom potraživanja.

Rizik naplate potraživanja JGL Grupe je diverzificiran kroz rasprostranjenost potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima (CIS, JIE, Globalna tržišta). Grupa se od ovog rizika štiti ishodenjem instrumenata osiguranja plaćanja, selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta i osiguravanjem izvoznih potraživanja od kupaca.

Izvozna potraživanja od kupaca matičnog poduzeća osigurana su kod Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR) i Hrvatskog kreditnog osiguranja (HKO). Ukupna osigurana svota inozemnih potraživanja u 2021. iznosila je 18,9 milijuna eura. Osigurana su potraživanja većine inozemnih kupaca koji imaju ugovorenu odgodu plaćanja. Poduzeće zajedno s osigurateljima sustavno prati rizičnost, bonitet i likvidnost osiguranih kupaca, te svake godine revidira odobrene limite.

Grupa u posljednjih par godina bilježi stalan rast osiguranih svota što je rezultat rasta prometa s postojećim i uvođenja novih kupaca u osiguranje. Potraživanja se analiziraju na tjednoj bazi i poduzimaju se sve potrebne mjere za naplatu istih.

Unatoč krizi uzrokovanoj virusom COVID-19 tijekom 2021. godine nije bilo prijave štete vezanih uz osiguranje naplate potraživanja.

Potraživanja povezanog poduzeća Jadran LLC osiguravaju se u Rusiji preko osiguravajuće kuće Euler Hermes. Ukupno osigurani kreditni limit za kupce u Rusiji u 2021. iznosio je 33.449.433 eura.

Matično poduzeće je dio zdravstvenog sustava RH i posredno je podložno riziku ročnosti naplate od kupaca u okviru sustava HZZO-a. JGL upravlja ovim rizikom preko tržišne pozicije povezanog subjekta ZU Ljekarna Pablo koja svoju nabavu od veletrgovlja koncipira temeljem udjela pojedine veletrgovlje u prodaji matičnog društva JGL d.d.

Gotovo 90% veletrgovlja prodaje u Hrvatskoj, JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Iako JGL Grupa ne posluje direktno sa zdravstvenim sustavom, zbog svog poslovanja s veletrgovljama dani plaćanja u zdravstvu značajno utječu na poslovanje.

Rokovi naplate u hrvatskom zdravstvenom sustavu u 2021. iznosili su 120 dana. Slična situacija je i na ostalim tržištima i zemljama tvrtki članica (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Slovenija, Bosna i Hercegovina i sl.). Prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30-90 dana, dok su prosječni dani naplate od veletrgovlja produženi i u pravilu iznose od 90-120 dana.

Pregled osiguranih svota u EUR za JGL d.d. po zemljama u razdoblju od 2018. do 2021. godine

	2018.	2019.	2020.	2021.
<b>Kazahstan</b>	2.400.000 EUR	3.900.000 EUR	5.700.000 EUR	6.350.000 EUR
<b>Ukrajina</b>	1.600.000 EUR	4.200.000 EUR	4.400.000 EUR	5.800.000 EUR
<b>Bjelorusija</b>	1.100.000 EUR	1.770.000 EUR	2.920.000 EUR	3.170.000 EUR
<b>Ostale zemlje</b>	3.787.271 EUR	4.160.000 EUR	3.860.000 EUR	3.560.000 EUR
	<b>8.887.271 EUR</b>	<b>14.030.000 EUR</b>	<b>16.880.000 EUR</b>	<b>18.880.000 EUR</b>

## TRŽIŠNI RIZIK

### Istraživanje i razvoj

---

*Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanje i razvoj (I&R) koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja JGL Grupe.*

---

Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na predviđanja prilikom starta projekta. Grupa se štiti od ovog rizika detaljnim planiranjem i upravljanjem cjelokupnim istraživačkim i razvojnim procesom, te ulaganjima u nove tehnologije i resurse kako bi osigurali svoju konkurentnost u području I&R-a.

### Regulativa

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Uslijed poslovanja u zemljama CIS-a te Euroazijskog gospodarskog saveza, JGL Grupa je izložena riziku izmjene regulatornog okvira za procese, postojeće i nove proizvode kao i provedbu serijalizacije za teritorij Rusije i harmonizaciju registracije proizvoda unutar Euroazijskog gospodarskog saveza. Farmaceutsku industriju karakterizira obveza postupanja prema strogim regulatornim pravilima bez čije pravovremene i kontinuirane implementacije nije moguće obavljati redovno poslovanje.

Društva koja posluju u farmaceutskoj industriji izložena su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske procese i proizvode, a na nekim tržištima prisutna je i česta promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja za obavljanje poslovnih procesa i puštanja lijeka i ostalih farmaceutskih proizvoda u promet. Nemogućnost poduzeća da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske

procesе i proizvode ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati negativan učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu JGL Grupe.

Kontinuiranim ulaganjem značajnih novčanih sredstava u napredna tehnološka rješenja i opremu, ulaganjem u stjecanje potrebnih znanja i vještina zaposlenika te stalnim naporima usmjerenima na optimizaciju proizvodnih procesa i postizanje zahtjevnih radnih performansi, osiguravaju se preduvjeti za dobivanje i održavanje regularnih odobrenja, sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

### Cjenovna politika

Snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika. Poslovanje Grupe izloženo je cjenovnom riziku povezanom s promjenama cijena ključnih sirovina i materijala, transporta, ostalih proizvodnih troškova, kao i snažnim pritiscima konkurencije i kupaca. Farmaceutsku industriju karakteriziraju učestale promjene cijena lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena politike uvrštenja lijekova na liste lijekova, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane. U slučaju promjene tržišnih cijena na niže JGL Grupa može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl., kao i pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina). Grupa upravlja tržišnim rizicima kroz diverzificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

### UPRAVLJANJE KAPITALOM

JGL Grupa upravlja kapitalom kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost. S obzirom na vrstu zaduženja, Grupa ima dugoročne





obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice. Dugoročne obveze za kredite Matice (JGL d.d.) sastoje se od dva dugoročna kredita u kunama dobivena od strane Hrvatske banke za obnovu i razvitak. Kratkoročne obveze za kredite Matice uključuju kredit Zagrebačke banke u ruskoj rublji. Od ostalih članica Grupe JGL, ZU Pablo ima kratkoročni kredit u iznosu 10.000.000 kuna.

Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 152.884.878 kuna. Otplata glavnice započela je u 2019. godini, a tijekom 2020. potpisan je dodatak ugovoru kojim se smanjuje kamatna stopa što dodatno doprinosi smanjenju troškova financiranja. Iznos kratkoročnog kredita HBOR-a s dospijanjem u 2022. godini iznosi 26.588.675 kuna.

Tijekom 2020. godine, matično poduzeće započelo je investiciju INTEGRA 2020 koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, izgradnju pilot pogona i logističkog centra, te uređenje uredskih prostora. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279.830.373 kuna uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu. Predviđeno trajanje in-

vesticije i korištenja kredita je do 30. lipnja 2022. Do kraja 2021. konzumirano je 48% kredita i glavnica na 31. prosinca 2021. iznosi 134.853.496 kuna.

JGL ima obaveze po izdanju obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu 130.000.000 kuna s rokom dospijeca 18. prosinca 2024., kamata na ove obveznice je fiksna i iznosi 1,75%.

Dugoročne obveze za leasing dijelimo na one za operativni i financijski *leasing*, ugovori su na četiri ili pet godina uz povoljne fiksne kamatne stope. Unutar Grupe, obveze po kratkoročnim kreditima ima JGL d.d. i povezano poduzeće ZU Pablo. JGL ima kratkoročni kredit u iznosu 600.000.000 rubalja realiziran za potrebe smanjenja izloženosti društva ruskoj rublji kroz smanjenje razlike između devizne aktive i pasive, te tako minimiziranja valutnog rizika povezanog uz ovu volatilnu valutu. Povezano poduzeće ZU Pablo ima kratkoročni kredit za financiranje obrtnih sredstava u iznosu 10.000.000 kuna koji dospijeva u srpnju 2022. godine.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja i u 2021. godini postignuta je financijska stabilnost, likvidnost društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug/kapital.

# VLASNIČKA STRUKTURA

Tvrtka je na početku 2021. godine posjedovala 76.957 vlastitih dionica. Do 31. prosinca 2021. JGL je otkupio 3.440 i dodijelio 3.298 vlastitih dionica, te je 31. prosinca 2021. godine stanje vlastitih dionica u portfelju 77.099.

---

*Temeljni kapital tvrtke podijeljen je na 1.220.425 dionica od kojih su 1.143.326 s pravom glasa dok su ostale vlastite dionice.*

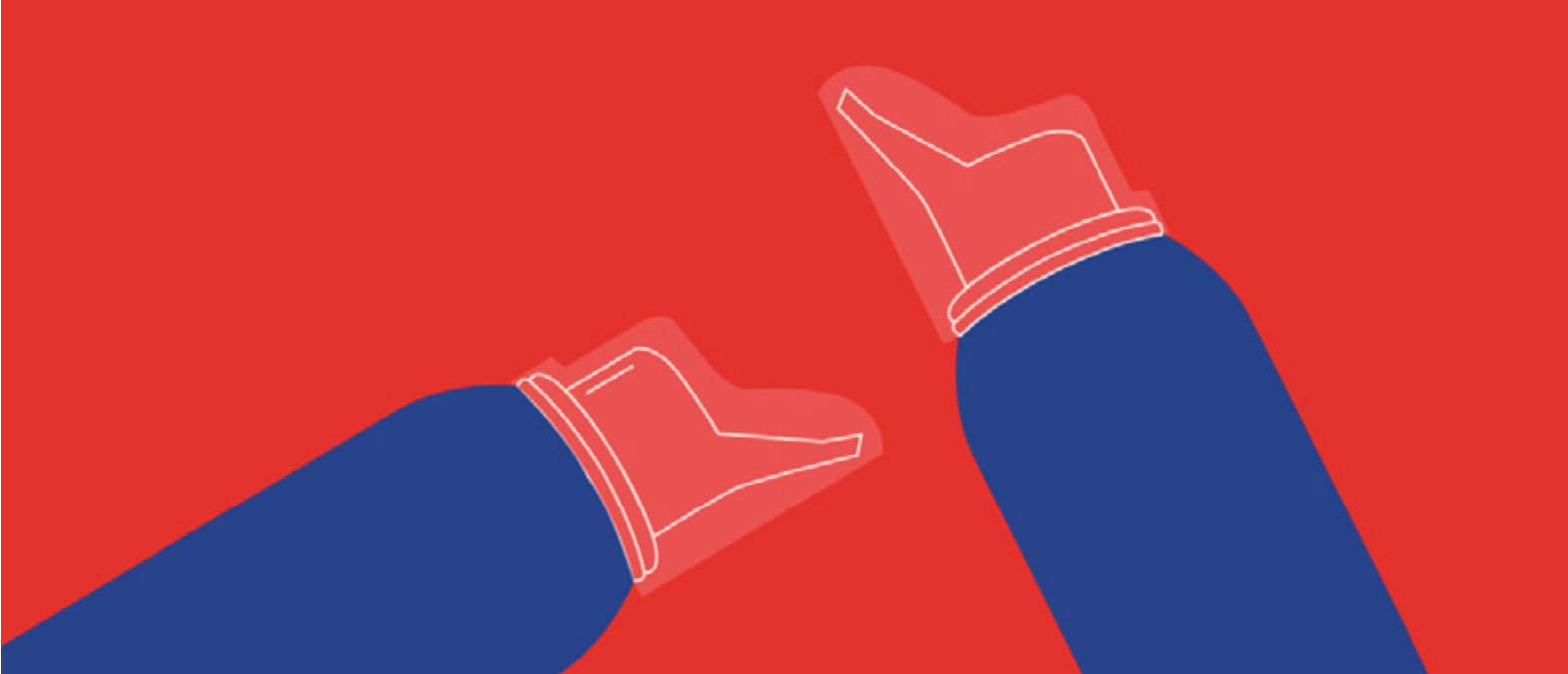
---

Temeljem ovlaštenja danim Odlukom Glavne skupštine od 28. veljače 2020. Upravni odbor je 12. travnja 2021. godine donio Odluku o izdanju 14.825 novih dionica serije J, nominalne vrijednosti 100 kuna po dionici. Time je došlo do povećanja temeljnog kapitala sa 120.560.000,00 kuna na 122.042.500,00 kuna.

Povećanje temeljnog kapitala izvršeno je upisom u sudski registar kod Trgovačkog suda u Rijeci pod brojem Tt-21/6161-2 uz dostavu pročišćenog teksta Statuta JGL od 2. rujna 2021.

Vlasnička struktura JGL  
d.d. na dan 31. prosinca  
2021.

Vlasnik	broj dionica	% u kapitalu	% u kapitalu s pravom glasa
Ivo Usmiani	378.574	31,02%	32,71%
Mali dioničari	369.077	30,24%	31,13%
Zdravko Saršon	241.496	19,79%	21,31%
Vlastite dionice	77.099	6,32%	-
Eva Usmiani Capobianco	31.982	2,62%	2,71%
Grozdana Božić	29.712	2,43%	2,60%
Marina Pulišić	27.696	2,27%	2,59%
Vesna Črnjarić	24.962	2,05%	2,17%
Sanja Vujić Šmaguc	20.027	1,64%	1,75%
Đurđica Miletović Forempoher	19.800	1,62%	1,74%
<b>Ukupno</b>	<b>1.220.425</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>



## DOBAVLJAČKI LANAC

JGL u svom dobavljačkom lancu surađuje s velikim brojem dobavljača, tijekom 2021. bilo ih je ukupno 732, što je njih 97-oro više nego godinu ranije. Svi dobavljači moraju zadovoljavati visoke standarde farmaceutske industrije, a materijali i usluge nabavljaju se isključivo iz odobrenog izvora konzistentne kvalitete.

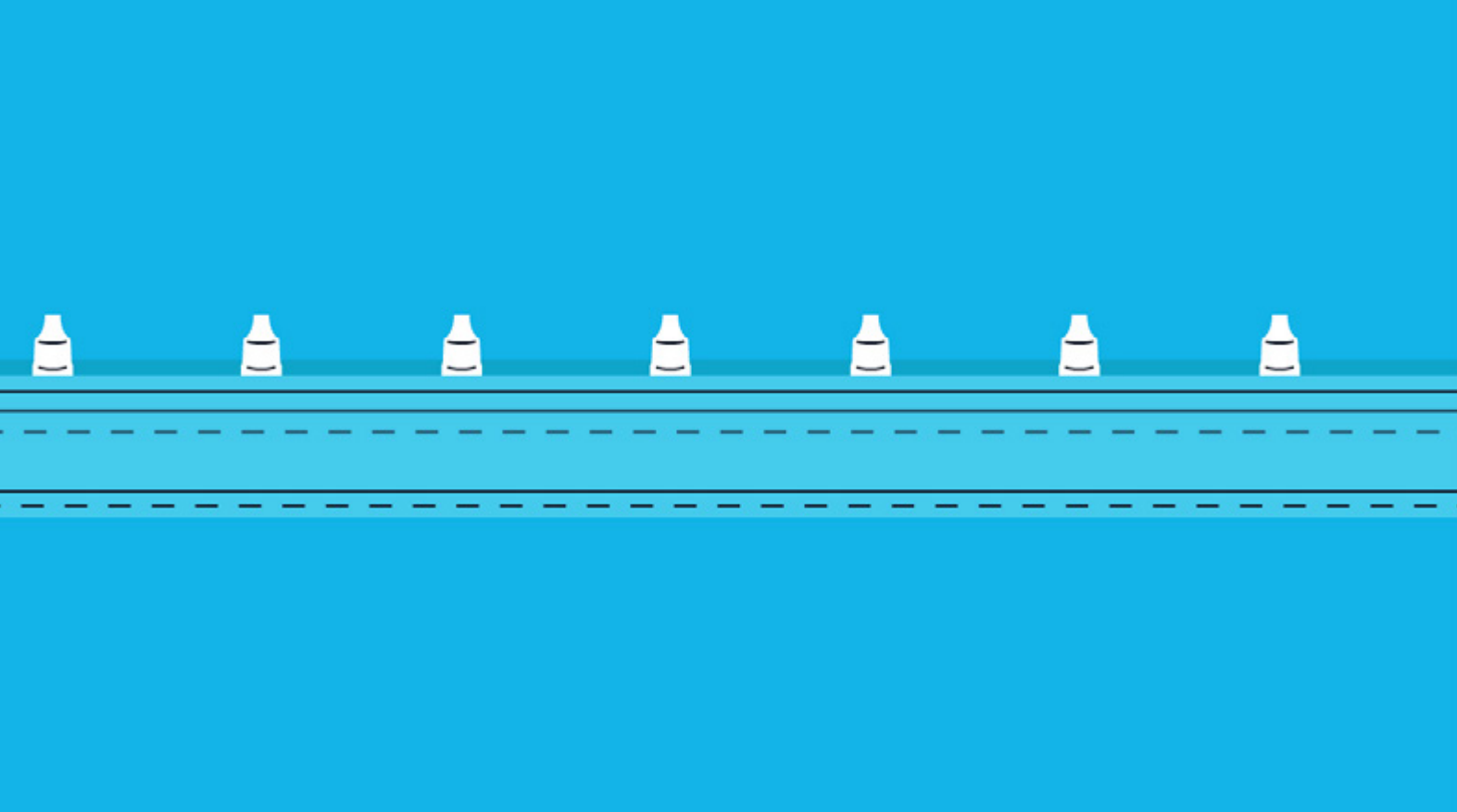
Odabir i odobrenje novog dobavljača složen je i dugotrajan proces, započinje nadzorom i razumijevanjem procesa kvalitete potencijalnog dobavljača. Osim inicijalne provjere, i novi i dugogodišnji dobavljači redovito prolaze nadzore (svake dvije do tri godine) gdje se osim sustava kvalitete procjenjuje i njihovo cjelokupno poslovanje. Osim kroz formalne audite i upitnike koje redovito šaljemo dobavljačima, procjenjujemo ih i kroz svakodnevni rad i kontakte s njima. Odnose s partnerima gradimo na povjerenju, međusobnom razumijevanju te uzajamnom poštivanju želja i potreba.

Stvaranje partnerskog odnosa stvara preduvjete za poštivanje rokova isporuke, održive i korektne cijene te kvalitetu proizvoda i usluge. Također, partnerski odnos s dobavljačima predstavlja preduvjet za upravljanje lancem opskrbe, što neposredno utječe na uštede i profitabilnost tvrtke.

Posebna se pozornost posvećuje tome koliko naši partneri posvećuju pažnju brizi o društvu i okolišu te o svojim zaposlenicima i ostalim dionicima. Tvrtke koje primjenjuju načela društveno odgovornog poslovanja imaju prednost pri odabiru, a za naše ključne dobavljače to je nužan preduvjet. Svi dobavljači JGL-a certificirani su prema ISO 9001, normi koja se odnosi na upravljanje kvalitetom.

U sklopu dobavljačkog lanca važnu ulogu imaju i tvrtke koje pružaju prijevoznike usluge. Od dobavljača se očekuje da se dokažu kvalitetom, brzinom, inovativnošću i potpunom troškovnom transparentnošću. Odabiru se tvrtke koje redovito servisiraju i propisno održavaju vozila te imaju nižu emisiju štetnih plinova. Odabir novog dobavljača, osim svega navedenog, uključuje i proces tenderiranja, odnosno potrebno zadovoljenje svih unaprijed definiranih tehničkih i komercijalnih uvjeta kako dobavljača tako i proizvoda.

U izvještajnom razdoblju nije bilo značajnijih promjena u strukturi, lokacijama, odabirima, i prestanku odnosa s dobavljačima u odnosu na prethodnu godinu.



# PRIMJENA KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

JGL d.d. nije usvojio Kodeks korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze d.d. ([https://www.hanfa.hr/media/4098/zse\\_kodeks\\_hr.pdf](https://www.hanfa.hr/media/4098/zse_kodeks_hr.pdf)), no isti primjenjuje na odgovarajući način. Kodeks je objavljen na internet-skim stranicama kompanije ([www.jgl.hr](http://www.jgl.hr)).

Poslovanje JGL-a d.d. temelji se na načelima zakonitosti, transparentnosti i javnosti poslovanja, sprječavanja sukoba interesa, učinkovitog unutarnjeg nadzora, jačanja osobne odgovornosti i društveno odgovornog poslovanja. Tvrtka uredno ispunjava obvezu izvješćivanja HANFA-i o primjeni Kodeksa. Organizacijski ustroj JGL-a d.d. uređen je po monističkom modelu, u kojem uloge vođenja i nadzora ima Upravni odbor

tvrtke izglasan od strane Glavne skupštine, dok Izvršni direktor (imenovan od strane Upravnog odbora) zastupa tvrtku i operativno vodi poslovanje.

JGL d.d. u svojem poslovanju primjenjuje interne politike i procedure koje jasno razrađuju procedure za rad Upravnog odbora i izvršnog direktora, kao i načela koja jamče zaštitu interesa svih dioničara (primjerice, godišnji i polugodišnji izvještaji dostupni su dioničarima; osobe koje raspolažu ili dolaze u dodir s povlaštenim informacijama upoznate su s prirodom i značajem tih informacija i ograničenja s tim u vezi; osiguran je nadzor nad protokom povlaštenih informacija i njihovom mogućom zlouporabom).

---

*Upravni odbor ustrojio je Revizorski odbor. Između ostaloga, Odbor prilikom obavljanja svojih zadaća procjenjuje kvalitetu sustava unutarnje kontrole i upravljanja rizicima s ciljem da glavni rizici kojima je kompanija izložena (uključujući i rizike povezane s pridržavanjem propisa) na odgovarajući način budu identificirani.*

---

# PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

U cilju zaštite zdravlja ljudi i okoliša JGL se vodi pristupom predostrožnosti. Kada postoje prijetnje nastanka ozbiljne ili nepovratne štete za zdravlje ljudi ili okoliš, ne odlaže poduzimanje nužnih zaštitnih mjera, čak ni u slučaju kada ta opasnost nije u cijelosti znanstveno istražena.

Upravljanje rizicima na prikladan se način primjenjuje u različitim procesima i aktivnostima. Principi upravljanja rizicima trebaju se implementirati u projektne aktivnosti, razvoj novog proizvoda, dizajniranje proizvodne opreme i prostora, upravljanje promjenama, nesukladnostima, u procesima proizvodnje te puštanju u promet. Primjerice, prije i tijekom razvoja proizvoda provodi se detaljna analiza rizika. Na temelju rezultata analize izrađuje se plan upravljanja rizicima, što uključuje smanjenje ili uklanjanje rizika te kontrolu rizika.

---

*U pojedinim fazama razvoja mora se provesti ocjenjivanje postignutih rezultata kako bi se utvrdilo da su pojedini zahtjevi dosegnuti te rezultat mora biti verificiran prije prelaska u sljedeću fazu.*

---

Prije početka redovne proizvodnje i primjene novog proizvoda potrebno je provesti validaciju proizvodnog procesa kako bi se potvrdilo da je proizvodni proces pouzdan te da je osigurana ponovljivost, što znači da je proizvodni proces sposoban uvijek davati proizvod definirane kvalitete. Ako tijekom razvoja dođe do bilo kakvih promjena (npr. promjena u zahtjevima), potrebno je procijeniti potrebu za ocjenom, verifikacijom i validacijom promjene.

O svim fazama razvoja, uključujući analizu rizika i promjene u razvoju, vode se zapisi.

# ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA

Članstvo u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima pruža nam priliku za neprekidno praćenje i usvajanje novih standarda i edukativnih programa, kao i razmjenu iskustava te povezivanje sa stručnjacima u području farmaceutike, gospodarstva i razvoja.

- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
- Hrvatska gospodarska komora
- HUP Udruga proizvođača lijekova
- The European Generic Medicines Association
- Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika
- Udruženje za autom. identifikaciju, elektr. razmjenu podataka i unapređenje procesa
- Liderov Klub izvoznika
- Hrvatsko farmaceutsko društvo
- Hrvatsko farmakološko društvo
- Udruga stručnjaka za licenciranje
- Udruga hrvatskog poslovnog foruma
- Hrvatski klaster za zdravstvo
- Hrvatska udruga proizvođača bezreceptnih lijekova
- Hrvatsko društvo za pravo i politiku tržišnog natjecanja
- Klaster zdravstvenog turizma Kvarnera



# NAGRADE

## ZLATNA KUNA ZA ODRŽIVO I ODGOVORNO POSLOVANJE

Premijerna Zlatna kuna u kategoriji najbolje društveno odgovorne i održive kompanije pripala je JGL-u! Prvi je to puta da Hrvatska gospodarska komora (HGK) dodjeljuje priznanje za uspješnost u segmentu održivog poslovanja i doprinosa hrvatskome gospodarstvu koje se ostvaruje kroz odgovorne prakse u dijelu financijskih, društvenih i okolišnih pokazatelja.

Nagradu je na 25. svečanosti dodijelio dr.sc. Mario Šiljeg, državni tajnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja, a preuzeo Mislav Vučić, glavni izvršni direktor JGL-a kazavši da mu je posebno drago što nagrada stiže u trenutku kad se na summitu u Glasgowu razgovara o tome kako poslovni svijet može i mora pomoći u održanju planeta Zemlje.

---

*„Filozofija odgovornog i održivog poslovanja utkana je u naše poslovanje od samog početka djelovanja. Iako je prošla godina bila iznimno teška svima, ponosan sam što smo u JGL-u, kao i na razini cijelog sektora, bili sposobni neometano opskrbljivati tržište proizvodima koji su konkurentni na globalnoj i europskoj razini. Farmaceutska industrija pokazala se pouzdanim partnerom hrvatskog zdravstvenog sustava“, naglasio je Vučić podsjetivši prisutne i kako je JGL u 2020. postao najveća hrvatska farmaceutska kompanija.*

---

Ova nagrada pripada zaposlenicima JGL-a koji svakodnevno razvijaju i implementiraju održive prakse u kompaniji, a priznanje je dodatna motivacija da se njegovanjem poslovne izvrsnosti na svakoj stepenici stvaranja kvalitetnog proizvoda, nastave stvarati dodatne vrijednosti za pacijente, okoliš i zajednicu u kojoj svakodnevno živimo i djelujemo.



Višegodišnje ulaganje u razvoj novih proizvoda i njihov plasman na rusko tržište i u 2021. godini godine nagrađeni su priznanjem Zlatni ključ za Najboljeg izvoznika u Rusku federaciju u 2020. godini.

Također, JGL je u 2021. dobitnik Zlatne kune Hrvatske gospodarske komore (HGK) Županijske komore Rijeka, a Zlatna plaketa „Grb Grada Rijeke“ za izniman doprinos u kontinuiranom stvaranju novih vrijednosti u farmaceutskom poslovanju te povezivanju poduzetništva, znanosti i kulture u izvještajnom je razdoblju pripala Ivi Usmianiju, predsjedniku Upravnog odbora JGL-a.

Priznanje struke je u 2021. dobio i JGL Muzej farmacije - nagrada Hrvatskog muzejskog društva za realizirani stalni postav, te priznanje BigSEE Interior Design Award 2021 za dizajn postava i uređenje interijera u kategoriji javne namjene, tijekom 2021. pripale su JGL-ovom Muzeju farmacije.

Godina 2021. donijela je nacionalna priznanja i timovima JGL-a na CIS tržištima! U okviru projekta „nacionalna robna marka“, čak tri JGL brenda – Aqua Maris, Dramina i Optinol, na temelju rezultata glasovanja potrošača u Rusiji proglašeni su pobjednicima u kategorijama proizvoda na bazi morske vode, lijekova protiv mučnine te kapi za oči.

Također, vodeća pozicija proizvoda Aqua Maris, Optinol i Rinomaris (Meralys) nagrađena je i na tržištu Bjelorusije godišnjom nagradom „Broj jedan“.



Slavlje dijela ruskog tima JGL-a zbog respektabilnih priznanja

# BUDUĆI RAZVOJ







Iako smo očekivali da će ova godina biti teža od 2020., iza nas je jedna od težih godina u poslovanju uopće. U našoj industriji, kao i u mnogim drugima, dogodio se pad potražnje, uz poremećaje u lancu dobave sirovina i ambalaže. Razlog je, prije svega, u otežanom pristupu zdravstvenoj zaštiti. No, uspjeli smo amortizirati negativne udare zbog potražnje i opskrbe te, s obzirom na situaciju, možemo biti zadovoljni rezultatima.

Naši prihodi rastu, stvorili smo mnoge nove poslovne mogućnosti, u tijeku je realizacija brojnih inicijativa i projekata, što će nas značajno ojačati, povećati globalnu konkurentnost, a Hrvatsku pozicionirati na mapu zemalja s čijom farmaceutskom industrijom itekako treba računati.

---

*JGL je ove godine definirao novu strategiju. Pod sloganom Sense the Life, odnosno Osjeti život, još više se fokusiramo na tri strateška terapijska područja - gripu i prehladu, oftalmologiju i dermatologiju, u kojima imamo čvrste tržišne pozicije te stvorene preduvjete za nove iskorake.*

---

Zahvaljujući projektu Integra 2020 i osnovanom Znanstvenom vijeću JGL-a, vjerujem da ćemo u strateš-

kim područjima razvijati nove i inovativne proizvode u našim ključnim terapijskim područjima. Cilj nam je značajno povećati investiranje u vlastito intelektualno vlasništvo te se s investicijama u R&D, uz partnersko iskorištavanje znanstvenih potencijala fakulteta, klinika i instituta, pozicionirati kao inovatori, s krajnjim ciljem donošenja diferencirane dodatne vrijednosti za potrebe naših potrošača i pacijenata. To ne planiramo samo na tradicionalnim tržištima, već ih hibridno učiniti dostupnima i u SAD-u, odnosno Kini.

---

*Iako globalna pandemija i aktualna globalna geopolitička preslagivanja uvelike onemogućavaju precizno planiranje te zahtijevaju proaktivan, kratkoročni pogled i brze reakcije na trenutačne situacije na tržištu, u JGL-u optimistično gledamo na tijek poslovanja u idućoj godini.*

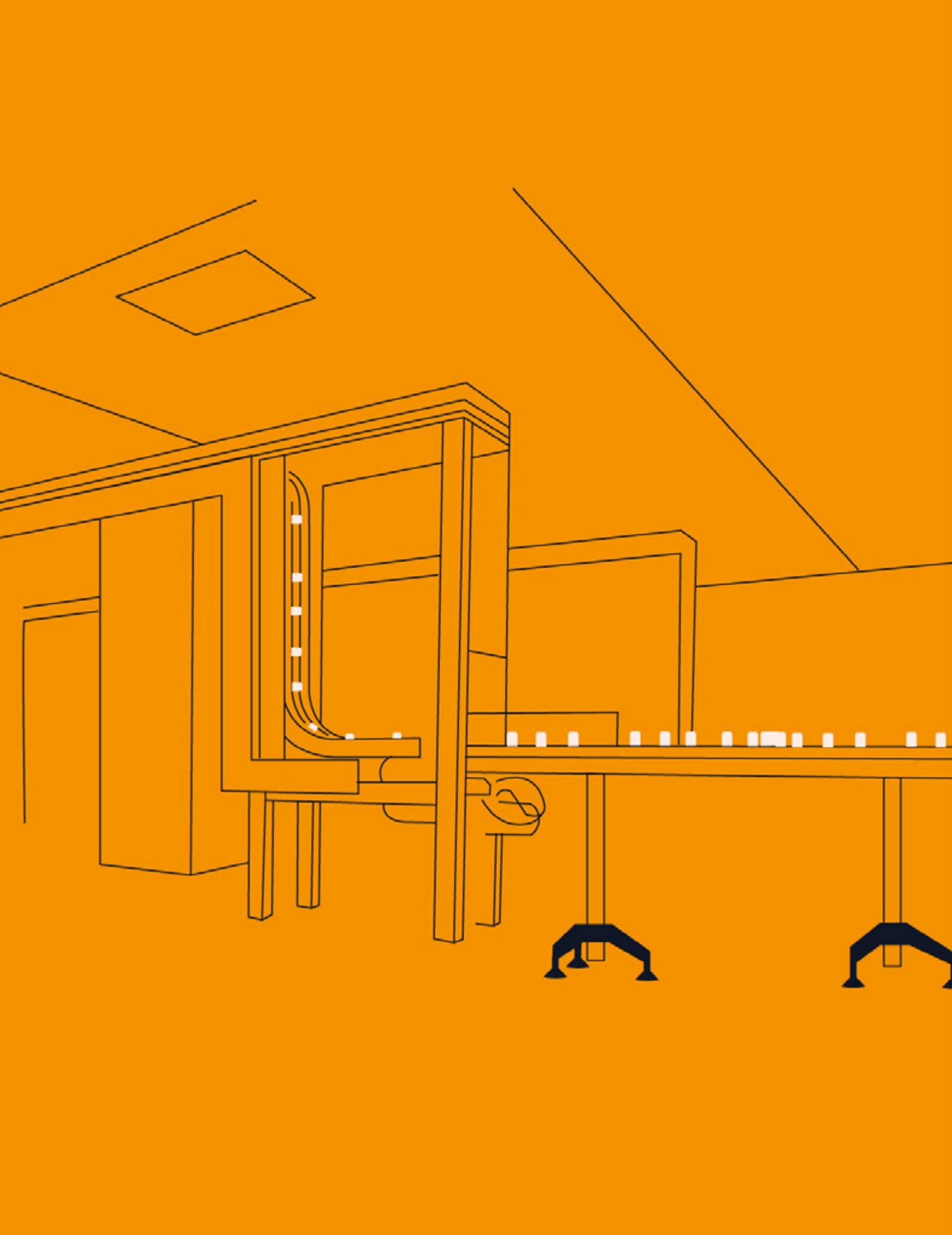
---

Hrabro, uporno i motivirano stremimo ka novim prilikama rasta, zauzimajući pritom jasne pozicije u dijelu odgovornog odnosa prema zaposlenicima, okolišu i zajednici u kojoj poslujemo.

**Mislav Vučić**  
Izvršni direktor

# IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU





# SADRŽAJ

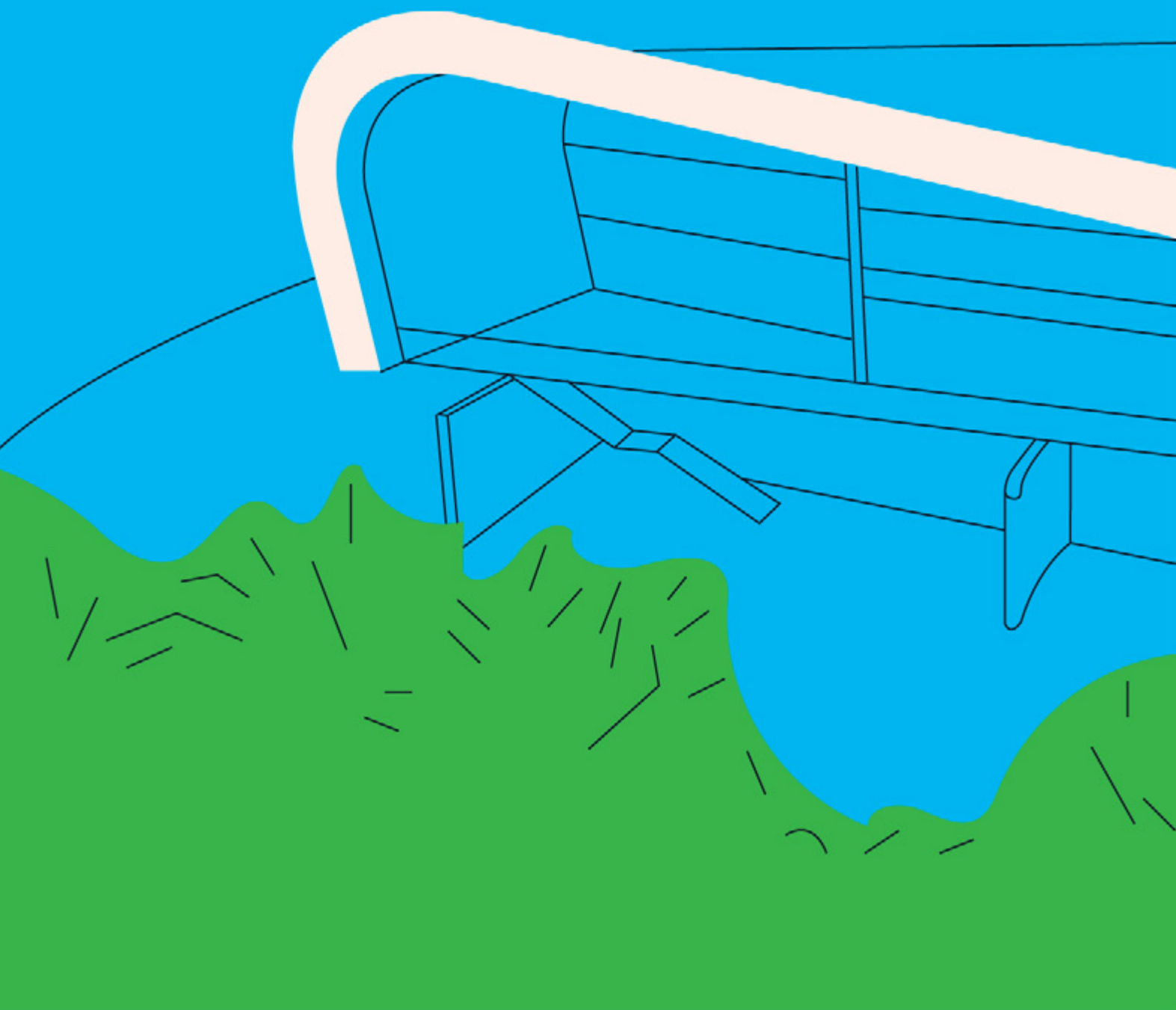
---

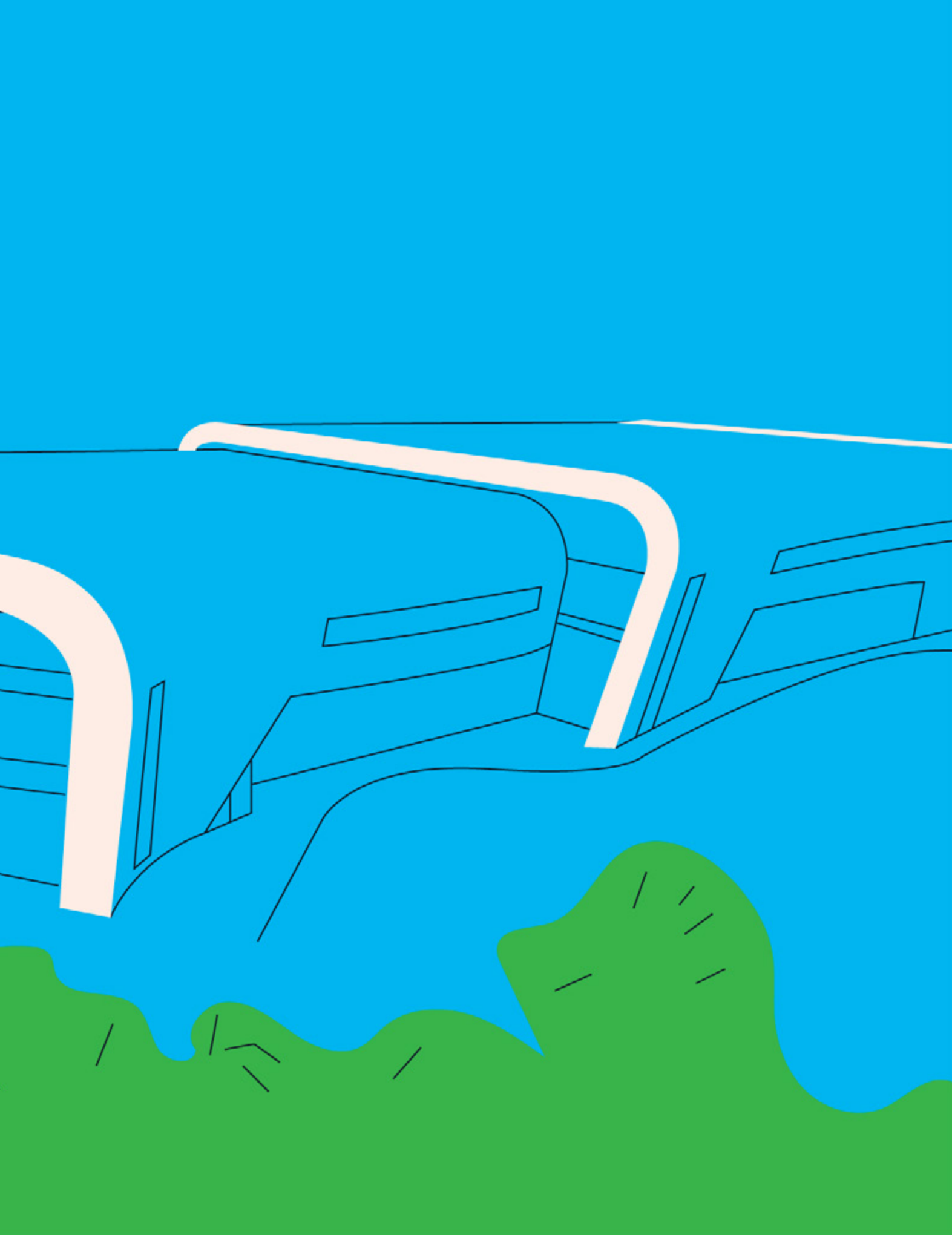
GRI 102: OPĆE OBJAVE	84
GRI 200: EKONOMSKE TEME	92
GRI 300: OKOLIŠNE TEME	98
GRI 400: DRUŠTVENE TEME	124
MIŠLJENJE KOMISIJE	156

---



# 17 CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA





## GLOBALNO PRIHVAĆEN PROGRAM RAZVOJA UN-a DO 2030. GODINE

Izvještavajući u skladu sa Standardima Globalne inicijative za izvještavanje, program korporativne održivosti JGL-a podijeljen je u tri ključne skupine pokazatelja temeljem misije i vizije kompanije, dugoročnog strateškog plana i značajne povratne informacije ključnih dionika, među kojima se izdvajaju dioničari, zaposlenici, liječnici, farmaceuti, krajnji potrošači i financijska javnost:

### Ekonomске:

- održivi financijski rast
- osiguravanje dostupnosti lijekova
- stalni rad na unapređenju proizvoda i pružanju dodane vrijednosti za kupce
- stalni rad na podizanju stručnih kompetencija zaposlenika
- ulaganja u vlastite kapacitete istraživanja i razvoja
- internacionalizacija poslovanja i partnerski odnos s dobavljačima
- operativna efikasnost
- tehnološka fokusiranost

### Društvene:

- kontinuirano građenje bliskosti s kupcima i partnerima
- stalna ulaganja u razvojne aktivnosti i inovacije, edukacije zaposlenika, sustav plaća i nagrađivanja
- rad na unapređenju kulture i dvosmjerne komunikacije
- uključivanje zaposlenika u zajednicu i dijeljenje znanja
- članstva u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima
- podupiranje i sufinanciranje inicijativa, projekata i aktivnosti vezanih uz zdravlje, sport, studentske projekte, edukaciju potrošača.

### Okolišne:

- stalna ulaganja u uvjete rada i unapređenja procesa i tehnologije s fokusom na zaštitu okoliša i uštede energije

- stalno educiranje zaposlenika u smjeru zaštite okoliša, s posebnim naglaskom na more kao značajne sastavnice JGL proizvoda
- praćenje društveno odgovornog poslovanja partnera i dobavljača
- poticanje zaposlenika na volontiranje u akcijama čišćenja mora, sadnji šuma, čišćenju ambrozije, humanitarnom radu,...

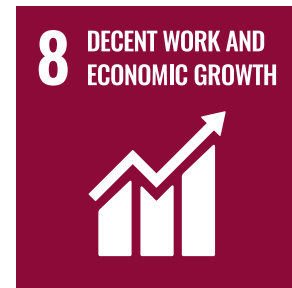
S tim u vezi, u ukupnom procesu poslovanja i djelovanja osobitu pozornost posvećujemo integraciji šest globalnih ciljeva:

- Cilj 3. Osigurati zdrav život i promovirati blagostanje za ljude svih generacija
- Cilj 5. Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti žene i djevojke
- Cilj 8. Promovirati uključiv i održiv gospodarski rast, punu zaposlenost i dostojanstven rad za sve
- Cilj 9. Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost
- Cilj 12. Osigurati održive oblike potrošnje i proizvodnje
- Cilj 14. Očuvati i održivo koristiti oceane, mora i morske resurse za održiv razvoj

Ovim izvješćem prikazujemo naša nastojanja u implementaciji i promicanju istih.







# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# OPĆI STANDARDI



# GRI 102 – OPĆE OBJAVE

## UKLJUČIVANJE DIONIKA

### 102-40 POPIS UKLJUČENIH SKUPINA DIONIKA

Dionici JGL Grupe su zaposlenici, dioničari, liječnici i ljekarnici, krajnji potrošači, partneri, dobavljači, studenti, tijela državne vlasti, financijska javnost, lokalna zajednica, mediji.

### 102-42 PREPOZNAVANJE I ODABIR UKLJUČENIH DIONIKA

---

*Tijekom izvještajnog razdoblja, u dijelu uključivanja i odabira ključnih dionika u procjenu relevantnih tema u širem kontekstu održivosti, po prvi je puta provedena ciljana anketa među svim navedenim zainteresiranim skupinama.*

---

Osnova za prepoznavanje dionika JGL Grupe su međusobni utjecaji. Na temelju međusobnih utjecaja kvalitativno se uključilo dionike koji mogu utjecati na poslovanje kompanije, odnosno oni na koje utječe poslovanje kompanije, a prema prioritetu interesa, odnosno utjecaja.

Radi prikupljanja, razmatranja i uzimanja u obzir bitnih očekivanja i interesa dionika u postupku određivanja sadržaja izvještaja, kompanija je poduzela sljedeće:

- elektroničkom poštom predstavnicima dionika tijekom 2020. godine poslan je upitnik na temu procjene važnosti tema održivosti, kao i utjecaja JGL-a prema materijalnim temama,
- u dva je navrata slan podsjetnik na poticanje uključivanja u bitna područja očekivanja i interese dionika za nefinancijskim informacijama.

## UKLJUČENI DIONICI

- Zaposlenici/dioničari
- Krajnji korisnici
- Liječnici/ljekarnici
- Studenti
- Dobavljači

### 102-43 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA

---

*Temeljem provedene ankete, uključenim dionicima postavljali smo pitanja povezana s njihovim potrebama, očekivanjima i interesima u dijelu ekonomskih, društvenih i okolišnih utjecaja JGL-a.*

---

Na svaku ponuđenu temu, ispitanici su iskazali svoje slaganje na skali od jedan do pet, pri čemu je pet označavalo izrazitu važnost, a jedan nikakvu važnost teme za dionike.

### 102-44 KLJUČNE TEME I OTVORENA PITANJA

U anketi je sudjelovalo ukupno 57, od 120 uključenih dionika, a analizom rezultata 97% uključenih svaku temu smatra važnom ili iznimno važnom.

U fokus izvještavanja stavljene su teme koje su kod svih uključenih definirane kao iznimno važne:

- zdravlje i sigurnost na radnom mjestu,
- obuka i obrazovanje
- otpadne vode i otpad,
- voda,
- energija,
- zdravlje i sigurnost kupaca.

## PRAKSA IZVJEŠTAVANJA

### 102-45 SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE

Konsolidirani financijski izvještaji JGL Grupe dostupni na poveznici <https://www.jgl.hr/o-nama/jgl-danas/financijski-izvjestaji>, a uključuju sljedeće subjekte:

- JGL d.d.
- Farmis d.o.o. Sarajevo
- Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana
- Adrialab d.o.o. Rijeka
- ZU Pablo Rijeka
- LLC Jadran Moskva
- JGL PPH d.o.o.
- JGL d.o.o. Beograd-Sopot
- Pablo d.o.o. Zagreb

Nefinancijski izvještaj JGL-a jednim dijelom obuhvaća izvještaje matične tvrtke JGL d.d., a najvećim dijelom (ekonomska i društvena dimenzija) kompletno poslovanje JGL Grupe.

### 102-47 POPIS MATERIJALNIH TEMA

#### GRI 200 EKONOMSKE TEME

- GRI 201 Ekonomski učinak
- GRI 202 Prisutnost na tržištu

#### GRI 300 OKOLIŠNE TEME

- GRI 302 Energija
- GRI 303 Voda
- GRI 306 Otpadne vode i otpad

#### GRI 400 DRUŠTVENE TEME

- GRI 402 Odnosi zaposlenika i menadžmenta
- GRI 403 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- GRI 404 Obuka i obrazovanje
- GRI 405 Raznolikost i jednake mogućnosti
- GRI 416 Zdravlje i sigurnost kupaca

## 102-48 IZMJENE U INFORMACIJAMA

U pogledu informacija danih u prethodnim izvještajima, ali i šire, u kompaniji se nisu dogodile nikakve značajne izmjene.

### 102-49 PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU

U odnosu na prethodno izvještajno razdoblje, nema promjena u odnosu na prošlogodišnje izvještavanje.

### 102-50 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE

Ovo je četrnaesto izdanje izvještaja o održivom razvoju tvrtke JGL koje obuhvaća jednogodišnji izvještajni ciklus, odnosno razdoblje između 1. siječnja i 31. prosinca 2021. godine.

### 102-51 DATUM POSLJEDNJEG IZVJEŠTAJA

Dana 30. travnja 2021. godine objavljeno je posljednje, trinaesto izdanje izvještaja o održivom razvoju JGL-a. Svi objavljeni izvještaji o održivom razvoju JGL-a dostupni su na poveznici <https://www.jgl.hr/o-jgl-u/jgl-u-zajednici>

### 102-52 IZVJEŠTAJNI CIKLUS

JGL je prva dva izvještaja (2006./2007. i 2008./2009.) objavio u dvogodišnjem izvještajnom ciklusu, a zatim nastavio kontinuirano izvještavati u jednogodišnjem ciklusu.

### 102-53 KONTAKT ZA PITANJA VEZANA UZ IZVJEŠTAJ

U slučaju pitanja povezanih s ovim izvještajem, potreba za dubljim analizama i/ili širim rasponom podataka, osoba za kontakt je Dea Demić, voditeljica korporativnih komunikacija, [dea.demic@jgl.hr](mailto:dea.demic@jgl.hr).



#### **102-54 TVRDNJE ZA IZVJEŠTAVANJE SUKLADNO GRI STANDARDIMA**

Ovaj je izvještaj je pripremljen sukladno Standardima GRI-ja: Sržna opcija

#### **102-56 VANJSKA VERIFIKACIJA**

Sukladno kontinuiranoj i sveobuhvatnoj podršci Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR), JGL za svaki do sad objavljeni izvještaj traži mišljenje Upravnog vijeća HR PSOR-a koje uvrštava u izvještaj.

Iznimka nije niti ovo izdanje – HR PSOR najpozvanija je ustanova u Republici Hrvatskoj kad je riječ o promicanju društveno odgovornog poslovanja pa i u ovom izvještaju cijenimo iznošenje mišljenja i verifikaciju. Važno je naglasiti kako je tijekom 2021. godine, točnije 6. srpnja 2021. za zaposlenike JGL-a koji izvještavaju o korporativnom programu održivosti, održana edukacija dr.sc. Mirjane Matešić na temu „Održivost i nefinancijsko izvještavanje“.

## 102-55 KAZALO SADRŽAJA GRI-a

---

<b>GRI 102: OPĆE OBJAVE</b>	<b>85</b>
102-14 IZJAVA NAJVIŠE RANGIRANE OSOBE ZA DONOŠENJE ODLUKA	8
102-1 NAZIV ORGANIZACIJE	15
102-2 AKTIVNOSTI, TRŽIŠNE MARKE, PROIZVODI I USLUGE	17
102-3 LOKACIJA SJEDIŠTA ORGANIZACIJE	15
102-4 LOKACIJA POSLOVNIH AKTIVNOSTI	15
102-5 VLASNIŠTVO I PRAVNI OBLIK	68
102-6 TRŽIŠTA NA KOJIMA ORGANIZACIJA DJELUJE	17
102-7 VELIČINA ORGANIZACIJE	18
102-8 INFORMACIJE O ZAPOSLENICIMA I DRUGIM RADNICIMA	48
102-9 DOBAVLJAČKI LANAC	69
102-11 PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI	71
102-13 ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA	71
102-15 KLJUČNI UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE	58
102-18 UPRAVLJAČKA STRUKTURA	10
102-40 POPIS UKLJUČENIH SKUPINA DIONIKA	85
102-42 PREPOZNAVANJE I ODABIR UKLJUČENIH DIONIKA	85
102-43 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA	85
102-44 KLJUČNE TEME I OTVORENA PITANJA	85
102-45 SUBJEKTI UKLJUČENI U KONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE	86
102-46 DEFINIRANJE SADRŽAJA IZVJEŠTAJA I GRANICA TEMA	86
102-47 POPIS MATERIJALNIH TEMA	86
102-48 IZMJENE U INFORMACIJAMA	86
102-49 PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU	86
102-50 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE	86
102-51 DATUM POSLJEDNJEG IZVJEŠTAJA	86
102-52 IZVJEŠTAJNI CIKLUS	86
102-53 KONTAKT ZA PITANJA VEZANA UZ IZVJEŠTAJ	86
102-54 TVRDNJE ZA IZVJEŠTAVANJE SUKLADNO GRI STANDARDIMA	87
102-56 VANJSKA VERIFIKACIJA	87
102-55 KAZALO SADRŽAJA GRI-A	87

---

<b>GRI 200: EKONOMSKE TEME</b>	<b>92</b>
102-10 ZNAČAJNE PROMJENE U ORGANIZACIJI U IZVJEŠTAJNOM RAZDBOLJU	20
<b>GRI 201: EKONOMSKI UČINAK</b>	<b>93</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	93
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	93
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	93
201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST	94
201-2 RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA	61
201-4 FINACIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE	94
<b>GRI 202: PRISUTNOST NA TRŽIŠTU</b>	<b>94</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	94
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	95
202-1 OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE	95
202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE	97
<b>GRI 203: NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI</b>	<b>97</b>
203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI	97
<b>GRI 300: OKOLIŠNE TEME</b>	<b>98</b>
<b>GRI 302: ENERGIJA</b>	<b>99</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	99
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	99
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	99
302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE	100
302-2 POTROŠNJA ENERGIJE IZVAN ORGANIZACIJE	102
302-3 ENERGETSKI INTENZITET	103
302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE	104
<b>GRI 303: VODA</b>	<b>105</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	105
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	105
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	105
303-1 CRPLJENJE VODE PO IZVORU	105
303-3 RECIKLIRANA I OPORABLJENA VODA	106
<b>GRI 305: EMISIJE</b>	<b>108</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE	108
305-6 EMISIJE TVARI KOJE OŠTEĆUJU OZON	108
<b>GRI 306: OTPAD</b>	<b>110</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	110
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	110
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	110
306-1 STVARANJE OTPADA I ZNAČAJNI UTJECAJI VEZANI UZ OTPAD	110
306-2 UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA VEZANIM UZ OTPAD	115
306-3 NASTALI OTPAD	115
306-4 OTPAD PREUSMJEREN SA ZBRINJAVANJA	122
306-5 OTPAD USMJEREN NA ZBRINJAVANJE	123

---

<b>GRI 400: DRUŠTVENE TEME</b>	<b>123</b>
<b>GRI 402: ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA</b>	<b>125</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	125
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	125
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	125
402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU	127
<b>GRI 403: ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU</b>	<b>128</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	128
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	128
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	129
403-1 SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU	129
403-2 IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE NESREĆA	131
403-3 ZDRAVSTVENE USLUGE NA RADNOM MJESTU	133
403-4 SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU	134
403-5 OBUKA RADNIKA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU	135
403-6 PROMOCIJA ZDRAVLJA RADNIKA	137
403-8 RADNICI OBUHVAĆENI SUSTAVOM UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU	137
403-9 OZLJEDE NA RADU	137
403-10 BOLESTI POVEZANE S RADNIM MJESTIMA	139
<b>GRI 404: OBUKA I OBRAZOVANJE</b>	<b>141</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	141
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	141
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	141
404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU	142
404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOSŁJAVANJA	143
404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I RAZVOJA	145

---



---

<b>GRI 405: RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI</b>	<b>146</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	146
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	146
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	147
405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA	147
405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE	147
<b>GRI 407 – SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA</b>	<b>148</b>
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	148
<b>GRI 413 – LOKALNE ZAJEDNICE</b>	<b>148</b>
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	148
GRI 413-1 DJELATNOSTI U KOJIMA SU PROVEDENI UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE, PROCJENE UTJECAJA I RAZVOJNI PROGRAMI	149
<b>GRI 416: ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA</b>	<b>152</b>
103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE	152
103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE	152
103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU	152
416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA	152
<b>MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠTAVANJE</b>	<b>156</b>

---

# EKONOMSKE TEME



# GRI 201 – EKONOMSKI UČINAK 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih ekonomskih utjecaja na dionike i na lokalne, regionalne, nacionalne i internacionalne ekonomske sustave. Materijalnost teme potvrđuju očekivanja i interesi dionika koji fokus poslovanja kompanije stavljaju na ekonomski učinak.

S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s ekonomskim učinkom, JGL Grupa sustavno prati i analizira svoj ekonomski učinak te prikazuje svoj ekonomski učinak kroz financijska kvartalna, polugodišnja i godišnja izvješća. Do značajnog utjecaja ekonomskog učinka dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan Grupe u lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje te kod poslovnih partnera.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

JGL upravlja ekonomskim učinkom kroz raznolik portfelj proizvoda, disperziju prodaje na postojećim tržištima, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, ulaganja u visokoobrazovani kadar, istraživanje i razvoj te kroz otvaranje novih tržišta.

Dugoročna strategija JGL Grupe temelji se na tome da se poveća udio u prodaji ostalih regija i tržišta, a smanji udio regije CIS. Tijekom izvještajnog razdoblja otvorena su nova tržišta poslovnim modelima licenciranja, a distribucijskim ugovorima otvorilo se i nekoliko novih tržišta u klasterima Azije i Bliskog istoka. Dodatno korištenje tehnologije sterilnih oblika realizira se projektima istovremenog razvoja ugovorne proizvodnje s partnerima.

Također, Grupa smanjuje rizik od sigurnosti naplate potraživanja kroz diverzifikaciju prodaje na različita tržišta, izradu boniteta kupaca, kreditne limite i osiguranje inozemnih potraživanja.

---

*Prihodi JGL-a u značajnoj su mjeri izloženi volatilnosti zbog relativno visoke koncentracije prihoda na mali broj kupaca. JGL upravlja ovim rizikom kroz aktivnu i učestalu komunikaciju s ključnim kupcima, stjecanje novih kupaca te kroz praćenje relevantnih konkurenata i tržišnih uvjeta kako na lokalnoj tako i na međunarodnoj razini.*

---

Grupa koristi i financijske izvedenice u svrhu zaštite od naglih promjena u tečaju, upravlja rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine novca i obrtnog kapitala te kroz ugovaranje kreditnih okvira koji omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava. Grupa minimizira rizik zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima.

Također, kroz razvijanje poticajne i kooperativne kulture usmjerene na uspjeh, ciljano se razvijaju liderske i menadžerske vještine te osigurava preuzimanje odgovornosti i samostalnost kod svih zaposlenika, na svim tržištima na kojima postoje prodajne operacije.

Osnovna plaća utvrđuje se na temelju vrijednosti radnog mjesta čime se određuje složenost poslova i razina odgovornosti te dodatnom ljestvicom zahtijevane razine kompetentnosti svakog pojedinog zaposlenika na određenom radnom mjestu čime se određuje plaća zaposlenika.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi kojima tvrtka prati učinkovitost pristupa upravljanju uključuju vanjsku, neovisnu reviziju, praćenje realizacije korporativnih ciljeva, svakodnevne sustave mjerenja i analiziranja i povratne informacije dionika.

## 201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST

u 000 HRK

	2021.	2020.
<b>Izravna stvorena ekonomska vrijednost</b>	<b>1.079.737</b>	<b>1.011.785</b>
Neto prihod od prodaje	1.072.585	1.003.766
Prihodi od najma i prodaje imovine	6.883	7.676
Prihodi od kamata	269	343
<b>Distribuirana ekonomska vrijednost</b>	<b>872.953</b>	<b>843.157</b>
Troškovi poslovanja	649.782	629.096
Plaće i povlastice zaposlenika	204.183	188.618
Plaćanja davateljima kapitala	10.545	14.668
Plaćanja državi	7.800	10.059
Ulaganja u zajednicu	643	716
<b>Zadržana ekonomska vrijednost</b>	<b>206.784</b>	<b>168.628</b>

## 201-4 FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Matična tvrtka u 2021. godini ostvarila je pravo na državne poticaje u iznosu od 30.129.791,85 kuna.

*Poticaji su ostvareni kroz porezne olakšice po osnovi obrazovanja, ulaganja, povlaštene kamate na kredit i poticaja u vidu bespovratnih sredstava dodijeljenih za projekt Rino Sprej.*

## GRI 202 – PRISUTNOST NA TRŽIŠTU 2016

### 103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih utjecaja na ekonomske uvjete zaposlenika, na ekonomske sustave na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i internacionalnoj razini te na procjene i odluke dionika.

S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s prisutnošću na tržištu, JGL Grupa sustavno uključuje članove lokalnih zajednica u viši menadžment i prati učinak njihovog uključivanja u svoje upravljačke timove.

Do značajnih utjecaja povezanih s prisutnošću na tržištu dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan Grupe u lokalnim zajednicama i na svim tržištima na kojima Grupa posluje.

Temeljem vrijednosti posla, utjecaja na postavljanje i/ili realizaciju strategije i ciljeva poslovanja te očekivane razine utjecaja na kreiranje dodane vrijednosti radnog mjesta, sva radna mjesta grupirana su u tri kategorije: menadžment, *professional* i *support*. Svaka grupa poslova definirana je kroz dodatne tri karijerne razine utjecaja i odgovornosti.

### 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Zaposlenici u JGL-u napreduju ili hijerarhijski ili u većoj mjeri kroz promjene odgovornosti na postojećem radnom mjestu, ili putem internih premještanja na druga radna mjesta na kojima će usvajati nova znanja a postojeća usavršavati i dijeliti s drugim zaposlenicima.

### NAGRADA SVIM ZAPOSLENICIMA ZA REZULTATE OSTVARENE U 2021. GODINI

*JGL je svojim zaposlenicima u prosincu za trud i rezultate ostvarene u protekloj godini isplatio neoporezivu nagradu i božićnicu u ukupnom iznosu od 4.000 kuna.*

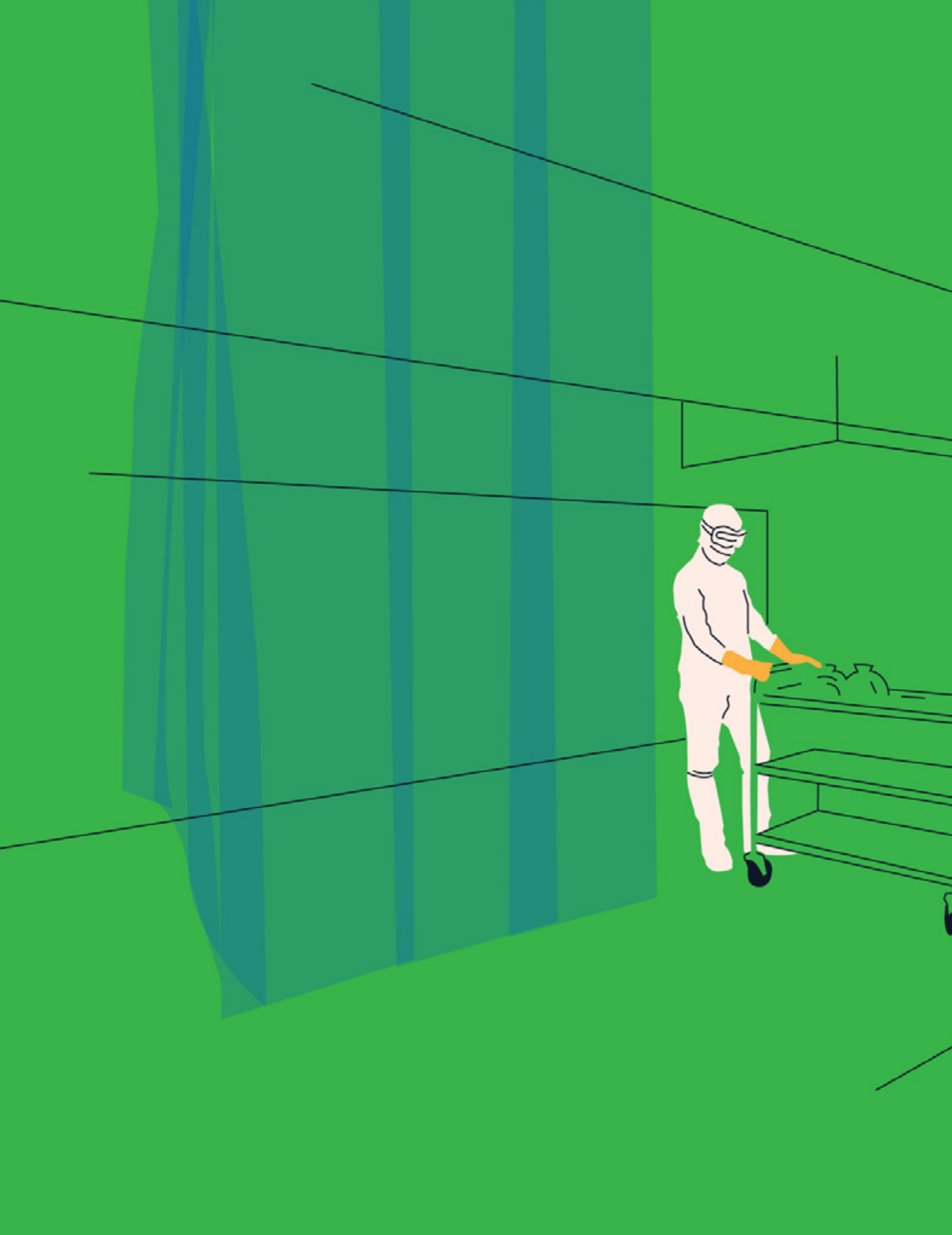
Time zaposlenici tvrtke u 2021. godini, povrh osnovne plaće, primaju paket neoporezivih benefita u iznosu od 12.500 kuna. Odluku o nagrađivanju zaposlenika zbog realiziranih rezultata donio je Upravni odbor JGL-a.

### 202-1 OMJER POČETNE/MINIMALNE I PROSJEČNE PLAĆE U ORGANIZACIJI I LOKALNOJ ZAJEDNICI

	JGL Hrvatska	Hrvatska	JGL Rusija	Rusija
<b>godina</b>	<b>početna plaća BT 1</b>	<b>minimalna plaća BT 1</b>	<b>početna plaća BT 1</b>	<b>minimalna plaća</b>
2019.	5.000,00 HRK	3.750,00 HRK	4.574,10 HRK	1.892,30 HRK
2020.	5.000,00 HRK	4.062,51 HRK	5.812,41 HRK	5.812,41 HRK
<b>2021.</b>	<b>5.000,00 HRK</b>	<b>4.250,00 HRK</b>	<b>4.722,78 HRK*</b>	<b>2.092,50 HRK**</b>
<b>godina</b>	<b>prosječna plaća BT 1</b>	<b>prosječna plaća u privatnom sektoru</b>	<b>prosječna plaća BT 1</b>	<b>prosječna plaća u privatnom sektoru</b>
2019.	11.848,85 HRK	ne raspoložemo podatkom	14.276,21 HRK	4.373,15 HRK
2020.	12.415,98 HRK	ne raspoložemo podatkom	13.122,91 HRK	4.770,00 HRK
<b>2021.</b>	<b>12.426,47 HRK</b>	<b>ne raspoložemo podatkom</b>	<b>11.103,94 HRK*</b>	<b>4.770,00 HRK**</b>

\* iznos JGL plaća u Rusiji manji je u odnosu na godinu ranije zbog promjene tečaja

\*\*podaci preuzeti s Mazares Central and Eastern European Tax Guide 2021



## 202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE

U JGL Grupi nema razlike u početnoj plaći za muškarce i žene, a poslovna uspješnost tvrtke odražava se u naknadama zaposlenika. Kao značajna mjesta poslovanja percipiraju se tržišta s najvećim brojem zaposlenika (Hrvatska i Rusija), ono u kojemu se odvija više od 95 % ukupne proizvodnje JGL Grupe (Hrvatska), kao i ona koja imaju najznačajnije udjele u ukupnim prihodima (Rusija i Hrvatska).

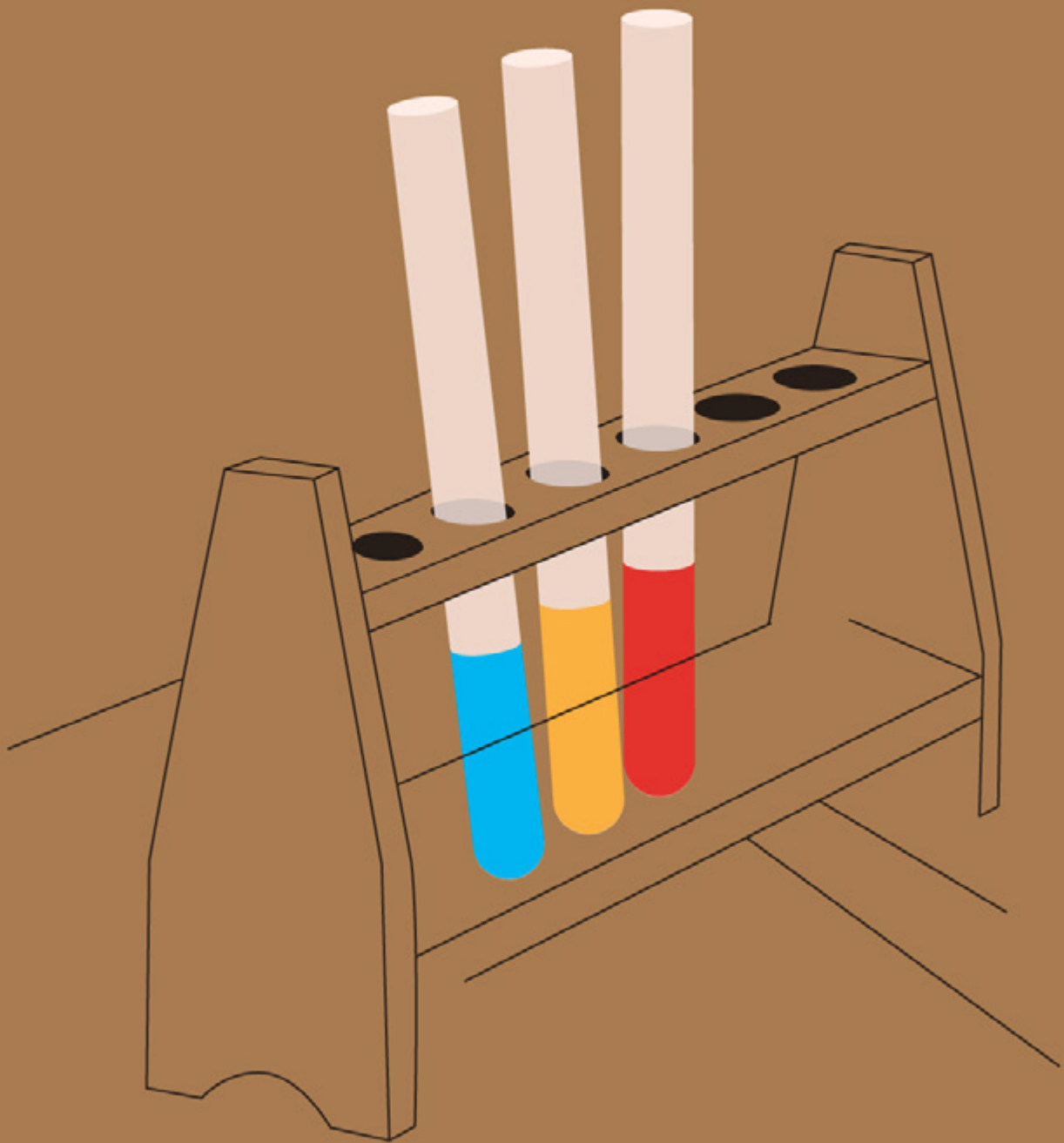
Sto posto višeg menadžmenta (Upravni odbor, izvršni direktor, prva linija direktora, rukovoditelja i voditelja) zaposleno je iz lokalne zajednice u značajnim mjestima poslovanja, pri čemu se kao definicija lokalne zajednice uzima država poslovne lokacije. Jednako je i na linijama srednjeg i nižeg menadžmenta.

## 203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

Grupa JGL značajno pozitivno utječe na poslovnu okolinu. Intenzitet i vrste neizravnih ekonomskih utjecaja Grupe JGL su različiti, ovisno o okruženju pojedine članice Grupe. Najveći pozitivan utjecaj ima matično poduzeće koje zapošljava najveći broj ljudi i generira neizravne ekonomske utjecaje kroz:

- poboljšanje vještina i znanja u okviru stručne zajednice
- povećanje proizvodnih kapaciteta i otvaranje novih radnih mjesta
- poticanje lokalnih proizvođača i povećanje broja radnih mjesta u dobavljačkom lancu
- sudjelovanje u brojnim humanitarnim akcijama
- omogućavanje izravnih stranih ulaganja

# OKOLIŠNE TEME





# GRI 302 – ENERGIJA

## 2016

### 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

U želji da organizacija bude što konkurentnija, u segmentu ulaganja u energetske učinkovitost JGL objekata, niz godina uspješno se provodi „Sustav upravljanja energijom ISO 50001:2018“, a recertifikacija u 2020. potvrdila je uspješnost implementacije.

Tema „Energije“ materijalna za JGL Grupu zbog značajnih okolišnih i ekonomskih utjecaja povezanih s energijom te razumnih očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o:

- kontroli energetske gubitaka u razvoju, proizvodnji i distribuciji primjenom preventivnih metoda održavanja mreže i investicijama u cjelokupni sustav,
- osiguravanju dostupnosti informacija i podataka te kontinuiranom unaprjeđenju metoda za analizu podataka o vlastitoj potrošnji energenata (električna energija, voda, gorivo, plin) te prepoznavanju prilika i primjena aktivnosti za poboljšanje energetske performansi,
- trajnom podizanju svijesti o važnosti energetske učinkovitosti kod svih korisnika,
- nabavci energetske učinkovitih strojeva, uređaja i vozila te energetske usluga,
- energetske učinkovitosti pri projektiranju, nadogradnji i modernizaciji sustava,
- kontinuiranom unaprjeđenju sustava upravljanja energijom u skladu sa zahtjevima norme ISO 50001,
- trajnom usklađenju i težnji nadilaženju zakonskih i ostalih zahtjeva u području upravljanja energijom, ali i u svim ostalim područjima primjenjivim na poslovanje.

---

*Uspješan sustav nadzora i kontrole potrošnje svih korištenih energenata na proizvodnoj lokaciji Svilno 2, tijekom 2021. godine proveden je i na proizvodnoj lokaciji Svilno 1.*

---

### 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Sustav upravljanja energijom primjenjuje se na aktivnosti razvoja, proizvodnje i distribucije lijekova, medicinskih proizvoda, kozmetike, dodataka prehrani, hrane za specijalne medicinske potrebe te ostale aktivnosti podrške.

Kako bi se postigla navedena nastojanja, Upravni odbor kompanije utvrđuje ciljeve upravljanja sustavom energije i osigurava resurse za postizanje tih ciljeva. Pritom, sudjelovanje u sustavu upravljanja energijom posao je svih zaposlenika JGL Grupe, kao ključnih nositelja aktivnosti sustava.

Politika upravljanja energijom javni je dokument dostupan svim zaposlenicima, partnerima i drugim zainteresiranim stranama. Dodatno je važno naglasiti kako je upravljanje emisijama plinova, odnosno ispuštanjem plinova u okoliš, za JGL je jedan od prioritarnih usmjerenja kada je briga o okolišu u pitanju.

Svojim zelenim načinom promišljanja, vlastitom proizvodnjom ekološke energije te uvođenjem ISO 50001:2018 norme postignut je visoki stupanj samosvjesnosti i brige.

### 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Praćenje sustava upravljanja energijom provodi i recertificira vanjsko certificirano tijelo u skladu s normom ISO 50001:2018.

Upravni odbor tvrtke na temelju zahtjeva norme, kontinuiranih sustava mjerenja, provedbe i analize prikupljenih podataka, potvrđuje i kontrolira postavljenje ciljeve, te prati njihovu realizaciju.

### 302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE

Glavni energenti koji se koristi unutar JGL-a su električna energija i ELLU (ekstra lako loživo ulje).

*Poticanjem održivog gospodarskog rasta u okruženju, JGL nastavlja kao i prethodnih godina koristiti isključivo električnu energiju proizvedenu iz obnovljivih izvora.*

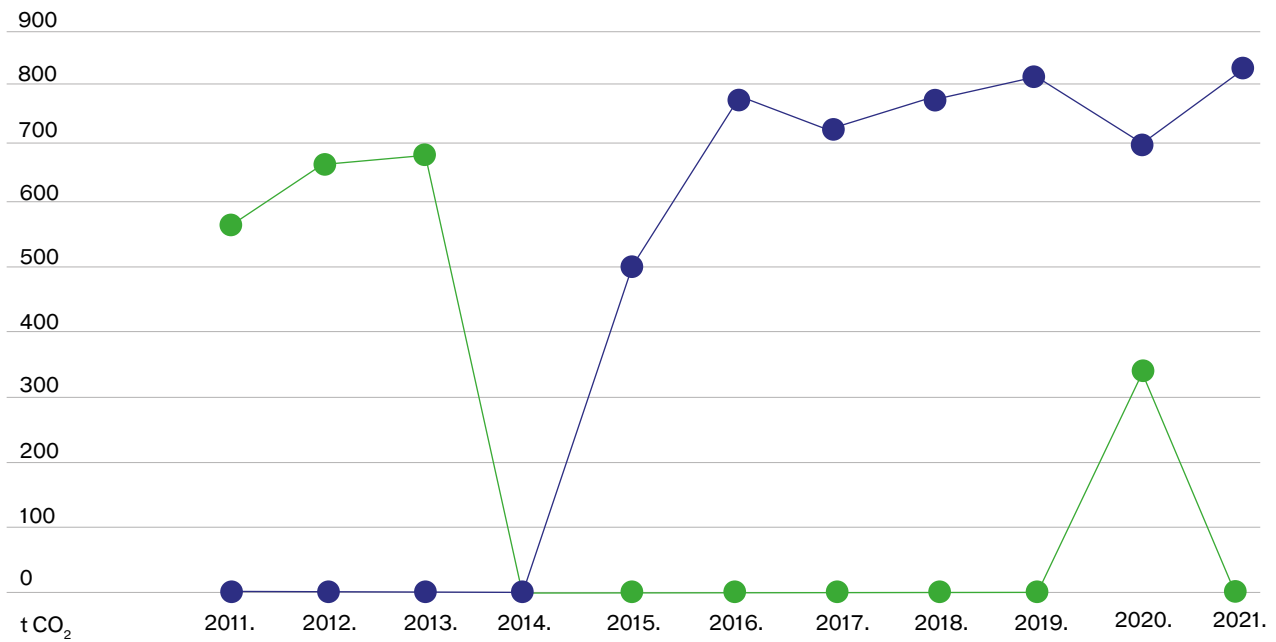
ELLU je relativno novi energent koji se koristi od otvorenja proizvodnog pogona unutar Pharma Valley kompleksa. S obzirom da zbog dislociranosti pogona JGL nije u mogućnosti izabrati ekološki prihvatljiviji energent, za sada se koristi ELLU. Dugoročno gledano, postrojenje koje kao pogonsko gorivo koristi ELLU spremno je i za korištenje zemnog plina kao energenta. Alternativa za ELLU je zemni plin te je tijekom 2021. pokrenut projekt spajanja pogona Svilno 2 na lokalni plinovod. Cilj je korištenje energetske i ekološki prihvatljivijeg medija, a realizacija istog u planu je do sredine rujna 2022. godine.

	Električna energija		ELLU		
	MWh	tCO <sub>2</sub> *	I	GJ	tCO <sub>2</sub> *
2011.	4.383	564	0	0	0
2012.	5.080	653	0	0	0
2013.	5.821	685	0	0	0
2014.	5.749	0**	0	0	0
2015.	7.287	0**	169.000	6.449	503
2016.	8.193	0**	260.000	9.922	775
2017.	8.769	0**	247.000	9.426	736
2018.	8.428	0**	260.000	9.922	775
2019.	8.327	0**	273.000	10.418	813
2020.	8.218	349	234.000	8.929	697
2021.	8.372	0**	286.000	10.914	852

Odnos potrošnje električne energije i ELLU u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (tCO<sub>2</sub>) od 2011. do 2021. godine

\* Specifična emisija CO<sub>2</sub> po proizvedenom kWh električne energije iznosi 276,75 g/kWh, dok za ELLU 299,70 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDP

\*\* 01.09.2013. godine potpisan ugovor sa HEP opskrbbom o kupnji električne energije iz obnovljivih izvora (ZelEn - Zelena energija)



Emisija stakleničkih plinova (CO<sub>2</sub>) unutar organizacije

Električna energija  
ELLU



Raspoređenost uložene energije prema potrošačima u 2020. godini

- Grijanje/hlađenje 30%
- Proizvodnja 54%
- Rasvjeta 5%
- Uredska oprema 10%
- Ostalo 1%

## 302-2 POTROŠNJA ENERGIJE IZVAN ORGANIZACIJE

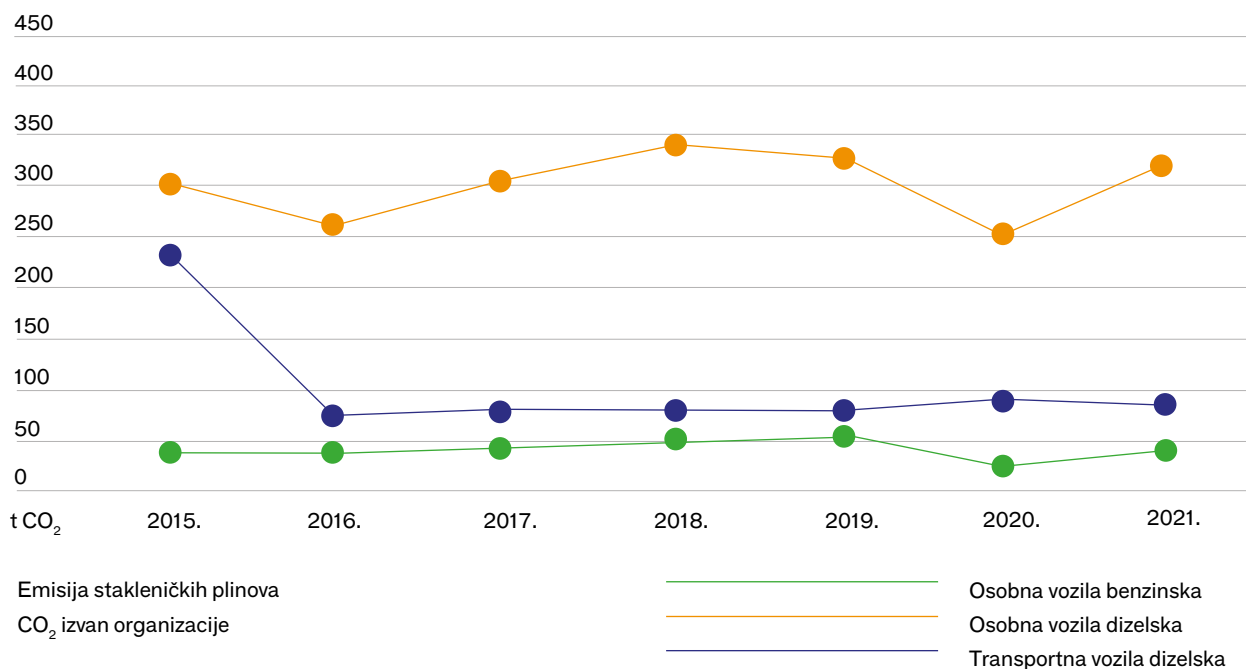
Od 2018. do 2021. godine primjetna je stagnacija ili tendencija smanjenja tCO<sub>2</sub> koji se odnosi na osobna vozila, pri čemu valja naglasiti kako je u 2020. godini pandemija COVID-19 generalno utjecala na smanjenje kretanja.

JGL kontinuirano prati trendove potrošnje energije izvan organizacije, odnosno trend zagađenja, te isti smanjuje kroz zamjenu starih vozila, odnosno kupnju novih vozila s efikasnijim i ekološki prihvatljivijim motorima.

Odnos potrošnje eurosuper goriva osobnih vozila, dizel goriva kod osobnih vozila i dizel goriva kod teretnih vozila u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (CO<sub>2</sub>) od 2015. do 2021. godine

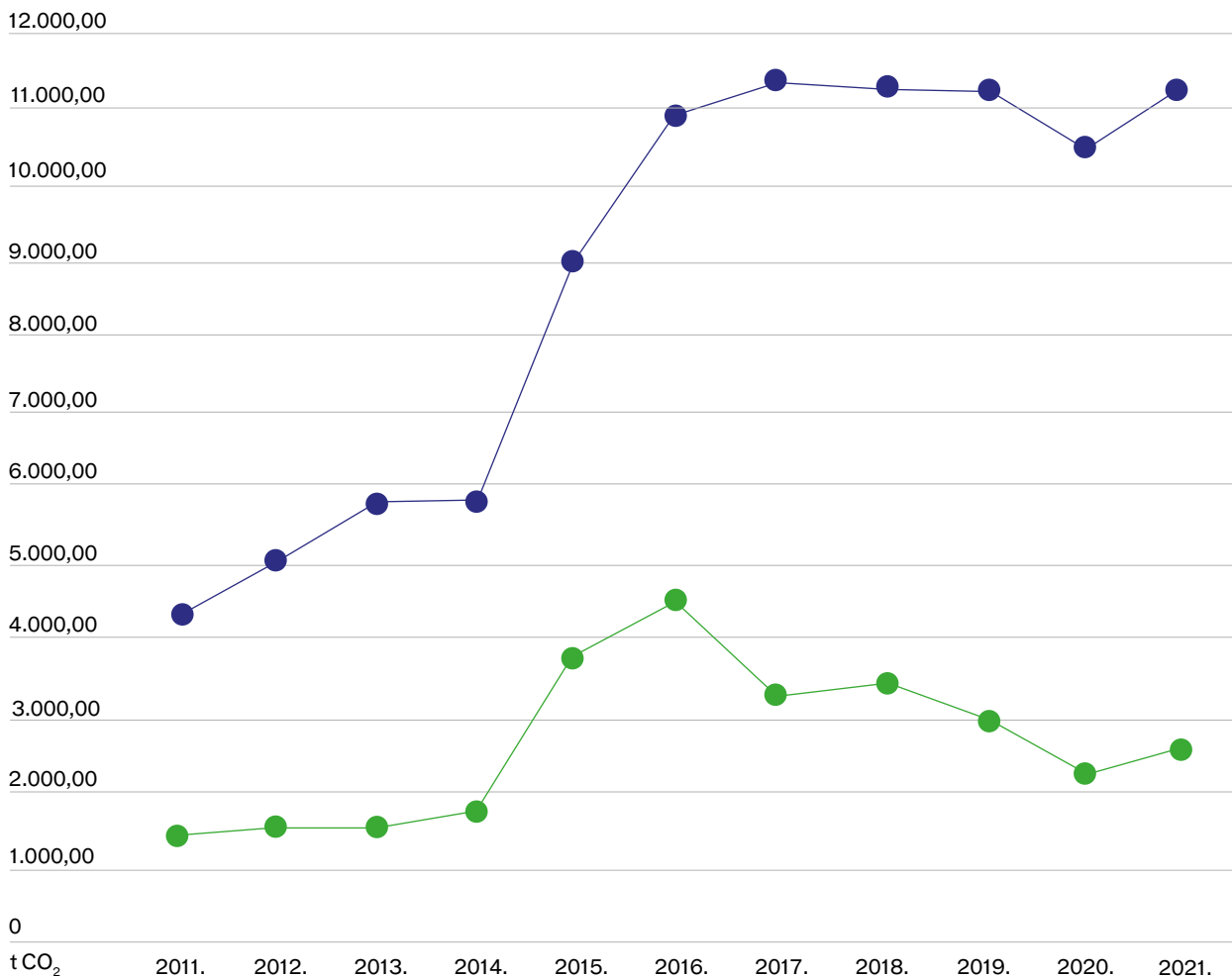
	Osobna vozila benzinska		Osobna vozila dizelska		Transportna vozila dizelska	
	l	t CO <sub>2</sub> *	l	tCO <sub>2</sub>	l	t CO <sub>2</sub>
2015.	13.305	32	112.850	306	85.888	233
2016.	12.348	30	96.330	262	28.343	77
2017.	15.407	37	109.646	298	26.523	72
2018.	18.200	44	126.339	343	25.623	69
2019.	19.937	48	121.718	331	25.890	70
2020.	8.561	20	91.464	250	33.482	91
2021.	18.212	44	110.936	319	32.251	87

\*Specifična emisija CO<sub>2</sub> po proizvedenom kWh energije iz dizel goriva iznosi 296,45 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDP



### 302-3 ENERGETSKI INTENZITET

Tijekom 2021. godine, trend potrošnje energenata u blagom je rastu, a razlog tomu jesu radovi i završna testiranja na novom pogonu proizvodnje u sklopu projekta Integra 2020. Nakon početka proizvodnje u 2022., uz optimizaciju i kontinuirani nadzor energenata, cilj je vratiti se dugogodišnjem, padajućem trendu potrošnje, uz rast proizvodnje.



Odnos potrošnje energije u odnosu na broj proizvedenih komada proizvoda od 2011. do 2021. godine

— Uložena energija (MWh)  
 — Rel.pot.energ. (MWh/mil. kom. proizvoda)

### 302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

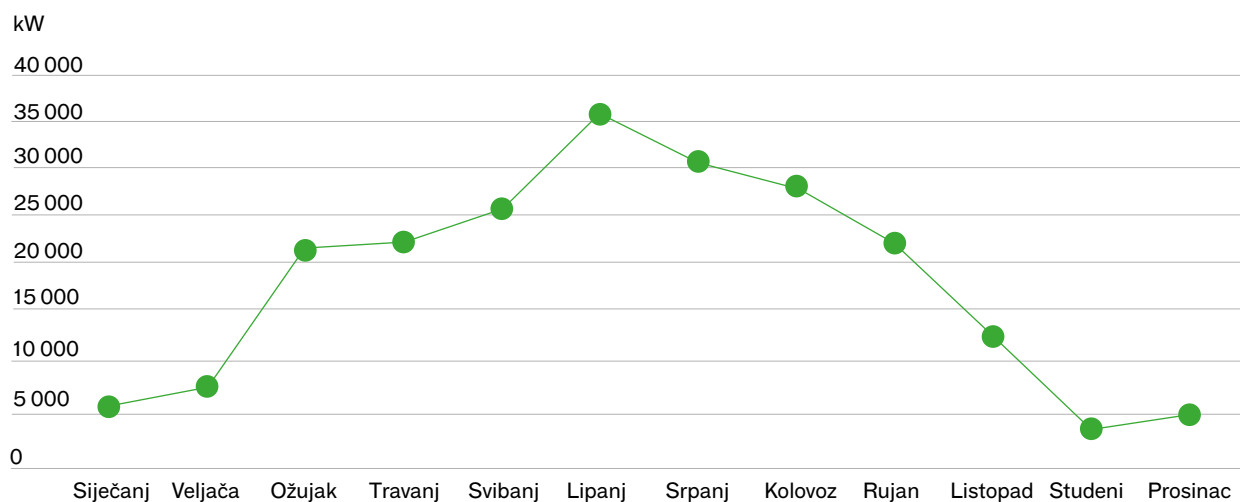
Potrošnja električne energije u kompaniji se smanjuje korištenjem solarne energiju za zagrijavanje vode, te vlastitom proizvodnjom električne energije iz fotonaponske elektrane. Solarna energija danas više ne predstavlja tek alternativni energetska izvor, već jedno od najaktualnijih i najperspektivnijih područja suvremenog gospodarstva. Također, predstavlja tzv. čistu energiju, obnovljivu i neiscrpnu, čije prednosti višestruko nadilaze eventualne troškove nastale njenom primjenom. Uvođenjem ISO 50001:2018 sustava upravljanja energijom u objektima, kontinuirano se prate svi segmenti energije te je u po-

sljednjih pet godina ostvarena primjetna ušteda u potrošnji, a samim time i manja emisija štetnih tvari u okolinu.

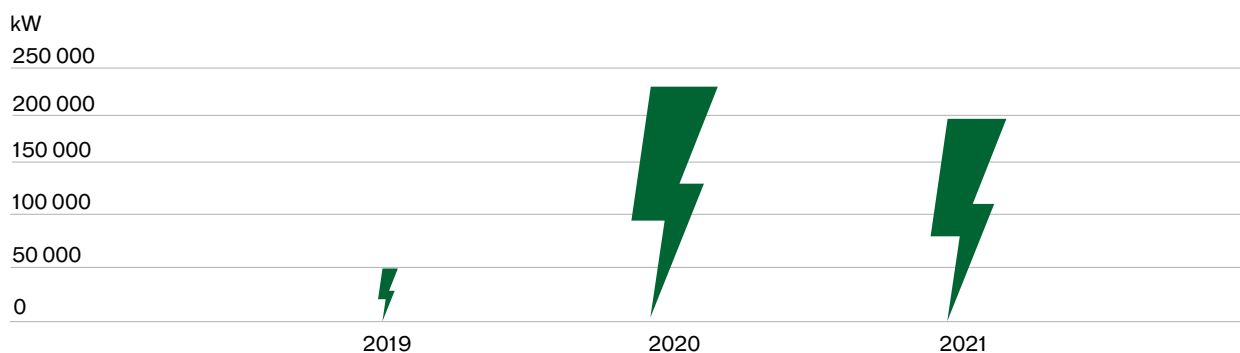
Osim mjera dobrog gospodarenja i investiranja u opremu, u izvještajnom razdoblju provodile su se i sljedeće mjere za smanjenje potrošnje energije:

- zamjena postojeće rasvjete s LED rasvjetom,
- regulacija temperatura procesa, radnih, skladišnih i uredskih prostora,
- djelomično korištenje otpadne topline,
- solarno pregrijavanje tople vode omekšavanje vode (sprečavanje taloženja kamenca na grijačima),
- sustav daljinskog nadzora potrošnje svih korištenih energenata (el. energija, voda i ELLU).

Proizvodnja električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane u 2021. godini



Trend proizvodnje električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane



# GRI 303 – VODA I OTPADNE VODE 2018

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna za JGL Grupu zbog značajnih ekoloških utjecaja povezanih s vodom te očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o:

- uvođenju naprednih procesa pranja i čišćenja,
- učinkovitoj pripremi pročišćene vode za tehnološke potrebe,
- korištenju otpadnih, te prikupljaju oborinskih voda s krovova za zalijevanje zelenih površina,
- kontroliranom ispuštanju vode te tretiranju vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Cilj i svrha pristupa upravljanju otpadnim vodama je sustavno praćenje kvalitete ispusnih voda na dnevnoj bazi vlastitim snagama, kao i analizom kvalitete ispusta ovlaštenih partnera na temelju vodopravnih dozvola.

Obveza upravljanja otpadnim vodama temelji se na usklađenosti sa zakonskim regulativama, a gdje je to moguće, i još strožim vlastitim mjerama.

Ispuštanje vode je kontrolirano te se provodi tretiranje vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave.

---

*Na proizvodnim lokacijama Svilno 1 i Svilno 2 nalaze se dva biološka pročišćivača, koji se obnavljaju kontinuirano i ukorak s novim tehnologijama.*

---

Sustavi prikupljanja oborinskih voda s krovova i voda iz procesa proizvodnje pročišćene vode na novom proizvodnom pogonu Svilno 2 uvelike doprinosi smanjenju potrošnje vode za potrebe navodnjavanja zelenih površina. Blatni ostatak, mulj, od pročišćene vode skuplja se te ekološki zbrinjava od strane vanjskih ovlaštenih partnera.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju uključuju inspekcijske nadzore od strane vodoopravnih inspekcija, praćenje kvalitete otpadne vode putem ovlaštenih laboratorija, te vlastitom dnevnom analizom ispusta. Procesi koji iz toga proizlaze su:

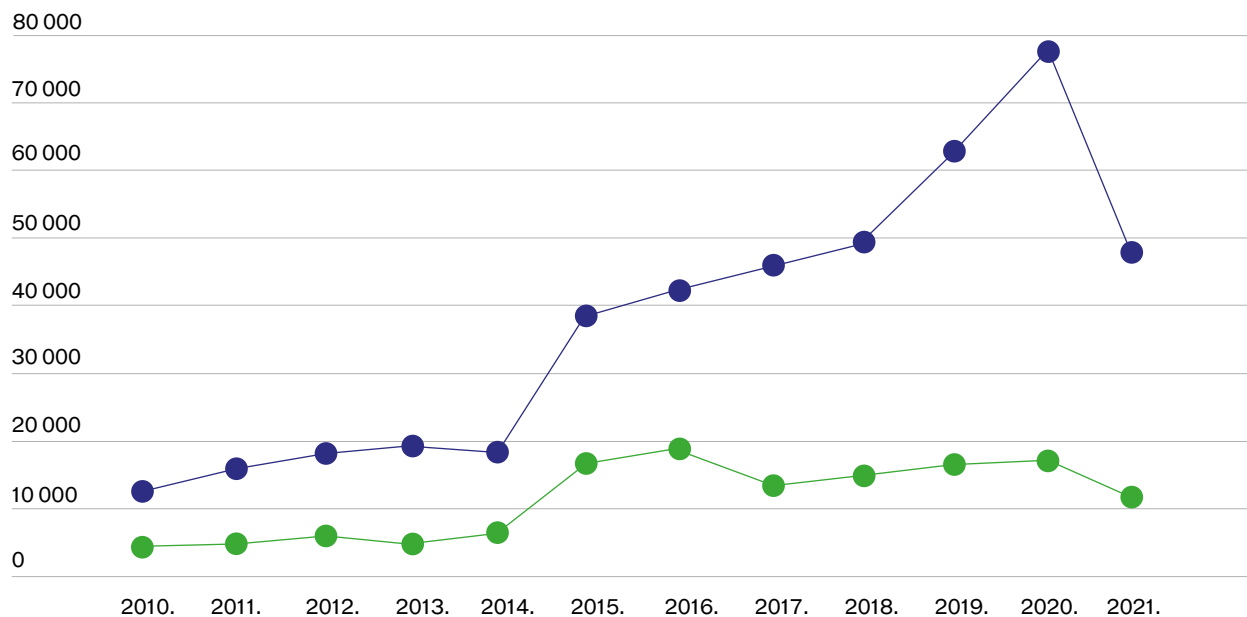
- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje nesukladnostima i korektivnim mjerama,
- upravljanje resursima,
- analiza i poboljšanja (nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa),
- upravljanje rizicima i prilikama.

## 303-1 CRPLJENJE VODE PO IZVORU

JGL se vodom snabdijeva iz lokalne vodovodne mreže te unutar proizvodnih lokacija nema površinskih tokova. Uvođenje sustava nadzora potrošnje rezultiralo je direktnom uštedom i smanjenjem potrošnje.

Drastičan rast potrošnje vode zabilježen je tijekom 2015. godine zbog otvaranja nove proizvodne lokacije i testiranja sustava. Optimizacijom potrošnje, te kontinuiranim daljinskim nadzorom cjelokupnog sustava vodoopskrbe pogona, došlo se do uvelike smanjenih nekontroliranih propuštanja. Trend rasta proizvodnje potaknuo je rast potrošnje vode, ali se isti, u odnosu na broj proizvedenih jedinica, zadržao unutar jednakih vrijednosti.

Vrijedi istaknuti i kako se u kompaniji skuplja i u sabirnom bazenu akumulira ispuštena voda iz sustava proizvodnje čiste vode, kao i oborinske vode s krovnih površina, te se koristi za zalijevanje zelenih površina.



Odnos potrošnje vode i relativna potrošnja po proizvedenom proizvodu od 2010. do 2021. godine



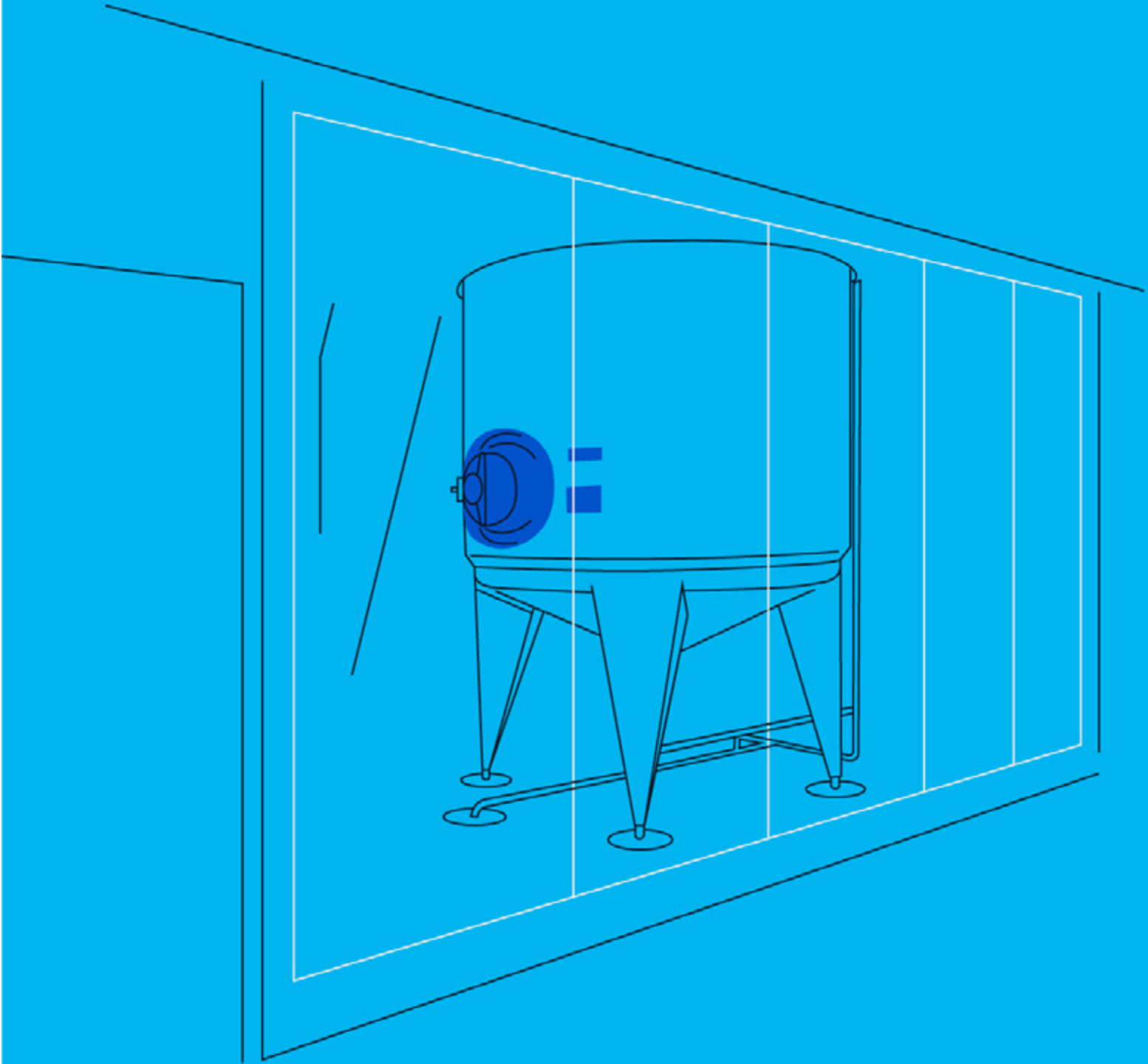
Ukupna potrošnja vode na svim lokacijama m<sup>3</sup>  
Rel. potr. vode (m<sup>3</sup>/mil.kom)

### 303-3 RECIKLIRANA I OPORABLJENA VODA

U JGL-u se poduzimaju sljedeće mjere za smanjenje potrošnje vode:

- uvođenje naprednih procesa pranja i čišćenja,
- učinkovita priprema pročišćene vode za tehnološke potrebe - manje otpadne vode,
- korištenje otpadnih voda za zalijevanje zelenih površina.





# GRI 305 – EMISIJE 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna za JGL Grupu zbog značajnih okolišnih utjecaja povezanih s emisijama.

## 305-6 EMISIJE TVARI KOJE OŠTEĆUJU OZON (ODS)

U kompaniji se redovito prati i izvještava o ispuštanjima u atmosferu iz nepokretnih izvora u skladu sa zakonskim obvezama. U klimatizirajućim sustavima, kao i u većini svih postojećih sustava, koristi se rashladni medij koji po kemijskom sastavu oštećuje ozonski omotač. Prema ovoj vrsti opreme JGL ima povećanu brigu

nadzora i servisiranja, s ciljem sprječavanja kvarova i nepravilnosti koji mogu dovesti do neželjenih posljedica ispuštanja štetnog plina u okoliš. Servisi i popravci izvode se isključivo s ovlaštenim partnerima. Sukladno trendovima i potrebama tvrtke, novi sustavi su projektirani i izvedeni s ekološki prihvatljivim rashladnim medijem. Rashladni mediji nove tehnologije koji se planiraju koristiti u bližoj budućnosti su: R32, R134A, R513A, R449A, dok se medije R22 i R404A planira zamijeniti s ekološki prihvatljivijim.

---

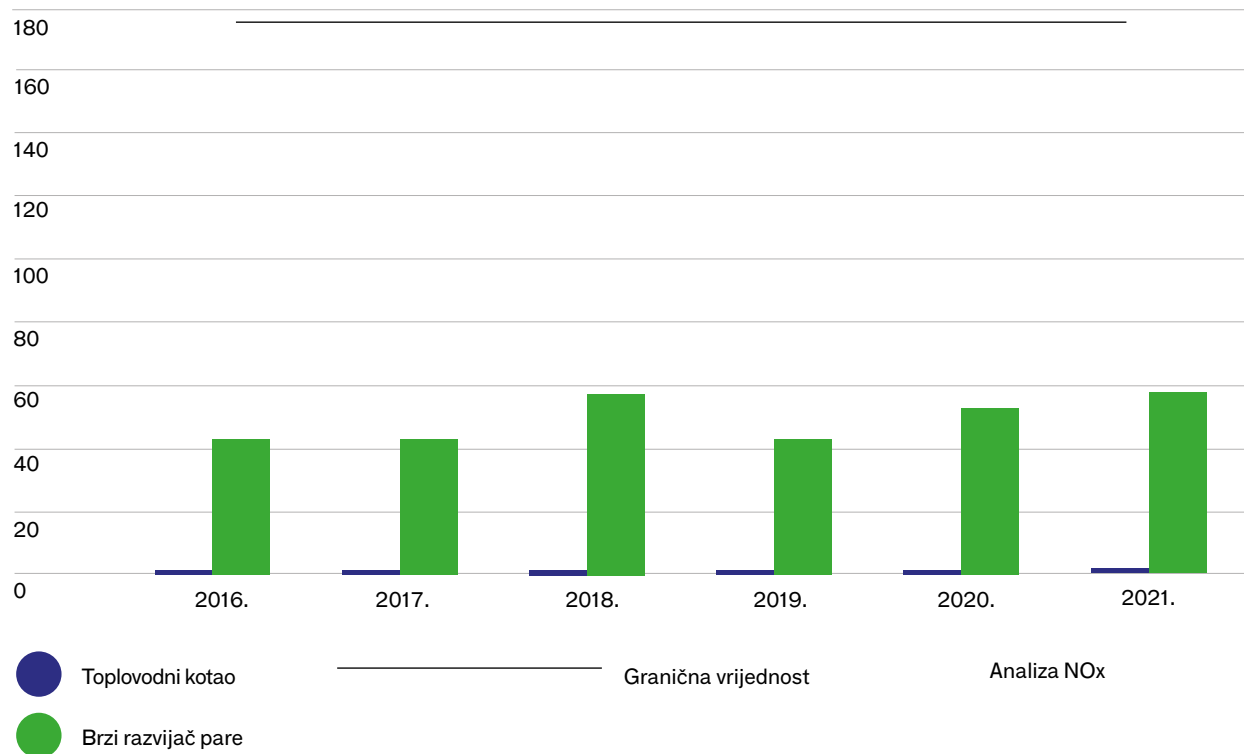
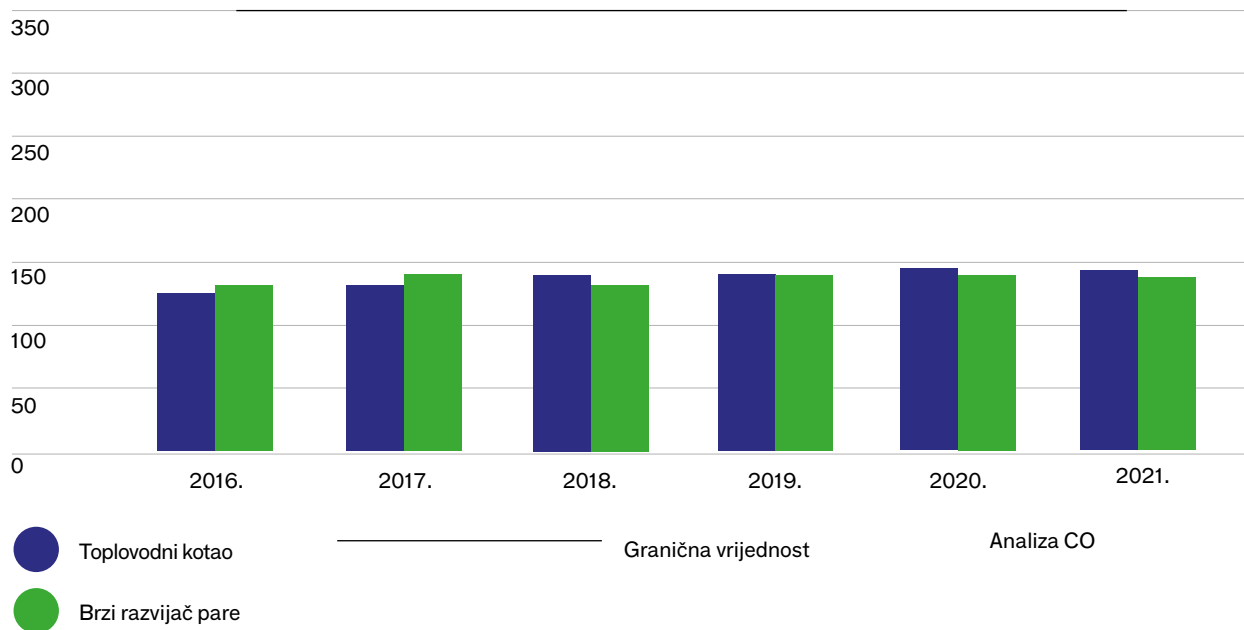
*Planiranim mjerenjima, kao i preventivnim i prediktivnim održavanjem emisije onečišćujućih tvari u zrak iz nepokretnih izvora, u protekloj godini održana je daleko ispod graničnih vrijednosti koje su propisane zakonom. Proširenjem pogona uređaja za proizvodnju tople vode i grijanja isti standard, odnosno nastavak držanja minimalnih prepisanih vrijednosti onečišćenja, je naš primarni zadatak i u budućnosti.*

---

Količina rashladnih medija koji se u kompaniji koriste od 2016. do 2021. godine

	Količine u kg					
	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
R22	47	41.71	21.71	20.01	13.66	13.66
R407C	165.2	163.15	178.85	133.85	137.1	137.1
R410A	382.94	394.94	407.71	430.51	430.51	430.51
R32	0	0	0	1.7	1.7	1.7
R404A	97.2	97.2	97.2	97.2	10	10
R134A	532	532	662	662	662	662
R513A	0	0	0	0	21	21
R449A	0	0	0	0	45	45

Analiza onečišćujućih tvari u  
zraku iz stacionarnih izvora  
od 2016. do 2021. godine



# GRI 306 – OTPAD 2020

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Navedena tema odabrana je kao materijalna tema o kojoj će JGL izvještavati iz razloga što JGL svojim redovnim radom i djelovanjem, odnosno, putem vlastitih aktivnosti, generira opasni i neopasni otpad.

Smatramo da su informacije vezane uz navedeno od značajnog interesa za ključne dionike, a to su zaposlenici, dioničari, partneri, krajnji korisnici koji koriste naše proizvode te ljudi koji žive i djeluju u lokalnoj zajednici u kojoj djeluje JGL.

Zbog navedenog, jasno je da je dionicima bitno na koji način JGL kontrolira rizike vezane uz svoje aktivnosti kojima djeluje na okoliš.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Gospodarenjem otpadom u JGL-u bavi se Odjel Tehnika, zdravlje sigurnost i okoliš. U navedenom odjelu, kontinuirano se preispituju načini na koje JGL upravlja otpadom od trenutka njegovog nastajanja, do trenutka predaje ovlaštenom sakupljaču otpada.

Naglasak se stavlja na odvajanje različitih vrsta otpada, naročito onog koji se može reciklirati ili na drugi način ponovno upotrijebiti te na označavanje nastalog otpada u smislu mikrolokacije. Time JGL dobiva kvalitetniju informaciju o količini i vrsti otpada nastalog u određenim radnim procesima, što predstavlja temelj za učinkovitije upravljanje otpadom i kvalitetnijim izvještavanjem o nastanku istog.

JGL je svjestan da svojim radom ima utjecaj na okoliš. Kompanija je svjesna važnosti adekvatne zaštite okoliša od svojeg djelovanja te je u 2021. godini u Odje-

lu Tehnika, zdravlje, sigurnost i okoliš zaposlena nova osoba na radnom mjestu Odgovorna osoba za opasne kemikalije i zaštitu okoliša pod čijom je ingerencijom i gospodarenje otpadom. JGL ne vodi računa o otpadu proizvedenom unutar svog lanca vrijednosti, odnosno otpadu proizvedenom prije ili poslije svojih poslovnih procesa.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Praćenje učinkovitosti sustava gospodarenja otpadom JGL-a provodi se upravljanjem dokumentacijom i podacima, internim auditima i nadzorima, auditima partnera JGL-a, nadzorima nadležnih državnih institucija, kao i povratnim informacijama od strane djelatnika JGL-a.

---

*Za praćenje količine i vrste proizvedenog otpada, koristi se integrirano programsko rješenje koje, između ostalih funkcionalnosti, omogućava pregled količine i vrste otpada po lokacijama za bilo koji vremenski interval od početka korištenja sustava.*

---

Tijekom proteklog izvještajnog razdoblja postavljeni su ciljevi za poboljšanje sustava gospodarenja otpadom u JGL-u, naročito u aspektu revizije ključnih brojeva otpada kojima JGL kategorizira svoj nastali otpad, kao i zasebno vođenje različitih vrsta otpada koji spadaju pod isti ključni broj u svrhu dobivanja točnijih informacija o količini svake pojedine vrste otpada unutar pojedinog ključnog broja otpada.

## 306-1 STVARANJE OTPADA I ZNAČAJNI UTJECAJI VEZANI UZ OTPAD

JGL svojim aktivnostima stvara opasni i neopasni otpad. Aktivnosti i procesi koji dovode do stvaranja navedenog otpada, odnosno razlozi zbog čega određena ulazna sirovina ili materijal završe kao otpad su razni.

Većina otpada kojeg JGL stvara nastaje iz proizvodnih i analitičkih (laboratorijskih) procesa. Također, značajna količina otpada nastaje i zbog redovitog održavanja

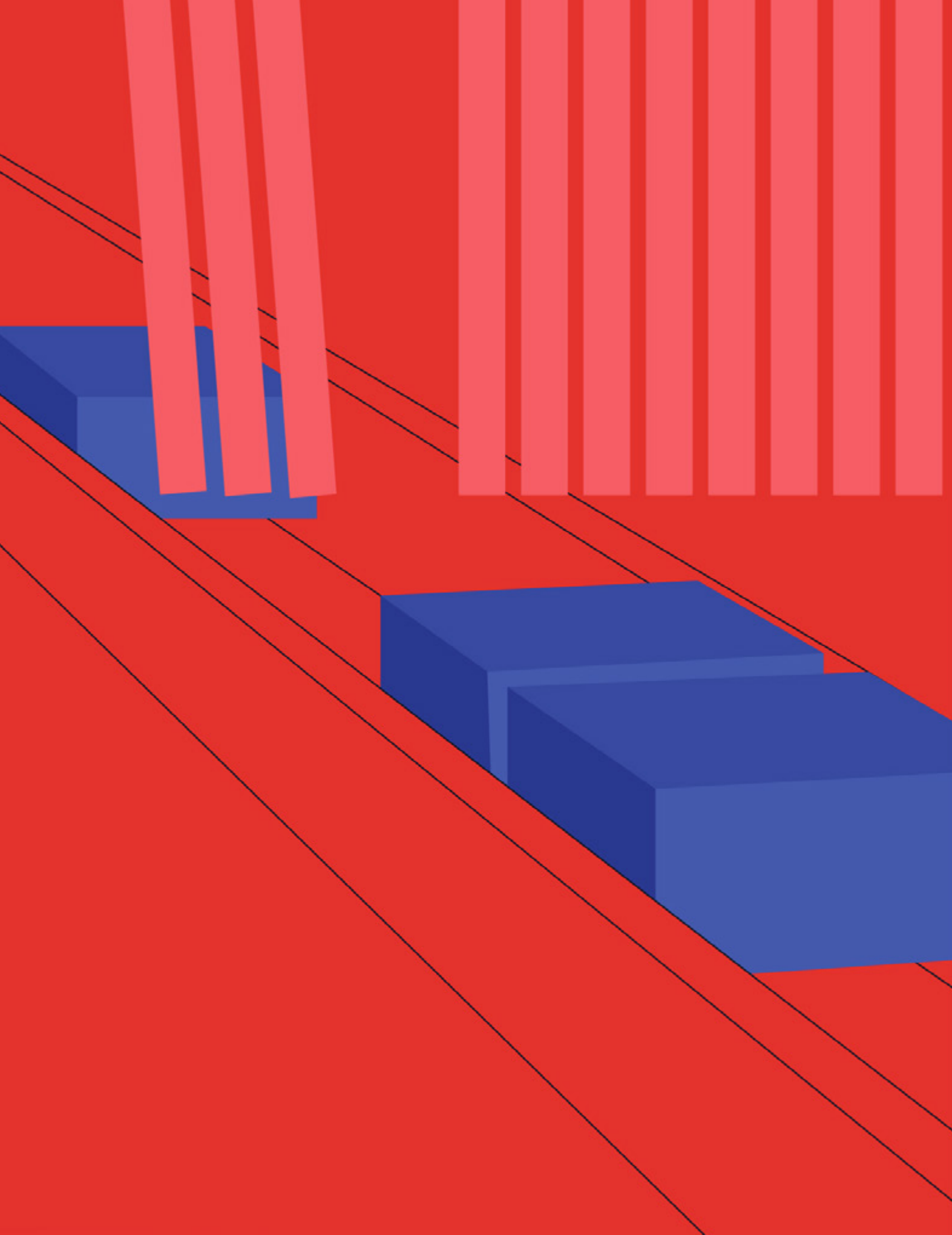
i servisiranja raznih sustava JGL-a gdje dolazi do česte zamjene komponenata / elemenata sustava te na taj način stari element, koji više nema svoju funkciju, postaje otpad kojeg treba adekvatno zbrinuti.

U tablici u nastavku dan je pregled generiranog otpada u 2021. godini s obzirom na ključni broj otpada te na specifičan otpad JGL-a na koji se ključni broj otpada odnosi.

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	JGL OTPAD
02-03-04	Materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	Ostatak od prešanja bijelog sljeza za izradu sirupa bijelog sljeza
07-05-14	Kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	<ol style="list-style-type: none"> <li>Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa</li> <li>Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva)</li> <li>Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod</li> </ol>
07-06-99	Otpad koji nije specificiran na drugi način	<p>Staklena ili plastična ambalaža punjena neopasnim tvarima</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa</li> <li>Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva)</li> <li>Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod</li> <li>Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza</li> <li>Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja</li> </ol> <p>Kozmetika/kreme/masti/gelovi bez opasnih svojstava</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa</li> <li>Ostatak od analiza</li> <li>Istek roka trajanja u prodajnim prostorima JGL- a (Moda i ljepota)</li> <li>Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod</li> <li>Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza</li> <li>Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja</li> </ol>
15-01-01	Papirna i kartonska ambalaža	<ol style="list-style-type: none"> <li>Neadekvatan poluproizvod</li> <li>Kartonska i papirnata ambalaža iz proizvodnje - ambalaža u kojoj dolaze poluproizvodi</li> <li>Otpadni karton i papir iz drugih odjela</li> </ol>

<b>KBO</b>	<b>NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA</b>	<b>JGL OTPAD</b>
<b>15-01-02</b>	Plastična ambalaža	1. Plastična folija u kojoj su zapakirani poluproizvodi 2. Plastična folija kojom se pričvršćuje materijal na paletama 3. Prazna plastična ambalaža
<b>15-02-03</b>	Apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	Dotrajali filteri HVAC sustava (ventilacijskih sustava)
<b>17-02-01</b>	Drvo	Otpadno drvo sa gradilišta objekata u sklopu projekta Integra 2020
<b>17-04-05</b>	Željezo i čelik	1. Otpadni željezo i čelik sa gradilišta objekata u sklopu projekta Integra 2020
<b>18-01-09</b>	Lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	1. Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa 2. Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva) 3. Ostaci od analiza 4. Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza 5. Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja
<b>20-03-07</b>	Glomazni otpad	1. Razni miješani, neopasni, inertni otpad koji sadrži dijelove koji imaju određenu vrijednost kao sirovina, ali se ne mogu izdvojiti na mjestu nastajanja nastao procesima JGL-a 2. Otpad sa gradilišta koji spada u kategoriju glomaznog otpada
<b>06-01-01*</b>	Sulfatna i sulfitna kiselina	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
<b>06-01-03*</b>	Fluorovodična kiselina	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
<b>07-05-03*</b>	Organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
<b>07-05-04*</b>	Ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
<b>08-01-11*</b>	Otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	1. Ostatak boja / lakova / epoksidne smole i sl. koje JGL koristi za održavanje i označavanje svojih prostora
<b>08-03-17*</b>	Otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	Toneri iz kopirki

<b>KBO</b>	<b>NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA</b>	<b>JGL OTPAD</b>
13-02-05*	Neklorirana motorna, strojna i maziva ulja, na bazi minerala	Otpadna ulja nastala servisom strojeva / opreme / sustava
15-01-10*	Ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	1. Razne krpe za brisanje 2. Različiti filteri unutar sustav 3. Prazna ambalaža od kemikalija
15-01-11*	Metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	1. Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa - prazne aluminijske bočice pod tlakom / aluminijske bočice pod tlakom koje sadrže neopasnu tekućinu (morska voda) 2. Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva)
15-02-02*	Apsorbensi, filtarski materijali (uključujući filtere za ulje koji nisu specificirani na drugi način), tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima	1. Dotrajali filteri HVAC sustava (ventilacijskih sustava) 2. Razne krpe, filteri za ulje
16-02-13*	Odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	Stara informatička oprema i sl.
16-05-06*	Laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	1. Mješavine laboratorijskih kemikalija - ostaci od analiza 2. Koncentrirane kemikalije kojima je prošao rok trajanja
16-06-02*	Nikal - kadmij baterije	Baterije prikupljene u spremnicima za baterije postavljene po lokacijama
18-01-03*	Otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	1. Ostatak analiza iz mikrobiološkog laboratorija (laboratorijska oprema + podloge) 2. Hranjive podloge iz monitoringa
20-01-21*	Fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	Dotrajale fluo cijevi koje se koriste za rasvjetu
20-01-23*	Odbačena oprema koja sadrži klorofluorogljike	Dotrajala rashladna oprema (hladnjaci i sl.)
20-01-33*	Baterije i akumulatori obuhvaćeni pod 16 06 01*, 16 06 02* ili 16 06 03* i nesortirane baterije i akumulatori koji sadrže te baterije	Baterije prikupljene u spremnicima za baterije postavljene po lokacijama





Navedeni otpad JGL-a predstavlja najznačajnije količine generirane za pripadajući ključni broj otpada. Zbog velikog broja različitih proizvodnih i drugih procesa, nije moguće navesti sav otpad JGL-a koji spada pod određeni ključni broj otpada.

### 306-2 UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA VEZANIM UZ OTPAD

Zbog velikih količina reciklabilnog otpada kojeg JGL stvara na godišnjoj razini, a koji ima i svoju tržišnu vrijednost, JGL u sklopu svoje lokacije Svilno ima poseban prostor namijenjen odvajanju većih količina reciklabilnog otpada. Navedeni prostor sadrži preše za papir i karton, plastiku te glomazni otpad u kojima završavaju svi otpadni materijali iz objekata JGL-a na lokaciji Svilno, a koji spadaju u navedene kategorije. Kako bi navedeni sustav mogao funkcionirati, a udio odvojeno skupljenog reciklabilnog otpada bio što veći, radnici JGL-a educirani su o pravilnom načinu odvajanja otpada. Tako odvojeni otpad prodaje/predaje se partneru koji ga potom prosljeđuje na daljnju obradu kako bi navedeni otpad opet postao sirovina.

Unutar JGL-ovih procesa upravljanja zaštitom okoliša, odgovoran odnos prema otpadu i razvoj kulture pravilnog postupanja s otpadom, prioritetne su osnove kreiranja zdravog i održivog poslovanja te je zbog toga JGL u 2021. godini osigurao kante za odvojeno prikupljanje različitih vrsta komunalnog otpada te ih postavio na sve svoje lokacije. Navedene kante nalaze se tamo gdje se generira najviše komunalnog otpada, a to su marendane. U svrhu prikupljanja odvojeno skupljenog komunalnog otpada, JGL je s riječkim komunalnim društvom ugovorio dodatne spremnike za odvojeno skupljeni otpad te ugovorio pražnjenje istih jednom tjedno. Osim toga, u hodnicima svih objekata JGL-a na riječkom području postavljeni su spremnici za otpadne baterije koji se nakon što se napune predaju ovlaštenom partneru na zbrinjavanje, odnosno oporabu.

JGL surađuje s nekoliko trgovačkih društava ovlaštenih za sakupljanje opasnog i neopasnog otpada na području Republike Hrvatske. Svi partneri s kojima JGL ima ugo-

vor o sakupljanju otpada, za obavljanje svoje djelatnosti imaju sve potrebne/propisane dozvole izdane od strane nadležnih institucija Republike Hrvatske.

Kako bi se otpad mogao predati sakupljaču, on se prije svega mora adekvatno odvojiti i označiti, sukladno kategoriji otpada kojoj pripada te ključnom broju. Svi djelatnici koji rade na procesima unutar kojih se generira otpad kojeg treba odvojeno predati, educirani su na koji način, odnosno po kojim kriterijima generirani otpad treba odvojiti (npr. na posebnu paletu stavljati plastiku, na posebnu paletu staklo i sl...) i označiti. Nakon što se otpad na lokaciji nastanka sortira i označi, on završava na za to predviđenim mjestima u skladištima JGL-a, odnosno na drugim za to predviđenim adekvatnim mjestima (npr. otpadne kemikalije nalaze se unutar zaključanog prostora s tankvanom).

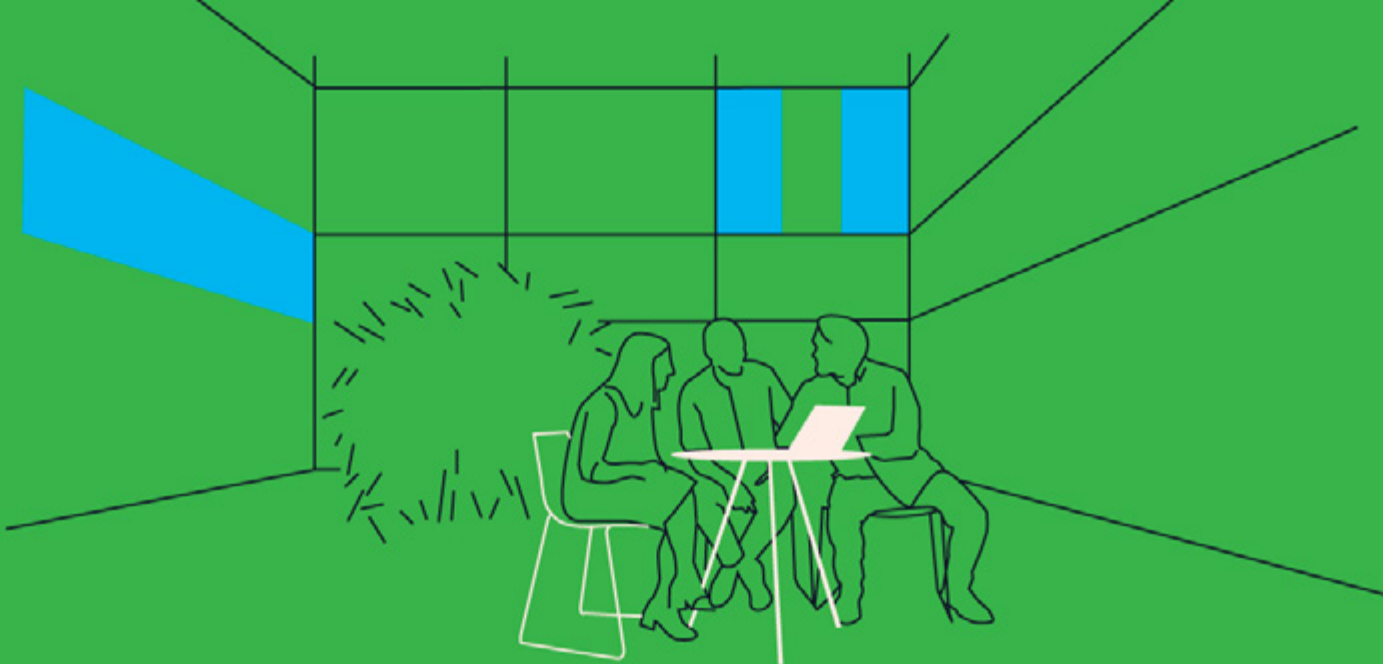
Nakon što je generirana adekvatna količina otpada, ustanovi se broj paleta za svaki ključni broj otpada te se dogovora sakupljanje s ovlaštenim, ugovornim partnerom. Periodika sakupljanja je otprilike jednom tjedno. Za svaki odvoz izrađuje se potrebna dokumentacija, odnosno prateći list sukladno ključnim brojevima otpada kojeg se sakuplja. Svaki prateći list izrađen je u dva primjerka, a svaki primjerak ovjeren je od strane proizvođača otpada (JGL), prijevoznika otpada (ugovorni partner za sakupljanje otpada ili njegov kooperant) te sakupljača otpada. Svaka stranka zadržava po jedan primjerak pratećeg lista na kojeg se nakon odvage upisuje i količina preuzetog otpada. Kada je cijeli postupak završen, takav ovjereni prateći list arhivira se u za to predviđene registratora, a radi boljeg pregleda količina generiranog otpada po lokacijama, izrađuje se prateći list i u digitalnom obliku u za to predviđenom programskom rješenju.

### 306-3 NASTALI OTPAD

JGL je u 2021. godini svojim djelovanjem generirao ukupno 497,64 t (497.644,00 kg) otpada, od čega 480 t (479.975,00 kg) neopasnog otpada te 17,66 t (17.669,00 kg) opasnog otpada. Pregled generiranog otpada po ključnim brojevima i lokacijama prikazan je u tablici na sljedećoj stranici..

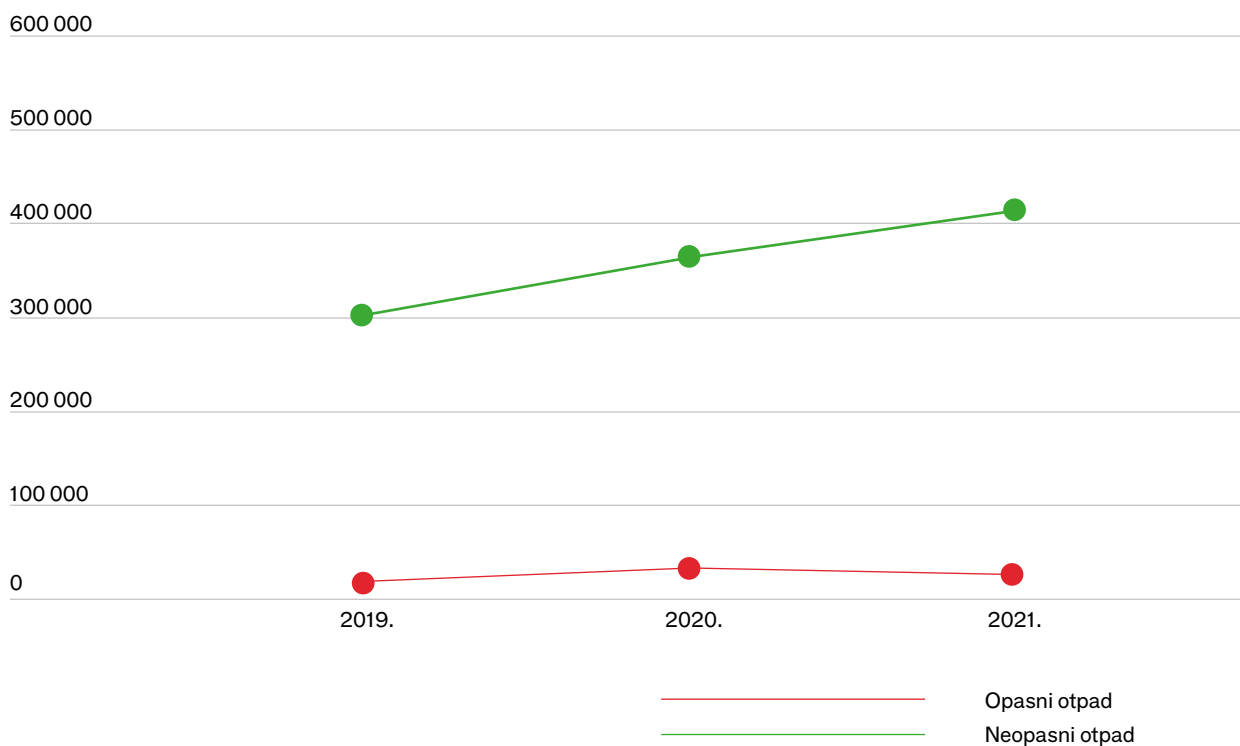
								Masa (t)
KBO	NAZIV	Vrsta otpada	Svilno 1	Svilno 2	Pulac	Kukuljanovo	Ukupno	
02-03-04	materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	Neopasni	0,640	0,290	0,000	0,000	0,930	
07-05-14	kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	Neopasni	2,480	12,853	0,000	0,000	15,333	
07-06-99	otpada koji nije specificiran na drugi način	Neopasni	0,070	21,025	0,213	0,000	21,308	
15-01-01	papirna i kartonska ambalaža	Neopasni	14,25	134,741	0,000	0,000	148,991	
15-01-02	plastična ambalaža	Neopasni	2,871	23,870	0,105	0,000	26,846	
15-02-03	apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	Neopasni	1,557	0,000	0,000	0,000	1,557	
17-02-01	drvo	Neopasni	0,000	0,000	0,000	13,220	13,220	
17-04-05	željezo i čelik	Neopasni	0,000	0,480	0,000	0,000	0,480	
18-01-09	lijevci koji nisu navedeni pod 18 01 08*	Neopasni	52,000	37,151	1,489	0,000	90,640	
20-03-07	glomazni otpad	Neopasni	0,100	123,290	0,000	37,280	160,670	
06-01-01*	sulfatna i sulfatna kiselina	Opasni	0,001	0,000	0,000	0,000	0,001	
06-01-03*	fluorovodična kiselina	Opasni	0,001	0,000	0,000	0,000	0,001	
07-05-03*	organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	Opasni	0,039	0,000	0,000	0,000	0,039	
07-05-04*	ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	Opasni	2,051	0,000	0,400	0,000	2,451	
08-01-11*	otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	Opasni	0,000	0,080	0,000	0,000	0,080	
08-03-17*	otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	Opasni	0,000	0,015	0,000	0,000	0,015	
13-02-05*	neklorirana motorna, strojna i maziva ulja, na bazi minerala	Opasni	0,035	0,000	0,000	0,000	0,035	
15-01-10*	ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	Opasni	0,000	0,265	0,040	0,000	0,305	
15-01-11*	metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	Opasni	0,357	0,196	0,150	0,000	0,703	
15-02-02*	apsorbensi, filtarski materijali (uključujući filtere za ulje koji nisu specificirani na drugi način), tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima	Opasni	0,000	0,920	0,294	0,000	1,214	
16-02-13*	odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	Opasni	0,001	0,000	0,000	0,000	0,001	
16-05-06*	laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	Opasni	0,766	0,000	0,686	0,000	1,452	
16-06-02*	nikad - kadmij baterije	Opasni	0,002	0,000	0,000	0,000	0,002	
18-01-03*	otpada čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	Opasni	11,237	0,000	0,000	0,000	11,237	
20-01-21*	fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	Opasni	0,025	0,000	0,000	0,000	0,025	
20-01-23*	odbačena oprema koja sadrži klorofluorogljike	Opasni	0,000	0,000	0,045	0,000	0,045	
20-01-33*	baterije i akumulatori obuhvaćeni pod 16 06 01*, 16 06 02* ili 16 06 03* i nesortirane baterije i akumulatori koji sadrže te baterije	Opasni	0,050	0,000	0,000	0,000	0,050	
<b>Ukupno Neopasni</b>			<b>73,97</b>	<b>353,70</b>	<b>1,81</b>	<b>50,50</b>	<b>479,98</b>	
<b>Ukupno Opasni</b>			<b>14,57</b>	<b>1,48</b>	<b>1,62</b>	<b>0,00</b>	<b>17,66</b>	
<b>Ukupno Otpada</b>			<b>88,53</b>	<b>355,18</b>	<b>3,42</b>	<b>50,50</b>	<b>497,63</b>	

\*KBO - ključni broj otpada



Zabilježeni porast neopasnog otpada u 2020. godini posljedica je aktivnosti vezanih za proširenje novog pogona sterilne proizvodnje u sklopu investicije Integra 2020, a dijelom i uvedenih protuepidemijskih mjera

uslijed kojih je došlo do povećane potrošnje zaštitne opreme. Trend rasta se nastavlja i u 2021. godini kao posljedica novootvorenih gradilišta u sklopu spomenutog projekta.



JGL je u 2021. godini ukupno generirao 81 t više otpada nego u 2020. godini. Navedeno povećanje otpada čini neopasni otpad, dok je opasnog otpada u 2021. godini generirano manje nego prethodne godine, konkretno 2,7 t manje.

---

*JGL je u 2021. godini u sklopu projekta Integra 2020. započeo s izgradnjom novog logističkog centra na Kukuljanovu i novog objekta na lokaciji Svilno. Osim navedenog, JGL je u izvještajnoj godini prenamijenio prostor skladišta unutar jednog od objekata na lokaciji Svilno u prostor nove proizvodnje.*

---

Zbog svega navedenog, kompanija je u 2021. godini preuzela obavezu zbrinjavanja otpada s tri gradilišta, a posljedica je i povećanje ukupne količine generiranog neopasnog otpada.

Dva, od navedena tri, gradilišta otvorena su na lokaciji Svilno, tj. Svilno 2 te je otpad generiran s navedenih skladišta pripisivan lokaciji Svilno 2. Zbog gradilišta na lokaciji Kukuljanovo, gdje JGL do sada nije imao svojih

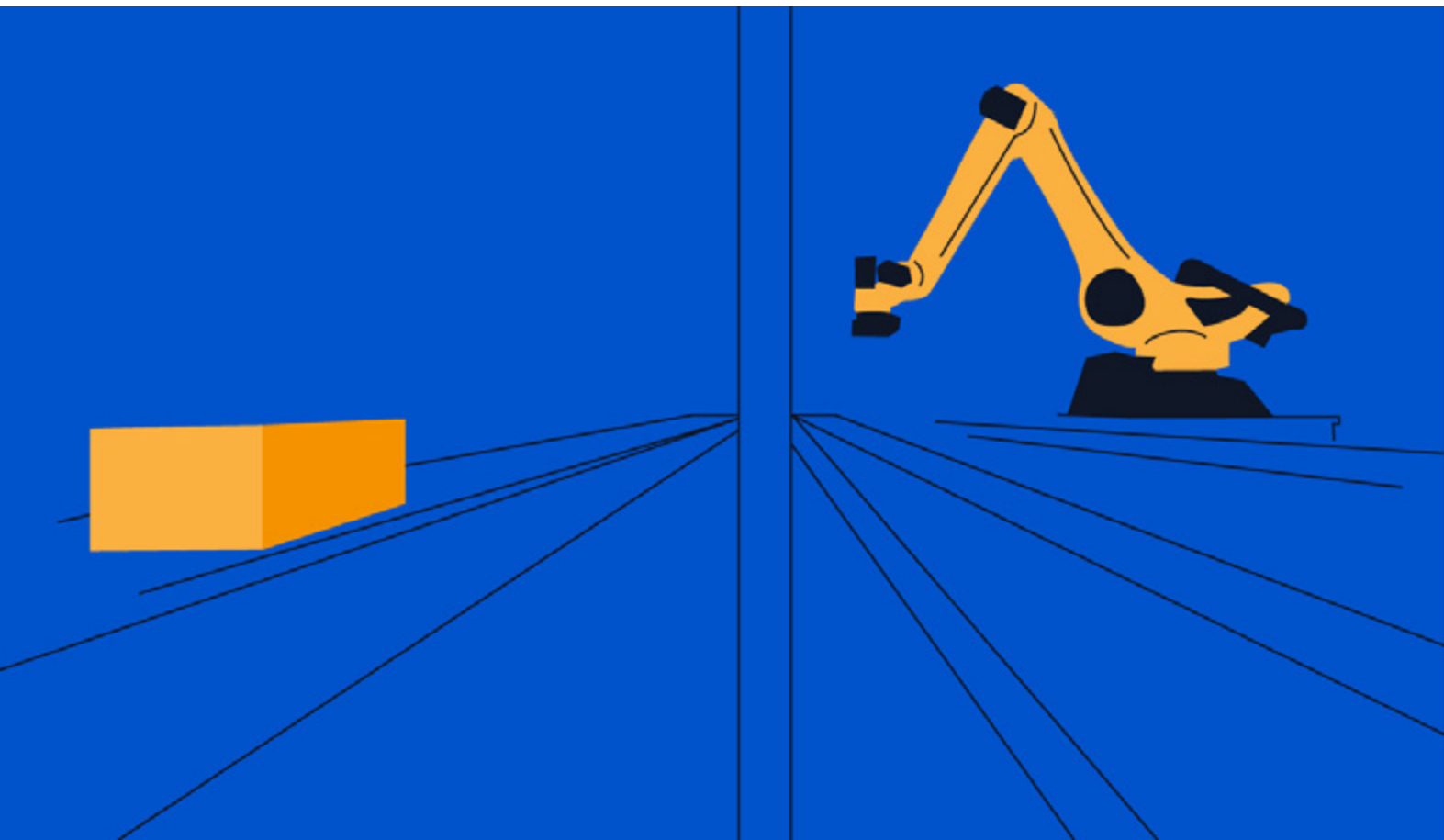
objekata, otvorena je nova lokacija za unos otpada. Navedeno otvaranje nove lokacije odnosi se na otvaranje novog mjesta nastanka otpada unutar programskog rješenja kojeg JGL koristi za praćenje količine generiranog otpada po lokacijama te na otvaranje novog korisničkog računa u Registru onečišćavanja okoliša.

Sve su navedene količine otpada dobivene izravnim mjerenjima (vaganjem) otpada kojeg vrše ugovorni sakupljači JGL-a prilikom iskrcaja otpada u svojim skladištima.

#### MEĐUOBJAVA ZA RAZUMIJEVANJE OBJAVA 306-4 i 306-5

Radi boljeg razumijevanja objava 306-4 i 306-5, slijedi nekoliko tablica i objašnjenja.

U nastavku se prikazuje tablica u kojoj su navedene šifre i postupci oporabe/zbrinjavanja otpada, dok su posebno označeni postupci koji se koriste za oporabu/zbrinjavanje otpada kojeg generira JGL.



---

**POSTUPCI OPORABE**

---

Šifra	Opis
R1	Korištenje otpada uglavnom kao goriva ili drugog načina dobivanja energije
R2	Obnavljanje / regeneracija otpadnog otapala
R3	Recikliranje / obnavljanje otpadnih organskih tvari koje se ne koriste kao otapala (uključujući kompostiranje i druge procese biološke pretvorbe)
R4	Recikliranje / obnavljanje otpadnih metala i spojeva metala
R5	Recikliranje / obnavljanje drugih otpadnih anorganskih materijala
R6	Regeneracija otpadnih kiselina i lužina
R7	Oporaba otpadnih sastojaka koji se koriste za smanjivanje onečišćenja
R8	Oporaba otpadnih sastojaka iz katalizatora
R9	Ponovna prerada otpadnih ulja ili drugi načini ponovne uporabe otpadnih ulja
R10	Tretiranje tla otpadom u svrhu poljoprivrednog ili ekološkog poboljšanja
R11	Oporaba otpada nastalog bilo kojim postupkom R1 do R10
R12	Razmjena otpada radi primjene bilo kojeg postupka uporabe
R13	Skladištenje otpada prije bilo kojeg postupka uporabe (osim privremenog skladištenja otpada na mjestu nastanka, prije skupljanja)

---

**POSTUPCI ZBRINJAVANJA**

---

Šifra	Opis
D1	Odlaganje otpada u ili na tlo (npr. odlagališta)
D2	Obrada otpada na ili u tlu (na primjer biološka razgradnja tekućeg ili muljevitog otpada u tlu itd.)
D3	Duboko utiskivanje otpada (na primjer utiskivanje otpada crpkama u bušotine, iscrpljena ležišta soli, prirodne šupljine itd.)
D4	Odlaganje otpada u površinske bazene (na primjer odlaganje tekućeg ili muljevitog otpada u jame, bazene, lagune itd.)
D5	Odlaganje otpada na posebno pripremljeno odlagalište (odlaganje u povezane komore koje su zatvorene i izolirane jedna od druge i od okoliša itd.)
D6	Ispuštanje otpada u kopnene vode isključujući mora/oceane
D7	Ispuštanje otpada u mora / oceane uključujući i ukapanje u morsko dno
D8	Biološka obrada otpada koja nije specificirana drugdje u ovim postupcima, a koja za posljedicu ima konačne sastojke i mješavine koje se zbrinjavaju bilo kojim postupkom D1 – D12
D9	Fizikalno – kemijska obrada otpada koja nije specificirana drugdje u ovim postupcima, a koja za posljedicu ima konačne sastojke i mješavine koje se zbrinjavaju bilo kojim postupkom D1 – D12 (na primjer ispravanje, sušenje, kalciniranje itd.)
D10	Spaljivanje otpada na kopnu
D12	Trajno skladištenje otpada (na primjer smještaj spremnika u rudnike itd.)
D13	Spajanje ili miješanje otpada prije podvrgavanja bilo kojem postupku D1 - D12
D14	Ponovno pakiranje otpada prije podvrgavanja bilo kojem postupku D1 – D13
D15	Skladištenje otpada prije primjene bilo kojeg od postupaka zbrinjavanja D1 – D14 (osim povremenog skladištenja otpada na mjestu nastanka, prije skupljanja)

Nadalje slijedi tablica u kojoj su prikazani ključni brojevi otpada kojeg je JGL generirao u izvještajnoj godini, a koji je podvrgnut postupcima oporabe te lokacije postupaka oporabe.

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	POSTUPAK OPORABE	LOKACIJA
02-03-04	materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	R3	HR
07-05-14	kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	R4	HR / EU
07-06-99	otpada koji nije specificiran na drugi način	R5 R1	
15-01-01	papirna i kartonska ambalaža	R12	EU
15-01-02	plastična ambalaža	R12	HRVATSKA
15-02-03	apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	R1	HRVATSKA
17-02-01	drvo	R1	EU
17-04-05	željezo i čelik	R4	HR / EU
18-01-09	lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	R1	HR / EU
08-01-11*	otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	R1	EU
13-02-05*	neklorirana motorna, strojna i maziva ulja, na bazi minerala	R1	HRVATSKA
15-01-11*	metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	R1	HRVATSKA
15-02-02*	psorbensi, filtarski materijali (uključujući filtere za ulje koji nisu specificirani na drugi način), tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima	R1	HRVATSKA
16-02-13*	odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	R12 R4	HRVATSKA
16-06-02*	nikal - kadmij baterije	R13	HRVATSKA
20-01-21*	fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	R13	HRVATSKA / EU
20-01-23*	odbačena oprema koja sadrži klorofluorouglikje	R13	HRVATSKA / EU
20-01-33*	baterije i akumulatori obuhvaćeni pod 16 06 01*, 16 06 02* ili 16 06 03* i nesortirane baterije i akumulatori koji sadrže te baterije	R13	HRVATSKA

U nastavku slijedi tablica u kojoj su prikazani ključni brojevi otpada kojeg je JGL generirao u izvještajnoj godini, a koji je podvrgnut postupcima zbrinjavanja te lokacije postupaka zbrinjavanja.

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	POSTUPAK OPORABE	LOKACIJA
06-01-01*	sulfatna i sulfitna kiselina	D9	EU
06-01-03*	fluorovodična kiselina	D9	EU
07-05-03*	organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	D10	EU
07-05-04*	ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	D10	EU
08-03-17*	otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	D10	EU
15-01-10*	ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	D10	EU
16-05-06*	laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	D10	EU
18-01-03*	otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	D9	HRVATSKA

Otpad pod ključnim brojem 20-03-07 (Glomazni otpad) predstavlja vrstu otpada za koju kompanija nije u mogućnosti dati konkretne postupke obrade po količinama s obzirom da se radi o mješavini otpada koja se nakon sortiranja odvaja na komponente koje se zatim obrađuju različitim postupcima oporabe/zbrinjavanja. Postupci oporabe/zbrinjavanja glomaznog otpada JGL-a mogu biti R1, R12 i D1.

Otpad pod ključnim brojevima 07-06-99 (Otpad koji nije specificiran na drugi način) i 16-02-13\* (odbačena oprema koja sadrži opasne komponente, a koja nije navedena pod 16-02-09\* do 16-02-12\*) također imaju više različitih postupaka obrade s obzirom na konkretan otpad koji se predaje pod navedenim ključnim brojevima, ali su sve postupci oporabe te će tako biti i statistički prikazani. Sve informacije koje se tiču postupaka obrade navedenih vrsta otpada koje JGL generira dobiveni su od ugovornih partnera koji navedeni otpad sakupljaju. Svi navedeni postupci obrade otpada događaju se izvan lokacija JGL-a.

Udio otpada s obzirom na postupak obrade u ukupnoj količini otpada u 2021. g.



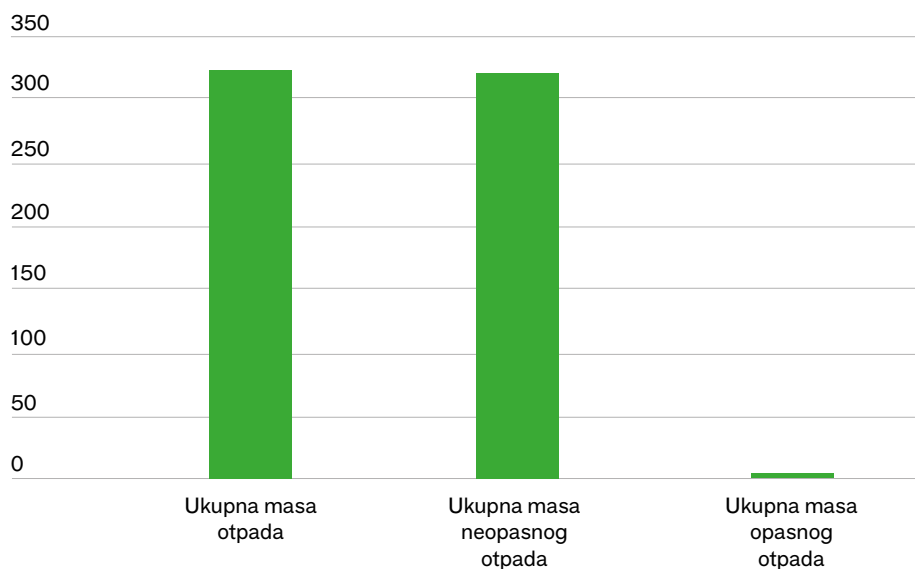
Sukladno informacijama prikazanim u grafu, JGL je 65% ukupno generiranog otpada sigurno preusmjerio sa zbrinjavanja, 3,15% ukupno generiranog otpada sigurno je usmjereno na zbrinjavanje, a za 32% generiranog otpada (20-03-07 – glomazni otpad) ne mogu se odrediti točne količine otpada prema metodi obrade s obzirom da navedeni otpad sadrži komponente koje se obrađuju i R i D postupcima. Zbog navedenog, statistika u objavama 306-4 i 306-5 iznositi će se bez udjela otpada za kojeg se ne mogu odrediti količine s obzirom na postupke obrade.

### 306-4 OTPAD PREUSMJEREN SA ZBRINJAVANJA

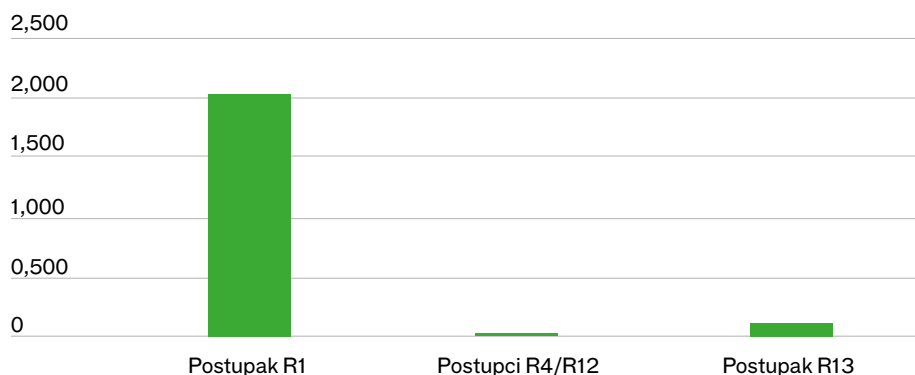
U 2021. godini, od ukupnih 497,63 t generiranog otpada, 321,46 t JGL-ovog otpada obrađeno je postupcima oporabe. Od ukupno navedene količine otpada obrađenog postupcima oporabe, 319,31 t odnosi se na neopasni otpad, 2,16 t na opasni otpad.

NAPOMENA: Treba uzeti u obzir da je od 160,67 t glomaznog otpada koji sukladno objašnjenju u međuobjavi nije uračunat u statistiku objava 306-4 i 306-5, dio za sigurno obrađen metodama oporabe R1 i R12.

Ukupna masa (t) otpada preusmjerena sa zbrinjavanja i raščlamba zbroja prema sastavu otpada u 2021. godini

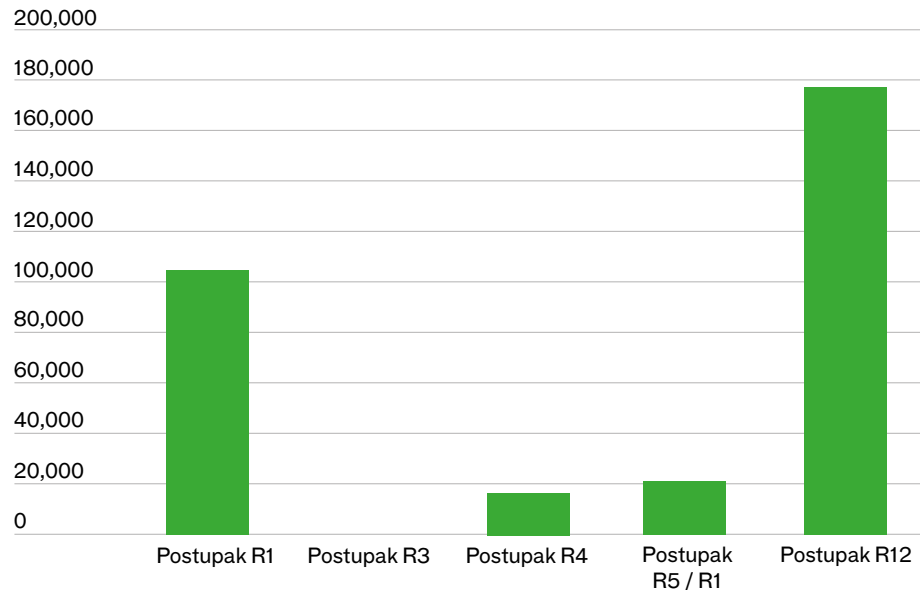


Ukupna masa (t) opasnog otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja prema postupcima oporabe u 2021. godini





Ukupna masa (t) neopasnog otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja prema postupcima uporabe u 2021. godini

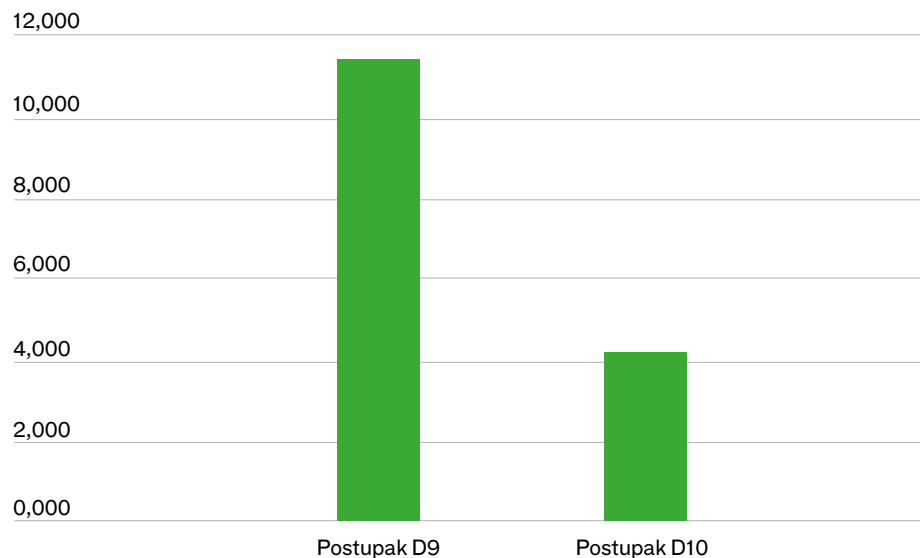


### 306-5 OTPAD USMJEREN NA ZBRINJAVANJE

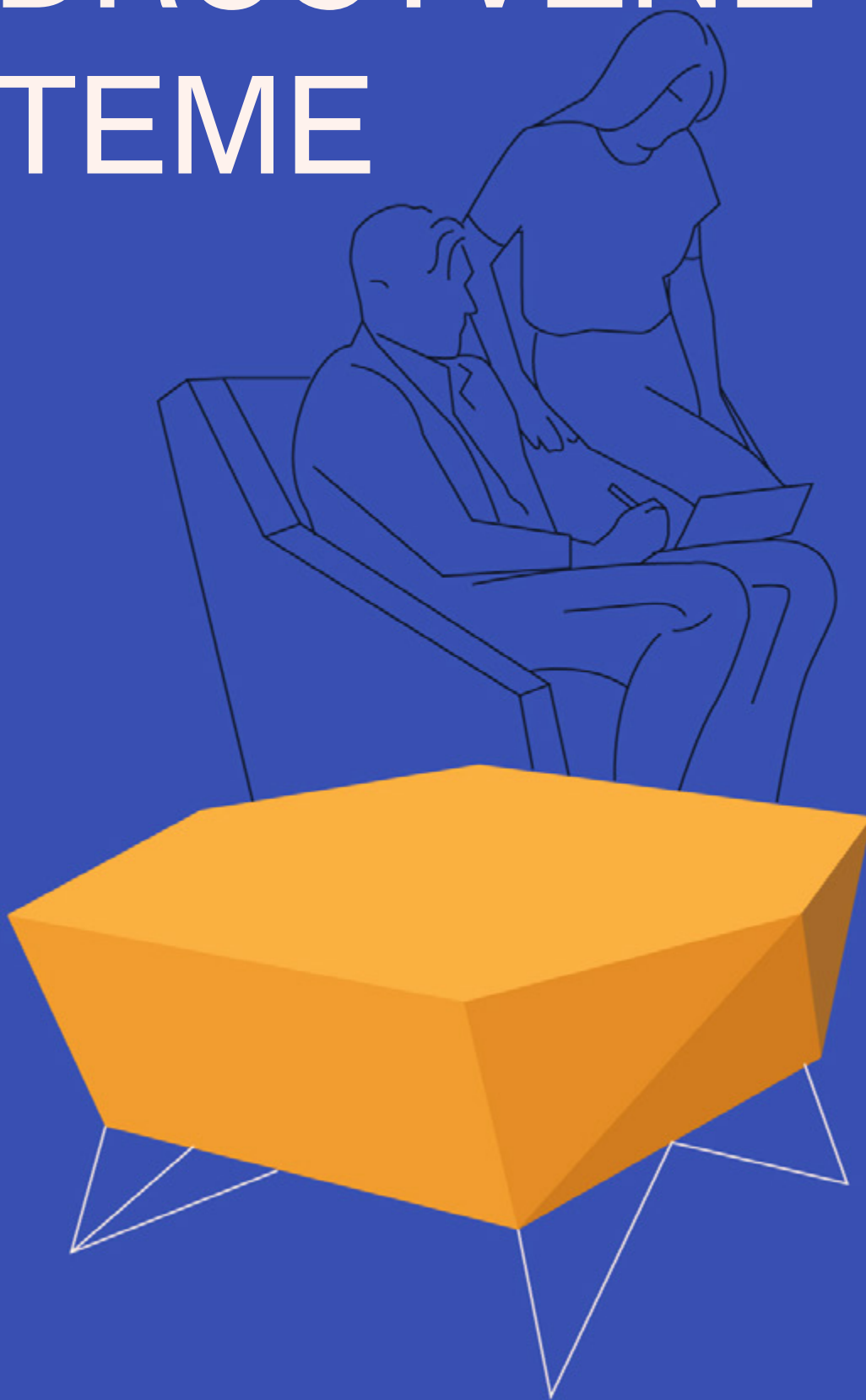
U 2021. godini, od ukupnih 497,63 t generiranog otpada, 15,5 t JGL-ovog otpada obrađeno je postupcima zbrinjavanja. Ukupna navedena količina otpada obrađenog postupcima zbrinjavanja odnosi se na opasni otpad. Kao što je prethodno rečeno, ukupna masa opasnog otpada usmjerenog na zbrinjavanje iznosi 15,5 t.

NAPOMENA: Treba uzeti u obzir da je od 160,67 t glomaznog otpada koji sukladno objašnjenju u među-objavi nije uračunat u statistiku objava 306-4 i 306-5, dio zasigurno obrađen metodom zbrinjavanja D1.

Ukupna masa (t) opasnog otpada usmjerenog na zbrinjavanje prema postupcima zbrinjavanja



# DRUŠTVENE TEME



# GRI 402 – ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s odnosom prema zaposlenicima i očekivanja/interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o odnosu zaposlenika i menadžmenta.

JGL Grupa sustavno izrađuje, prati i analizira odnose zaposlenika i menadžmenta. Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Područje odnosa zaposlenika i menadžmenta obuhvaća informacije o upravljanju kanalima i procesima interne, dvosmjerne komunikacije, ispitivanju stavova zaposlenika i davanju sugestija.

Ključne teme koje trebaju primiti svi zaposlenici planiraju se na razini Upravnog odbora, glavnog izvršnog direktora i vršnog menadžment tima čiji su sastavni dio predstavnici HR-a i Korporativnih komunikacija.

U izvještajnom se razdoblju radilo na unapređenju procesa interne komunikacije i promjene kulture interne komunikacije (menadžment preuzima veću odgovornost). Tijekom 2021. nastavilo se s obraćanjima CEO-a pismenim i video obraćanjima na hrvatskom i ruskom jeziku o rezultatima, ciljevima i smjeru poslovanja svim zaposlenicima na svim. Časopis s mnogim aktualnim temama na mjesečnoj razini primaju svi zaposlenici koji rade u Hrvatskoj i Jugoistočnoj Europi, dok su zaposlenici na tržištima Rusije, Ukrajine, Kazahstana i Bjelorusije uključeni u izvještavanje na kvartalnoj razini.

Sastanci menadžmenta i timova održavaju se minimalno jedanput tjedno, a ovisno o potrebama i češće. Postoji definirana politika sastanaka Upravnog odbora na kojemu, uz predsjednika i članove, uvijek sudjeluju i glavni izvršni direktor te predstavnica Radničkog vijeća, također članovi Upravnog odbora.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Podizanje kvalitete dijaloga kontinuirani je cilj kompanije koji se analizira kroz istraživanja klime i zadovoljstva.

---

*U 2021. godini svi timovi na razini JGL Pharme napravili su svoj dvogodišnji akcijski plan uz korporativni akcijski plan.*

---

Prosječna realizacija svih timskih akcijskih planova u 2021. godini je 98% dok je realizacija korporativnog akcijskog plana 100%. Dodatno, u ožujku 2021. provedena je edukacija svih zaposlenika o važnosti sudjelovanja u istraživanju te je u prosincu 2021. provedena i ciljana kampanja usmjerena prema zaposlenicima kao poziv na sudjelovanje i otvorenost u istraživanju.

Kampanja je rezultirala povećanjem postotka izlaznosti preko 90% u istraživanju za 2021. a koje se provelo u siječnju 2022., dok je analiza istraživanja pokazala da su rezultati na prošlogodišnjoj razini s visokim ocjenama, iznad 4, kako u klimi tako i u angažiranosti.

Važno je spomenuti i kako je tijekom 2021. godine nastavljeno provođenje Employer Branding projekta, unutar kojeg je definirana EVP izjava i komunikacijsko-kreativni koncept koji je lansiran u svibnju 2021.

Rezultati ispitivanja stavova zaposlenika za 2021. godinu

*\*Svi zaposlenici JGL Pharme su obuhvaćeni istraživanjem, osim zaposlenika koji su zaposleni kraće od tri mjeseca te zaposlenika koji nisu aktivno prisutni na radnom mjestu (rodiljni, roditeljski dopust ili dugotrajno bolovanje)*

Godina	2021.
Postotak zaposlenika obuhvaćenih ispitivanjem stavova zaposlenika	90%*
Odaziv zaposlenika na ispitivanje stavova zaposlenika	92%
Ukupna ocjena na zadnjem ispitivanju stavova zaposlenika	4.03
Skala na kojoj se provodi ispitivanje stavova zaposlenika (npr. 1-5)	1-5
Ukupna ocjena zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom	4.02
Skala na kojoj se provodi ispitivanje zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom (npr. 1-5)	1-5

“

“

*Raditi u JGL-u znači biti dio hrabre i inspirativne internacionalne priče koju pokreće znanstveno i tehnološki napredno okruženje s fokusom na sterilne farmaceutske oblike.*

*To znači preuzeti odgovornost za svoju karijeru kao važan dio zajedničkog poduzetničkog pothvata s vizijom rasta i razvoja.*

*Mi pružamo priliku onima koji su strastveni, inovativni i stručni, a u isto vrijeme omogućujemo zdravu ravnotežu između privatnog i poslovnog života.*

*I sve to... uz pogled na more!*

*JGL. Vrhunska farmaceutika kreće iz Pharma doline*

”



#### 402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU

Najkraće razdoblje u kojem se unaprijed izvještava o značajnim promjenama u radu definirano na relaciji Poslodavca i Radničkog vijeća jest osam dana. Informiranje zaposlenika uglavnom nastupa pet do sedam dana od sjednica Upravnog odbora kada se donose odluke o promjenama.

Tijekom izvještajnog razdoblja u JGL-u je organizirano video obraćanje vršnog menadžerskog tima JGL-a svim zaposlenicima s ciljem prenošenja nove, dugoročne strategije kompanije. U isto vrijeme, svi zaposlenici primili su poruke strategije na hrvatskom i ruskom jeziku. Također, kvartalna kretanja i stanje poslovanja komunicira se prema svima kroz CEO letter na dva jezika.

Zahvaljujući konkretnoj sugestiji zaposlenika kroz komunikaciju rezultata klime, izrađen je interni komunikacijski priručnik prilagođen principima rada i kulture JGL-a. Uvedeno je i godišnje nagrađivanje posebnih doprinosa pojedinih zaposlenika kroz utjecaj i primjenu sugestija u unapređenjima kroz operativnu godinu – na božićnom domjenku prozivka i uručenje nagrada.

# GRI 403: ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU 2018

## 103-1 OBJAŠNENJE MATERIJALNE TEME I NJENE GRANICE

Temu Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu JGL je odabrao kao materijalnu i značajnu za svoje poslovanje jer su život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti, kao i zaštita na radu kao organizirano sustavno djelovanje, vrednote od posebnog društvenog interesa Republike Hrvatske, ali i JGL-a, njegovih djelatnika i partnera.

Od ulaska u Europsku uniju i implementacije europskog zakonodavstva u svoje zakonodavne okvire, Hrvatska iz godine u godinu stavlja sve veći naglasak na kvalitetnu organizaciju i provođenje zaštite na radu kao jednog od ključnih čimbenika uspješnosti nekog poduzeća. JGL navedeno prepoznaje te iz godine u godinu nastoji podići razinu sigurnosti i zaštite svojih djelatnika na radnim mjestima, ali, na razne načine, i izvan istih.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

JGL sukladno broju zaposlenika i zakonskim propisima ima zaposlene stručnjake zaštite na radu koji djeluju unutar odjela Tehnika, sigurnost, zdravlje i okoliš.

---

*Navedeni odjel je u 2021. godini dobio novu djelatnicu na radnom mjestu Odgovorna osoba za rad s opasnim kemikalijama i zaštitu okoliša.*

---

Funkciju odgovornih osoba za rad s opasnim kemikalijama do sada su obavljale tri osobe kojima je to bila dodatna funkcija uz redovne poslove. S obzirom da je

JGL farmaceutska kompanija koja u svom redovnom radu koristi velik broj različitih kemikalija, prepoznato je kako rad sa kemikalijama zahtjeva posebnu pozornost i osobu kojoj nadgledanje sustava iz aspekta korištenja kemikalija neće biti dodatna funkcija već stalno radno mjesto.

S obzirom na široku paletu poslova u JGL-u, naročito onih s posebnim uvjetima rada, zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika jedan je od prioriteta kompanije. Svakom zaposleniku jasno se daje do znanja da je i njihov zadatak promicati napore JGL-a u provedbi radnih procesa na siguran način za sebe i svoje kolege.

Zaštita na radu (ZNR) u JGL-u provodi se sukladno zakonskim propisima koji reguliraju navedeno područje, ali i internim aktima kojima JGL dodatno regulira način organizacije i provođenja zaštite na radu. Sukladno zakonskim propisima i internim aktima, poslodavac je svoje ovlasti iz provođenja zaštite na radu prenio na svoje ovlaštenike.

---

*Revidiranim Pravilnikom o zaštiti na radu JGL je odredio dvije vrste ovlaštenika - neposredne koji provode zaštitu na radu u svom djelokrugu rada i glavnog ovlaštenika koji predstavlja poslodavca u odborima zaštite na radu, ali i donosi odluke vezane uz zaštitu na radu u ime poslodavca.*

---

Svoju misiju „Unapređenje kvalitete života kroz brigu o zdravlju“ JGL primjenjuje i na svoje djelatnike. Osim provođenjem zakonskih odredbi iz zaštite na radu na radnim mjestima, JGL brigu o zdravlju svojih zaposlenika vodi i izvan njihovih radnih mjesta. Osim benefita dodatnog zdravstvenog osiguranja koje JGL omogućuje svakom djelatniku već duži niz godina, od 2020. godine u vidu novog benefita, a u svrhu podizanja razine svijesti o važnosti svakodnevne fizičke aktivnosti i njenom povoljnom utjecaju na zdravlje, JGL je djelatnicima putem MultiSport kartice omogućio pristup mnogobrojnim sportskim objektima diljem Hrvatske.

Zbog i dalje prisutnog rizika izazvanog pandemijom virusa COVID-19, JGL i u 2021. poduzima niz organizacijskih i tehničkih mjera za zaštitu djelatnika. Neke od tih mjera su:

- djelovanje internog Tima za Mjere zaduženog za praćenje epidemiološke situacije u Republici Hrvatskoj, ali i unutar JGL-a te poduzimanje prikladnih mjera vezanih za epidemiološku situaciju,
- periodična podjela zaštitnih maski, dezinficijensa i ostalih JGL-ovih proizvoda koji smanjuju mogućnost zaraze,
- organiziranje rada od kuće za poslove za koje je to moguće,
- organiziranje cijepljenja protiv gripe unutar tvrtke za sve zainteresirane djelatnike,
- organiziranje cijepljenja protiv virusa COVID-19 unutar tvrtke za sve zainteresirane djelatnike.

Sukladno propisima, a u svrhu sprječavanja nezgoda na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti ili bilo koje druge bolesti u svezi s radom, kao i u svrhu otklanjanja potencijalnih opasnosti na radnim mjestima, u izvještajnoj godini na vrijeme su se obavljale sve aktivnosti koje zakon propisuje kao što su:

- osposobljavanje radnika za rad na siguran način,
- slanje radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada na liječničke preglede u ordinaciju medicine rada, a sukladno rizicima procijenjenim procjenom rizika,
- stručna osposobljavanja radnika,
- periodična sigurnosna ispitivanja strojeva i uređaja kao i prva ispitivanja novih strojeva i uređaja,
- pregled i ispitivanje posuda pod tlakom kao i servisi sigurnosnih ventila i manometara na opremi koja ih sadrži,
- ispitivanja parametara radnog okoliša,
- ispitivanja sigurnosti novih elektroinstalacija,
- ispitivanja stabilnih sustava za gašenje požara – Sprinkler, NOVEC, hidrantske mreže,
- ispitivanja vatrodajavnih sustava,
- ispitivanja IPR tipkala za isklon struje u slučaju opasnosti,
- ispitivanja panik rasvjete,

- servisi vatrogasnih aparata,
- edukacije djelatnika koji rade s opasnim kemikalijama,
- edukacije novih ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu kao i reedukacije postojećih ovlaštenika,
- održavanje redovnih sjednica odbora zaštite na radu, itd.

### 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu su mnogobrojni i između ostalog uključuju sljedeće:

- analizu ozljeda na radu, odnosno uzroka ozljeda na radu,
- analizu rizika koji potencijalno mogu izazvati profesionalna oboljenja i bolesti u svezi s radom,
- interne nadzore stručnjaka zaštite na radu nad provođenjem mjera zaštite na radu,
- interne audite odjela osiguranja kvalitete,
- vanjske audite partnera,
- nadzor državnog inspektorata nad provođenjem mjera i propisa iz aspekta zaštite na radu,
- povratne informacije osoba u sustavu zaštite na radu – radnici, povjerenici, ovlaštenici, radničko vijeće,
- analize prijavljenih nezgoda na radu (near miss).

### 403-1 SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU

U JGL-u je uspostavljen sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu na način kako to propisuje zakonska regulativa RH. Poslodavac je osposobljen iz aspekta zaštite na radu te je upoznat sa zakonskim obvezama. Raznim odlukama poslodavca uspostavljen je sustav zaštite na radu u JGL-u. Imenovani su ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu i to dva tipa ovlaštenika:

- glavni ovlaštenik na kojeg je poslodavac prenio sve svoje ovlasti iz aspekta zaštite na radu, odnosno ovlaštenik koji predstavlja samog poslodavca u sustavu zaštite na radu. Radno mjesto glavnog ovlaštenika je Direktor farmaceutske-tehnoloških operacija koje spada u vršni menadžment kompanije,



- neposredni ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu koje je poslodavac ovlastio za provođenje mjera zaštite na radu unutar svojeg djelokruga rada.

Godine 2021. donesena je nova odluka o imenovanju ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu čime se broj neposrednih ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu s 14 povećao na 28, a određeni ovlaštenici, sukladno internim kriterijima JGL-a za svoje aktivnosti ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu, dobivaju i financijsku naknadu. Povećanjem i edukacijom dodatnih ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu stvorila se pretpostavka za sigurniji rad svakog radnika, ali i drugih osoba u JGL-u. S vremenom se planira odrediti još ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu na način da se propišu razine ovlaštenika, odnosno da se stvori hijerarhijska struktura ovlaštenika unutar JGL-a.

Radnici su iskoristili svoje zakonsko pravo te su odabrali povjerenike radnika za zaštitu na radu, točnije deset povjerenika koji su između sebe zatim odabrali koordinatora koji djeluje u odboru zaštite na radu te predstavlja interese radnika iz aspekta zaštite na radu. Vrijedi naglasiti kako unutar JGL-a djeluje i Radničko vijeće koje, između ostalog, brine i o pravima radnika iz aspekta zaštite na radu na način da potiče poslodavca na otklanjanje utvrđenih nepravilnosti te o tome obavještava radnike. Također, povremeno u suradnji sa stručnjacima zaštite na radu, Vijeće obavještava radnike o stanju zaštite na radu unutar JGL-a, provedenim aktivnostima i novim saznanjima o rizicima kojima radnik može biti izložen unutar JGL-a.

---

*JGL zapošljava tri stručnjaka zaštite na radu II. stupnja koji djeluju unutar odjela Tehnika, zdravlje, sigurnost i okoliš. Osim s voditeljem odjela, stručnjaci direktno komuniciraju i s glavnim ovlaštenikom poslodavca o svim pitanjima vezanim uz zaštitu na radu.*

---

Osnovan je zatim i Odbor zaštite na radu koji svakih šest mjeseci održava sjednice, a sukladno zakonskim odredbama. Odbor čine glavni ovlaštenik poslodavca

za zaštitu na radu, stručnjaci zaštite na radu, koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu te doktorica medicine rada. Odbor na sjednicama prolazi najbitnije događaje iz aspekta zaštite na radu u periodu od posljednje održane sjednice, planira buduće aktivnosti, raspravlja o aktualnoj problematici te predlaže rješenja za navedenu problematiku.

Odlukom su određene osobe za pružanje prve pomoći na radu, konkretno njih 29. Sve određene osobe su i educirane o pružanju prve pomoći od strane dr. medicine rada koja djeluje u odboru zaštite na radu. Istom odlukom određene su i osobe koje su dužne na mjesečnoj bazi provjeravati sadržaje ormarića prve pomoći kao i njihovi zamjenici – 17 osoba + 17 zamjenika. Nadziranjem jednog radnog tjedna utvrđeno je da je u svakoj smjeni na svakoj lokaciji bio po barem jedan osposobljen djelatnik za pružanje prve pomoći, što je u skladu sa zakonskom regulativom.

Zaštita na radu unutar JGL-a provodi se temeljem izrađene procjene rizika koji je temeljni dokument poslodavca iz aspekta zaštite na radu. Navedena procjena odnosi se na sva radna mjesta, odnosno sve grupe poslova unutar poslovanja u matičnoj kompaniji. Procjena rizika nije savršena te se povremeno uočavaju odstupanja između procjene i stvarnog stanja, ali je zamišljena kao „živi dokument“ o kojem se raspravlja na svakoj sjednici odbora zaštite na radu. Na odboru se predlažu izmjene za procjenu koje se onda glasanjem usvajaju ili odbijaju. JGL osim radnika koji posao obavljaju temeljem ugovora o radu, nadzire i kontrolira rad i drugih osoba, konkretno agencijskih radnika te po potrebi studenata. Sve navedene kategorije osoba imaju pravo na zaštitu na radu što JGL poštuje u vidu liječničkih pregleda za zapošljavanje na poslovima s posebnim uvjetima prije početka rada i periodički u propisanim rokovima, stručnim osposobljavanjima, osposobljavanjima za rad na siguran način, dodjeli propisanih osobnih zaštitnih sredstava i svih drugih propisanih uvjeta za siguran rad.

JGL ne vodi računa o zaštiti na radu radnika drugih osoba, primjerice dobavljača. Što se tiče kooperanata

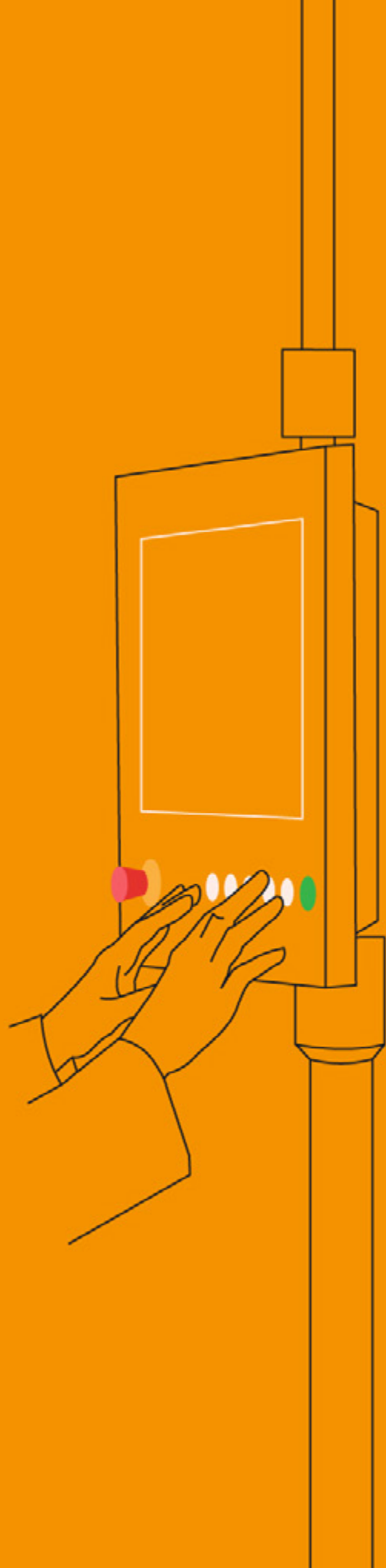


koje JGL angažira za određene usluge na svojim lokacijama, od njih se traži da poštuju mjere zaštite na radu koje su propisane u JGL-u i koje su specifične za same lokacije/objekte/procese JGL-a.

#### 403-2 IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE NESREĆA

Kako je i prethodno navedeno, JGL uvodi i provodi mjere zaštite na radu na temelju procjene rizika. Rizik se procjenjuje za sva radna mjesta na način kako to nalaže struka i zakonska regulativa. Mjere zaštite proizlaze iz same procjene, odnosno poduzetih aktivnosti kao što su obilasci mjesta rada u svrhu utvrđivanja rizika, zdravstvenog nadzora radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada, provođenje zakonom propisanih ispitivanja koja za određene rizike ukazuju i na kvantitativnu vrijednost rizika (npr. intenzitet buke, vibracija, koncentraciji korištenih kemikalija u zraku i sl...).

Poslove utvrđivanja rizika obavljaju stručnjaci zaštite na radu u suradnji s ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu, radnicima i vanjskim subjektima kao što su ovlaštena tijela za ispitivanje strojeva, parametara radnog okoliša, i sl. Nakon što se u navedenim procesima utvrdi da na mjestu rada postoji određeni rizik, poduzimaju se mjere zaštite.



U nastavku je dan sažeti primjer jednog procesa utvrđivanja rizika na radnom mjestu i djelovanju po utvrđenom riziku iz kojeg se vidi način djelovanja i hijerarhija mjera i osoba u sustavu zaštite na radu općenito.

*U sklopu strateškog projekta JGL-a pod nazivom „Integra 2020“, izvršeno je širenje proizvodnih kapaciteta. Navedeno širenje pretpostavlja nabavku novih sredstava za rad, konkretno radnih strojeva čijem je djelovanju izložen operater koji obavlja posao na stroju. S obzirom da dokumentacija proizvođača upućuje na štetnu vrijednost buke koju stroj generira tijekom svog rada, nakon montaže stroja, a prije početka rada operatera na istom, provedeno je ispitivanje fizikalnih parametara radnog okoliša. Navedenim ispitivanjem utvrđeno je da stroj generira promjenjivu buku koja preračunata u osmosatnu izloženost radnika prelazi zakonom određene granične vrijednosti. S obzirom da je zbog specifičnosti procesa i same farmaceutske industrije iscrpljena mogućnost daljnje primjene osnovnih pravila zaštite na radu za zaštitu djelatnika (primjena mjera zaštite koje se odnose na samo sredstvo rada), primijenjena su posebna pravila zaštite na radu (mjere koje se odnose na same radnike, procedure i dodjelu osobnih zaštitnih sredstava), odnosno radniku je dodijeljeno zaštitno sredstvo za zaštitu sluha u vidu personaliziranih čepića za uši koji sprječavaju nelagodnu te omogućuju razgovor s obzirom da filter na čepićima propušta zvukove određenih frekvencija. Radnike se potiče da daju povratnu informaciju o kvaliteti samih čepića, odnosno subjektivnom osjećaju razine zaštite.*

*Sve navedeno odrađeno je uz suradnju sa ovlaštenicima zaštite na radu koji su educirani i upoznati sa svojim obavezama – moraju osigurati radnicima zaštitna sredstva i osigurati njihovo nošenje. Radnici su educirani o načinu korištenja čepića te su upoznati s obavezom korištenja istih za vrijeme rada na bučnom stroju. U sklopu redovnog rada, stručnjaci zaštite na radu provjeravat će korištenje propisanih sredstava,*

*a o potencijalnim nesukladnostima obavijestit će neposredne ovlaštenike poslodavca za ZNR i glavnog ovlaštenika poslodavca za ZNR koji zatim sukladno zakonskoj regulativi i pravilima struke, moraju poduzeti odgovarajuće mjere (upozoriti radnika, udaljiti ga s mjesta rada i sl.).*

*Bez obzira na dodijeljena zaštitna sredstva, radnici koji rade na bučnom stroju potencijalno mogu biti izloženi štetnoj buci te će se slati na liječničke preglede s naznakom da je jedan od rizika na radnom mjestu i buka, a sukladno navedenom izvršit će se i promjena podataka u procjeni rizika.*

*O svemu navedenom bit će obaviješten i odbor zaštite na radu, odnosno članovi odbora zaštite na radu pri likom sljedeće sjednice navedenog odbora. U slučaju da neposredni ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu djelatnika koji je izložen buci odbija nabaviti zaštitna sredstva, odnosno poduzeti mjere zaštite koje proizlaze iz mjerenja fizikalnih parametara radnog okoliša i specifičnosti procesa rada, o navedenom bi bio obaviješten glavni ovlaštenik poslodavca koji predstavlja samog poslodavca iz aspekta zaštite na radu u JGL-u. Bez obzira što je glavni ovlaštenik poslodavca educiran o obavezama poslodavca iz zaštite na radu, obavijestilo bi ga se o mogućim posljedicama nepoduzimanja mjera zaštite na radu, a za koje može prekršajno i kazneno odgovarati te bi ga se poticalo na uvođenje predloženih mjera. JGL generalno nema problema s nabavkom potrebne zaštitne opreme tako da je vjerojatnost da dođe do ovakvog scenarija izrazito mala.*

Važeći Zakon o zaštiti na radu nalaže kako radnik ima pravo odbiti rad ukoliko mu na mjestu rada prijete neposredna opasnost za život i zdravlje. O navedenom pravu svaki radnik obaviješten je prilikom osposobljavanja za rad na siguran način, kao i u sklopu edukacija za svoje funkcije u sustavu zaštite na radu i poslodavac, njegov glavni ovlaštenik te neposredni ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu. Osim što navedeno pravo propisuje Zakon o zaštiti na radu, naglasak na njega stavlja i interni akt poslodavca – Pravilnik o zaštiti na radu. U slučaju odbijanja rada zbog prethodno navedenih razloga, radnik o tome mora obavijestiti jednu od osoba u sustavu zaštite na radu – nadređena osoba, neposredni ovlaštenik, glavni ovlaštenik, povjerenici radnika za zaštitu na radu, koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaci zaštite na radu. Osoba koju je radnik obavijestio o odbijanju rada, dužna je navedenog radnika i druge potencijalno ugrožene osobe udaljiti s mjesta rada i javiti se stručnjacima zaštite na radu u svrhu upućivanja u danju proceduru koja je propisana Zakonom o zaštiti na radu.

Što se tiče primjedbi na mjere zaštite na radu, odnosno ukazivanje na rizike koji nisu utvrđeni procjenom rizika na radnom mjestu, radnici imaju više opcija, ovo su neke od njih:

- obavijestiti bilo koju osobu u sustavu zaštite na radu – nadređena osoba, neposredni ovlaštenik, glavni ovlaštenik, povjerenici radnika za zaštitu na radu, koordinator povjerenika, stručnjak zaštite na radu,
- obavijestiti Radničko vijeće pisanim putem koje mora istražiti navod radnika te o zaključcima dati povratnu informaciju,
- obavijestiti Radničko vijeće putem sustava „Tko pita, ne skita“ – sustav sandučića postavljenih po lokacijama JGL-a u koje radnici mogu anonimno ubacivati svoje upite iz svih segmenata, ne samo iz zaštite na radu. Radničko vijeće također mora djelovati po upitu, a povratnu informaciju daje na razini JGL-a u vidu interne obavijesti koja dolazi svim zaposlenicima na e-mail ili periodičnog izvještaja.

U slučaju ozljede na radu, a ukoliko je potrebno, tj. ukoliko uzroci ozljede nisu očiti, provodi se interna istraga. Provode ju stručnjaci zaštite na radu zajedno s neposrednim ovlaštenikom odjela na kojem se ozljeda dogodila na način da se pokuša utvrditi činjenično stanje, odnosno uzrok ozljede kako bi se ista kvalitetno mogla prijaviti na HZZO i, ukoliko je izazvana sredstvima rada, nepoštivanjem procedura odnosno nekom drugom nepravilnosti iz aspekta zaštite na radu, u budućnosti izbjeći.

#### 403-3 ZDRAVSTVENE USLUGE NA RADNOM MJESTU

Sukladno zakonskim odredbama, JGL šalje radnike, agencijske radnike i studente na liječničke preglede za poslove s posebnim uvjetima rada prije zapošljavanja, periodički sukladno propisima, kod promjene radnog mjesta radnika unutar JGL-a, kod pojave/otkrivanja novih rizika ukoliko je obaveza liječničkog pregleda primjenjiva za navedeni rizik. Liječničke preglede obavlja ustanova za medicinu rada s kojom JGL ima sklopljen ugovor uz suglasnost HZZO-a. Jedna od doktorica navedene ustanove je redovna članica odbora zaštite na radu te je upoznata s procjenom rizika JGL-a, a sudjeluje i u povremenim izmjenama same procjene.

Osim za poslove s posebnim uvjetima rada, JGL u normalnim uvjetima na liječničke preglede vida šalje i zaposlenike koji na računalu rade u prosjeku duže od 4 sata dnevno, a sukladno važećem Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu. Navedenu praksu JGL privremeno ne primjenjuje budući je procijenjeno da su rizici koji proizlaze iz zaraze virusom COVID-19 daleko veći od onih koje predstavlja rad na računalu.

Radnik se na liječnički pregled šalje putem uputnice čiji je oblik i sadržaj određen zakonskim propisima. Na uputnicu se upisuju podaci radnika, opis poslova te specifični rizici kojima radnik može biti izložen tijekom rada. O svojim zapažanjima, odnosno radnoj sposobnosti, doktor medicine rada obavještava JGL putem propisanog obrasca u kojem navodi je li radnik

sposoban za rad na radnom mjestu za koje je upućen na liječnički pregled, odnosno koja su mu ograničenja ukoliko ista postoje (npr. zabranjen rad noću, zabrana guranja dizana i prenošenja teških tereta i rad u nefiziološkom položaju tijela, trajno nesposoban, privremeno nesposoban i sl...). Iznimno, hitne situacije zbog kojih radnik ne smije nikako raditi na određenom radnom mjestu javljaju se odmah. U cijelom navedenom procesu JGL ne dobiva konkretne informacije u smislu specifičnosti zdravstvenog stanja radnika (povjerljivost doktor-pacijent) već samo informacije o radnoj sposobnosti koje su prethodno navedene. Dizajn samog sustava na razini države ne omogućava zloupotrebu osobnih informacija povezanih sa zdravstvenim stanjem radnika.

---

*Valja napomenuti da je osim pregleda koji predstavljaju zakonsku obavezu poslodavca, svim radnicima JGL-a omogućen i sistematski pregled jednom godišnje u sklopu benefita dodatnog zdravstvenog osiguranja u zdravstvenoj ustanovi po vlastitom izboru.*

---

#### **403-4 SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU**

U JGL-u postoji nekoliko vrsta formalnih povjerenstava menadžmenta i radnika, a sva predstavljaju mjesto na kojem se, između ostalog, može raspravljati i o problematici iz područja zaštite na radu.

##### **Odbor zaštite na radu**

Predstavlja obavezu određenih poslodavaca u RH prema kriterijima propisanim Zakonom o zaštiti na radu. U JGL-u ga čine glavni ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu koji predstavlja poslodavca, stručnjaci zaštite na radu koji rade u JGL-u, doktor ustanove medicine rada sa kojom JGL ima ugovor uz suglasnost HZZO-a, koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu kao predstavnik svih radnika JGL-a. Odbor se sastaje svakih 6 mjeseci te raspravlja o aktualnoj problematici u

svezi zaštite na radu, aktivnostima odrađenim u svrhu poboljšanja stanja zaštite na radu u posljednjih 6 mjeseci kao i o dugoročnim i kratkoročnim planovima za poboljšanje stanja zaštite na radu u JGL-u. O svojim sjednicama Odbor vodi zapisnik. Navedeni Odbor raspravlja isključivo o temama vezanim uz zaštitu na radu te predstavlja jednu od najvažnijih instanci poslodavca za kvalitetno organiziranje i provođenje zaštite na radu te ima legitimnu ulogu u donošenju odluka bitnih za zaštitu radnika.

##### **Radničko vijeće**

Radničko vijeće bavi se zaštitom svih prava radnika uključujući i prava koja im pripadaju iz aspekta zaštite na radu.

##### **Upravni odbor**

Jedan član Upravnog odbora JGL-a čini i predstavnik radnika koji, između ostalog, sudjeluje u donošenju odluka koje direktno imaju utjecaj na zaštitu prava radnika, uključujući i prava iz aspekta zaštite na radu.

Obavješćavanje radnika i komunikacija s radnicima o bitnim aspektima zaštite na radu unutar JGL-a provodi se na više načina. Prvi doticaj sa zaštitom na radu unutar JGL-a radnici imaju tijekom osposobljavanja za rad na siguran način jer tijekom istog dobivaju sve relevantne informacije vezane uz njihova prava i sigurnost na radnom mjestu, uključujući rizike kojima su izloženi na radnim mjestima i u procesima koje obavljaju, kao i mjere zaštite od navedenih rizika. Nadalje, o svim relevantnim informacijama i novim saznanjima vezanima uz zaštitu na radu i rizike na mjestima rada, radnici su upoznati putem izvještaja radničkog vijeća, koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu koji djeluje u Odboru zaštite na radu te svog nadređenog neposrednog ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

Potiče se dvosmjerna komunikacija između radnika i osoba u sustavu zaštite na radu, odnosno predstavnika poslodavca upravo zato što će radnik najbolje prepoznati rizike kojima je izložen, odnosno rizike od kojih možda nije adekvatno zaštićen. Ocjenu sustava zaštite

na radu radnik može dati i putem godišnjeg ispitivanja organizacijske klime.

Jedna od obaveza poslodavca je da u proces procjene rizika uključi i radnike odnosno njihove predstavnike upravo kako bi dobio što više relevantnih informacija koje će mu omogućiti da prepozna rizike koje možda sam ne bi uspio uočiti, a posljedično i mjere zaštite radnika od tih rizika. S obzirom na činjenicu da je JGL tvrtka koja se iz godine u godinu sve više širi, zapošljava nove ljude na novim radnim mjestima te gradi nove objekte odnosno otvara nova mjesta rada, jedan od planova JGL-a je i kompletna revizija procjene rizika. Procjena se mijenja i nadograđuje s novim saznanjima i otkrivanjem novih rizika, ali mišljenja smo da upravo zbog ekspanzije sustava u relativnom kratkom vremenskom periodu, procjena zahtjeva dodatnu reviziju. U planu je u proces procjene rizika uključiti svakog pojedinog radnika koji bude htio sudjelovati na način da će se napraviti ispitivanje putem kojeg će radnici moći dati svoja zapažanja vezana uz zaštitu na radu na svom radnom mjestu, ali i u sustavu općenito te je cilj zajedničkim snagama unaprijediti sustav zaštite na radu u JGL-u.

#### 403-5 OBUKA RADNIKA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU

Za rad u JGL-u, a ovisno o radnim mjestima, odnosno specifičnim rizicima koji proizlaze iz određenih radnih mjesta i procesa, postoji niz obuka koje radnici moraju uspješno proći.

Jedna od obuka iz aspekta zaštite na radu koju svi radnici JGL-a moraju proći jest osposobljavanje za rad na siguran način koje predstavlja zakonsku obavezu poslodavca. Postoji teoretski i praktični dio osposobljavanja radnika za rad na siguran način. Svi radnici koji rade na tzv. poslovima s malim rizicima (npr. administrativni uredski poslovi), moraju položiti samo teoretski dio osposobljavanja. U teoretskom dijelu radnici su upoznati s osnovnim pojmovima iz zaštite na radu kao i o svojim pravima i obvezama iz aspekta zaštite na radu te specifičnim rizicima za određena radna mjesta i pro-

cese. Unutar teoretskog dijela osposobljavanja za rad na siguran način obrađuje se i dio vezan uz zaštitu od požara u JGL-u kao i način evakuacije u slučaju neželjenog događaja. Navedeno osposobljavanje provodi stručnjak zaštite na radu zaposlen u JGL-u koji posjeduje andragoške vještine sukladno zahtjevima zakonskih propisa. Navedeno osposobljavanje provodi se putem skripte koju polaznici dobiju, a zatim i putem edukacije uživo ili digitalne komunikacijske platforme.

Radnici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada, osim teoretskog dijela, moraju proći i praktični dio osposobljavanja kojeg provode neposredni ovlaštenici poslodavca u svom djelokrugu rada uz stručnu pomoć stručnjaka zaštite na radu. Praktični dio sastoji se od obuke u vezi procedura za specifične procese, mjera zaštite od potencijalnih specifičnih rizika na radnom mjestu i sl. Radnik se potom promatra kroz određeni vremenski period, odnosno promatra se radi li na siguran način – onako kako je to naučio na teoretskom i praktičnom dijelu edukacije (radi li sukladno pravilima zaštite na radu, poštuje li propisane procedure, koristi li propisana i dodijeljena zaštitna sredstva i sl.).

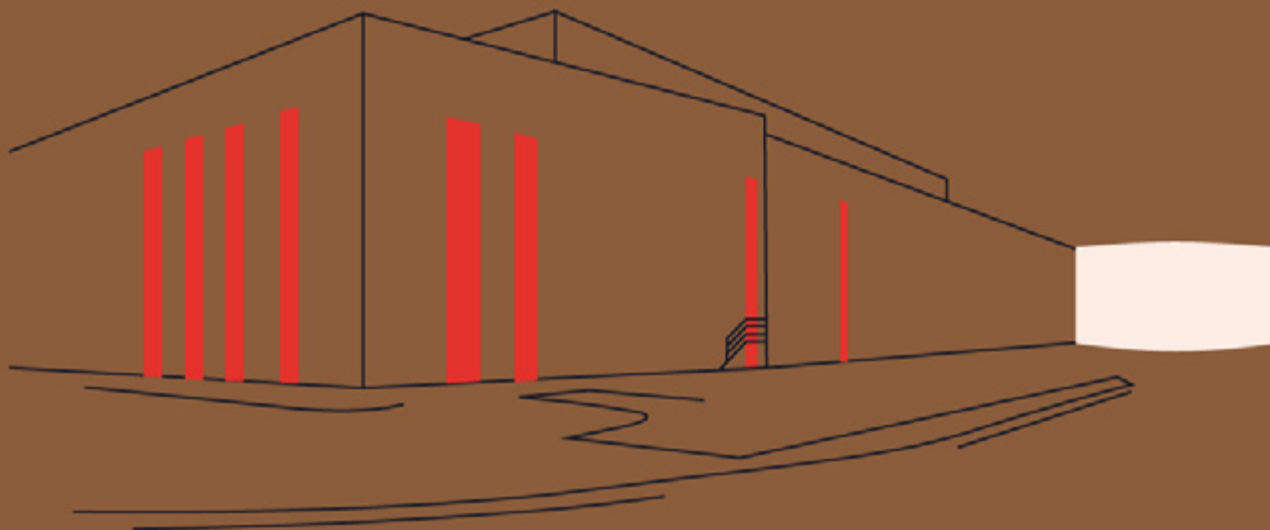
---

*Nakon određenog vremenskog perioda, ukoliko radnik radi sukladno svemu navedenom, sastavlja se zapisnik kojeg potpisuje stručnjak zaštite na radu, neposredni ovlaštenik radnika i sam radnik koji je predmet osposobljavanja te se smatra da je radnik osposobljen za rad na siguran način.*

---

Još jedna razlika između radnika koji rade na poslovima s malim rizicima i radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada je ta što radnici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada, osim što moraju odslušati teoretski dio edukacije, moraju uspješno riješiti i ispit iz zaštite na radu.

Od ostalih internih edukacije, tu su edukacije ovlaštenika poslodavca iz zaštite na radu te povjerenika radnika iz zaštite na radu. Edukacije se sastoje od opširnog teoretskog dijela, a ovlaštenici koji su imenovani odlukom poslodavca, moraju nakon odslušane edukaci-



je uspješno riješiti i opširan ispit iz zaštite na radu koji osim njihovog usvojenog znanja o osnovnim pojmovima iz zaštite na radu testira i njihov način razmišljanja, a u svezi konkretnih problemskih situacija koje se mogu dogoditi u JGL-u. Navedene edukacije također predstavljaju zakonsku obavezu, a provodi ih stručnjak zaštite na radu koji posjeduje potrebne andragoške vještine.

---

*Što se tiče vanjskih edukacija, postoji nekoliko vrsta edukacija koje određeni radnici moraju proći s obzirom na specifičnosti svog radnog mjesta, odnosno s obzirom na dodatne odgovornosti koje su im dodijeljene.*

---

### Stručna osposobljavanja

Stručna osposobljavanja djelatnika provode vanjske, ovlaštene ustanove, a na zahtjev JGL-a. Postoji li obaveza radnika za pohađanje stručnog osposobljavanja ovisi o njegovom radnom mjestu i specifičnim rizicima na tom radnom mjestu koje radnik mora znati kontrolirati. Tako npr. operateri skladištenja obavezno moraju položiti edukaciju za upravljanje viličarom, osobe koje upravljaju parnim i toplovodnim kotlovima moraju položiti za rukovatelje kotlom i sl.

S obzirom da je JGL farmaceutska kompanija koja se bavi razvojem i proizvodnjom farmaceutskih pripravaka, jedna od edukacija koju velik broj radnika JGL-a, koji dolaze u doticaj s opasnim kemikalijama mora položiti, je tečaj o zaštiti od kemikalija koje provodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ), služba za toksikologiju, a na zahtjev JGL-a. Tečaj o zaštiti od kemikalija radnici moraju pohađati periodično svakih pet godina. Navedene edukacije su zakonska obveza.

### Edukacija osoba određenih za pružanje prve pomoći

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu, poslodavci moraju s obzirom na broj zaposlenika imati i određen broj educiranih djelatnika za pružanje prve pomoći. Radnike određuju neposredni ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu, a na zahtjev stručnjaka zaštite na radu. Određeni radnici potom prolaze obuku za pružanje prve pomoći koju provode ordinacije medicine rada ili crveni križ. Internim aktom poslodavca, u JGL-u je određeno 29 osoba za pružanje prve pomoći na radu. Sve navedene edukacije predstavljaju zakonsku obavezu, obavljaju se unutar radnog vremena radnika te su besplatne za radnike koji su obveznici pohađanja edukacija. Učinkovitost edukacija procjenjuje se nadzorom rada radni-

ka od strane stručnjaka zaštite na radu i neposrednih ovlaštenika te putem podataka o ozljedama na radu unutar JGL-a.

#### 403-6 PROMOCIJA ZDRAVLJA RADNIKA

JGL ima nekoliko benefita koji doprinose ukupnom zdravlju zaposlenika, a izvan obaveza koje su propisane Zakonom o zaštiti na radu i pratećim pravilnicima.

Najveći benefit je zasigurno dodatno zdravstveno osiguranje svih djelatnika JGL-a. Dodatno zdravstveno osiguranje djelatnika ugovoreno je s partnerom koji pruža navedene usluge, a omogućuje svakom djelatniku da jednom godišnje obavi sistematski pregled koji uključuje specijalističke preglede kao i dodatne usluge koje proizlaze iz nalaza navedenih pregleda. Osiguravajuća kuća s kojom JGL ima sklopljen ugovor nudi veliki izbor zdravstvenih ustanova u kojima radnici JGL-a prema svojem izboru mogu obaviti navedene preglede. Uslugama navedenog osiguranja pokriveno je i cijepljenje djelatnika koji to žele protiv gripe, a navedeno cijepljenje JGL organizira i na svojim lokacijama. U 2021. godini JGL je za svoje radnike u više navrata dodatno organizirao i cijepljenje s dvije doze cjepiva protiv koronavirusa.

Također, pojačano u uvjetima aktualne zdravstvene pandemije, ali i inače, u svrhu zaštite radnika kompanija omogućuje besplatne pakete s materijalima i proizvodima za zaštitu zdravlja.

Osim dodatnog zdravstvenog osiguranja, JGL putem svog benefita „Cafeteria“ omogućuje djelatnicima pokrivanje mjesečnih troškova dopunskog zdravstvenog osiguranja, a drugu godinu zaredom radnicima se omogućuje i korištenje MultiSport kartice. Uz subvenciju većine troškova od strane JGL-a, karticom je moguć pristup velikom broju objekata diljem Hrvatske kao što su saune, bazeni, teretane i sl. Kompanija dodatno daje podršku timskim okupljanjima koja propagiraju zdrav život i zdrave navike, pa tako u JGL djeluje planinarska sekcija, malonogometna sekcija, biciklistički timovi i sl.

#### 403-8 RADNICI OBUHVAĆENI SUSTAVOM UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU

Sustav upravljanja zaštitom na radu u JGL-u temeljen je na zakonskim propisima RH. JGL nema implementiran sustav upravljanja zaštitom na radu u smislu internacionalno priznatog standarda.

Kompanije razrađuje svoj sustav upravljanja zaštitom na radu u internom aktu Pravilnik o zaštiti na radu te raznim internim Odlukama poslodavca, a rizike uočava propisanim procesom procjene rizika. Rezultat navedenog procesa je istoimeni dokument iz kojeg proizlaze i mjere zaštite na radu. Svi postupci i procesi vezani uz zaštitu na radu koji se primjenjuju na sve radnike JGL-a, jednako se primjenjuju i na sve agencijske radnike kao i na sve studente koje JGL zapošljava temeljem studentskih ugovora.

#### 403-9 OZLJEDE NA RADU

U JGL-u postoji veliki broj različitih odjela i radnih mjesta na kojima postoje i rizici koji, ako se ne prate i kontroliraju, mogu izazvati ozljede na radu.

---

*Najveći identificirani rizici od izazivanja ozljeda na radu prisutni su u odjelima koji se bave logistikom, proizvodnjom, kontrolom kvalitete proizvoda i sirovina te razvoja novih proizvoda.*

---

U logistici najveći rizici proizlaze iz osnovnih sredstava rada, a to su viličari koje koriste operateri skladištenja, kao i sirovine (kemikalije i pripravci) kojima operateri skladištenja manipuliraju. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- stručna osposobljavanja svih operatera skladištenja za upravljanje viličarom,
- osposobljavanja operatera za rad na siguran način,
- periodički zdravstveni pregledi operatera u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,



- redovno održavanje sredstava rada sukladno uputama proizvođača,
- ispitivanje sigurnosnih elemenata sredstava rada sukladno zakonskim rokovima,
- ispitivanje radnog okoliša za prostorije u kojima operateri obavljaju rad,
- pisane procedure za rad,
- dodjela osobnih zaštitnih sredstava – cipele s čeličnom kapicom,
- interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

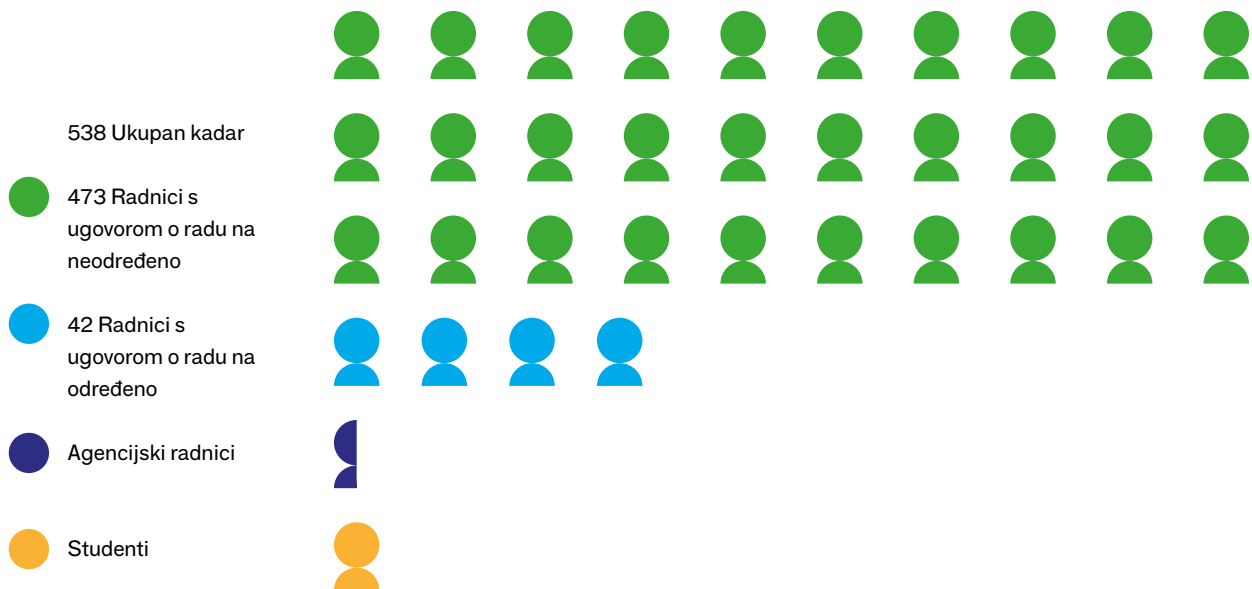
Odjeli kontrole kvalitete i razvoja su odjeli u kojima radnici rade uglavnom u laboratorijima. Razne analize i provjere zahtijevaju korištenje velikog broja različitih kemikalija koje ujedno predstavljaju i najveći rizik za radnike. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima,
- osposobljenost radnika za rad na siguran način,

- periodički zdravstveni pregledi radnika u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- redovno održavanje sredstava rada sukladno uputama proizvođača,
- periodično sigurnosno ispitivanje sredstava rada,
- periodična ispitivanja radnog okoliša u prostorima laboratorija,
- adekvatno skladištenje kemikalija u sigurnosne ormare s ventilacijom vodeći računa da su nekompatibilne kemikalije odvojene jedne od drugih,
- pisane procedure za rad,
- dodjela osobnih zaštitnih sredstava – rukavice, zaštitne naočale, respiratori za određene procese, kute za rad s kemikalijama i sl.,
- interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

Projektom Integra 2020. predviđena je izgradnja novog objekta na lokaciji Svilno. U objektu koji je u fazi izgradnje, između ostalog, nalazit će se i novi laborato-

Prikaz strukture kadra  
JGL-a d.d. na dan 31.  
prosinca 2021. na koje se  
primjenjuju svi postupci i  
procesii vezani uz zaštitu  
na radu





riji kontrole kvalitete i razvoja. S obzirom na prostrani objekt te suvremeniju i tehnički napredniju opremu kojom će se opremiti laboratoriji, razina zaštite na radu djelatnika koji rade u navedenim laboratorijima podignut će se na još višu razinu.

---

*U proizvodnji najveći izvor rizika za ozljede na radu predstavljaju sredstva rada u vidu strojeva te korištenih kemikalija u izradama proizvoda te prilikom sanitizacije sterilnih prostora.*

---

Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima,
- osposobljenost radnika za rad na siguran način,
- periodički zdravstveni pregledi radnika u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- redovna interna održavanja sredstava rada sukladno uputama proizvođača te svakodnevna provjera sigurnosnih elemenata strojeva od strane samih operatera,
- redovni servisi proizvođača radne opreme na godišnjoj/polugodišnjoj razini,
- periodično sigurnosno ispitivanje sredstava rada sukladno zakonskim propisima,
- periodična ispitivanja radnog okoliša u prostorijama proizvodnje sukladno zakonskim propisima,
- pisane procedure za rad,
- dodjela osobnih zaštitnih sredstava – respiratori, kute za rad s kemikalijama, zaštitne rukavice, zaštitne naočale, sredstva za zaštitu sluha i sl.,
- interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

Svi navedeni rizici utvrđeni su u procesu procjene rizika na način kako to propisuje zakonska regulativa.

## 403-10 BOLESTI POVEZANE S RADNIM MJESTIMA

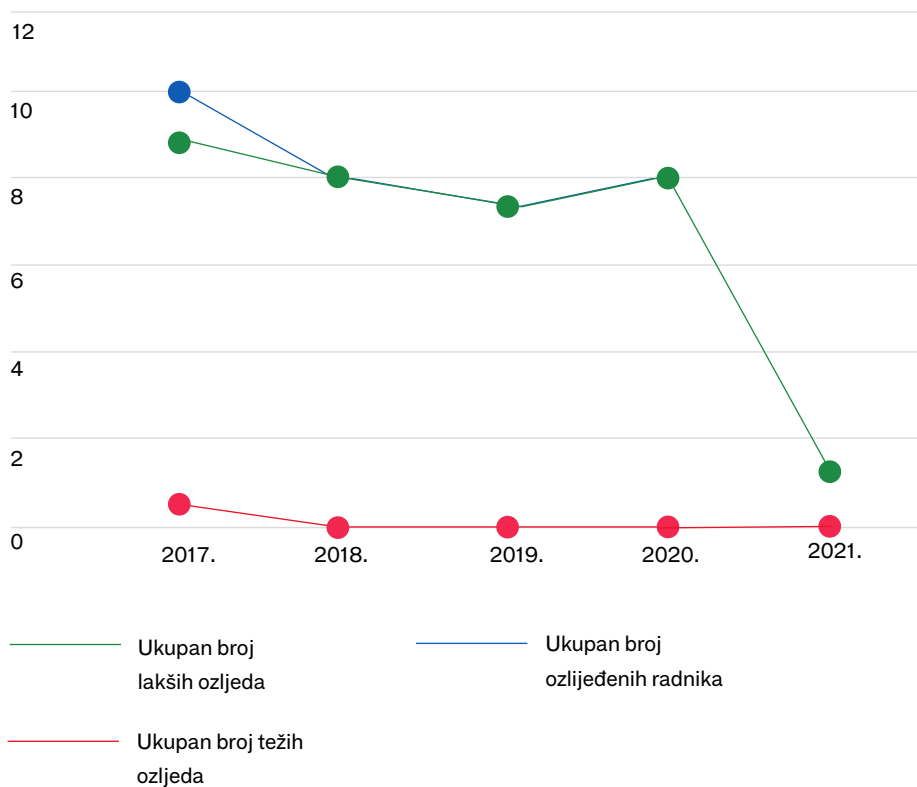
Najveći identificirani rizici od izazivanja profesionalnih oboljenja i bolesti u svezi s radom prisutni su u odjelima koji se bave proizvodnjom te kontrolom kvalitete proizvoda i sirovina te razvoja novih proizvoda. U proizvodnji izloženost riziku koja može izazvati profesionalno oboljenje ili bolest u svezi s radom proizlazi iz sredstava rada u vidu strojeva i kemikalija koje se koriste za izrade proizvoda i sanitizaciju prostora. Najveći rizik za profesionalno oboljenje radnika u proizvodnji stvaraju strojevi koji generiraju buku. U svrhu kontroliranja rizika kojeg predstavlja buka i eliminaciju, odnosno smanjena tog rizika na najmanju moguću mjeru, JGL primjenjuje sve mjere određene propisima i pravilima struke, između ostalog, mjerenje parametara radnog okoliša kako bi se dobila kvantitativna vrijednost izloženosti radnika riziku. Aktivnosti koje se provode u svrhu kontroliranja rizika i zaštite izloženih radnika jednake su onima opisanim u objavi 403-9. U odjelima kontrole kvalitete proizvoda i sirovina te razvoju novih proizvoda, najveći rizik za profesionalno oboljenje radnika predstavljaju kemikalije koje tehničari u laboratorijima koriste za analize. U svrhu kontroliranja tog rizika, odnosno smanjena istog na najmanju moguću mjeru, JGL primjenjuje sve mjere određene propisima i pravilima struke što uključuje mjerenje parametara radnog okoliša kako bi se dobila kvantitativna vrijednost izloženosti radnika riziku. Uz obavezu primjene sigurne laboratorijske prakse kao što je rad s kemikalijama u digestorima, aktivnosti koje se provode u svrhu kontroliranja rizika i zaštite izloženih radnika jednake su onima opisanim u objavi 403-9.

Svi navedeni rizici utvrđeni su u procesu procjene rizika na način kako to propisuje zakonska regulativa. U izvještajnom razdoblju nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja niti indikacija koje bi mogle ukazivati na razvoj bolesti radnika u svezi s poslom. Također, u proteklih pet godina nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja niti indikacija koje bi mogle ukazivati na razvoj bolesti radnika u svezi s poslom.

Podaci o ukupnom broju i vrsti ozljeda na radu u JGL-u unazad pet godina (2017. – 2021.)

Vrsta podataka	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
Ukupan broj ozlijeđenih radnika	10	6	5	6	1
Ukupan broj lakših ozljeda na radu	9	6	5	6	1
Ukupan broj težih ozljeda na radu	1	0	0	0	0
Broj ozljeda nastalih na putu od mjesta stanovanja do mjesta rada i obratno	3	2	0	0	0
Broj poginulih radnika na mjestu rada/putu do zdravstvene ustanovemjesta rada i obratno	0	0	0	0	0

Trend kretanja broja ozljeda na radu u JGL-u u periodu od 2017. – 2021. godine



# GRI 404 – OBUKA I OBRAZOVANJE 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s obukom i obrazovanjem zaposlenika te zbog razumnih očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o uključenosti zaposlenika, njihovih znanja i iskustava u što većoj mjeri u razvoj organizacije, prepoznavanju doprinosa zaposlenika, provođenju internih i eksternih edukacija, kao i programima poticanja cjeloživotnog obrazovanja radnika.

S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s obukom i obrazovanjem zaposlenika, u Grupi se prate i analiziraju razmjeri ulaganja u obuku i obrazovanje. Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan kompanije u svim lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

U 2021. godini nastavljeno je s kontinuiranim razvojem područja i mogućnosti učenja i usavršavanja zaposlenika. Na temelju povratnih informacija zaposlenika dobivenih kroz istraživanje organizacijske klime i angažiranosti, kao i povratnih informacija dobivenih putem ankete na temu edukacijskih sadržaja provedene među zaposlenicima, izdvojeno je nekoliko tematskih područja koja su se pokazala važnima.

U 2021. godini započelo se s provedbom prvih nekoliko edukacija u nizu po spomenutim izdvojenim temama, a s ostalima se nastavlja i kroz 2022. godinu. U upotrebi je i SAP LMS korporativni sustav za e-learning i upravljanje učenjem.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Razvoj zaposlenika jedan je od najvećih fokusa JGL-a. U 2021. godini nastavljeno je s programom edukacija namijenjenih menadžmentu, a koji je pokrenut u 2020. godini, dok ga se u 2022. godini upotpunjuje novim i aktualnim temama te proširuje temama prilagođenim za sve zaposlenike. Program je pokrenut u matičnoj tvrtki, a u 2022. proširuje se i na JGL Pharmu.

Prije svakog ciklusa HR procesa lansira se niz online webinarima i dodatnih prework materijala za menadžere i zaposlenike. Jedan od ciljeva je i kalibracija menadžmenta.

Svi novi zaposlenici u periodu prvih šest mjeseci od zapošljavanja u JGL-u na LMS platformi prolaze obvezni onboarding paket korporativnih materijala i edukacija. Na platformi su također za sve zaposlenike dostupne i edukacije na temu osobnog razvoja, soft skills vještina, menadžerskih vještina, interne edukacije o korištenju raznih aplikacija ili sustava te se kontinuirano nastavlja s razvojem edukacijskih sadržaja za zaposlenike.

Razvoj zaposlenika kroz edukacije usmjeren je na model 70-20-10, od čega 10% razvojnih programa su edukacije i treninzi koji imaju razrađene mjere prije i poslije, primjerice testove znanja. Daljnjih 20% razvojnih programa su mentorstvo i coaching koji imaju procjenu efekata i procjenu mentora, te procjenu prije-poslije koja proizlazi iz ugovora o učinku. Posljednjih 70% razvoja je učenje kroz posao i mjere se rezultati ugovora o učinku, te sudjelovanje u projektima.

Edukacijsko-razvojni program JGL mentor nastavio je s dobrom praksom i u 2021. godini te je i ove godine profilirana skupina novih, certificiranih JGL mentora. Naime, u 2019. godini izgrađena je baza certificiranih mentora koja se nastavlja nadograđivati svake godine s novom generacijom.

Već nekoliko godina u funkciji je i program eksternog coachinga koji nije namijenjen isključivo menadžmentu već svima koji pokazuju potencijal i talent za razvoj i osnaživanje u određenim fazama karijere. Kroz analizu kompetencijskog GAP-a prati se uspješnosti svih ra-

zvojnih programa. Dodatno je napravljena veza između individualnih KPI-jeva i poslovnih ciljeva i rezultata (NMM, brand awareness, neto prodaja, btto 3, opex/capex realizacija, BSC ciljevi realizacija).

U upotrebi su načini mjerenja uspješnosti uz Sales Force Effectiveness (SFE) alat kojim se prati razina kompetencija prodajne sile, koji su uvedeni tijekom prošlog izvještajnog razdoblja. Isti uključuje inicijalnu procjenu suradnika, postavljanje plana razvoja i godišnju ocjenu kompetencija potrebnih za rad. U upotrebi je i program internog assessmenta za zaposlenike koji su pokazali vrlo dobre rezultate u ukupnom performansu te uz to

pokazuju i potencijal za preuzimanjem novih odgovornosti i funkcija. To su zaposlenici koji ulaze u talent pool i za koje se na temelju definiranih GAP-ova i strateških potreba razrađuju karijerni planovi.

U odnosu na prijašnje godine, niži troškovi edukacija rezultat su porasta održavanja edukacija u online obliku, što rezultira manjim troškom održavanja edukacija te se istovremeno obuhvaća veći broj ljudi (s istim troškom održavanja). Također, u razdoblju pandemije, značajno su se smanjili troškovi putovanja, smještaja, dnevnica, a niže su i cijene kotizacija za edukacije održane u online formatu.

#### 404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU

Ulaganje u usavršavanje i ukupan broj sati edukaciji u JGL Grupi u 2021.

*\*Trošak ukupnih edukacija za Makedoniju, te internih edukacija za Bjelorusiju i Sloveniju je na Matici (JGL Hrvatska)*

	Ukupno ulaganje u interne edukacije (kn)	Ukupno ulaganje u eksterne edukacije (kn)	Ukupno sati interne edukacije	Ukupno sati eksterne edukacijE
JGL Hrvatska	614.806,00 kn	1.011.273,00 kn	11.452,00	6.650,00
Tržište Makedonija*	0,00 kn	0,00 kn	10,00	24,00
Tržište Bjelorusija*	0,00 kn	23.730,00 kn	448,00	369,00
Tržište Ukrajina	0,00 kn	13.884,00 kn	0,00	140,00
Tržište Kazahstan	92,00 kn	46.590,00 kn	8,00	244,00
Tržište Kosovo	0,00 kn	0,00 kn	0,00	0,00
JGL d.o.o. Ljubljana*	0,00 kn	6.669,00 kn	20,00	74,00
Farmis d.o.o. Sarajevo	0,00 kn	2.155,00 kn	0,00	42,00
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	1.620,00 kn	67.843,00 kn	111,50	46,00
Jadran LLC Moskva	0,00 kn	205.673,00 kn	0,00	720,00
Adrialab d.o.o. Rijeka	0,00 kn	6.528,00 kn	0,00	116,00
ZU Ljekarne Pablo	0,00 kn	15.415,00 kn	0,00	200,00
<b>Ukupno</b>	<b>616.518,00 kn</b>	<b>1.399.760,00 kn</b>	<b>12.049,50</b>	<b>8.625,00</b>

Usporedba ulaganja u edukacije u JGL Pharmi u 2021. u posljednje tri godine

Godina	Ukupno ulaganje u interne edukacije (kn)	Ukupno ulaganje u eksterne edukacije (kn)	Ukupno sati interne edukacije	Ukupno sati eksterne edukacije
2019.	1.956.565,00	2.059.155,00	11.529	13.112
2020.	816.315,00	1.493.695,00	11.779	13.189
2021.	616.518,00	1.377.817,00	12.049	8.309

Prosječan trošak po zaposleniku za obrazovanje u 2021. godini

*\*trošak edukacija za Makedoniju je na Matici*

JGL grupa	Iznos
JGL Hrvatska	3.109,14 kn
Tržište Makedonija*	0,00 kn
Tržište Bjelorusija	1.186,50 kn
Tržište Ukrajina	221,00 kn
Tržište Kazahstan	993,23 kn
Tržište Kosovo	0,00 kn
JGL d.o.o. Ljubljana	1.667,25 kn
Farmis d.o.o. Sarajevo	86,20 kn
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	2.395,28 kn
Jadran LLC Moskva+Rusija RO	947,80 kn
Adrialab d.o.o. Rijeka	211,00 kn
ZU Ljekarne Pablo	105,00 kn

#### 404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA ZAPOSLENIKA

Tvrtka osigurava tri stipendije za postdiplomske, doktorske ili specijalističke studije s fokusom na potrebe posla i interese zaposlenika te dodatno jedan MBA program za menadžere godišnje.

Ukupno petero zaposlenika iz matične tvrtke tijekom izvještajnog je razdoblja završilo, počelo ili pohađalo neki od programa namijenjenih stjecanju novih vještina.

*Tijekom 2021. godine u uporabi je i LMS, sustav koji omogućava uštedu budžeta, s obzirom da su za pripremu edukacije vrijeme i novac uložili jednom, a edukaciju prolazi veliki broj zaposlenika.*

Prosječan godišnji broj sati obuke prema spolu (M i Ž) i kategoriji (management, professional, support) zaposlenika u 2021. godini

	Ukupno	M	Ž	S	P	M
JGL Hrvatska	34,6	44,3	30,1	35,4	34,6	31,4
Tržište Makedonija	6,8	26,0	2,0	n/a	2,0	26,0
Tržište Bjelorusija	40,9	23,5	42,7	n/a	28,0	92,3
Tržište Ukrajina	2,2	1,5	2,5	n/a	2,0	2,7
Tržište Kazahstan	5,4	6,5	5,5	n/a	6,8	2,8
JGL d.o.o. Ljubljana	23,5	16,0	26,0	n/a	26,0	16,0
Farmis d.o.o. Sarajevo	1,7	0,0	5,5	0,0	1,5	7,0
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	5,4	7,0	2,5	7,5	1,0	4,0
Jadran LLC Moskva+Rusija RO	3,3	4,0	3,0	8,0	3,0	4,0
Adrialab d.o.o. Rijeka	3,7	7,0	2,0	4,0	6,0	0,0
ZU Ljekarne Pablo	1,4	4,0	1,5	0,0	2,0	0,0
<b>PROSJEK 2021</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>	<b>11,2</b>	<b>9,1</b>	<b>10,3</b>	<b>16,9</b>
PROSJEK 2020	22,6	17,6	28,4	5,9	33,9	26,0

Ukupan broj zaposlenika koji je bio uključen u neki od oblika obrazovanja u 2021. u JGL Grupi

JGL Grupa	2021.
JGL Hrvatska	490
Tržište Makedonija	5
Tržište Bjelorusija	20
Tržište Ukrajina	10
Tržište Kazahstan	13
Tržište Kosovo	0
JGL d.o.o. Ljubljana	4
Farmis d.o.o. Sarajevo	2
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	16
Jadran LLC Moskva	43
Adrialab d.o.o. Rijeka	10
ZU Ljekarne Pablo	19
<b>Ukupno</b>	<b>632</b>

Provedena usavršavanja u izvještajnoj 2021. godini

<b>Godina 2021.</b>	<b>% zaposlenika koji je prošao neki oblik usavršavanja</b>	<b>% zaposlenika koji je prošao neki vid dodatnog usavršavanja (koje nije zakonski obavezno)</b>
JGL Hrvatska	93,0%	92,5%
Tržište Makedonija	100%	100%
Tržište Bjelorusija	100%	100%
Tržište Ukrajina	16%	11%
Tržište Kazahstan	28%	22%
Tržište Kosovo	0%	0%
JGL d.o.o. Ljubljana	100%	100%
Farmis d.o.o. Sarajevo	1%	0%
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	55%	55%
Jadran LLC Moskva+Rusija RO	20%	17%
Adrialab d.o.o. Rijeka	32%	10%
ZU Ljekarne Pablo	13%	13%

#### 404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I INDIVIDUALNOG RAZVOJA

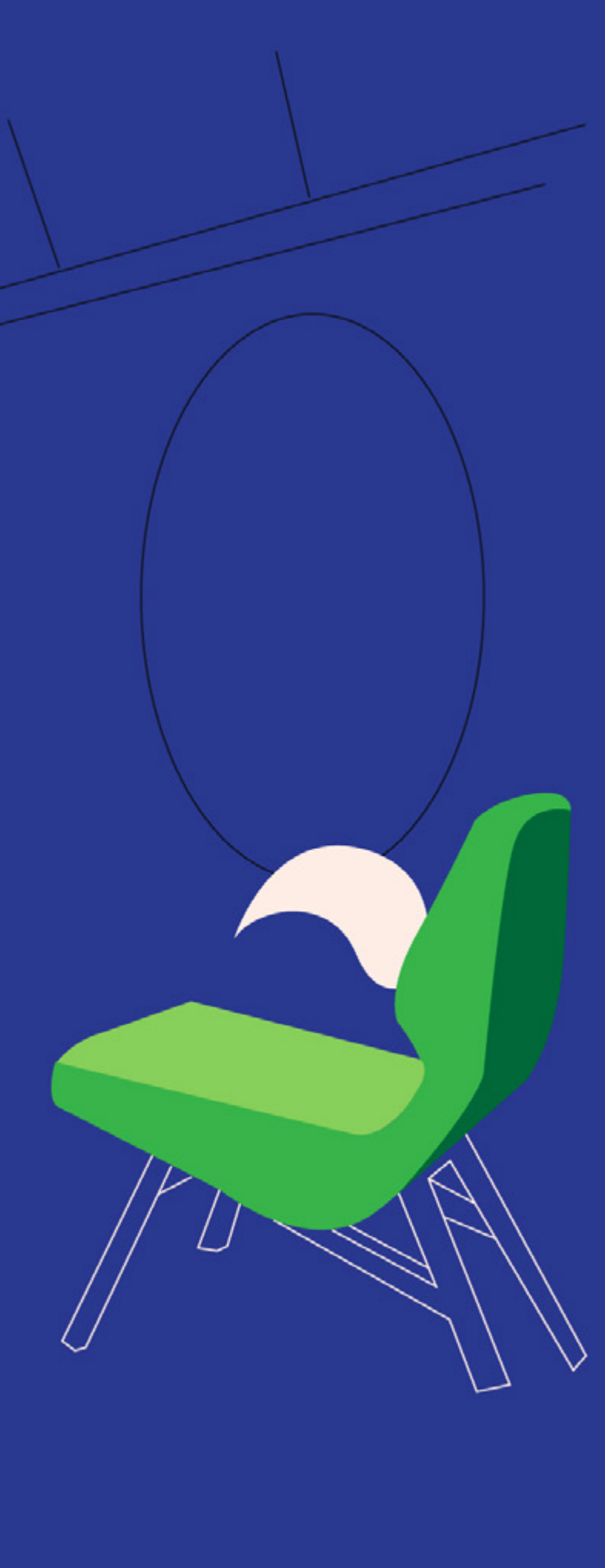
Tijekom 2020. godine provedene su detaljne konzultacije sa svim menadžerima s ciljem osiguravanja jednoznačnog razumijevanja Performance Management-a te uvida u vrijedne povratne informacije za unaprjeđenje procesa. Po analizi istraživanja kreirane su daljnje aktivnosti nakon kojih se očekuje značajno povećanje zadovoljstva svih uključenih, a time i značajno povećanje benefita ovog procesa.

S početkom 2021. godine značajno je unaprijeđen proces na temelju svih povratnih informacija dobivenih od menadžmenta. Naknadno, kroz godinu, fokus je dodatno stavljen na poboljšanja samog alata u kojem provodimo ovaj proces te na kalibraciju menadžera s ciljem poboljšanja kvalitete procjene.

Ciljevi se grupiraju u Corporate, Business Unit te Individual/Team. Performanse koje odgovaraju na pitanje „što“ se mjere kroz nekoliko prizmi: redovni posao, ciljevi, posebni zadaci/projektni angažman. Performanse koje odgovaraju na pitanje „kako“ se mjere kroz kompetencije (znanja i vještine – job specific) te ponašanja (core competency&values).

U ideji i realizaciji (kroz alat i aplikaciju) postavljena je čvrsta veza između ciljeva i kompetencija (što i kako) kod ukupne procjene zaposlenika, a čija ocjena predstavlja preduvjet za jasniji i objektivniji način upravljanja performansama, nagrađivanjem (bonus, plaća, stimulacije) i razvojem zaposlenika.

Kao i svake godine, u 2022. godini cilj je obuhvatiti 100% zaposlenika s procjenom za prethodnu godinu, a koji imaju uvjet za cjelovitu procjenu prema standardima kompanije, uz 100% arhiviranja.



# GRI 405 – RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s raznolikosti i jednakim mogućnostima te zbog očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o poticanju raznolikosti u organizaciji, na rukovodećim pozicijama zaposlenika, kao i pri zapošljavanju novih djelatnika.

Do utjecaja ove materijalne teme dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan kompanije u svim lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Postavljeni su zakonom određeni dokumenti kojima se potiče suzbijanje diskriminacije i raznolikost na radnom mjestu (unutar Pravilnika o radu JGL-a):

- Zaštita zdravlja i privatnosti radnika;
- Postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika.

Iako ne postoji procedura za postupanje u slučaju diskriminacije, unutar HR odjela određene su dvije osobe kojima se može prijaviti diskriminacija. Tvrtka njeguje koncept otvorenih vrata i zaposlenici imaju naviku prijavljivanja diskriminatornog ponašanja. HR odjel je, kroz razne seminare i edukacije, dobio edukaciju o poštivanju raznolikosti i sprečavanju diskriminacije na radnom mjestu.



Implementacijom i edukacijom menadžmenta uz Competency Framework postavljen je jasan okvir za primjenu principa ravnopravnosti u pristupu kandidatima u selekciji i intervjuiranju, s ciljem suzbijanja diskriminacije i osiguravanja jednakih šansi temeljenih isključivo na raznolikosti u kompetencijskom GAP-u (pitanja koja se smiju i ne smiju postaviti, potencijalne opasnosti u prosudbi kandidata, kako se usmjeriti na kompetencije, a ne na sporedne karakteristike i slično).

Jedan od prioriteta kojim se vodimo u strategiji nagrađivanja zaposlenika i vrednovanju rada jest politika raznolikosti i jednakih mogućnosti koje osiguravamo i potičemo i u svim ostalim područjima, uključujući zapošljavanje, uvjete rada i napredovanje u karijeri.

Specifičnost industrije, pa po tom i JGL-a, je visok omjer žena u odnosu na muškarce, no tim smo više motivirani voditi se politikom jednakih mogućnosti na radnom mjestu gdje razliku čini isključivo razina znanja, kompetentnosti i vidljivih rezultata rada, a ne njihovih vanjskih obilježja kao što je primjerice spol. U JGL-u na najvišoj upravljačkoj razini imamo 50% žena, u top menadžmentu je taj postotak još i veći - 67%, dok na razini cijele Grupe udio žena čini 75%.

### 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

S ciljem određivanja značajnih utjecaja povezanih s raznolikosti i jednakim mogućnostima, u Grupi se evidentira raznolikost, pri čemu ne postoje jasno definirani kriteriji praćenja raznolikosti po osnovama struktura zaposlenih kandidata u selekcijskim postupcima, pristupa razvojnim programima prema kriterijima raznolikosti, kao i broju napredovanja prema kriterijima raznolikosti.

### 405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA

Od ukupno sedam pojedinaca u okviru Upravnog odbora JGL-a, postotak prema kategorijama spola i dobi je sljedeći:

- žena (4) – 57,14%
- muškaraca (3) – 42,85%
  
- ispod 30 godina (0) – 0%
- od 30 do 50 godina (3) – 42,85%
- preko 50 godina (4) – 57,14%

Od ukupno deset pojedinaca u okviru leadership tima JGL-a, postotak prema kategorijama spola i dobi je sljedeći:

- žena (6) - 60,00%
- muškaraca (4) - 40,00%
  
- ispod 30 godina (0) – 0%
- od 30 do 50 godina (6) – 60%
- preko 50 godina (4) – 40%

Od ukupno 1.112 zaposlenika u JGL Grupi, postotak prema kategorijama spola i dobi je sljedeći:

- žena (839) – 75,45%
- muškaraca (273) – 24,55%
  
- ispod 30 godina (169) – 15,19%
- od 30 do 50 godina (771) – 69,33%
- preko 50 godina (172) – 15,46%

### 405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE

---

*U JGL Grupi osnovne plaće i naknade između žena i muškaraca u svim kategorijama prema značajnim mjestima poslovanja su jednake, te se ne radi razlika u spolovima u niti jednom, pa ni ovom segmentu vrednovanja.*

---

Kao značajna mjesta poslovanja percipiraju se tržišta s najvećim brojem zaposlenika (Hrvatska i Rusija), ono u kojemu se odvija više od 95 % ukupne proizvodnje JGL Grupe (Hrvatska), kao i ona koja imaju najznačajnije udjele u ukupnim prihodima (Rusija i Hrvatska).

# GRI 407 – SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA 2016

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Unutar JGL-a djeluje Radničko vijeće kojeg čine predstavnici svih radnika JGL-a izabrani sukladno zakonskim propisima i predstavnik Upravnog odbora JGL-a koji predstavlja vezu između Upravnog odbora i radnika, odnosno njihovih predstavnika i Upravnog odbora. Radničko vijeće bavi se zaštitom svih prava radnika uključujući i prava koja im pripadaju iz aspekta zaštite na radu. Svoje upite i interese prenosi predstavniku Upravnog odbora koji zajedno s ostatkom tijela odgovara na upite, odnosno poduzima određene dogovorene aktivnosti u svrhu zaštite i povećanja prava radnika. Radničko vijeće održava redovne mjesečne sjednice o kojima se sastavljaju zapisnici.

---

*Radničko vijeće JGL-a tijekom 2021. održalo je 22 redovne sjednice, četiri sastanka s Predstavnikom Poslodavca, zaprimljeno je 18 upita radnika, od kojih je njih 15 riješeno, dok su tri još u rješavanju.*

---

U skladu s epidemiološkim prilikama, članovi RV-a, uz tehničku i organizacijsku podršku JGL-a, svoje su godišnje obraćanje realizirali u obliku kratkog video uratka.

Poslodavac je, uz redovno savjetovanje s RV-om, tijekom travnja objavio tri nova dokumenta:

- Pravilnik o rashodovanju, zbrinjavanju, prodaji, otkupu i donaciji rabljene ICT opreme i mobilnih uređaja,

- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, kompenzacijama i benefitima,
- Odluku o imenovanju Povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika

Članovi Radničkog vijeća sastali su se i s članovima Upravnog odbora JGL-a. Cilj susreta bio je uzajamno se informirati te podići razinu obostrana razumijevanja pitanja vezanih za radnike JGL-a. Ključne teme susreta bile su:

- rezime rada RV u proteklih godinu dana,
- okvirni plan, ciljevi i pitanja na relacijama radnici - Radničko vijeće - Poslodavac,
- očekivanja s obje strane i mogućnosti unapređenja/sinergije u radu.

# GRI 413 – LOKALNE ZAJEDNICE 2016

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Od samog osnutka JGL prepoznaje važnost ulaganja u lokalnu zajednicu pa je tvrtka nerijetko uključena u sponzoriranje, doniranje i/ili pokretanje projekata i inicijativa koje doprinose razvoju društvenog okruženja. Uz to, kontinuirano se nastoje graditi partnerstva diljem svijeta kako bi kompanija aktivno sudjelovala u jačanju općeg zdravstvenog sustava, povećavanju dostupnosti proizvoda i pronalaženju održivih rješenja za zdravstvene izazove današnjice, ali i sutrašnjice.

Promicanje se vrši kroz partnerstva, novčane i nenovčane donacije (proizvodi, oprema) i usluge. U svim sponzorskim aktivnostima poštuju se zakoni i smjernice koje spadaju u promotivni i marketinški segment. Aktivnosti uključuju sport, zdravstvo, obrazovanje, kao i one aktivnosti koje jačaju društvenu odgovornost. Sve aktivnosti u svezi sa sponzoriranjem podliježu dokazivim komunikacijskim i marketinškim uslugama organizatora/partnera i moraju se transparentno odvijati.



Donacija Općoj bolnici „dr. Ivo Pedišić“ Sisak



Sudjelovanje JGL tima na riječkoj Fiumanki

JGL podržava zakone i propise koji promiču transparentnost u odnosima između zdravstvenih tvrtki, zdravstvenih radnika i zdravstvenih organizacija povezanu s prijenosom vrijednosti, slijedeći zahtjeve za transparentnošću iz Kodeksa ponašanja Europske udruge proizvođača generičkih lijekova (EGA) u interakciji sa zdravstvenom zajednicom. Navedeni Kodeks predstavlja skup propisa koji obvezuje sve proizvođače lijekova koji su članovi EGA-e na objavu podataka o plaćanjima i drugim prijenosima vrijednosti koje izvrše u korist zdravstvenih radnika (primjerice, troškovi kotizacije za sudjelovanje na stručnim skupovima, kao i troškovi puta i smještaja povezani uz sudjelovanje na stručnim skupovima i sl.) i zdravstvenih organizacija (primjerice, održavanje stručnih skupova, donacije, sponzorstva i sl.). Prijenos vrijednosti zdravstvenim radnicima i zdravstvenim organizacijama je transparentno za svaku godinu objavljen na službenim stranicama JGL-a.

#### GRI 413-1 DJELATNOSTI U KOJIMA SU PROVEDENI UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE, PROCJENE UTJECAJA I RAZVOJNI PROGRAMI

Učestala briga o dobrobiti zajednice u kojoj JGL posluje, kompaniju je nagnala da se početkom 2021. promptno priključi brojnim pojedincima i tvrtkama s ciljem pružanja pomoći stanovnicima pogođenim razornim

potresom na širem području Siska, Petrinje i Gline. Osim financijskih donacija zaposlenicima i stanovnicima, osnovna djelatnost iskorištena je s ciljem dodatne pomoći – donacijama lijekova i medicinskih proizvoda. Inicirana je i zajednička akcija prikupljanja novaca na razini JGL Grupe te su timskim angažmanom prikupljena sredstva za nabavku nove opreme za Opću bolnicu „dr. Ivo Pedišić“ Sisak.

Kroz godinu su organizirane i tri akcije dobrovoljnog darivanja krvi, podržane su dvije radionice pod okriljem programa „Roditelji na zadatku“ Saveza Društva „Naša djeca“ Hrvatske na temu utjecaja pojačane izloženosti djece i mladih digitalnim medijskim sadržajima i zdrave prehrane, kompanija se priključila projektu Zen lice Platka pod okriljem Aqua Maris brenda, zatim kampanji „Nije u redu ured“, tim JGL-a osvojio je sjajan rezultat na UNICEF-ovoj Mliječnoj stazi... Nastavili smo oplemenjivati suradnju s svjetskim rekorderom u ronjenju na dah Vitomirom Maričićem, programom Moje mjesto pod suncem, Klasterom zdravstvene industrije Kvarnera, Dječjim odjelom Stribor Gradske knjižnice i Diving Medicine Summer School s ciljem jačanja vidljivosti korporativnog, kao i brendova proizvoda kroz društveno korisne projekte.



Podrška JGL-a kampanji  
"Nije u redu u uredu"



Ljetna škola medicine  
ronjenja uz Aqua Maris



Vitomir Maričić - brend  
ambasador Aqua marisa



Prezentacija Aqua Marisa  
na Zen licu Platka

Virtualna izložba fotografija  
„Earth as a living organism“





Izložba JGL muzeja  
farmacije na Korzu



JGL uz Savez Društva  
„Naša djeca“ Hrvatske na  
temu zdrave prehrane djece  
i mladih



U sklopu JGL muzeja farmacije tijekom 2021. realizirane su je dvije vrijedne izložbe. Prva, „Ljekarne Rijeke i Sušaka s početka 20. stoljeća“ bila je postavljena na postamentima na Korzu tijekom srpnja te je posjetiteljima približila mnoge zanimljivosti ljekarni grada Rijeke s prijelaza stoljeća. Druga je organizirana povodom značajnih obljetnica, 750 godina od prvog spomena ljekarništva na tlu Hrvatske i 120 godina od izdanja prve hrvatske farmakopeje, ali i 30 godina JGL-a i prve godine Muzeja.

# GRI 416 – ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA 2016

## 103-1 OBJAŠNJENJE MATERIJALNE TEME I NJEZINE GRANICE

Tema je odabrana kao materijalna zbog značajnih interesa svih ključnih dionika – zaposlenika, krajnjih korisnika, liječnika i farmaceuta, studenata, dioničara. Tvrtka je povezana s utjecajima putem vlastitih aktivnosti, ali i tijela unutar lanca dobave.

## 103-2 PRISTUP UPRAVLJANJU I NJEGOVE GRANICE

Realizacija proizvoda i usluga unutar JGL-a u širem smislu obuhvaća procese planiranja, istraživanja i razvoja, nabave, proizvodnje, kontrole kvalitete, isporuke proizvoda i usluga, prometa na veliko te odgovarajuće potporne procese. Zbog toga je pravilno upravljanje i nadzor nad ovim procesima ključan za realizaciju proizvoda i usluga koji će udovoljavati svim primjenjivim zahtjevima.

Niti jedna serija JGL-ovih proizvoda ne može doći na tržište prije nego što bude formalno puštena u promet i/ili odobrena za prodaju ili isporuku kupcu, čime se osigurava da je proizvod učinkovit, siguran za primjenu, zdravstveno ispravan i opremljen na odgovarajući način, a sve u skladu s primjenjivom zakonskom regulativom, internim zahtjevima i regulatorno odobrenim zahtjevima s obzirom na legislativnu kategoriju.

Uz to, nacionalne regulatorne vlasti donose veliki broj zakona i propisa u području farmaceutske industrije kojima se uređuje ispitivanje, odobravanje, proizvodnja, uvoz, izvoz, označavanje i marketing lijekova te provjera sigurnosti i učinkovitosti farmaceutskih proizvoda. Sofisticirana proizvodna postrojenja, oprema i proizvodni procesi JGL-a garantiraju dobivanje i

održavanje regulatornih odobrenja za nove proizvode. Grupa prati trendove u području proizvodnje farmaceutskih pripravaka te svake godine po potrebi investira u nove tehnologije. Nova oprema visoke kvalitete, moderni proizvodni procesi i kontrole kvalitete osiguravaju da je svaki proizvod vrhunske kvalitete i time se minimizira rizik od potencijalnih šteta za zdravlje i sigurnost kupaca.

## 103-3 OCJENA PRISTUPA UPRAVLJANJU

Procesi sustava upravljanja kvalitetom u JGL-u oni su procesi koji su ključni za postizanje, održavanje i unapređivanje kvalitete proizvoda i drugih procesa, tj. procesi čijom će se primjenom postići očekivanja zainteresiranih strana, uključujući ključne dionike:

- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje promjenama,
- upravljanje nesukladnostima i preventivne/korektivne mjere,
- upravljanje validacijama i kvalifikacijama,
- upravljanje resursima,
- mjerenje, analiza i poboljšanja (uključuje ocjenu uprave, internu reviziju, nezavisni nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa i ispitivanje sirovina i proizvoda),
- upravljanje dobavljačima,
- upravljanje rizicima i prilikama,
- puštanje proizvoda u promet.

Procesi sustava upravljanja kvalitetom primjenjuju se, ovisno o prikladnosti, u svim ključnim i potpornim procesima.

## 416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA

Lijekovi se u JGL-u realiziraju sukladno zahtjevima GMP-a i GDP-a, medicinski proizvodi prema zahtjevima norme ISO 13485, dodaci prehrani i hrana za posebne medicinske potrebe prema zahtjevima norme ISO 22000, a kozmetika prema zahtjevima norme ISO

22716. Također, proizvodi zadovoljavaju ostale primjenjive regulatorne zahtjeve te zahtjeve struke.

Za sve kategorije proizvoda (100 posto) u izvještajnom su razdoblju izvršene procjene radi poboljšanja utjecaja na zdravlje i sigurnost.

## Lijekovi

- Zakon o lijekovima (Narodne novine, br. 76/13.)
- Zakon o izmjeni Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 90/14.)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 100/18.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 28/20.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o farmakovigilanciji (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o farmakovigilanciji (Narodne novine, br. 145/21.)
- Smjernica o dobroj farmakovigilancijskoj praksi (GVP)
- Pravilnik o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 86/13.)
- Ispravak Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 90/13.)
- Pravilnik o dopuni Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 102/14; 107/15; 72/16.)
- Pravilnik o provjeri kakvoće lijeka (Narodne novine, br. 60/14.)
- Pravilnik o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o uvjetima za da-

vanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 32/21.)

- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 145/21.)
- Pravilnik o obustavi stavljanja lijeka u promet i povlačenju lijeka iz prometa (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o obustavi stavljanja lijeka u promet i povlačenju lijeka iz prometa (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o kliničkim ispitivanjima lijekova i dobroj kliničkoj praksi (Narodne novine, br. 25/15.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o kliničkim ispitivanjima lijekova i dobroj kliničkoj praksi (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 19/20.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o načinu oglašavanja o lijekovima (Narodne novine, br. 43/15.)
- Pravilnik o stavljanju u promet te o označavanju i oglašavanju tradicionalnih biljnih lijekova (Narodne novine, br. 89/10.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za paralelni uvoz lijeka (Narodne novine, br. 38/20.)
- Pravilnik o vrsti podataka i načinu izrade izvješća o potrošnji lijekova (Narodne novine, br. 122/14.)

## Kozmetika

- Uredba (EZ) br. 1223/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 30. studenoga 2009. o kozmetičkim proizvodima
- Uredba komisije (EU) br. 655/2013 od 10. srpnja 2013. o utvrđivanju zajedničkih kriterija za opravdanje tvrdnji koje se koriste u vezi s kozmetičkim proizvodima

## Dodaci prehrani

- Pravilnik o dodacima prehrani NN 126/13
- Odluka o proglašenju zakona o prehranbenim i zdravstvenim tvrdnjama te hrani obogaćenoj nutrijentima NN 39/13
- Pravilnik o tvarima koje se mogu dodavati hrani i koristiti u proizvodnji hrane te tvarima čije je korištenje u hrani zabranjeno ili ograničeno NN 160/13
- Zakon o informiranju potrošača o hrani NN 56/13; NN 56/16
- Pravilnik o informiranju potrošača o hrani NN 8/13
- ISO 22000: 2005

## Medicinski proizvodi

- Zakon o medicinskim proizvodima NN 76/13
- Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/745 o medicinskim proizvodima i Uredbe (EU) 2017/746 o in vitro dijagnostičkim medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 100/18.)
- Zakon o provedbi Uredbe (EU) br. 536/2014 Europskog parlamenta i vijeća od 16. travnja 2014. o kliničkim ispitivanjima lijekova za primjenu kod ljudi te o stavljanju izvan snage Direktive 2001/20/EZ (Narodne novine, br. 14/19.)
- Zakon o provedbi Delegirane uredbe Komisije (EU) 2016/161 od 2. listopada 2015. o dopuni Direktive 2001/83/EZ Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem detaljnih pravila za sigurnosne oznake na pakiranjima lijekova za humanu primjenu (Narodne novine, br. 126/2019.)

- Pravilnik o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 84/13.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 126/2019.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o uvjetima za obavljanje prometa na malo i davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 133/13.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o uvjetima za obavljanje prometa na malo i davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o praćenju štetnih događaja vezano uz medicinske proizvode NN 125/13
- ISO 13485 : 2012
- EN ISO 15223-1: 2012
- EN 1041:2008+A1 2013

---

*Iako su lijekovi koji su odobreni za stavljanje u promet sigurni za primjenu i odgovarajuće kakvoće, nuspojave se mogu pojaviti, čak i uz primjenu lijekova koji se izdaju bez recepta.*

---

Stoga Hrvatska agencija za lijekove i medicinske proizvode (HALMED) kontinuirano poziva zdravstvene radnike i pacijente da prijavljuju svaku sumnju na nuspojavu lijeka i tako aktivno pridonose praćenju i očuvanju sigurnosti primjene lijeka.



Broj prijavljenih nuspojava JGL-u tijekom posljednje četiri godine	Ukupno	Ozbiljne nuspojave	Neozbiljne nuspojave
<b>2021.</b>	<b>189</b>	<b>120</b>	<b>69</b>
2020.	242	163	79
2019	196	105	91
2018.	215	117	96

Pacijenti o svim sumnjama na nuspojave lijekova i cjepiva trebaju obavijestiti liječnika, ljekarnika ili drugog zdravstvenog radnika s kojim su došli u doticaj. Također, svaku sumnju na nuspojavu moguće je prijaviti izravno HALMED-u.

---

*Broj prijavljenih nuspojava tijekom 2021. godine je snižen u odnosu na prethodnu godinu.*

---

Tijekom godina također je vidljivo kako se uz liječnike i ljekarnike, povećava broj prijave od samih pacijenata. Sustav obavještavanja nuspojava odraz je unapređenja sustava farmakovigilancije u RH, edukacije HALMED-a te povezanosti s Centrom za trovanja putem kojeg dolaze prijave nuspojava i predoziranosti s lijekovima (uključena su i akcidentalna predoziranja). Trenutni broj prijavljenih nuspojava sigurno je povezan i s kontekstom pandemije bolesti COVID-19.

Princip neprekidnog poboljšavanja ključni je element upravljanja tvrtkom, razvoja i uspješnosti JGL-a. Uprava osigurava neprekidno poboljšavanje učinkovitosti sustava kvalitete primjenom komunikacije, ocjene sustava od strane posloводства, revizora, validacijskih i verifikacijskih aktivnosti, upravljanja rizicima te korektivnih i preventivnih postupaka

# MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA HR PSOR-A

## ZA IZVJEŠTAVANJE O ODRŽIVOSTI O IZVJEŠTAJU JGL GRUPE ZA 2021.

Pred nama je još jedan integrirani izvještaj JGL Grupe koji kombinira financijski izvještaj kompanije s utjecajem na najširi spektar tema iz područja održivosti. Daje pregled materijalnih utjecaja JGL-a, u 2021. godini u području ekonomskih, okolišnih i društvenih tema, odabranih prema GRI Standardima. Potvrđujemo da izvještaj zadovoljava zakonsku regulativu Republike Hrvatske koja propisuje opseg, sadržaj i rokove godišnjeg izvještaja, a sukladan je i sa zahtjevima sržne opcije izvještavanja o održivosti Standarda Globalne inicijative za izvještavanje (GRI).

Već iz uvodne riječi predsjednika Upravnog odbora JGL-a, jasno je da je najveći izazov u protekloj godini bila pandemija COVID-a 19. Za kompaniju je ona donijela potvrdu važnosti industrije za stabilnost nacionalnog gospodarstva te je dodatno potvrdila važnost

farmaceutске industrije u izazovnim vremenima. JGL već dulji niz godina posebnu pažnju pridaje aspektu opskrbe, proizvodnje i prodaje domaćeg, kvalitetnog proizvoda za liječenje i prevenciju. Upravo je poticanje domaće proizvodnje, novih zapošljavanja, ulaganja u istraživanje i razvoj te edukacije zaposlenika, dovelo do stabilnog razvoja kompanije te je stoga utjecaj krize bio minimalan, a kao rezultat toga, JGL je u protekloj godini potvrdio svoju poslovnu vitalnost te je zadržao poziciju vodeće domaće farmaceutске kompanije.

Koristimo priliku čestitati 30. obljetnicu poslovanja koju je kompanija obilježila protekle godine, kao i obljetnicu jedne od svojih ključnih robnih marki. Obilježena je i prva godina djelovanja JGL Muzeja farmacije, posebno vrijednog doprinosa društvenom razvoju zajednice i očuvanju povijesnih i tradicionalnih znanja

o višestoljetnoj, 750 godina dugoj tradiciji ljekarništva u Hrvatskoj. Velika ulaganja i briga za lokalnu zajednicu vidljiva su i u posljednjem dijelu izvještaja, a ovdje bismo iskoristili priliku naglasiti doprinos JGL-a osnivanju studija farmacije na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci, što je izvrstan primjer društveno odgovornog poslovanja i ulaganja u razvoj društva koji ova kompanija neprestano čini.

Što se tiče dijela poslovnog upravljanja, naglasak je JGL-a bio u definiranju dugoročne strategije s integriranim aspektima održivog poslovanja, zelene transformacije te digitalizacije. Istaknut je investicijski projekt Integra 2020., koji se sastoji od unaprjeđenja procesa istraživanja i razvoja, kontrole kvalitete, proizvodnje i skladištenja s konačnim ciljem postizanja efikasnije proizvodnje, uz manju potrošnju energije i smanjenje otiska na okoliš. Također, u okviru razvijanja inovativnih praksi jačanja pametne specijalizacije, omogućit će čvršće umrežavanje sa znanstveno-nastavnim sektorom te kontinuirano ulaganje u istraživanje i razvoj.

U dijelu izvještaja koji sadrži teme održivosti prema smjernicama za izvještavanje GRI Standarda, primjećujemo da je JGL vrlo ozbiljno primijenio metodologiju koju nalažu smjernice te je tako za svaki standard prema kojem je izvještena materijalna tema, također izvješteno korištenjem GRI 103 – Pristup upravljanju te je za svaku temu objašnjeno zašto je materijalna i na koji način se njome upravlja. Budući da je ovaj dio izvještaja i dalje u fazi razvoja te možemo pretpostaviti da će se on s godinama doradivati i dopunjavati novim informacijama, u ovoj fazi bismo predložili da se pristup upravljanju pokuša grupirati na razini područja ili barem grupe tema kako bi se izbjeglo ponavljanje i olakšalo čitanje izvještaja. Iako cijenimo namjeru JGL-a da što detaljnije informira svoje čitatelje, možda postoji prostora za djelomično sažimanje ovog dijela teksta izvještaja.

Izvještaj navodi da je društveno odgovorno poslovanje važan faktor u odabiru i evaluaciji dobavljača pa predlažemo u narednim izvještajima detaljnije objasniti kako proces evaluacije se provodi iz aspekta tema održivosti, kojom metodologijom i kriterijima.

Pohvaljujemo uvođenje savjetovanja s dionicima koja je ovaj puta i detaljno opisana te je čitatelju potpuno jasno na koji način je JGL pristupio dionicima, s kojim pitanjima i kakve je informacije povratno prikupio, na temelju čega je kreiran popis materijalnih tema za ovu godinu.

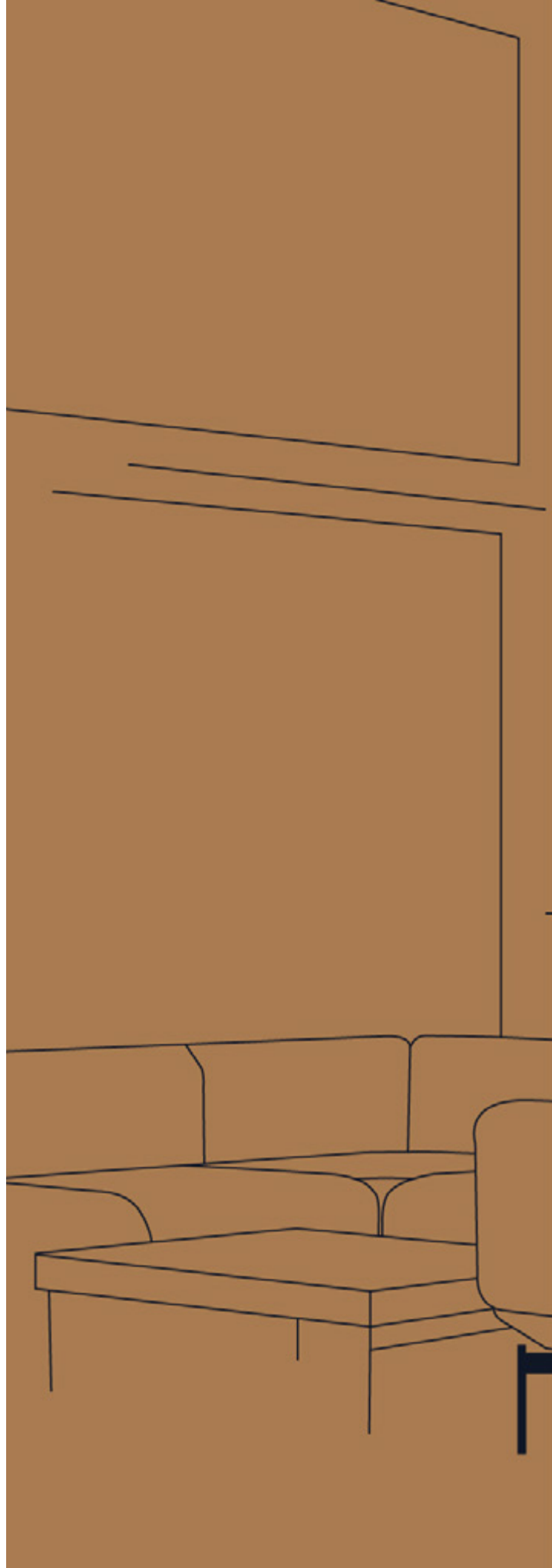
U dijelu izvještaja koji govori o odnosu sa zaposlenicima, vidljivo je da njihov broj raste, a možemo reći da se iz iznosa prosječne plaće u JGL vidi da se zaista radi o kompaniji koja prepoznaje važnost zaposlenika i njihovu stručnost te ulaže u ljude i njihovo zadovoljstvo. Kompanija ulaže mnogo u zdravlje i sigurnost na radnom mjestu te je detaljno izvijestila korištenjem novog standarda GRI 403 – Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018, što iznimno cijenimo i pohvaljujemo. Posebno nas je naravno zanimao dio koji govori o ulaganju u obrazovanje, gdje su prikazani podaci koji ukazuju na iznimnu brigu i investicije koje JGL ulaže u obrazovanje. Primjećujemo da su značajno veći iznosi uloženi u zaposlenike u RH u odnosu na druga tržišta što je pretpostavljamo uzrokovano većim brojem stručnog osoblja u Hrvatskoj zaposlenih na poslovnima proizvodnje te istraživanja i razvoja.

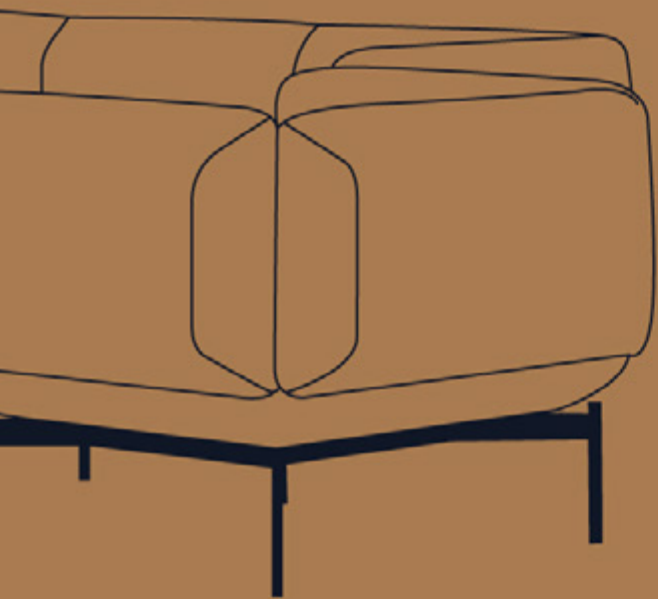
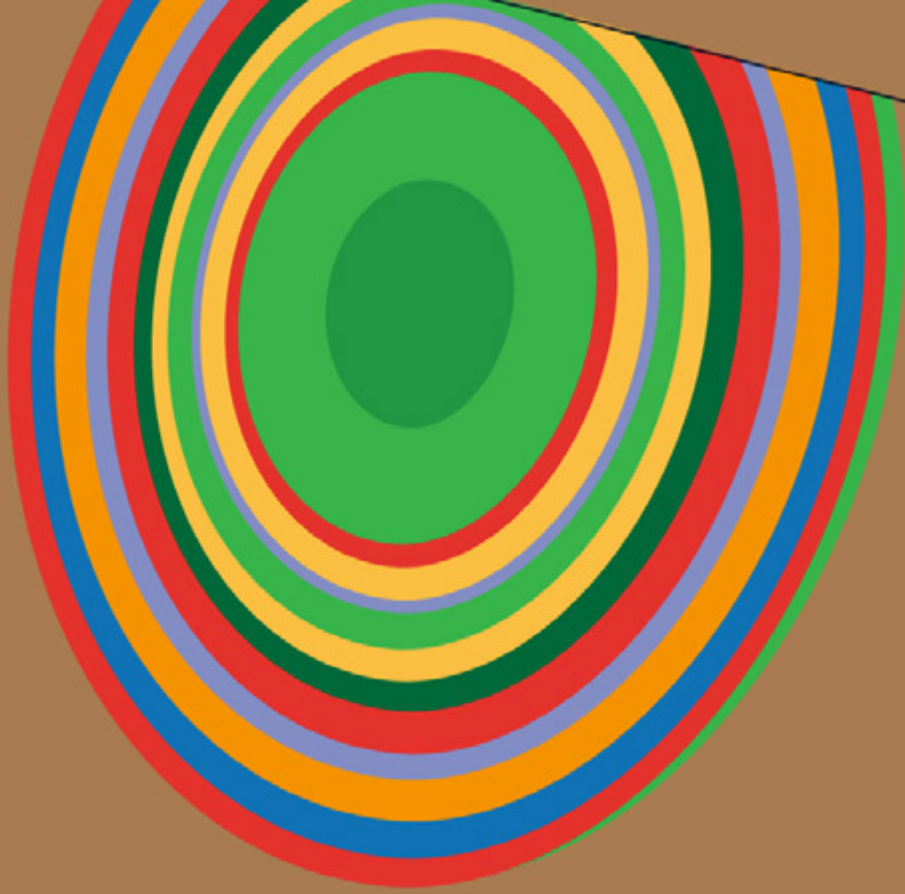
U okolišnom dijelu izvještaja možemo pročitati vrlo sustavan i strateški pristup kompanije kontinuiranom smanjenju energije i emisija te povećanju udjela vlastite obnovljive energije kako bi se dodatno smanjile emisije. Zabilježen je određeni porast potrošnje energije u protekloj godini no on je objašnjen testnim radom novog pogona te je najavljena stabilizacija i daljnji pad potrošnje. Predlažemo da se u narednom periodu postepeno uvodi sve detaljniji prikaz emisija Područja 3, budući da je on zasigurno najznačajniji u utjecaju kompanije na klimatske promjene te istovremeno krije najviše mogućnosti za smanjenje utjecaja.

JGL odgovorno upravlja vodama te daje detaljan prikaz proizvedenog opasnog i neopasnog otpada koji ujedno predstavlja najznačajniji utjecaj na okoliš. Predlažemo da se naglasak, s odvojenog sakupljanja otpada, stavi na sprečavanje nastanka otpada ili rast udjela recikliranih materijala u dijelu proizvodnje gdje je to moguće.

Kruna uspješnoj poslovnoj godini s mnogo ulaganja u održivo poslovanje, Zlatna je kuna koju je JGL osvojio u kategoriji Odgovorno i održivo poslovanje za 2021. godinu. Čestitamo na ovoj nagradi te zahvaljujemo JGL-u na velikom trudu i kontinuiranom poboljšanju koje je vidljivo i u ovom izvještaju kako u održivom poslovanju tako i u kvaliteti izvještavanja o održivosti.

Stručno povjerenstvo HR PSOR-a  
za izvještavanje o održivosti

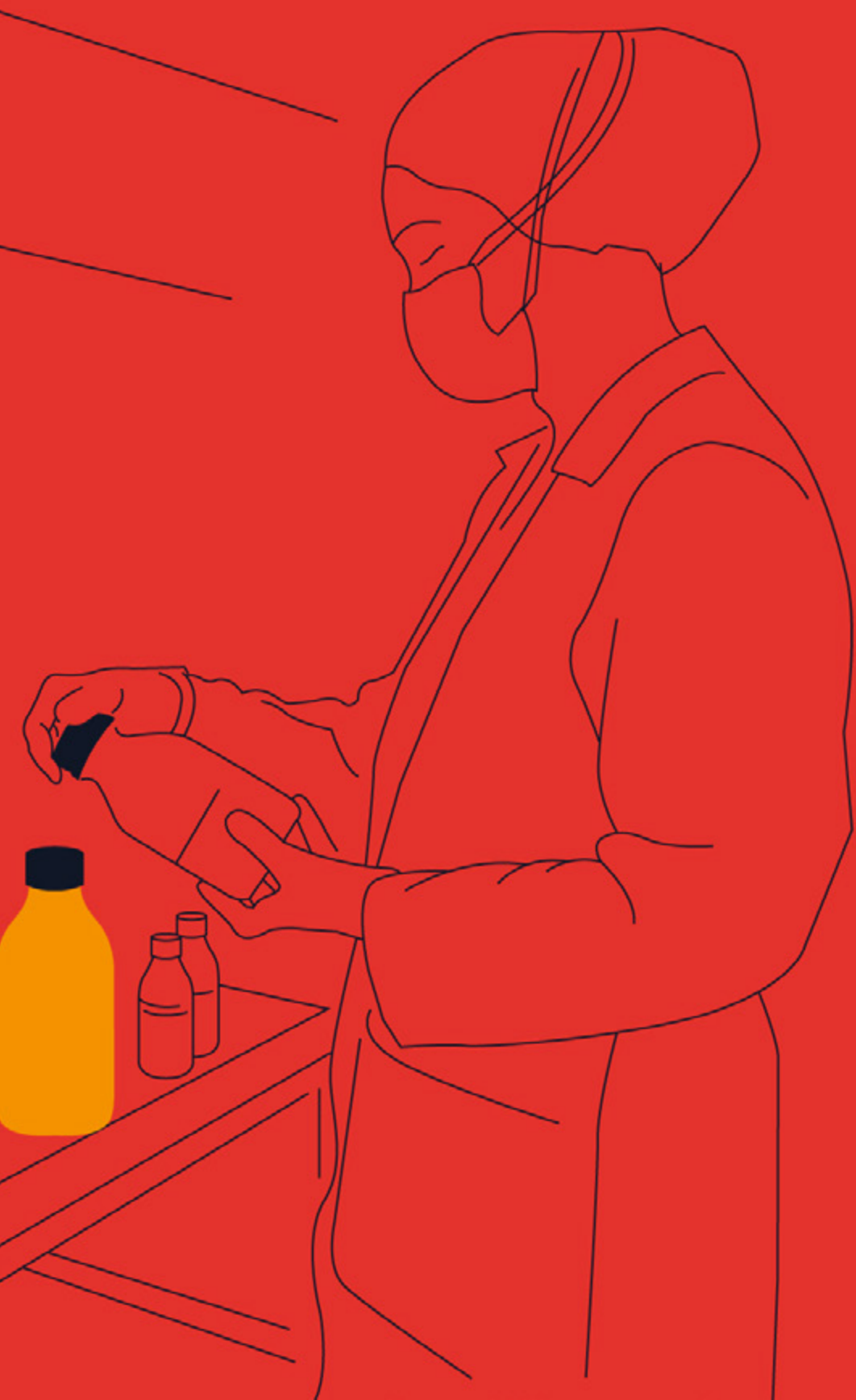




# IZVJEŠĆE REVIZORA TE KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

ZA GODINU KOJA JE ZAVRŠILA  
31. PROSINCA 2021.





# SADRŽAJ

---

ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA ZA PRIPREMU I ODOBRAVANJE GODIŠNJIH FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA	165
IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA	166
IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI	179
BILANCA	180
IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA	182
IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU	186
BILJEŠKE UZ FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE	189

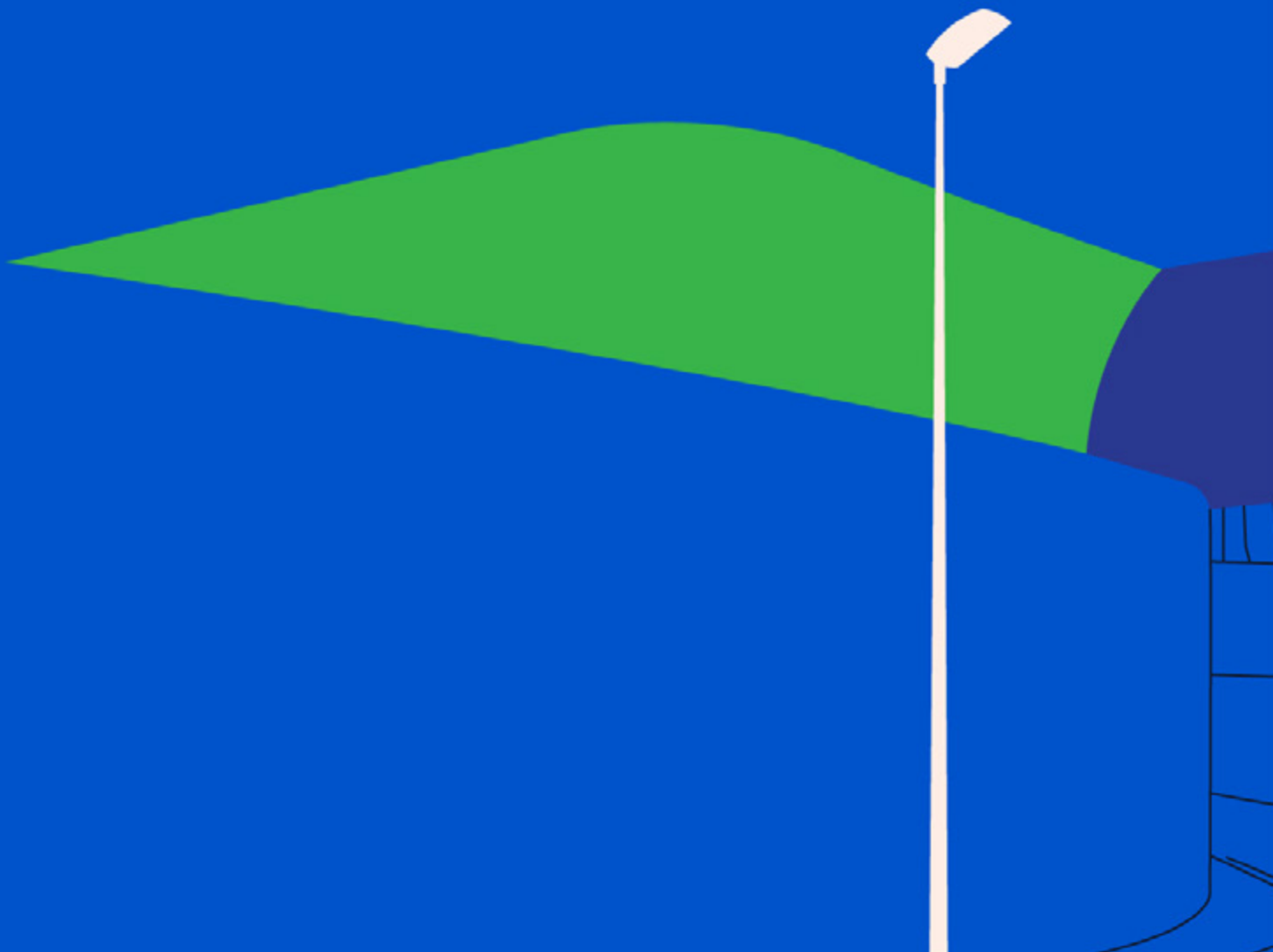
---





# ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

ZA PRIPREMU I ODOBRAVANJE  
GODIŠNJIH FINANCIJSKIH  
IZVJEŠTAJA



U ovom materijalu pojam „JGL” ili „Društvo” podrazumijeva društvo JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. dok pojam „Grupa” podrazumijeva Društvo i njegova ovisna društva.

Izvršni direktor je, prema Zakonu o računovodstvu, odgovoran za pripremu financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz financijskog stanja Grupe i Društva te rezultata poslovanja u skladu s primijenjenim računovodstvenim politikama te za održavanje adekvatne računovodstvene evidencije koja omogućuje pripremu takvih financijskih izvještaja u svakom trenutku. Izvršni direktor ima opću odgovornost za poduzimanje koraka koji bi u razumnoj mjeri omogućili očuvanje imovine Grupe i Društva te otkrivanje i sprečavanje prijevara ili drugih nepravilnosti.

Izvršni direktor je odgovoran za odabir prikladnih računovodstvenih politika koje su u skladu s primijenjenim računovodstvenim standardima, koje treba konzisten-

tno primjenjivati, imati razumne i oprezne prosudbe i procjene, te pripremati financijske izvještaje u skladu s načelom neograničenog vremena poslovanja osim ako je pretpostavka da će Grupa ili Društvo nastaviti poslovati neprikladna.

Izvršni direktor opravdano očekuje da Grupa i Društvo imaju odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti.

Izvršni direktor je odgovoran za podnošenje godišnjih financijskih izvještaja Upravnom odboru Društva na prihvata. Ovi izvještaji predstavljaju konsolidirane izvještaje Grupe te nekonsolidirane izvještaje Društva. Konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje odobrio je Izvršni direktor 25. travnja 2022. godine za podnošenje Upravnom odboru Društva na prihvata, što se potvrđuje potpisom.

**Mislav Vučić**  
Izvršni direktor



# IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL D.D.

DOCK  
05

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d.

Izvješće o reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja

### *Mišljenje*

Obavili smo reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja Društva JGL d.d. (Društvo) i njegovih ovisnih društava (zajedno – Grupa), koji obuhvaćaju konsolidiranu i nekonsolidiranu bilancu na 31. prosinca 2021., konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o novčanim tokovima, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o promjenama kapitala za tada završenu godinu te konsolidirane i nekonsolidirane bilješke uz financijske izvještaje, uključujući i sažetak značajnih računovodstvenih politika.

Prema našem mišljenju, priloženi konsolidirani i nekonsolidirani godišnji financijski izvještaji istinito i fer prikazuju financijski položaj Grupe i Društva na 31. prosinca 2021., njihovu financijsku uspješnost i novčane tokove za tada završenu godinu u skladu sa Zakonom o računovodstvu i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koji su utvrđeni od Europske komisije i objavljeni u službenom listu Europske unije.

### *Osnova za mišljenje*

Obavili smo našu reviziju u skladu sa Zakonom o računovodstvu, Zakonom o reviziji i Međunarodnim revizijskim standardima. Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u našem izvješću neovisnog revizora u odjeljku o revizorskim odgovornostima za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja. Neovisni smo od Grupe i Društva u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim Kodeksom. Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje.

### *Odjeljak za isticanje pitanja u vezi značajne neizvjesnosti u vezi s vremenski neograničenim poslovanjem*

Skrećemo pozornost na bilješku 52 u financijskim izvještajima u kojoj je navedeno da ratna zbivanja na najznačajnijim tržištima Grupe i Društva nose značajan rizik i neizvjesnost. Navedena okolnost uz ostala pitanja navedena u bilješci 52 ukazuje na postojanje značajne neizvjesnosti koja stvara značajnu sumnju u sposobnost Grupe i Društva da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem.

Naše mišljenje nije modificirano u vezi s tim pitanjem.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### *Isticanje pitanja*

Skrećemo pozornost na bilješke 4 i 19 u financijskim izvještajima u kojima je navedeno da je tijekom 2021. godine osnovano ovisno društvo JGL PPH d.o.o. s temeljnim kapitalom u iznosu od 20.000 kn. Ovisno društvo JGL PPH d.o.o. je dokapitalizirano unosom prava dijela potraživanja po osnovi naplatnog ustupa dugoročnih ugovora sa strateškim partnerom društva Zakłady Farmaceutyczne „POLPHARMA“ S.A. Warszawa neto vrijednosti 64.968.239 kn, što čini nematerijalnu imovinu društva JGL PPH d.o.o.. Vrijednost navedene imovine utvrđena je temeljem procijene vrijednosti od strane neovisnog sudskog vještaka za knjigovodstvo, financije i računovodstvo.

Skrećemo pozornost na bilješku 51 u financijskim izvještajima koja opisuje značajne događaje nakon datuma bilance koji ne zahtijevaju usklađivanje, vezani uz nedavnu eskalaciju sukoba između Rusije i Ukrajine, te razmatranja Uprave o potencijalnim učincima na poslovanje Grupe i Društva, financijski položaj, rezultate i buduću likvidnost.

Naše mišljenje nije modificirano u vezi s tim pitanjima.

#### *Ključna revizijska pitanja*

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su bila, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjima smo se bavili u kontekstu naše revizije godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### Ključna revizijska pitanja (nastavak)

##### Ključna revizijska pitanja

##### Kako se u reviziji bavilo ključnim pitanjima

#### *Priznavanje prihoda - bilješke 2.6., 3. i 4.*

Prihodi su jedno od ključnih pitanja za utvrđivanje uspješnosti Grupe i Društva. Postoji rizik da su prihodi iskazani u višem iznosu od stvarno ostvarenih prihoda te da nisu priznati u ispravnom razdoblju.

Prihodi se sastoje od fer vrijednosti primljene naknade ili potraživanja za prodane proizvode, robu ili usluge tijekom redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se iskazuju u iznosima koji su umanjeni za porez na dodanu vrijednost, povrate, rabate i diskonte.

Sukladno odredbama ugovora, kupcima se odobravaju naknadi rabati te imaju pravo na naknadni povrat robe.

S obzirom na moguće značajne posljedice netočno obračunatih prihoda, zaključili smo da su prihodi jedno od ključnih revizijskih pitanja.

Tijekom revizije analizirani su ugovori s najznačajnijim kupcima Grupe i Društva te značajne transakcije prodaje proizvoda kako bi se na odabranom uzorku utvrdilo priznaju li se prihodi u skladu s ugovorenim paritetom (trenutkom prelaska značajnih rizika i koristi na kupca), mogu li se pouzdano izmjeriti, je li vjerojatno da će ekonomske koristi povezane s transakcijom priteći u subjekt te jesu li prihodi umanjeni za troškove povezane s transakcijom, a koje je moguće pouzdano izmjeriti.

Tijekom revizije stekli smo razumijevanje internih kontrola implementiranih u procesu prodaje Grupe i Društva.

Testiran je cut-off kako bi se postiglo razumno uvjerenje da su prihodi iskazani u ispravnom razdoblju.

#### *Vrednovanje potraživanja od kupaca - bilješke 2.19, 24.1. i 24.2.*

Na dan 31. prosinca 2021. godine Društvo ima iskazan saldo potraživanja od kupaca i ovisnih društava u iznosu 301.452 tisuća kuna, dok Grupa ima iskazan saldo potraživanja od kupaca u iznosu od 337.763 tisuća kuna.

Značajan iznos potraživanja nominiran je u ruskoj rublji, a obzirom na gospodarsko stanje u Rusiji i zemljama u okruženju te nepredvidivo kretanje tečaja ruske rublje, u kojoj su denominirana navedena potraživanja, potraživanja od kupaca predstavljaju jedno od ključnih pitanja kojima smo se bavili tijekom naše revizije.

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, se iskazuju po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuje se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjenom za odgovarajući iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Stekli smo razumijevanje dizajna i implementacije internih kontrola u procesu naplate potraživanja i procesu kreditne kontrole.

Tijekom revizije, na odabranom uzorku, potvrdili smo postojanje iskazanih potraživanja eksternim potvrđama kupaca.

Analizirana je starosna struktura potraživanja.

Provedeno je razumijevanje procesa procjene budućih novčanih tokova od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni od strane izvršnog direktora te ocjena realnosti (podcijenjenosti / precijenjenosti) ispravka vrijednosti potraživanja od kupaca iskazanog na datum bilance.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### *Ostale informacije u godišnjem izvješću*

Izvršni direktor je odgovoran za ostale informacije. Ostale informacije sadrže informacije uključene u godišnje izvješće, ali ne uključuju nekonsolidirane i konsolidirane godišnje financijske izvještaje i naše izvješće neovisnog revizora o njima.

Naše mišljenje o godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ne obuhvaća ostale informacije, osim u razmjeru u kojem je to izričito navedeno u dijelu našeg izvješća neovisnog revizora pod naslovom Izvješće o drugim zakonskim zahtjevima, i mi ne izražavamo bilo koji oblik zaključka s izražavanjem uvjerenja o njima.

U vezi s našom revizijom godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i, u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno proturječne godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji ili se drugačije čini da su značajno pogrešno prikazane. Ako, temeljeno na poslu kojeg smo obavili, zaključimo da postoji značajni pogrešni prikaz tih ostalih informacija, od nas se zahtijeva da izvijestimo tu činjenicu. U tom smislu mi nemamo nešto za izvijestiti.

#### ***Odgovornosti izvršnog direktora i onih koji su zaduženi za upravljanje za godišnje konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje***

Izvršni direktor je odgovoran za sastavljanje godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja, i za one interne kontrole za koje izvršni direktor odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, izvršni direktor je odgovoran za procjenjivanje sposobnosti Grupe i Društva da nastave s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim ako izvršni direktor namjerava likvidirati Grupu i Društvo ili prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

Oni koji su zaduženi za upravljanje su odgovorni za nadziranje procesa financijskog izvještavanja Grupe i Društva.



## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### *Revizorove odgovornosti za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja*

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati izvješće neovisnog revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je viša razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili u zbroju, utječu na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih godišnjih financijskih izvještaja.

Kao sastavni dio revizije u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikaza godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikaza nastalog uslijed prijevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prijevara može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Grupe i Društva.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorio izvršni direktor.
- Zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi izvršni direktor i, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Grupe i Društva da nastave s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju. Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvješću neovisnog revizora na povezane objave u godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se temelje na revizijskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg izvješća neovisnog revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Grupa i Društvo prekinu s nastavljanjem poslovanja po vremenski neograničenom poslovanju.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### *Revizorove odgovornosti za reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja (nastavak)*

- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.
- Prikupljamo dostatne primjerene revizijske dokaze vezano uz financijske informacije subjekata ili poslovne aktivnosti unutar Grupe kako bismo mogli izraziti mišljenje o konsolidiranim financijskim izvještajima. Odgovorni smo za usmjeravanje, nadzor i provedbu grupne revizije. Samostalno smo odgovorni za naše izvješće neovisnog revizora.

Mi komuniciramo s onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Mi također dajemo izjavu onima koji su zaduženi za upravljanje da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi s neovisnošću i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, gdje je primjenjivo, o povezanim zaštitama.

Između pitanja o kojima se komunicira s onima koji su zaduženi za upravljanje, mi određujemo ona pitanja koja su od najveće važnosti u reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Mi opisujemo ta pitanja u našem izvješću neovisnog revizora, osim ako zakon ili regulativa sprječava javno objavljivanje pitanja ili kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da pitanje ne treba priopćiti u našem izvješću neovisnog revizora jer se razumno može očekivati da bi negativne posljedice priopćavanja nadmašile dobrobiti javnog interesa od takvog priopćavanja.

#### ***Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima***

##### **Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014**

1. Godišnja redovna skupština, dana 14. lipnja 2021. godine, na temelju prijedloga Upravnog odbora JGL d.d., usvojila je odluku da se za revizora Grupe i Društva za 2021. godinu izabere trgovačko društvo Grant Thornton revizija d.o.o.
2. Na datum ovog izvješća Grant Thornton revizija d.o.o. neprekinuto je angažirana u obavljanju zakonskih revizija Grupe i Društva od revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2016. do revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2021. godinu što ukupno iznosi šest godina.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

*Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima (nastavak)*

*Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014 (nastavak)*

3. Osim pitanja koja smo u našem izvješću neovisnog revizora naveli kao ključna revizijska pitanja unutar podnaslova Izvešće o reviziji konsolidiranih i nekonsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja nemamo nešto za izvijestiti u vezi s točkom (c) članka 10. Uredbe (EU) br. 537/2014.
4. Našom zakonskom revizijom godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja za 2021. godinu sposobni smo otkriti nepravilnosti, uključujući i prijevaru, te pri obavljanju revizijskog angažmana sagledati jesu li Grupa i Društvo poštovali zakone i regulative za koje je opće priznato da imaju izravni učinak na određivanje značajnih iznosa i objava u njihovim godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima, kao i druge zakone i regulative koji nemaju izravni učinak na određivanje značajnih iznosa i objava u njihovim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima, ali poštivanje kojih može biti ključno za operativne aspekte poslovanja Grupe i Društva, njihovu sposobnost da nastave s vremenski neograničenim poslovanjem ili da izbjegnju značajne kazne.

Osim u slučaju kada naiđemo na, ili saznamo za, nepoštivanje nekog od prethodno navedenih zakona ili regulativa koje je očigledno beznačajno, prema našoj prosudbi njegovog sadržaja i njegovog utjecaja, financijskog ili drugačijeg, za Grupu i Društvo, njihove dionike i širu javnost, dužni smo o tome obavijestiti Društvo i tražiti da istraži taj slučaj i poduzme primjerene mjere za rješavanje nepravilnosti te za sprečavanje ponovnog pojavljivanja tih nepravilnosti u budućnosti. Ako Grupa i Društvo sa stanjem na datum revidirane bilance ne isprave nepravilnosti temeljem kojih su nastali pogrešni prikazi u revidiranim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima koji su kumulativno jednaki ili veći od iznosa značajnosti za financijske izvještaje kao cjelinu od nas se zahtijeva da modificiramo naše mišljenje u izvješću neovisnog revizora.

U reviziji konsolidiranih i nekonsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja za 2021. godinu odredili smo značajnost za financijske izvještaje kao cjelinu u iznosu od 6,0 milijuna kuna za Društvo i 7,5 milijuna kuna za Grupu što predstavlja približno 5% od EBITDA. Razmatrali smo sljedeće kvalitativne čimbenike: komponenta na koju su korisnici financijskih izvještaja fokusirani, stabilan sustav internih kontrola, industrijsko i ekonomsko okruženje Grupe i Društva.

5. Naše revizijsko mišljenje dosljedno je s dodatnim izvješćem za revizijski odbor Društva sastavljenim sukladno odredbama iz članka 11. Uredbe (EU) br. 537/2014.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

### DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

#### *Izvešće o drugim zakonskim zahtjevima (nastavak)*

#### *Izvešće temeljem zahtjeva iz Uredbe (EU) br. 537/2014 (nastavak)*

6. Tijekom razdoblja između početnog datuma revidiranih godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2021. godinu i datuma ovog izvješća nismo Grupi niti Društvu pružili zabranjene nerezivorske usluge i nismo u poslovnoj godini prije prethodno navedenog razdoblja pružali usluge osmišljavanja i implementacije postupaka internih kontrola ili upravljanja rizicima povezanih s pripremom i/ili kontrolom financijskih informacija ili osmišljavanja i implementacije tehnoloških sustava za financijske informacije, te smo u obavljanju revizije sačuvali neovisnost u odnosu na Grupu i Društvo.

#### **Izvešće temeljem zahtjeva iz Zakona o računovodstvu**

1. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, informacije u priloženom izvješću posloводства Grupe i Društva za 2021. godinu usklađene su s priloženim konsolidiranim i nekonsolidiranim godišnjim financijskim izvještajima za 2021. godinu;
2. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, priloženo izvješće posloводства Grupe i Društva za 2021. godinu je sastavljeno u skladu sa Zakonom o računovodstvu.
3. Na temelju poznavanja i razumijevanja poslovanja Grupe i Društva te njihovog okruženja stečenog u okviru revizije, nismo ustanovili da postoje značajni pogrešni prikazi u priloženom izvješću posloводства Grupe i Društva.
4. Prema našem mišljenju, temeljeno na poslovima koje smo obavili tijekom revizije, izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, uključena u godišnje izvješće Grupe i Društva za 2021. godinu je u skladu sa zahtjevima navedenim u članku 22. stavku 1. točkama 3. i 4. Zakona o računovodstvu.
5. Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, uključena u godišnje izvješće Grupe i Društva za 2021. godinu, uključuje informacije iz članka 22. stavka 1. točaka 2., 5., 6. i 7. Zakona o računovodstvu.

#### **Izvešće temeljem zahtjeva Uredbe o ESEF-u**

Izvešće o uvjerenju revizora o usklađenosti godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja (dalje u tekstu: financijski izvještaji), sastavljenih temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala (Narodne novine, br. 65/18, 17/20 i 83/21) primjenom zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 kojom se za izdavatelje određuje jedinstveni elektronički format za izvještavanje (dalje: Uredba o ESEF-u).

Proveli smo angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja o tome jesu li financijski izvještaji pripremljeni za potrebe javne objave temeljem članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala, koji su sadržani u priloženoj elektroničkoj datoteci XBRL, u svim materijalno značajnim aspektima pripremljeni u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva Uredbe o ESEF-u (nastavak)

### Odgovornosti Uprave i onih zaduženih za upravljanje

Uprava Društva odgovorna je za pripremu i sadržaj financijskih izvještaja u skladu s Uredbom o ESEFu. Osim toga, Uprava Društva odgovorna je održavati sustav unutarnjih kontrola koji u razumnoj mjeri osigurava pripremu financijskih izvještaja bez materijalnih neusklađenosti sa zahtjevima izvještavanja iz Uredbe o ESEF-u, bilo zbog prijevare ili pogreške.

Uprava Društva također je odgovorna za:

- javnu objavu financijskih izvještaja sadržanih u godišnjem izvješću u važećem XBRL formatu, i
- odabir i korištenje XBRL oznaka u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Oni koji su zaduženi za upravljanje odgovorni su za nadzor pripreme financijskih izvještaja u ESEF formatu kao dijela procesa financijskog izvještavanja.

### Odgovornosti revizora

Naša je odgovornost izraziti zaključak, temeljen na prikupljenim revizijskim dokazima, o tome jesu li financijski izvještaji bez materijalnih neusklađenosti sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u. Proveli smo ovaj angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjeni) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.

### Obavljeni postupci

Priroda, vremenski okvir i obim odabranih procedura ovise o prosudbi revizora. Razumno uvjerenje je visok stupanj uvjerenja, međutim ne osigurava da će opseg testiranja otkriti svaku značajnu (materijalnu) neusklađenost s Uredbom o ESEF-u.

U sklopu odabranih postupaka obavili smo sljedeće aktivnosti:

- pročitali smo zahtjeve Uredbe o ESEF-u,
- stekli smo razumijevanje internih kontrola Društva relevantnih za primjenu zahtjeva Uredbe o ESEFu,
- identificirali smo i procijenili rizike materijalne neusklađenosti s Uredbom o ESEF-u zbog prijevare ili pogreške; i
- na temelju toga, osmislili i oblikovali postupke za odgovor na procijenjene rizike i za dobivanje razumnog uvjerenja u svrhu izražavanja našeg zaključka.

## IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva Uredbe o ESEF-u (nastavak)

Obavljeni postupci (nastavak)

Cilj naših postupaka bio je procijeniti jesu li:

- financijski izvještaji, koji su uključeni u konsolidirani godišnji izvještaj, izrađeni u važećem XHTML formatu,
- podaci, sadržani u konsolidiranim financijskim izvještajima koji se zahtijevaju
- Uredbom o ESEF-u, označeni i sva označavanja ispunjavaju sljedeće zahtjeve:
  - o korišten je XBRL jezik za označavanje,
  - o korišteni su elementi osnovne taksonomije navedene u Uredbi o ESEF-u s najbližim računovodstvenim značajem, osim ako nije stvoren dodatni element taksonomije u skladu s Prilogom IV. Uredbe o ESEF-u,
  - o oznake su u skladu sa zajedničkim pravilima za označavanje prema Uredbi o ESEF-u.

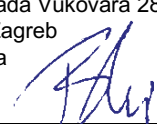
Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo prikupili dovoljni i prikladni da pruže osnovu za naš zaključak.

### Zaključak

Prema našem uvjerenju, temeljem provedenih postupaka i pribavljenih dokaza, financijski izvještaji prezentirani u ESEF formatu i temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala pripremljeni za potrebe javne objave, u svim materijalno značajnim odrednicama su u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u za godinu završenu 31. prosinca 2021. godine. Naš zaključak nije mišljenje o istinitosti i fer prikazu financijskih izvještaja prezentiranih u elektroničkom obliku. Osim toga, ne izražavamo uvjerenje o ostalim informacijama objavljenim s dokumentima u ESEF formatu.

Angažirani partner u reviziji koja rezultira ovim izvješćem neovisnog revizora je mr.sc. Dalibor Briški.


Grant Thornton revizija d.o.o.  
Ulica grada Vukovara 284  
10000 Zagreb  
Hrvatska

  
Direktor  
mr.sc. Dalibor Briški

 Grant Thornton

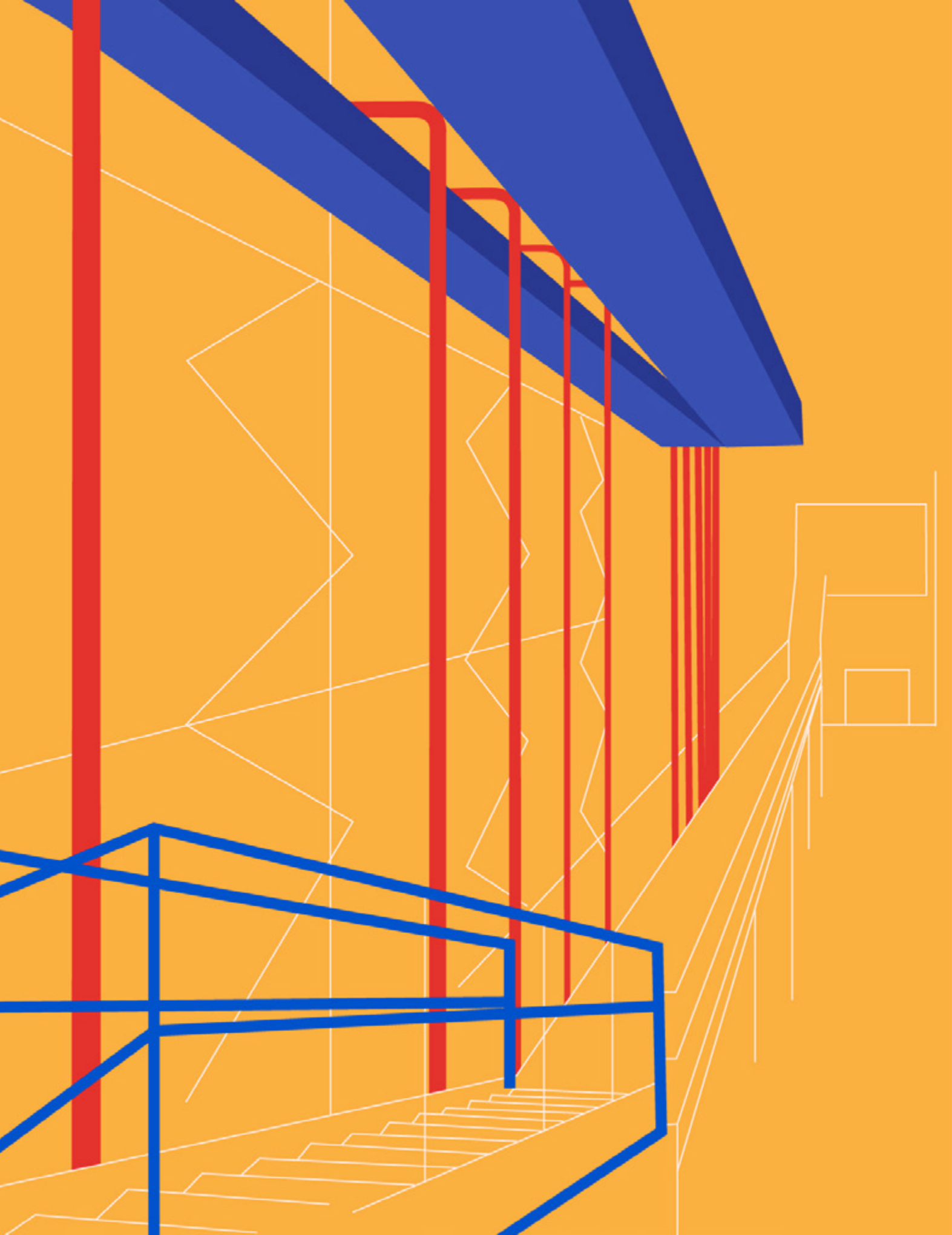
Grant Thornton revizija d.o.o.  
HR - 10000 Zagreb

Zagreb, 25. travnja 2022.

  
Ovlašteni revizor  
Ivica Bašić









IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI  
ZA 2021. GODINU

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2021.	2020.	2021.	2020.
<b>POSLOVNI PRIHODI</b>		<b>1.079.467.364</b>	<b>1.011.441.839</b>	<b>703.014.552</b>	<b>585.536.769</b>
Prihodi od prodaje	3	1.050.302.256	983.634.615	628.861.185	574.862.914
Ostali poslovni prihodi	4	29.165.108	27.807.224	74.153.367	10.673.855
<b>POSLOVNI RASHODI</b>		<b>(971.878.771)</b>	<b>(898.409.632)</b>	<b>(563.672.536)</b>	<b>(498.610.958)</b>
Promjena stanja zaliha	5	4.827.425	32.088.629	4.882.678	30.972.414
Materijalni troškovi	6	(443.776.578)	(448.073.766)	(249.471.464)	(240.119.811)
Troškovi usluga	7	(206.005.608)	(181.021.841)	(92.534.275)	(82.766.785)
Troškovi zaposlenika	8	(204.633.065)	(188.618.189)	(129.327.568)	(115.186.517)
Amortizacija	9	(52.648.838)	(49.077.048)	(42.871.511)	(39.506.796)
Vrijednosno usklađivanje	10	(9.578.362)	(914.569)	(9.124.670)	(226.541)
Ostali poslovni rashodi	11	(60.063.745)	(62.792.848)	(45.225.726)	(51.776.922)
<b>Financijski prihodi</b>	12	<b>18.480.237</b>	<b>8.654.019</b>	<b>18.175.012</b>	<b>24.201.605</b>
<b>Financijski rashodi</b>	12	<b>(25.505.296)</b>	<b>(51.282.153)</b>	<b>(24.387.881)</b>	<b>(50.076.060)</b>
<b>Neto financijski rashodi</b>	12	<b>(7.025.059)</b>	<b>(42.628.134)</b>	<b>(6.212.869)</b>	<b>(25.874.455)</b>
<b>Udio u rezultatu od pridruženih društava</b>	13	<b>(8.673)</b>	<b>40.242</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>REZULTAT PRIJE OPOREZIVANJA</b>		<b>100.554.861</b>	<b>70.444.315</b>	<b>133.129.147</b>	<b>61.051.356</b>
<b>Porez na dobit</b>	14	<b>(14.366.183)</b>	<b>(4.782.506)</b>	<b>(6.670.979)</b>	<b>5.054.689</b>
<b>REZULTAT</b>		<b>86.188.678</b>	<b>65.661.809</b>	<b>126.458.168</b>	<b>66.106.045</b>
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	15	365.215	18.031	-	-
<b>OSTALI SVEOBUHVAATNI REZULTAT</b>	15	<b>365.215</b>	<b>18.031</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>UKUPNI SVEOBUHVAATNI REZULTAT</b>		<b>86.553.893</b>	<b>65.679.840</b>	<b>126.458.168</b>	<b>66.106.045</b>
Zarada po dionici (osnovna i razrijeđena)		76	58	112	59

BILANCA  
NA DAN 31.12.2021.

		GRUPA		DRUŠTVO	
bilješka		2021.	2020.	2021.	2020.
<b>IMOVINA</b>					
<b>Dugotrajna imovina</b>		<b>891.369.362</b>	<b>697.893.535</b>	<b>929.439.390</b>	<b>675.386.055</b>
Nematerijalna imovina	16	144.474.257	123.755.933	97.791.329	77.493.972
Građevine, postrojenja i oprema	17	711.064.512	534.057.140	662.476.130	488.547.816
Ulaganja u nekretnine	18	17.706.514	17.552.537	17.706.514	17.552.537
Ulaganje u ovisna društva	19	-	-	139.329.267	73.651.819
Ostala financijska imovina	20	1.908.410	1.789.360	1.231.575	1.231.575
Odgodena porezna imovina	21	16.215.669	20.738.565	10.904.575	16.908.336
<b>Kratkotrajna imovina</b>		<b>714.290.407</b>	<b>629.087.537</b>	<b>590.830.077</b>	<b>533.451.852</b>
Zalihe	22	222.698.704	216.053.529	173.939.746	170.709.733
Dugotrajna imovina namijenjena prodaji	23	151.100	-	-	-
Potraživanja	24	381.735.346	355.049.665	329.658.637	325.884.486
Financijska imovina	25	44.515	97.686	5.262.022	2.261.070
Financijska imovina po fer vrijednosti kroz RDG	26	51.382.560	19.708.986	51.382.560	19.708.986
Novac u banci i blagajni	27	52.482.342	32.591.258	27.274.323	11.877.531
Ostala potraživanja	28	5.795.840	5.586.413	3.312.789	3.010.046
<b>UKUPNA IMOVINA</b>		<b>1.605.659.769</b>	<b>1.326.981.072</b>	<b>1.520.269.467</b>	<b>1.208.837.907</b>

BILANCA  
NA DAN 31.12.2021. (nastavak)

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2021.	2020.	2021.	2020.
<b>KAPITAL I OBVEZE</b>					
<b>Kapital i rezerve</b>		<b>763.664.161</b>	<b>681.885.086</b>	<b>812.870.450</b>	<b>690.828.759</b>
Temeljni kapital	29	122.042.500	120.560.000	122.042.500	120.560.000
Rezerve	30	92.346.579	81.529.131	91.281.389	80.829.155
Vlastite dionice	31	(7.709.900)	(7.695.700)	(7.709.900)	(7.695.700)
Zadržana dobit ili preneseni gubitak	32	470.796.304	421.829.846	480.798.293	431.029.259
Rezultat poslovne godine	33	86.188.678	65.661.809	126.458.168	66.106.045
<b>Dugoročne obveze</b>		<b>432.579.302</b>	<b>348.910.003</b>	<b>408.835.297</b>	<b>328.622.809</b>
Rezerviranja	34	3.676.861	3.428.857	2.934.653	2.815.556
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	35	259.574.480	175.898.272	259.574.480	175.898.272
Obveze po najmovima	36	36.937.781	37.666.403	17.608.792	21.624.412
Obveze po vrijednosnim papirima	37	128.717.372	128.284.569	128.717.372	128.284.569
Odgodena porezna obveza	38	3.672.808	3.631.902	-	-
<b>Kratkoročne obveze</b>		<b>409.416.306</b>	<b>296.185.983</b>	<b>298.563.720</b>	<b>189.386.339</b>
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	39	92.050.774	36.501.911	82.006.075	26.501.911
Obveze po najmovima	40	18.702.015	23.197.917	11.703.152	16.450.142
Obveze prema dobavljačima	41	210.855.714	173.925.384	146.679.011	104.335.697
Obveze po ostalim vrijednosnim papirima	42	-	4.000.000	-	4.000.000
Ostale obveze	43	87.807.803	58.560.771	58.175.482	38.098.589
<b>UKUPNO GLAVNICA I OBVEZE</b>		<b>1.605.659.769</b>	<b>1.326.981.072</b>	<b>1.520.269.467</b>	<b>1.208.837.907</b>

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA  
ZA 2021. GODINU

Prethodno razdoblje	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	GRUPA
						Kapital i rezerve
<b>Stanje 31.12.2019.</b>	<b>119.255.000</b>	<b>69.968.014</b>	<b>(7.273.700)</b>	<b>364.571.465</b>	<b>78.442.340</b>	<b>624.963.119</b>
Upis nove emisije dionica	1.305.000	5.115.600	-	-	-	6.420.600
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.023.517	-	72.418.823	-	78.442.340
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	65.661.809	65.661.809
Transakcije s vlastitim dionicama	-	598.500	(598.500)	998.760	-	998.760
<b>UKUPNO POVEĆANJE</b>	<b>1.305.000</b>	<b>11.737.617</b>	<b>(598.500)</b>	<b>73.417.583</b>	<b>65.661.809</b>	<b>151.523.509</b>
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(78.442.340)	(78.442.340)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(10.094.337)	-	(10.094.337)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(176.500)	176.500	(3.471.000)	-	(3.471.000)
Efekt konsolidacije	-	-	-	(2.593.865)	-	(2.593.865)
<b>UKUPNO SMANJENJE</b>	<b>-</b>	<b>(176.500)</b>	<b>176.500</b>	<b>(16.159.202)</b>	<b>(78.442.340)</b>	<b>(94.601.542)</b>
Neto promjena	1.305.000	11.561.117	(422.000)	57.258.381	(12.780.531)	56.921.967
<b>Stanje 31.12.2020.</b>	<b>120.560.000</b>	<b>81.529.131</b>	<b>(7.695.700)</b>	<b>421.829.846</b>	<b>65.661.809</b>	<b>681.885.086</b>

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA  
ZA 2021. GODINU (nastavak)

Tekuće razdoblje	GRUPA					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
<b>Stanje 31.12.2020.</b>	<b>120.560.000</b>	<b>81.529.131</b>	<b>(7.695.700)</b>	<b>421.829.846</b>	<b>65.661.809</b>	<b>681.885.086</b>
Upis nove emisije dionica	1.482.500	6.789.850				8.272.350
Donos sa dobiti prethodne godine		4.013.398		61.648.411		65.661.809
Donos rezultata poslovne godine					86.188.678	86.188.678
Transakcije s vlastitim dionicama	-	344.000	(344.000)	1.840.284	-	1.840.284
Efekt konsolidacije	-	-	-	6.874	-	6.874
<b>UKUPNO POVEĆANJE</b>	<b>1.482.500</b>	<b>11.147.248</b>	<b>(344.000)</b>	<b>63.495.569</b>	<b>86.188.678</b>	<b>161.969.995</b>
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu					(65.661.809)	(65.661.809)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(12.451.351)	-	(12.451.351)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(329.800)	329.800	(2.077.760)	-	(2.077.760)
<b>UKUPNO SMANJENJE</b>	<b>-</b>	<b>(329.800)</b>	<b>329.800</b>	<b>(14.529.111)</b>	<b>(65.661.809)</b>	<b>(80.190.920)</b>
Neto promjena	1.482.500	10.817.448	(14.200)	48.966.458	20.526.869	81.779.075
<b>Stanje 31.12.2021.</b>	<b>122.042.500</b>	<b>92.346.579</b>	<b>(7.709.900)</b>	<b>470.796.304</b>	<b>86.188.678</b>	<b>763.664.161</b>

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA  
ZA 2021. GODINU (nastavak)

Prethodno razdoblje	DRUŠTVO					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
<b>Stanje 31.12.2019.</b>	<b>119.255.000</b>	<b>69.286.070</b>	<b>(7.273.700)</b>	<b>371.724.630</b>	<b>77.876.691</b>	<b>630.868.691</b>
Upis nove emisije dionica	1.305.000	5.115.600	-	-	-	6.420.600
Donos sa dobiti prethodne godine	-	6.005.485	-	71.871.206	-	77.876.691
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	66.106.045	66.106.045
Transakcije s vlastitim dionicama	-	598.500	(598.500)	998.760	-	998.760
<b>UKUPNO POVEĆANJE</b>	<b>1.305.000</b>	<b>11.719.585</b>	<b>(598.500)</b>	<b>72.869.966</b>	<b>66.106.045</b>	<b>151.402.096</b>
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(77.876.691)	(77.876.691)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(10.094.337)	-	(10.094.337)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(176.500)	176.500	(3.471.000)	-	(3.471.000)
<b>UKUPNO SMANJENJE</b>	<b>-</b>	<b>(176.500)</b>	<b>176.500</b>	<b>(13.565.337)</b>	<b>(77.876.691)</b>	<b>(91.442.028)</b>
Neto promjena	1.305.000	11.543.085	(422.000)	59.304.629	(11.770.646)	59.960.068
<b>Stanje 31.12.2020.</b>	<b>120.560.000</b>	<b>80.829.155</b>	<b>(7.695.700)</b>	<b>431.029.259</b>	<b>66.106.045</b>	<b>690.828.759</b>

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA  
ZA 2021. GODINU (nastavak)

DRUŠTVO						
Tekuće razdoblje	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
<b>Stanje 31.12.2020.</b>	<b>120.560.000</b>	<b>80.829.155</b>	<b>(7.695.700)</b>	<b>431.029.259</b>	<b>66.106.045</b>	<b>690.828.759</b>
Upis nove emisije dionica	1.482.500	6.789.850	-	-	-	8.272.350
Donos sa dobiti prethodne godine	-	3.648.184	-	62.457.861	-	66.106.045
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	126.458.168	126.458.168
Transakcije s vlastitim dionicama	-	344.000	(344.000)	1.840.284	-	1.840.284
<b>UKUPNO POVEĆANJE</b>	<b>1.482.500</b>	<b>10.782.034</b>	<b>(344.000)</b>	<b>64.298.145</b>	<b>126.458.168</b>	<b>202.676.847</b>
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(66.106.045)	(66.106.045)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(12.451.351)	-	(12.451.351)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(329.800)	329.800	(2.077.760)	-	(2.077.760)
<b>UKUPNO SMANJENJE</b>	<b>-</b>	<b>(329.800)</b>	<b>329.800</b>	<b>(14.529.111)</b>	<b>(66.106.045)</b>	<b>(80.635.156)</b>
Neto promjena	1.482.500	10.452.234	(14.200)	49.769.034	60.352.123	122.041.691
<b>Stanje 31.12.2021.</b>	<b>122.042.500</b>	<b>91.281.389</b>	<b>(7.709.900)</b>	<b>480.798.293</b>	<b>126.458.168</b>	<b>812.870.450</b>

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA  
METODA ZA 2021. GODINU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>NOVČANI TOK OD POSLOVNIH AKTIVNOSTI</b>	<b>160.407.323</b>	<b>109.238.010</b>	<b>131.562.633</b>	<b>85.195.551</b>
<b>Novčani primici od poslovnih aktivnosti</b>	<b>1.150.123.446</b>	<b>1.029.487.760</b>	<b>652.130.858</b>	<b>580.623.970</b>
Novčani primici od kupaca	1.130.578.509	1.011.196.522	636.114.514	564.628.459
Novčani primici od osiguranja za naknadu štete	739.402	466.894	649.825	326.035
Novčani primici s osnova povrata poreza	16.658.136	14.641.827	13.967.555	14.298.127
Ostali novčani primici od poslovnih aktivnosti	2.147.399	3.182.517	1.398.964	1.371.349
<b>Novčani izdaci od poslovnih aktivnosti</b>	<b>(989.716.123)</b>	<b>(920.249.750)</b>	<b>(520.568.225)</b>	<b>(495.428.419)</b>
Novčani izdaci dobavljačima	(706.932.324)	(655.704.374)	(367.550.685)	(353.156.065)
Novčani izdaci za zaposlene	(131.280.316)	(133.422.322)	(76.691.038)	(77.253.404)
Novčani izdaci za osiguranje za naknade štete	(2.542.355)	(1.926.433)	(2.429.280)	(1.832.164)
Novčani izdaci za kamate	(7.905.171)	(11.853.464)	(7.663.495)	(11.582.421)
Ostali novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(138.935.352)	(116.035.553)	(65.978.832)	(51.311.896)
Novčani izdaci za plaćeni porez na dobit	(2.120.605)	(1.307.604)	(254.895)	(292.469)



IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA  
METODA ZA 2021. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>NOVČANI TOK OD INVESTICIJSKIH AKTIVNOSTI</b>	<b>(245.500.326)</b>	<b>(73.168.832)</b>	<b>(229.377.556)</b>	<b>(50.057.924)</b>
<b>Novčani primici od investicijskih aktivnosti</b>	<b>58.428.833</b>	<b>319.365.222</b>	<b>73.838.650</b>	<b>50.600.673</b>
Novčani primici od prodaje dugotrajne mat. i nemat. imovine	1.190.590	3.068.203	1.465.508	2.911.160
Novčani primici od prodaje financijskih instrumenata	56.920.738	26.382.565	56.920.738	26.382.565
Novčani primici od kamata	273.298	6.701	137	664.258
Novčani primici od dividendi	40.607	-	15.452.267	-
Novčani primici od povrata danih kredita	3.600	105.962	-	20.642.690
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	-	289.801.791	-	-
<b>Novčani izdaci od investicijskih aktivnosti</b>	<b>(303.929.159)</b>	<b>(392.534.054)</b>	<b>(303.216.206)</b>	<b>(100.658.597)</b>
Novčani izdaci za nabavu dugotrajne mat. i nemat. imovine	(213.805.804)	(58.330.268)	(209.434.180)	(53.585.549)
Novčani izdaci za stjecanje vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	(90.044.511)	(44.626.422)	(90.044.511)	(44.706.422)
Novčani izdaci za dane kredite	(78.844)	(82.350)	(3.028.306)	(2.366.626)
Ostali novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	-	(289.495.014)	(709.209)	-

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA  
METODA ZA 2021. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>NOVČANI TOK OD FINACIJSKIH AKTIVNOSTI</b>	<b>104.624.392</b>	<b>(85.886.423)</b>	<b>112.852.020</b>	<b>(77.921.758)</b>
<b>Novčani primici od financijskih aktivnosti</b>	<b>179.768.639</b>	<b>40.918.847</b>	<b>169.768.640</b>	<b>30.918.847</b>
Novčani primici od povećanja temeljnog (upisanog) kapitala	1.482.500	1.305.000	1.482.500	1.305.000
Novčani primici od izdanih vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	6.789.850	5.115.600	6.789.850	5.115.600
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmice i drugih posudbi	171.425.848	34.428.247	161.425.849	24.428.247
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	70.441	70.000	70.441	70.000
<b>Novčani izdaci od financijskih aktivnosti</b>	<b>(75.144.247)</b>	<b>(126.805.270)</b>	<b>(56.916.620)</b>	<b>(108.840.605)</b>
Novčani izdaci za povrat kredita	(36.607.624)	(36.628.730)	(26.597.037)	(26.628.730)
Novčani izdaci za isplatu dividende	(12.284.151)	(10.088.937)	(12.284.151)	(10.088.937)
Novčani izdaci za najmove	(24.174.712)	(29.910.734)	(15.957.672)	(21.946.069)
Novčani izdaci za otkup vlastitih dionica	(2.077.760)	(3.471.000)	(2.077.760)	(3.471.000)
Ostali novčani izdaci od financijskih aktivnosti	-	(46.705.869)	-	(46.705.869)
Nerealizirane tečajne razlike po novcu	359.695	(2.784.953)	359.695	(2.784.953)
<b>Novac i novčani ekvivalenti na početku razdoblja</b>	<b>32.591.258</b>	<b>85.193.456</b>	<b>11.877.531</b>	<b>57.446.615</b>
Povećanje/ smanjenje novca i novčanih ekvivalenata	19.531.389	(49.817.245)	15.037.097	(42.784.131)
<b>Novac i novčani ekvivalenti na kraju razdoblja</b>	<b>52.482.342</b>	<b>32.591.258</b>	<b>27.274.323</b>	<b>11.877.531</b>

JGL D. D.  
BILJEŠKE UZ FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE 2021.  
GODINE

1. OPĆI PODACI

Ovi financijski izvještaji za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. godine sastoje se od nekonsolidiranih izvještaja društva JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL“ ili „Društvo“) te konsolidiranih izvještaja koji se sastoje od izvještaja Društva te njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa“).

Društvo je osnovano i posluje u Hrvatskoj. Sjedište Društva nalazi se na adresi Rijeka, Svilno 20.

Grupa se sastoji od Društva i ovisnih društava:

	2021.	2020.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	100%
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	100%	100%
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	100%
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	100%
Ljekarna Pablo Rijeka	100%	100%
JGL North America LLC	100%	100%
Adrialab d.o.o.	100%	100%
Jadran LLC Moskva	100%	100%
JGL PPH d.o.o. Rijeka	100%	-

Društvo je 15.2.2021. godine osnovalo JGL PPH d.o.o. kao specijalno projektno društvo (SPV Special Purpose Vehicle) za provedbu i praćenje poslovanja sa strateškim partnerom, farmaceutskom kompanijom Zakłady Farmaceutyczne „POLPHARMA“ S.A. Warszawa. iz Poljske.

Subjekt nad kojim Društvo ima značajan utjecaj:

	2021.	2020.
Galena d.o.o. Rijeka	49%	49%

Grupa i Društvo imaju transakcije s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Jadran informatika d.o.o.	x	x	x	x
Kanal RI	x	x	x	x
Natura Pharma d.o.o.	x	x	x	x
Poliklinika Pablo	x	x	-	-
Bruno Mihanović	x	x	-	-

1.1. Povijest i osnivanje

JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ dioničko društvo za proizvodnju i promet farmaceutskih i kozmetičkih proizvoda Rijeka, Svilno 20 upisano je u registar Trgovačkog suda u Rijeci 2.5.1991. u registarskom uložku s matičnim brojem subjekta 040004561. OIB je 20950636972. Društvo je 24.10.2011. godine promijenilo skraćeni naziv koji sada glasi JGL d.d. Društvo je 10.2.2012. promijenilo dugi naziv koji sada glasi JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. Društvo je 6.11.2013. godine promijenilo adresu sjedišta koja sada glasi Svilno 20, Rijeka.

1.2. Osnovne djelatnosti

Najznačajnije djelatnosti za koje je Društvo registrirano su: proizvodnja farmaceutskih preparata, proizvodnja osnovnih farmaceutskih sirovina, proizvodnja ostalih kemijskih proizvoda te proizvodnja parfema i toaletno-kozmetičkih preparata.

Ovisna društva Grupe obavljaju djelatnosti distribucije farmaceutskih preparata u maloprodaji i veleprodaji te proizvodnje farmaceutskih preparata.

### 1.3. Vlasnička struktura

Temeljni kapital JGL d.d. Rijeka iznosi 122.042.500 kn (2020. godine 120.560.000) i podijeljen je na 1.225.042 (2020. godine 1.205.600) dionica nominalne vrijednosti od 100 kn po svakoj dionici i to serije A 7.500 kom, serije B 30.000 kom, serije C 18.750 kom, serije D 8.500 kom, serije E 524.790 kom, serije F 589.540, serije G 5.640 kom, serije H 7.830 kom, serije I 13.050 kom i serije J 14.825 kom.

Na početku razdoblja Društvo je posjedovalo 76.957 kom vlastitih dionica. Do kraja poslovne godine Društvo je steklo dodatnih 3.440 i dodijelilo 3.298 kom vlastitih dionica te je na 31.12.2021. godine broj vlastitih dionica u portfelju Društva iznosio 77.099 kom. U tijeku 2021. godine nije bilo dodjela vlastitih dionica poveznim osobama.

Društvo je, sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, formiralo rezerve za otkup vlastitih dionica koje na dan 31. prosinca 2021. godine iznose 27.171.529 kn (2020. godine 26.934.053 kn).

Zakonske i ostale rezerve Grupe i Društva formirane su sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu JGL d.d., Rijeka. Zakonske rezerve na dan 31.12.2021. godine iznose 51.761.318 kn (2020. godine 48.113.134 kn).

Ostale pričuve Grupe na dan 31.12.2021. godine iznose 3.205.969 kn (2020. godine 2.840.754 kn). Ostale pričuve Društva na dan 31.12.2021. godine iznose 2.140.779 kn (2020. godine 2.140.779 kn).

Odlukom redovne glavne Skupštine Društva izdvojeno je iz zadržane dobiti ostvarene u 2021. godini, ukupno 12.451.351 kn (u 2020. godini 10.094.337 kn) na ime dividende, imateljima redovnih dionica serija A, B, C, D, E, F, G, H, I i J to u iznosu od 11,00 kn po dionici s pravom na dividendu.

Neto dobit Grupe tekuće godine iznosi 86.188.678 kn (2020. godine 65.661.809 kn) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka. Neto dobit

Društva tekuće godine iznosi 126.458.168 kn (2020. godine 66.106.045 kn) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka.

Ukupni sveobuhvatni rezultat Grupe na dan 31.12.2021. godine iznosi 86.553.893 kn (2020. godine 65.679.840 kn).

Neto dobit Grupe po dionici na dan 31.12.2021. godine iznosi 76 kn (2020. 58 kn/dionici) dok neto dobit Društva po dionici iznosi 112 kn (2020. godine 59 kn/dionici) i izračunata je na temelju prosječnog ponderiranog broja redovnih dionica.

Dividende se priznaju u izvještaju o promjenama glavnice i prikazuju kao obveza u razdoblju u kojem su izglasane.

### 1.4. Tijela društva

Temeljem Zakona o trgovačkim društvima, Društvo je na datum 31.12.2014. godine iz dotadašnjeg dualističkog ustroja dioničkog društva prešlo na monistički ustroj u kojem uloge vođenja i nadzora preuzima jedan organ – Upravni odbor tvrtke.

Članovi Upravnog odbora Društva na 31. 12.2021. godine su:

- Ivo Usmiani - predsjednik
- Dino Čoza Saršon- zamjenik predsjednika
- Marina Pulišić - članica
- Grozdana Božić - članica
- Eva Usmiani Capobianco - članica
- Dorotea Pernjak Banić - članica
- Mislav Vučić - član

Od 31.12.2017. godine kao jedini izvršni direktor Društvo zastupa i operativno vodi Mislav Vučić.

## 2. SAŽETAK ZNAČAJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA

Računovodstvene politike dosljedno su primjenjivane u svim razdobljima prikazanim u ovim financijskim izvještajima.

### 2.1. Osnove za izradu izvještaja

#### 2.1.1. Izjava o usklađenosti

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u skladu sa zakonskim zahtjevima u Republici Hrvatskoj i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja („MSFI“) koji se primjenjuju u Europskoj uniji.

Financijski izvještaji su pripremljeni po načelu povijesnog troška, osim određenih financijskih instrumenata te ulaganja u nekretnine koji su iskazani po fer vrijednosti.

Računovodstvene politike su primjenjivane konzistentno, osim ako nije navedeno drugačije. Financijski izvještaji sastavljeni su po načelu nastanka događaja pod pretpostavkom neograničenog nastavka poslovanja.

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u hrvatskim kunama kao mjernoj, odnosno izvještajnoj valuti Društva. Na dan 31.12.2021. godine tečaj za 1 EUR iznosio je 7,517174 kn (2020. godine 7,536898 kn), tečaj za 1 RUB iznosio je 0,089838 (2020. godine 0,084009 kn).

2.1.2. Prva primjena novih izmjena postojećih standarda koje su na snazi za tekuće izvještajno razdoblje

U tekućem izvještajnom razdoblju na snazi su sljedeće izmjene postojećih standarda i nova tumačenja koje je objavio Odbor za Međunarodne računovodstvene standarde („IASB“) i usvojila ih je Europska unija:

- Izmjene MSFI-ja 7 „Financijski instrumenti – Objave „ – izmjene vezane za Reformu referentnih kamatnih stopa – 2. faza (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2021).
- Izmjene MSFI-ja 16 „Najmovi“ – izmjene vezano za Reformu referentnih kamatnih stopa – 2. faza

(na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na ili nakon 01.01.2021);

- MSFI 16 „Najmovi“ – izmjene vezano za Koncesije za najam povezane sa COVID-19 nakon 30.06.2021 (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.04.2021);

Usvajanje ovih izmjena postojećih standarda i tumačenja nije dovelo do materijalnih promjena računovodstvenih politika niti promjena u financijskim izvještajima Grupe i Društva.

2.1.3. Izmjene postojećih standarda koje je objavio IASB i koji su usvojeni u Europskoj uniji, ali još nisu stupili na snagu

- MRS 1 „Prezentacija financijskih izvještaja“ – izmjene vezano za Klasifikaciju obveza kao kratkoročnih i dugoročnih (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2023);
- MRS 12 „Porez na dobit“ – izmjene vezane za „Odgodeni porez povezan sa imovinom i obveza koji proizlaze iz pojedinačnih transakcija“ (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju sa 01.01.2023);
- MRS 16 „Nekretnine, postrojenja i oprema“ – izmjene vezane za Postupke prije namjeravane upotrebe (na snazi za godišnje razdoblja koje počinju na dan ili nakon 01.01.2022);
- MRS 37 „Rezerviranja, potencijalne obveze i potencijalna imovina“ – izmjene vezane uz Štetne ugovore – troškovi ispunjenja ugovora (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2022);
- MSFI 1 „Prva primjena IFRS-eva“ – izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018-2020 (na snazi za periode koji počinju na dan ili nakon 01.01.2022);
- MSFI 3 „Poslovne kombinacije“ – izmjene vezane za Poziv na konceptualni okvir (Izmjene i dopune IFRS 3) – (na snazi za godišnja razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2022);
- MSFI 9 „Financijski instrumenti“ – izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018-2020 (na snazi za razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2022)

- MSFI 16 „Najmovi“ – izmjene vezane za godišnja poboljšanja MSFI-jeva ciklus 2018–2020 (na snazi za razdoblja koja počinju na dan ili nakon 01.01.2022);
- MSFI 17 „Ugovori o osiguranju“ objava (na snazi za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 01. siječnja 2023);
- MSFI 17 „Ugovori o osiguranju“ – izmjene i dopune koje uključuju odgodu datuma stupanja na snagu standarda (na snazi za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 01. siječnja 2023).

Grupa i Društvo su odabrali ne primjenjivati nove standarde, izmjene postojećih standarda i interpretacije prije datuma njihova stupanja na snagu.

Izvršni direktor Društva predviđa da usvajanje navedenih standarda, izmjene postojećih standarda te novih tumačenja neće imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva u razdoblju njihove prve primjene.

2.1.4. Standardi i tumačenja koje je izdao IASB i koji još nisu usvojeni u Europskoj uniji

Do dana izdavanja ovog izvještaja nije bilo standarda i tumačenja koje je izdao IASB, a koji još nisu usvojeni u Europskoj Uniji.

## 2.2. Konsolidacija

Ovisna društva su sva društva nad kojima Društvo ima kontrolu. Kontrola je postignuta ako Društvo ima prevlast, ako je izloženo ili ima prava u odnosu na varijabilni prinos temeljem svog sudjelovanja u tom subjektu te je sposobno temeljem svoje prevlasti, tj. moći raspolaganja, utjecati na svoj prinos. Ovisno društvo konsolidira se, odnosno prestaje se konsolidirati, od trenutka u kojem Društvo stekne, odnosno izgubi kontrolu nad njim. U financijskim izvještajima Društva navedena ulaganja iskazana su primjenom metode troška umanjenja za gubitke od umanjenja vrijednosti, ukoliko postoje.

Metoda kupnje koristi se za iskazivanje stjecanja ovisnih društava od strane Društva. Trošak kupnje mjeri se kao fer vrijednosti dane imovine, izdanih glavnih instrumenata te nastalih ili preuzetih obveza na dan kupnje, uvećan za troškove neposredno povezane s kupnjom. Stečena prepoznatljiva imovina, obveze i potencijalne obveze u poslovnoj kombinaciji inicijalno se mjeri po fer vrijednosti na dan stjecanja, neovisno o manjinskom udjelu. Višak troška stjecanja iznad fer vrijednosti udjela Društva u neto stečenoj imovini ovisnog društva, iskazuje se kao goodwill. Ako je trošak stjecanja manji od fer vrijednosti neto stečene imovine ovisnog društva, razlika se priznaje izravno u izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti.

Sve transakcije unutar Grupe, stanja i nerealizirana dobit od transakcija unutar Grupe eliminirani su pri konsolidaciji. Isto tako eliminirani su i nerealizirani gubici, osim ako postoje dokazi o umanjenju vrijednosti prenesene imovine. Prema potrebi, računovodstvene politike ovisnog društva izmijenjene se kako bi se uskladile s politikama koje primjenjuje Grupa i Društvo.

## 2.3. Izvještavanje o poslovnim segmentima

Poslovni segment je sastavni dio subjekta koji obavlja poslovne djelatnosti iz kojih može ostvariti prihode i temeljem kojih generira troškove, čije rezultate poslovanja redovito pregledava glavni donositelj poslovnih odluka subjekta kako bi donio odluku o resursima koje treba rasporediti na segment i ocijeniti njegovo poslovanje, te za koji postoje zasebne financijske informacije.

## 2.4. Strane valute

Stavke uključene u financijske izvještaje Grupe i Društva iskazane su u valuti primarnog gospodarskog okruženja u kojem Društvo posluje tj. u funkcionalnoj valuti. Financijski izvještaji Grupe i Društva iskazani su u kunama, koja predstavlja funkcionalnu i izvještajnu valutu Grupe i Društva.

Transakcije u stranim sredstvima plaćanja prevode se u funkcionalnu valutu tako da se iznosi u stranim sredstvima plaćanja preračunavaju po tečaju na dan transakcije. Dobici ili gubici od tečajnih razlika, koji nastaju prilikom podmirenja tih transakcija i preračuna monetarne imovine i obveza izraženih u stranim valutama, priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti.

## 2.5. Korištenje procjena i prosudbi

Priprema financijskih izvještaja u skladu s MSFI zahtjeva od Izvršnog direktora stvaranje prosudbi, procjena i pretpostavki koje utječu na primjenu politika i iznosa objavljenih za imovinu i obveze, prihode i troškove. Procjene i uz njih vezane pretpostavke temelje se na povijesnom iskustvu i raznim ostalim čimbenicima, za koje se smatra da su razumni u danim okolnostima, rezultat kojih čini polazište za stvaranje procjena o vrijednosti imovine i obveza, koje se ne mogu dobiti iz drugih izvora. Stvarni rezultati se mogu razlikovati od takvih procjena.

Spomenute procjene i uz njih vezane pretpostavke su predmet redovitog pregleda. Utjecaj korekcije procjene priznaje se u razdoblju u kojem je procjena korigirana ukoliko korekcija utječe samo na razdoblje u kojem je napravljena ili u razdoblju u kojem je napravljena korekcija i budućim razdobljima ukoliko korekcija utječe na tekuće i buduća razdoblja.

Prosudbe koje je napravio izvršni direktor u primjeni MSFI, a koje imaju značajan utjecaj na financijske izvještaje i prosudbe kod kojih je rizik da će doći do materijalno značajnih korekcija u idućoj godini visok, navedene su u Bilješkama.

## 2.6. Prihodi

Prihodi nastaju iz redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se priznaju na način koji odražava prijenos ugovorenih dobara ili usluga na kupca u iznosu koji odražava naknadu za koju očekuje da ju ima pravo ostvariti u zamjenu za ugovorena dobra ili usluge.

Prihodi se priznaju za svaku zasebnu ugovorenu obvezu isporuke u iznosu cijene transakcije. Cijena transakcije je iznos dogovorene naknade na koju Grupa ili Društvo očekuju da imaju pravo u zamjenu za prijenos ugovorenih dobara ili usluga.

Prihodi se priznaju kada su obaveze isporuke zadovoljene prijenosom kontrole ugovorenih dobara i usluga na kupca. Kontrola nad dobrima prenosi se kada se dobra isporuče kupcu, kupac u potpunosti raspolaze dobrima i ne postoji nepodmirena obveza koja bi mogla utjecati na kupčevo prihvaćanje dobara.

Kontrola nad uslugama prenosi se u određenom trenutku, a prihod od pružanja usluga priznaje se u razdoblju u kojem su usluge obavljene.

## 2.7. Financijski prihodi i rashodi

Financijski prihodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na dane zajmove primjenom metode efektivne kamatne stope, prihode od dividendi, dobitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane dobitke od porasta fer vrijednosti financijske imovine. Financijski rashodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na kredite, zajmove i obveznice, gubitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane gubitke od pada fer vrijednosti financijske imovine.

Troškovi posudbe koji se direktno odnose na kupnju, izgradnju ili proizvodnju kvalificiranog sredstva kapitaliziraju se tijekom razdoblja koje je neophodno za dovršenje i pripremu sredstva za njegovu namjeravanu upotrebu ili prodaju. Ostali troškovi posudbe priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti koristeći metodu efektivne kamatne stope.

## 2.8. Rezerviranja

Rezerviranje se priznaje ako Grupa ili Društvo imaju sadašnju obvezu (zakonsku ili izvedenu) kao rezultat prošlog događaja i ako je vjerojatno da će podmirenje obveze zahtijevati odljev resursa s ekonomskim koristima te ako je iznos obveze moguće pouzdano procijeniti.

Rezerviranja se preispituju na svaki datum bilance i usklađuju prema najnovijim najboljim mogućim procjenama. Ako je učinak vremenske vrijednosti novca značajan, iznos rezerviranja jest sadašnja vrijednost troškova za koje se očekuje da će biti potrebni radi podmirjenja obveze. U slučaju diskontiranja, povećanje u rezerviranjima koje odražava protok vremena priznaje se kao financijski trošak, a knjigovodstveni iznos rezerviranja se svake godine povećava da bi se odrazio protok vremena.

Iznos priznat kao rezerviranje je najbolja procjena naknade koja će biti potrebna kako bi se podmirila sadašnja obveza na datum bilance, uzimajući u obzir rizike i neizvjesnosti povezane s obvezom. Ako se rezerviranje mjeri koristeći procjenu novčanih tokova potrebnih za podmirjenje sadašnje obveze, knjigovodstveni iznos obveze je sadašnja vrijednost tih novčanih tokova.

Kad se od treće strane očekuje povrat nekih ili svih ekonomskih koristi koje su potrebne da bi se rezerviranje podmirilo, povezano potraživanje se priznaje kao sredstvo ako je gotovo u potpunosti izvjesno da će naknada biti primljena te ako je iznos potraživanja moguće pouzdano izmjeriti.

## 2.9. Oporezivanje

Grupa iskazuje poreznu obvezu u skladu s poreznim zakonima države u kojoj je sjedište pojedinog društva. Tako Društvo iskazuje poreznu obvezu u skladu s hrvatskim poreznim zakonima. Porez na dobit za tekuću godinu sadržava tekući i odgođeni porez.

Tekući porez je očekivani porez koji se plaća na oporezivu dobit tekuće godine, koristeći poreznu stopu koja je na snazi na datum bilance.

Odgođeni porezi proizlaze iz privremenih razlika između vrijednosti imovine i obveza iskazanih u financijskim izvještajima od vrijednosti iskazanih za potrebe utvrđivanja osnovice poreza na dobit.

Odgođena porezna imovina za odbitne privremene razlike, neiskorištene porezne gubitke i neiskorištene porezne olakšice priznaje se ukoliko postoji vjerojatnost da će se u budućnosti ostvariti oporeziva dobit temeljem koje će se iskoristiti odgođena porezna imovina. Odgođena porezna imovina i obveze obračunavaju se uz primjenu stope poreza na dobit primjenjive na period kada će se ta imovina ili obveze realizirati.

Tekući i odgođeni porez priznaju se kao rashod ili prihod u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti osim kada se odnose na stavke koje se direktno priznaju na kapitalu, kada se i porez također priznaje direktno na kapitalu.

## 2.10. Državne potpore

Državne potpore, uključujući nenovčane potpore po fer vrijednosti, ne priznaju se sve dok ne postoji razumno uvjerenje da će društvo unutar Grupe udovoljavati uvjetima za koje se daju potpore te da će potpore biti primljene. Državne potpore priznaju se u dobit ili gubitak na sustavnoj osnovi tijekom razdoblja u kojem društvo unutar Grupe priznaje rashode odnosno troškove za čije su pokriće potpore namijenjene. Potraživanja za državnu potporu za nadoknadu rashoda ili gubitaka koji su već nastali, ili u svrhu pružanja trenutne financijske potpore Grupi bez budućih povezanih troškova, priznaju se u dobit ili gubitak razdoblja u kojem je potraživanje nastalo.

## 2.11. Nematerijalna imovina

Troškovi razvoja kapitaliziraju se kao interno razvijena nematerijalna imovina samo onda kada se troškovi razvoja mogu pouzdano izmjeriti, proizvodi ili procesi su tehnički i tržišno ostvarivi, kada je izvjesno da će buduće ekonomske koristi pritjecati u Grupi ili Društvo, da Grupa ili Društvo raspolažu dovoljnim sredstvima za završetak razvoja i da će koristiti ili prodati imovinu. Kapitalizirani troškovi uključuju troškove materijala, izravnog rada te vanjskih usluga koji se izravno odnose na pripremu imovine za njenu namjeravanu upotrebu. Ostali troškovi razvoja priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem su nastali.



Troškovi licenci, softvera, prava korištenja registracija, ulaganja na tuđoj imovini, te ostalih prava kapitaliziraju se kao nematerijalna imovina na temelju troškova stjecanja i troškova koji nastaju dovođenjem nematerijalne imovine u radno stanje.

Naknadni troškovi vezani uz kapitaliziranu nematerijalnu imovinu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povezane sa sredstvom te ako će iste pritijecati u Grupi ili Društvo. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Troškovi Grupe nastali stjecanjem licenci za obavljanje ljekarničke djelatnosti, bez kojih je nemoguće obavljati samu djelatnost ljekarništva, kapitaliziraju se do iznosa za koji su vjerojatne buduće ekonomske koristi. Licence imaju neodređeni vijek trajanja te se ne amortiziraju već se jednom godišnje radi procjena umanjena vrijednosti.

Goodwill nastaje prilikom stjecanja ovisnog društva ili zajednički kontroliranog subjekta i predstavlja razliku između fer vrijednosti troška stjecanja i fer vrijednosti udjela Grupe u neto prepoznatljivoj imovini stečenog društva na dan stjecanja.

Zasebno iskazan goodwill godišnje se provjerava zbog umanjena vrijednosti te se iskazuje po trošku stjecanja umanjenom za akumulirane gubitke od umanjena vrijednosti. Gubici od umanjena vrijednosti goodwilla se ne ukidaju. Goodwill se za potrebe testiranja umanjena vrijednosti alocira na jedinice stvaranja novca, ili skupine jedinica stvaranja novca, za koje se očekuje da će imati koristi od poslovnog spajanja u kojem je nastao goodwill. Svaka jedinica stvaranja novca, ili skupina jedinica stvaranja novca, na koju se goodwill alocira predstavlja najnižu razinu unutar Grupe na kojoj Izvršni direktor prati goodwill za interne potrebe.

Svaka dobit ili gubitak uslijed svodenja na fer vrijednost iskazuje se kroz dobit ili gubitak.

Dobici i gubici od prodaje poslovnog subjekta uključuju knjigovodstvenu vrijednost goodwilla koja se odnosi na prodani subjekt.

Amortizacija nematerijalne imovine obračunava se linearnom metodom tijekom procijenjenog vijeka upotrebe pojedine stavke i tereti izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti. Stope amortizacije, koje su u primjeni su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Interno razvijena nematerijalna imovina	6,67%	6,67%	6,67%	6,67%
Licence	6,67%-neodr.	6,67%-neodr.	6,67-10%	6,67-10%
Softver	10-50%	10-50%	10-20%	10-20%
Prava korištenja registracija	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%
Ostala nematerijalna imovina	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%

## 2.12. Nekretnine, postrojenja i oprema

Nekretnine, postrojenja i oprema iskazani su po trošku nabave umanjenom za naknadnu akumuliranu amortizaciju i umanjenje vrijednosti. Nekretnine u izgradnji se iskazuju po trošku građenja umanjenom za priznate gubitke od umanjenja vrijednosti. Trošak uključuje naknade za profesionalne usluge i, za kvalificiranu imovinu, troškove posudbe kapitalizirane u skladu s primjenjivom računovodstvenom politikom Grupe.

Naknadni troškovi vezani uz nekretnine, postrojenja i opremu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povezane sa stavkom te ako će iste pritjecati u Grupi. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Amortizacija ove imovine počinje u trenutku u kojem je imovina spremna za namjeravanu uporabu. Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost imovine, osim nekretnina u izgradnji, otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom linearne metode, po sljedećim stopama:

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svake godine, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno.

Zemljišta u vlasništvu se iskazuju po trošku stjecanja te se ne amortiziraju.

Dobit i gubitak od prodaje ili rashodovanja stavke nekretnina, postrojenja i opreme se utvrđuje kao razlika između priljeva ostvarenih prodajom i knjigovodstvenog iznosa predmetnog sredstva koja se priznaje u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti razdoblja.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Građevinski objekti	1,67-25%	1,67-10%	1,67-10%	1,67-10%
Imovina s pravom korištenja - nekretnine	7,95-50%	7,95-80%	10-20%	20%
Postrojenja i oprema	5-15%	5-10%	5-10%	5-10%
Alati, pogonski inventar i prijevozna sredstva	5-50%	5-50%	5-50%	5-50%
Imovina s pravom korištenja - vozila	20-50%	20-50%	20-50%	20-50%
Imovina s pravom korištenja - oprema	5-20%	5-20%	5-20%	5-20%

## 2.13. Najmovi

Imovina koja je u najmu klasificira se kao imovina s pravom korištenja unutar stavke građevine, postrojenja i oprema. Istovremeno se priznaje i obveza po najmu i to na dan kad je imovina spremna za upotrebu.

Imovina s pravom korištenja i obveze po najmovima inicijalno se priznaju po principu sadašnje vrijednosti troška stjecanja.

Imovina s pravom korištenja priznaje se po metodi troška koji se sastoji od iznosa inicijalnog vrednovanja obveze po najmu, svih plaćanja učinjenih prije početka najma i direktnih troškova.

Imovina s pravom korištenja amortizira se u razdoblju korisnog vijeka upotrebe ili ugovorenom trajanju najma ovisno koji je kraći.

Obveze po najmu diskontiraju se primjenom kamatne stope koja proizlazi iz najma. Ako se ta stopa ne može izravno utvrditi, primjenjuje se inkrementalna kamatna stopa zaduživanja, koja predstavlja stopu koju bi Grupa ili Društvo platilo da posuđuje sredstva potrebna za nabavu takve imovine u sličnim ekonomskim uvjetima.

Plaćanja po najmovima alociraju se na otplate glavnice i troška financiranja. Trošak financiranja priznaje se u računu dobiti i gubitka.

Najmovi koji dospijevaju unutar 12 mjeseci i najmovi male vrijednosti priznaju se pravocrtnom metodom u računu dobiti i gubitka za vrijeme trajanja najma.

## 2.14. Umanjenje nematerijalne i materijalne imovine

Grupa i Društvo na svaki dan bilance provjeravaju knjigovodstvene iznose svoje dugotrajne nematerijalne i materijalne imovine kako bi utvrdilo postoje li naznake da je došlo do gubitaka zbog umanjenja vrijednosti. Ako takve naznake postoje, procjenjuje se nadoknadivi iznos sredstva kako bi se odredio eventualni gubitak

radi umanjenja. Ako nadoknadivi iznos nekog sredstva nije moguće procijeniti, Grupa i Društvo procjenjuju nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac kojoj to sredstvo pripada. Ako je moguće odrediti realnu i dosljednu osnovu za raspoređivanje, imovina Grupe i Društva se također raspoređuje na pojedine jedinice koje stvaraju novac ili, ako to nije moguće, na najmanju skupinu jedinica koje stvaraju novac za koju je moguće odrediti realnu i konzistentnu osnovu raspoređivanja.

Nematerijalna imovina neodređenog vijeka uporabe i nematerijalna imovina koja još nije raspoloživa za uporabu se testira na umanjenje jednom godišnje te svaki puta kad postoji naznaka o mogućem umanjenju.

Nadoknadivi iznos je veći iznos uspoređujući fer vrijednost umanjenu za troškove prodaje i vrijednost imovine u uporabi. Za potrebe procjene vrijednosti u uporabi, procijenjeni budući novčani tokovi diskontiraju se do sadašnje vrijednosti primjenom diskontne stope prije oporezivanja koja odražava sadašnju tržišnu procjenu vremenske vrijednosti novca i rizike specifične za to sredstvo za koje procjene budućih novčanih tokova nisu bile usklađene.

Ako je nadoknadivi iznos nekog sredstva procijenjen na iznos niži od knjigovodstvenog, knjigovodstveni iznos toga sredstva umanjuje se do nadoknadivog iznosa. Gubici od umanjenja vrijednosti priznaju se odmah kao rashod, osim kod sredstva iskazanog u revaloriziranom iznosu, u kojem slučaju se gubitak od umanjenja iskazuje kao smanjenje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije sredstva. Kod naknadnog poništenja gubitka od umanjenja vrijednosti, knjigovodstveni iznos sredstva povećava se do revidiranog procijenjenog nadoknadivog iznosa toga sredstva na način da uvećana knjigovodstvena vrijednost ne premašuje knjigovodstvenu vrijednost koja bi bila utvrđena da u prethodnim godinama nije bilo priznatih gubitaka od umanjenja na tom sredstvu. Poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti odmah se priznaje kao prihod, osim ako se predmetno sredstvo ne iskazuje u revaloriziranom iznosu po drugim Standardima (primjerice po revalorizacijskom modelu sukladno MRS-u 16), u kom slučaju se poništenje

gubitka od umanjenja vrijednosti iskazuje kao prihod do iznosa ranije priznatog gubitka od umanjenja vrijednosti, a potom kao povećanje revalorizacije.

## 2.15. Ulaganja u nekretnine

Ulaganje u nekretnine drži se radi zarade prihoda od najma, radi povećanja kapitalne vrijednosti imovine ili oboje.

Ulaganje u nekretnine početno se mjeri po trošku, uvećanom za transakcijske troškove, a naknadno vrednovanje obavlja se po metodi fer vrijednosti. Utvrđivanje fer vrijednost ulaganja u nekretnine obavlja se na temelju procjene ovlaštenog neovisnog procjenitelja.

Dobitak ili gubitak koji nastaje iz promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine priznaje se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem je nastao.

## 2.16. Ulaganja u ovisna društva

Ovisnim društvima smatraju se društva u kojima Društvo ima kontrolu nad poslovanjem, izravno ili neizravno. Kontrola je ostvarena kada Društvo ima pravo upravljanja financijskim i poslovnim politikama subjekta tako da se ostvare koristi od njegovih aktivnosti. Ulaganja u ovisna društva početno se priznaju po trošku, a naknadno se vrednuju po trošku umanjenom za umanjenje vrijednosti. Umanjenje se provodi na način kao za ostala dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu.

## 2.17. Ulaganja u pridružena društva

Pridruženim društvom smatraju se društva u kojima Grupa ili Društvo imaju značajan utjecaj, ali nemaju kontrolu. Značajan utjecaj je moć sudjelovanja u odlukama o financijskim i poslovnim politikama subjekta u koje je izvršeno ulaganje, ali ne predstavlja kontrolu ili zajedničku kontrolu tih politika. Ulaganja u pridružena društva iskazana su primjenom metode troška umanjena za gubitke od umanjenja vrijednosti ako postoje dok se u konsolidiranim izvještajima primjenjuje metoda udjela kojom se ulaganje usklađuje za udio Grupe u kapitalu pridruženog društva.

## 2.18. Financijska imovina

Sukladno MSFI-u 9, sva priznata financijska imovina naknadno se u cijelosti mjeri po amortiziranom trošku, fer vrijednost kroz ostalu sveobuhvatnu dobit ili fer vrijednost kroz dobit ili gubitak, ovisno o poslovnom modelu i karakteristikama ugovorenih tijekom novca financijske imovine.

Grupa i Društvo klasificiraju financijsku imovinu u kategoriju koja se mjeri po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope, a u sklopu poslovnog modela čiji je cilj naplatiti ugovorene novčane tokove i prema kojem se priljev novca ostvaruje isključivo po osnovi otplate glavnice i kamata na nepodmireni iznos glavnice. Također, financijska ulaganja u vlasničke vrijednosne papire mjere se po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

Na svaki datum bilance Grupa i Društvo procjenjuju postoje li objektivni dokazi o umanjenju vrijednosti financijske imovine.

Grupa ili Društvo prestaju priznavati financijsku imovinu samo kad se isteklo ugovorno pravo na novčane priljeve po predmetnom sredstvu ili kad financijsko sredstvo i gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad njim većim dijelom prenosi na drugi subjekt. Ako Grupa ili Društvo ne prenose niti zadržavaju gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom i ako i dalje imaju kontrolu nad prenesenom imovinom, priznaju svoj zadržani udjel u imovini te povezanu obvezu u iznosima koje eventualno imaju obvezu platiti. Ako Grupa ili Društvo zadrže većim dijelom sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad prenesenom financijskom imovinom, ta se imovina nastavlja priznavati uz istovremeno priznavanje osiguranog zajma s naslova ostvarenih priljeva.

Kod isknjiženja cijelog financijskog sredstva, odnosno prestanka priznavanja, razlika između knjigovodstvene vrijednosti sredstva i zbroja primljene naknade i potraživanja za naknadu te kumulativne dobiti odnosno kumulativnog gubitka iskazanog u sklopu ostale sveo-

buhvatne dobiti i akumuliranog u glavnici prenosi se u dobit ili gubitak.

#### 2.18.1. Umanjenje financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za očekivane kreditne gubitke od potraživanja od kupaca. Iznos očekivanih kreditnih gubitaka izračunava se na svaki datum izvještavanja kako bi odražavao promjene u kreditnom riziku od početnog priznavanja pojedinog financijskog instrumenta.

##### *Značajno povećanje kreditnog rizika*

Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum početnog priznavanja, prilikom procjene da li je kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od početnog priznavanja. Prilikom ove procjene, Grupa i Društvo uzimaju u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo te koje su dostupne bez nepotrebnih troškova ili angažmana.

Pretpostavka je da se kreditni rizik na financijskom instrumentu nije značajno povećao od početka priznavanja ako se utvrdi da financijski instrument ima nizak kreditni rizik na datum izvještavanja. Financijski instrument ima nizak kreditni rizik ako:

- financijski instrument ima niski rizik nastanka statusa neispunjenja obveza,
- dužnik ima snažnu sposobnost da podmiri svoje ugovorne obveze u kratkom roku,
- nepovoljne promjene ekonomskih i poslovnih uvjeta na duži rok mogu, ali ne nužno, smanjiti sposobnost dužnika da ispuni svoje obveze novčanog toka.

Grupa i Društvo redovito prate učinkovitost korištenih kriterija za utvrđivanje je li došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika i revidira ih kako bi se osiguralo da kriteriji mogu identificirati značajno povećanje kreditnog rizika prije nego što dođe do kašnjenja u plaćanjima.

##### *Kreditno umanjena financijska imovina*

Financijska imovina je kreditno umanjena kada je došlo do jednog ili više događaja koji imaju štetan utjecaj na procijenjene buduće novčane tokove te financijske imovine. Dokaz da je financijsko sredstvo kreditno umanjeno uključuje dostupne podatke o sljedećim događajima:

- značajne financijske poteškoće dužnika
- nastanak statusa neispunjenja obveza
- kada subjekt dužniku, zbog financijskih poteškoća dužnika, odobrava istom koncesiju koju inače ne bi uzeo u obzir
- postaje vjerojatno da će dužnik otići u stečaj ili u drugu financijsku reorganizaciju
- nestanak aktivnog tržišta za određenu financijsku imovinu zbog financijskih poteškoća.

#### 2.18.2. Politika otpisa

Grupa i Društvo će otpisati financijsku imovinu kada postoje podaci koji ukazuju na to da je dužnik u ozbiljnim financijskim poteškoćama te da nema realnih izgleda za povrat (likvidacija, stečajni postupak). Otpisana financijska imovina i dalje može biti podložna aktivnostima izvršenja u okviru postupaka oporavka dužnika, uzimajući u obzir pravne savjete gdje je to prikladno. Oporavak se priznaje u računu dobiti i gubitka.

#### 2.19. Potraživanja

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, iskazuju se po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjnja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuju se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjenom za odgovarajuću iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Vrijednost potraživanja se umanjuje i gubici od umanjnja vrijednosti nastaju ako postoji objektivan dokaz o umanjnju vrijednosti proizašao iz jednog ili više

dogadaja nastalih nakon početnog priznavanja imovine kada taj događaj utječe na procijenjene buduće novčane tokove od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni. Na svaki datum bilance procjenjuje se postoji li objektivan dokaz o umanjenju vrijednosti pojedinog potraživanja te postoje li indikatori značajnog pogoršanja rizika koji bi zahtijevali priznavanje očekivanih kreditnih gubitaka. Ako postoji objektivan dokaz o umanjenju vrijednosti potraživanja, iznos gubitka mjeri se kao razlika između knjigovodstvene vrijednosti i procijenjenih budućih novčanih tokova. Knjigovodstvena vrijednost potraživanja će se umanjiti direktno ili upotrebom odvojenog konta ispravka vrijednosti. Iznos gubitka se priznaje na teret računa dobiti i gubitka za tekuću godinu.

## 2.20. Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti iskazuju se u izvještaju o financijskom položaju po trošku. U izvještaju o novčanim tokovima, novac i novčani ekvivalenti sastoje se od novčanih sredstava kod banaka i u blagajni.

## 2.21. Zalihe

Zalihe se iskazuju po trošku ili neto utrživoj vrijednosti, ovisno o tome što je niže. Neto utrživa vrijednost predstavlja procijenjenu prodajnu cijenu zaliha tijekom uobičajenog poslovanja, umanjenju za pripadajuće troškove prodaje.

Trošak zaliha obuhvaća sve troškove nabave, troškove konverzije i druge troškove koji su nastali dovođenjem zaliha na sadašnju lokaciju i u sadašnje stanje.

Troškovi nabave zaliha obuhvaćaju kupovnu cijenu, uvozne carine i druge poreze (osim onih koje subjekt kasnije može povratiti od poreznih vlasti) te troškove prijevoza, rukovanja zaliha, kao i druge troškove koji se mogu izravno pripisati stjecanju gotovih proizvoda, materijala i usluga. Trgovački i količinski popusti te druge slične stavke oduzimaju se kod određivanja troškova nabave.

Troškovi konverzije zaliha uključuju troškove izravno povezane s jedinicama proizvodnje te sustavno raspoređen fiksni i varijabilni dio općih troškove proizvodnje koji su nastali konverzijom materijala u gotove proizvode. Raspoređivanje fiksnih općih troškova proizvodnje na troškove konverzije temelji se na normalnom kapacitetu proizvodnje.

Utrošak zaliha mjeri se metodom ponderiranog prosječnog troška. Sitni inventar u potpunosti se otpisuje prilikom stavljanja u upotrebu.

## 2.22. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva

Vlasnički instrument je svaki ugovor koji dokazuje udio u ostatku imovine Društva nakon oduzimanja svih njegovih obaveza. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva priznaju se kao razlika između primitaka i direktnih troškova izdavanja.

### Dionički kapital

#### a) Redovne dionice

Dionički kapital predstavlja nominalnu vrijednost izdanih dionica. Kapitalna dobit uključuje premiju ostvarenu prilikom izdavanja dionica. Bilo koji transakcijski troškovi povezani sa izdavanjem redovnih dionica priznaju se kao smanjenje kapitala.

#### b) Otkup dioničkog kapitala

Iznos naknade plaćene za otkup dioničkog kapitala, uključujući direktne zavisne troškove, priznaje se kao umanjenje u kapitalu i rezervama. Otkupljene dionice klasificiraju se kao vlastite dionice i predstavljaju odbitnu stavku od ukupnog kapitala i rezervi.

## 2.23. Financijske obveze

### 2.23.1. Financijske obveze po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka

Financijske se obveze klasificiraju kao financijske obveze po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka kada su ili namijenjene trgovanju ili su definirane od strane Gru-

pe i Društva kao takve. Financijska obveza iskazana po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka mjeri se po njezinoj fer vrijednosti, a pripadajuća dobit ili gubitak priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti. Neto dobitak ili gubitak priznat u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti uključuje i kamatu na financijsku obvezu.

#### 2.23.2. Ostale financijske obveze

Ostale financijske obveze, uključujući kredite i zajmove, početno se mjere po fer vrijednosti, umanjenoj za transakcijske troškove. Ostale financijske obveze naknadno se mjere po amortiziranom trošku koristeći metodu efektivne kamatne stope, s kamatnim troškom priznatim na temelju efektivnog prinosa.

Metoda efektivne kamatne stope je metoda izračuna amortiziranog troška financijske obveze i raspoređivanja troška kamata tijekom određenog razdoblja. Efektivna kamatna stopa je kamatna stopa koja točno diskontira procijenjena buduća novčana plaćanja kroz očekivani vijek trajanja financijskog instrumenta ili, gdje je prikladnije, kroz kraće razdoblje.

#### 2.23.3. Prestanak priznavanja financijske obveze

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku obvezu samo i isključivo ako je ista podmirena, otpisana ili istekla.

#### 2.24. Potencijalna imovina i obveze

Potencijalna imovina ne priznaje se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, već se priznaje u trenutku kada postane vjerojatan priljev gospodarskih koristi.

Potencijalne obveze ne priznaju se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, nego se samo objavljuju u bilješkama uz financijske izvještaje.

#### 2.25. Ključne procjene i pretpostavke te neizvjesnosti u pripremi financijskih izvještaja

Pri izradi financijskih izvještaja, izvršni direktor je koristio određene procjene i pretpostavke koje utječu

na neto knjigovodstvenu vrijednost imovine i obveza Grupe i Društva, objavljivanje potencijalnih stavaka na datum bilance te objavljene prihode i rashode tada izvršenog razdoblja.

Procjene su korištene, ali ne i ograničene na: obračun i razdoblje amortizacije i ostatke vrijednosti nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, procjene umanjenja vrijednosti, ispravke vrijednosti zaliha i sumnjivih i spornih potraživanja, rezerviranja za primanja zaposlenih i sudske sporove.

Više detalja o računovodstvenim politikama za ove procjene nalazi se u ostalim bilješkama uz financijske izvještaje. Budući događaji i njihovi utjecaji ne mogu se predvidjeti sa sigurnošću. Zbog toga računovodstvene procjene zahtijevaju prosudbu, a one korištene pri izradi financijskih izvještaja su podložne promjenama nastankom novih događaja, stjecanjem dodatnog iskustva, dobivanjem dodatnih informacija i promjenom okruženja u kojemu Grupa i Društvo posluju. Stvarni rezultati mogu se razlikovati od procijenjenih.

#### 2.26. Događaji nakon datuma financijskih izvještaja

Događaji nakon datuma izvještavanja koji pružaju dodatne informacije o položaju Grupe i Društva na datum bilance (događaji koji imaju za učinak usklađenja) priznaju se u financijskim izvještajima. Oni događaji koji nemaju za posljedicu usklađenja objavljeni su u bilješkama uz financijske izvještaje ako su od materijalnog značaja.

### 3. PRIHODI OD PRODAJE

Prihodi od prodaje uključuju prihode od prodaje proizvoda, roba i usluga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prihod od prodaje	1.050.302.256	983.634.615	628.861.185	574.862.914
<b>Ukupno</b>	<b>1.050.302.256</b>	<b>983.634.615</b>	<b>628.861.185</b>	<b>574.862.914</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prihodi od prodaje ovisnim društvima	-	-	271.813.710	170.553.427
Prihodi od prodaje povezanim osobama	161.485	139.626	160.956	136.681
<b>Ukupno</b>	<b>161.485</b>	<b>139.626</b>	<b>271.974.666</b>	<b>170.690.108</b>

#### 3.1. Poslovni prihodi po segmentima - programi

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2021.		2020.		2021.		2020.	
Program Aqua Maris	354.357.472	34%	338.939.382	34%	250.358.273	40%	227.999.144	40%
Receptni program	212.941.149	20%	173.590.929	18%	162.906.644	26%	127.635.731	22%
Bezreceptni program	146.578.112	14%	115.807.930	12%	102.083.070	16%	85.712.879	15%
Ugovorna proizvodnja i Licensing Out	99.054.138	9%	107.805.580	11%	94.505.202	15%	107.805.580	19%
Ostali programi i usluge	60.280.229	6%	72.902.530	7%	19.007.996	3%	25.709.580	4%
Maloprodaja	177.091.156	17%	174.588.264	18%	-	0%	-	0%
<b>Ukupno</b>	<b>1.050.302.256</b>	<b>100%</b>	<b>983.634.615</b>	<b>100%</b>	<b>628.861.185</b>	<b>100%</b>	<b>574.862.914</b>	<b>100%</b>



### 3.2. Poslovni prihodi po segmentima – regijama

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2021.		2020.		2021.		2020.	
CIS	386.374.022	37%	282.092.572	29%	206.007.310	33%	161.664.474	28%
CAMA	44.021.295	4%	46.906.894	5%	44.028.311	7%	46.932.607	8%
Jugoistočna Europa	421.163.927	40%	419.351.104	43%	174.272.599	28%	177.888.094	31%
Globalna tržišta	108.859.429	10%	118.121.223	12%	114.668.750	18%	118.121.811	21%
Crno More	89.883.583	9%	117.162.822	12%	89.884.215	14%	70.255.928	12%
<b>Ukupno</b>	<b>1.050.302.256</b>	<b>100%</b>	<b>983.634.615</b>	<b>100%</b>	<b>628.861.185</b>	<b>100%</b>	<b>574.862.914</b>	<b>100%</b>

### 4. OSTALI PRIHODI

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2021.		2020.		2021.		2020.	
Prihodi od rabata i cassa sconta	16.820.629	58%	16.569.409	60%	721.670	1%	683.869	6%
Prihodi od prodaje nematerijalne imovine	6.378.840	22%	6.633.491	24%	68.319.855	92%	2.410.428	23%
Ostali prihodi	3.042.432	10%	1.407.164	5%	2.798.199	4%	5.181.747	49%
Prihodi od dotacija i subvencija	2.679.488	9%	2.675.684	10%	2.145.038	3%	1.955.922	18%
Dobit od prodaje nekretnina, postrojenja i opreme	243.719	1%	521.476	2%	168.605	0%	441.889	4%
<b>Ukupno</b>	<b>29.165.108</b>	<b>100%</b>	<b>27.807.224</b>	<b>100%</b>	<b>74.153.367</b>	<b>100%</b>	<b>10.673.855</b>	<b>100%</b>

Prihodi od dotacija i subvencija odnose se na prihode od povlaštenih kamata, prihode državnih potpora i subvencija te prihode s osnove besplatnih primitaka imovine.

Ostali prihodi obuhvaćaju prihode od otpisa obveza, viškova, prihode od refundacija šteta, prihode od ukiđanja rezerviranja, prihode od porasta fer vrijednosti ulaganja u nekretnine, prihode od porasta fer vrijednosti imovine namijenjene prodaji te ostale nespomenute prihode.

Odnosi s ovisnim društvima

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prihodi od prodaje dugotrajne imovine ovisnim društvima	-	-	64.969.439	764
<b>Ukupno</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>64.969.439</b>	<b>764</b>

Ugovorom o naplatnom ustupu između Društva i JGL PPH d.o.o. ustupljeni su ugovori o strateškom partnerstvu sklopljeni između JGL d.d. i Zakłady Farmaceutyczne „POLPHARMA“ u neto vrijednosti od

64.968.239 kn koji čine nematerijalnu imovinu JGL PPH. Vrijednost navedene imovine utvrđena je temeljem procijene vrijednosti od strane neovisnog sudskog vještaka za knjigovodstvo, financije i računovodstvo.

5. PROMJENA STANJA ZALIHA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Promjena stanja zalihe	4.827.425	32.088.629	4.882.678	30.972.414
<b>Ukupno</b>	<b>4.827.425</b>	<b>32.088.629</b>	<b>4.882.678</b>	<b>30.972.414</b>

6. MATERIJALNI TROŠKOVI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Troškovi sirovina, ambalaže i materijala	191.116.056	197.635.040	178.191.442	191.261.101
Uredski materijal, sitni inventar, električna energija i gorivo	13.104.868	10.804.746	9.782.509	8.145.998
Troškovi prodane robe	239.555.654	239.633.980	61.497.513	40.712.712
<b>Ukupno</b>	<b>443.776.578</b>	<b>448.073.766</b>	<b>249.471.464</b>	<b>240.119.811</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Materijalni troškovi od ovisnih društava	-	-	32.179	152.020
<b>Ukupno</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32.179</b>	<b>152.020</b>

## 7. TROŠKOVI USLUGA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Troškovi intelektualnih usluga	73.408.795	65.190.663	9.287.160	9.159.431
Troškovi usluga promidžbe, sponzorstva i sajmov	67.993.848	54.894.543	33.861.640	27.628.071
Ostali vanjski troškovi usluga	47.528.254	45.255.537	35.059.475	32.568.369
Troškovi usluga održavanja i zaštite	13.104.481	12.130.701	11.853.323	10.899.203
Troškovi ostalog savjetovanja	3.317.633	2.662.802	2.193.557	1.969.644
Troškovi usluga revizije	406.327	386.553	145.000	144.000
Troškovi poreznog savjetovanja	246.270	501.042	134.120	398.067
<b>Ukupno</b>	<b>206.005.608</b>	<b>181.021.841</b>	<b>92.534.275</b>	<b>82.766.785</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Troškovi usluga od ovisnih društava	-	-	110.102	81.426
Troškovi usluga od povezanih osoba	882.176	745.616	191.342	138.862
<b>Ukupno</b>	<b>882.176</b>	<b>745.616</b>	<b>301.444</b>	<b>220.288</b>

## 8. TROŠKOVI ZAPOSLENIKA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Broj zaposlenih na dan 31.12.	1.112	1.077	663	636
Prosječni broj zaposlenih	1.101	1.044	661	610

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Neto plaće	129.585.569	119.135.293	80.245.953	71.196.316
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	45.427.300	42.496.906	32.055.561	29.078.014
Doprinosi na plaće	29.620.196	26.985.990	17.026.054	14.912.187
<b>Ukupno</b>	<b>204.633.065</b>	<b>188.618.189</b>	<b>129.327.568</b>	<b>115.186.517</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Doprinos za obvezno mirovinsko osiguranje	34.234.448	29.406.664	20.863.196	18.293.459
<b>Ukupno</b>	<b>34.234.448</b>	<b>29.406.664</b>	<b>20.863.196</b>	<b>18.293.459</b>

U toku redovnog poslovanja prilikom isplata plaća u ime svojih radnika obavljaju se redovita plaćanja doprinosa sukladno Zakonima. Obvezni mirovinski doprinosi fondovima iskazuju se kao dio troška plaća kada se obračunaju.

Iznos plaća koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Neto plaće	2.565.268	575.473	2.565.268	575.473
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	430.932	228.480	430.932	228.480
Doprinosi na plaće	221.298	105.121	221.298	105.121
<b>Ukupno</b>	<b>3.217.498</b>	<b>909.074</b>	<b>3.217.498</b>	<b>909.074</b>

## 9. AMORTIZACIJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Amortizacija nematerijalne imovine	8.774.274	7.343.058	7.938.678	6.571.497
Amortizacija materijalne imovine	25.843.891	25.987.250	23.379.304	23.541.679
Amortizacija materijalne imovine po najmovima	18.030.673	15.746.740	11.553.529	9.393.620
<b>Ukupno</b>	<b>52.648.838</b>	<b>49.077.048</b>	<b>42.871.511</b>	<b>39.506.796</b>

## 10. VRIJEDNOSNO USKLAĐIVANJE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Vrijednosno usklađivanje potraživanja od kupaca	5.098.034	344.680	5.034.426	226.541
Vrijednosno usklađivanje zaliha	3.490.083	569.889	3.100.000	-
Vrijednosno usklađivanje dugotrajne imovine	990.245	-	990.244	-
<b>Ukupno</b>	<b>9.578.362</b>	<b>914.569</b>	<b>9.124.670</b>	<b>226.541</b>

Značajan porast vrijednosnog usklađivanja potraživanja od kupaca u 2021. godini odraz je ratnih zbivanja na teritorijima zahvaćenim ratom ili sankcijama.

## 11. OSTALI POSLOVNI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Ostali troškovi zaposlenika	15.723.253	13.729.620	11.959.355	9.994.944
Naknade članovima upravnog odbora i dodjela dionica	10.739.858	5.326.667	10.739.858	5.326.667
Troškovi rashoda gotovih proizvoda i repro materijala	9.963.792	12.763.394	8.795.188	11.845.835
Ostali troškovi poslovanja	7.254.424	12.063.419	4.113.822	12.083.503
Troškovi osiguranja	6.606.782	5.794.592	3.785.792	3.073.673
Bankarski troškovi	2.569.320	1.705.787	1.471.587	826.978
Troškovi reprezentacije vlastitih proizvoda	2.245.246	2.109.671	777.017	724.570
Troškovi registracije vlastitih proizvoda	2.024.611	2.164.733	1.434.031	1.932.395
Troškovi stručnog obrazovanja i stručne literature	1.831.402	1.762.388	1.223.706	974.253
Troškovi donacija	642.747	715.791	508.000	529.390
Neamortizirana vrijednost rashodovane dugotrajne imovine	462.310	4.656.786	417.370	4.464.714
<b>Ukupno</b>	<b>60.063.745</b>	<b>62.792.848</b>	<b>45.225.726</b>	<b>51.776.922</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Ostali poslovni rashodi od ovisnih društava	-	-	755.616	4.044.893
Ostali poslovni rashodi od povezanih osoba	-	18.900	-	18.900
<b>Ukupno</b>	<b>-</b>	<b>18.900</b>	<b>755.616</b>	<b>4.063.793</b>

## 12. NETO FINANCIJSKI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prihodi od kamata	268.600	343.299	4.180	805.761
Prihodi od tečajnih razlika	18.100.589	7.315.171	18.059.784	7.279.092
Prihodi od dividende	40.607	434.639	40.607	15.556.259
Ostali finansijski prihodi	70.441	560.910	70.441	560.493
<b>Ukupno finansijski prihodi</b>	<b>18.480.237</b>	<b>8.654.019</b>	<b>18.175.012</b>	<b>24.201.605</b>
Troškovi kamata	(9.026.890)	(12.388.346)	(8.163.957)	(12.241.036)
Troškovi kamata po najmovima	(1.518.480)	(2.541.742)	(1.320.790)	(1.571.530)
Troškovi od tečajnih razlika	(13.722.267)	(36.347.484)	(13.665.475)	(36.263.494)
Ostali finansijski troškovi	(1.237.659)	(4.581)	(1.237.659)	-
<b>Ukupno finansijski rashodi</b>	<b>(25.505.296)</b>	<b>(51.282.153)</b>	<b>(24.387.881)</b>	<b>(50.076.060)</b>
<b>Neto finansijski rashodi</b>	<b>(7.025.059)</b>	<b>(42.628.134)</b>	<b>(6.212.869)</b>	<b>(25.874.455)</b>

Odnosi sa ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prihodi od kamata	-	-	-	805.107
Prihodi od kamata od povezanih osoba	-	210	-	210
Prihodi od tečajnih razlika	-	-	8.046.615	2.799.223
Prihodi od dividende	-	-	-	15.121.620
<b>Ukupno finansijski prihodi</b>	<b>-</b>	<b>210</b>	<b>8.046.615</b>	<b>18.726.160</b>
Troškovi od kamata po najmovima od povezanih osoba	(42.438)	(51.877)	-	-
Troškovi od tečajnih razlika	-	-	(527.741)	(27.615.313)
<b>Ukupno finansijski rashodi</b>	<b>(42.438)</b>	<b>(51.877)</b>	<b>(527.741)</b>	<b>(27.615.313)</b>
<b>Neto finansijski rashodi</b>	<b>(42.438)</b>	<b>(51.667)</b>	<b>7.518.874</b>	<b>(8.889.153)</b>

### 13. UDIO U REZULTATU OD PRIDRUŽENIH DRUŠTAVA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Udio u rezultatu od pridruženih društava	(8.673)	40.242	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>(8.673)</b>	<b>40.242</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### 14. POREZ NA DOBIT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Tekući porez	(9.486.320)	(10.115.556)	(667.217)	(184.750)
Odgodeni porez	(4.879.863)	5.333.050	(6.003.762)	5.239.439
<b>Ukupno</b>	<b>(14.366.183)</b>	<b>(4.782.506)</b>	<b>(6.670.979)</b>	<b>5.054.689</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Dobit prije poreza</b>	<b>100.554.861</b>	<b>70.444.315</b>	<b>133.129.147</b>	<b>61.051.356</b>
Povećanje osnovice	53.189.752	53.851.501	16.116.703	10.067.265
Smanjenje osnovice	(4.228.753)	(19.031.491)	(2.073.502)	(16.928.579)
<b>Porezna osnovica</b>	<b>149.515.860</b>	<b>105.264.325</b>	<b>147.172.348</b>	<b>54.190.042</b>
Porezni poticaj za investiranje	(25.823.805)	(9.569.468)	(25.823.805)	(9.569.468)
Porezni poticaj za istraživačko razvojne projekte	(500.242)	(456.541)	(500.242)	(456.541)
Porezna obveza	(9.486.320)	(10.115.556)	(667.217)	(184.750)
Odgodeni porez	(4.879.863)	5.333.050	(6.003.762)	5.239.439
<b>Ukupan porez na dobit</b>	<b>(14.366.183)</b>	<b>(4.782.506)</b>	<b>(6.670.979)</b>	<b>5.054.689</b>
<b>Dobit nakon poreza</b>	<b>86.188.678</b>	<b>65.661.809</b>	<b>126.458.168</b>	<b>66.106.045</b>



Društvu je 26.02.2014. godine Ministarstvo gospodarstva temeljem Zakona o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt Svilno 2.

Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%. Društvo je u 2021. godini u cijelosti iskoristilo poticajne mjere za projekt Svilno 2.

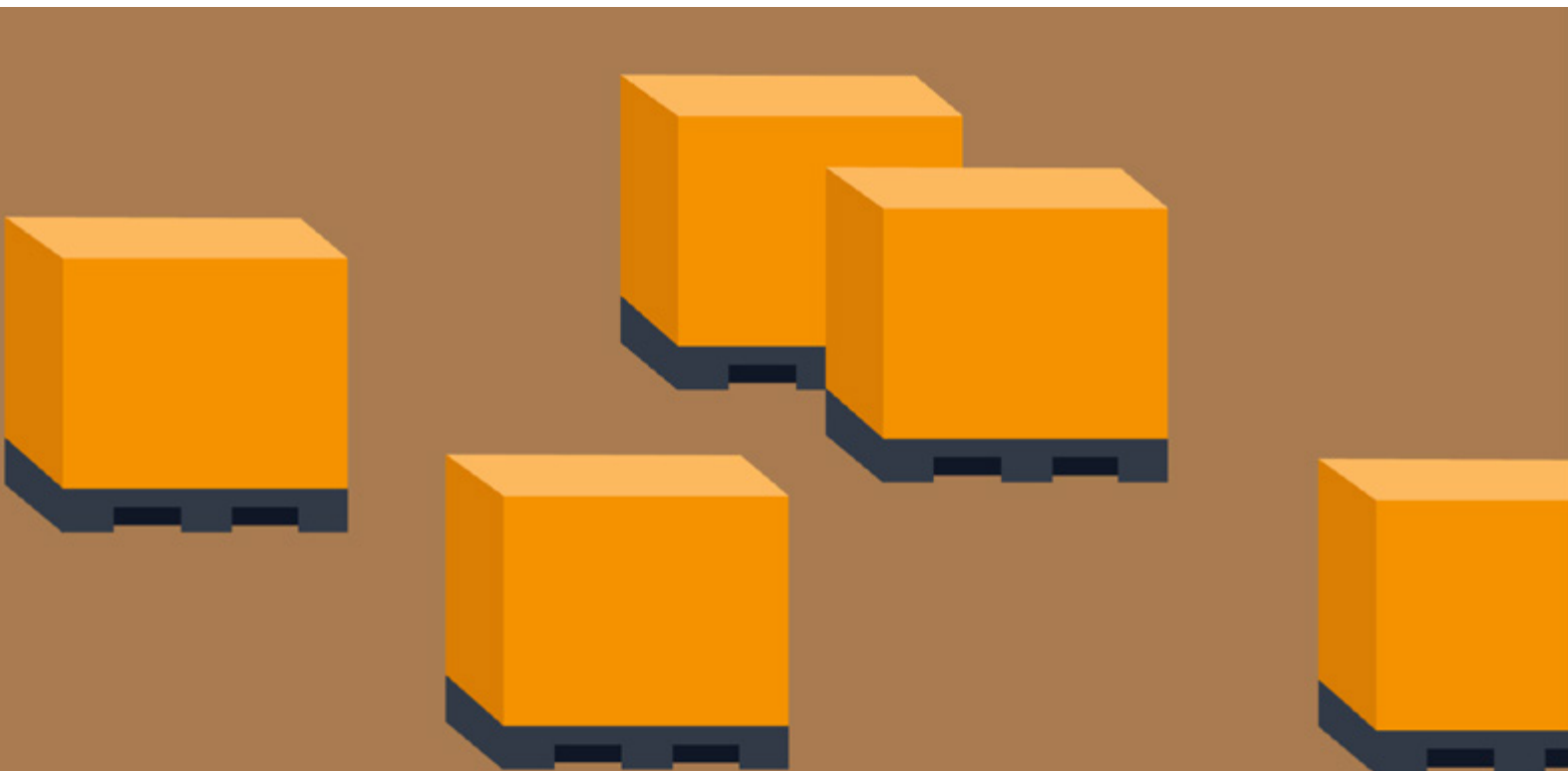
Društvu je 10.3.2022. godine Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja temeljem Zakona o poticanju ulaganja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt Digitalizacija i modernizacija razvojnih kapaciteta. Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%.

Društvo je 2021. godine iskazalo poreznu obvezu u iznosu od 667.217 kn (u 2020. godini 184.750 kn) kako bi istu podmirilo akontacijama poreza na dobit te porezom na dobit plaćenim u inozemstvu temeljem poreza po odbitku pri prodaji licenci, kamata te dobiti stalne poslovne jedinice u Ukrajini. Ostala društva u Grupi ne koriste porezne povlastice.

Izvršni direktor nije upoznat s okolnostima koje bi mogle dovesti do novih potencijalnih značajnih obveza.

## 15. OSTALI SVEOBUH VATNI REZULTAT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Rezultat poslije oporezivanja	86.188.678	65.661.809	126.458.168	66.103.045
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	365.215	18.031	-	-
<b>Ukupni sveobuhvatni rezultat</b>	<b>86.553.893</b>	<b>65.679.840</b>	<b>126.458.168</b>	<b>66.103.045</b>



## 16. NEMATERIJALNA IMOVINA

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2021. godine:

Opis	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost nematerijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	101.606.768	31.607.723	35.581.985	<b>195.913.500</b>
Direktna povećanja	-	508.974	-	30.858.780	<b>31.367.754</b>
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	16.397.486	16.647.777	-	(33.045.263)	-
Usklađenje	-	(85.126)	-	(34.525)	<b>(119.651)</b>
Reklasifikacija	(5.804.677)	5.804.677	-	(80.722)	<b>(80.722)</b>
Rashod i prodaja	-	(7.161.018)	-	(249.732)	<b>(7.410.750)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>37.709.833</b>	<b>117.322.052</b>	<b>31.607.723</b>	<b>33.030.523</b>	<b>219.670.131</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	48.872.314	9.783.063	-	<b>72.157.567</b>
Obračunato amortizacija za 2021.	1.639.526	7.215.470	-	(80.722)	<b>8.774.274</b>
Reklasifikacija	(380.250)	380.250	-	-	-
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	598.915	-	-	391.330	<b>990.245</b>
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(6.726.212)	-	-	<b>(6.726.212)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>15.360.381</b>	<b>49.741.822</b>	<b>9.783.063</b>	<b>310.608</b>	<b>75.195.874</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.614.834</b>	<b>52.734.454</b>	<b>21.824.660</b>	<b>35.581.985</b>	<b>123.755.933</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>22.349.452</b>	<b>67.580.230</b>	<b>21.824.660</b>	<b>32.719.915</b>	<b>144.474.257</b>

Licence neophodne za obavljanje ljekarničke djelatnosti s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2021. godine iznose 20.832.598 kn (u 2020. godini 20.832.598 kn).

Test umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2021. godine pokazao je da nadoknativa vrijednost prelazi knjigovodstvenu vrijednost te nije bilo gubitka od umanjenja vrijednosti.

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2020.

Opis	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost nematerijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	93.671.111	31.607.723	29.818.917	<b>182.214.775</b>
Direktna povećanja	-	1.482.588	-	15.020.497	<b>16.503.085</b>
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	-	8.416.209	-	(8.416.209)	-
Usklađenje	-	(23.754)	-	-	<b>(23.754)</b>
Rashod i prodaja	-	(1.939.386)	-	(841.220)	<b>(2.780.606)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>27.117.024</b>	<b>101.606.768</b>	<b>31.607.723</b>	<b>35.581.985</b>	<b>195.913.500</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	44.216.333	9.783.063	-	<b>65.848.703</b>
Obračunato amortizacija za 2020. godinu	1.652.883	5.690.175	-	-	<b>7.343.058</b>
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.034.194)	-	-	<b>(1.034.194)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.502.190</b>	<b>48.872.314</b>	<b>9.783.063</b>	<b>-</b>	<b>72.157.567</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>15.267.717</b>	<b>49.454.778</b>	<b>21.824.660</b>	<b>29.818.917</b>	<b>116.366.072</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.614.834</b>	<b>52.734.454</b>	<b>21.824.660</b>	<b>35.581.985</b>	<b>123.755.933</b>

## Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2021. godine:

Opis	<b>DRUŠTVO</b>			
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost nematerijalne imovine</b>				
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	67.749.646	35.307.047	<b>130.173.717</b>
Direktna povećanja	-	-	29.556.733	<b>29.556.733</b>
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	16.397.486	15.443.523	(31.841.009)	-
Reklasifikacija	(5.804.677)	5.804.677	(80.722)	<b>(80.722)</b>
Rashod i prodaja	-	(6.198.001)	(249.732)	<b>(6.447.733)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>37.709.833</b>	<b>82.799.845</b>	<b>32.692.317</b>	<b>153.201.995</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine</b>				
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	39.177.555	-	<b>52.679.745</b>
Obračunato amortizacija za 2021.	1.639.526	6.379.874	(80.722)	<b>7.938.678</b>
Reklasifikacija	(380.250)	380.250	-	-
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	598.915	-	391.330	<b>990.245</b>
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(6.198.002)	-	<b>(6.198.002)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>15.360.381</b>	<b>39.739.677</b>	<b>310.608</b>	<b>55.410.666</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.614.834</b>	<b>28.572.091</b>	<b>35.307.047</b>	<b>77.493.972</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>22.349.452</b>	<b>43.060.168</b>	<b>32.381.709</b>	<b>97.791.329</b>

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2020. godine:

Opis	<b>DRUŠTVO</b>			
	Interno razvijena nematerijalna imovina	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost nematerijalne imovine</b>				
Stanje 31. prosinca 2019.	27.117.024	60.759.008	28.965.807	<b>116.841.839</b>
Direktna povećanja	-	-	14.783.337	<b>14.783.337</b>
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	-	7.896.228	(7.896.228)	-
Rashod i prodaja	-	(905.590)	(545.869)	<b>(1.451.459)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>27.117.024</b>	<b>67.749.646</b>	<b>35.307.047</b>	<b>130.173.717</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine</b>				
Stanje 31. prosinca 2019.	11.849.307	35.164.531	-	<b>47.013.838</b>
Obračunato amortizacija za 2020. godinu	1.652.883	4.918.614	-	<b>6.571.497</b>
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(905.590)	-	<b>(905.590)</b>
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.502.190</b>	<b>39.177.555</b>	-	<b>52.679.745</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>15.267.717</b>	<b>25.594.477</b>	<b>28.965.807</b>	<b>69.828.001</b>
<b>Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>13.614.834</b>	<b>28.572.091</b>	<b>35.307.047</b>	<b>77.493.972</b>

## 17. NEKRETNINE, POSTROJENJA, OPREMA

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2021. godine

	<b>GRUPA</b>				
	<b>Zemljište</b>	<b>Građevinski objekti</b>	<b>Najam nekretnina</b>	<b>Postrojenja i oprema</b>	<b>Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovne</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	46.051.424	300.722.112	31.962.320	256.160.959	35.427.888
Direktna povećanja	-	34.027	14.311.366	403.244	1.195.472
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	1.272.775	-	6.180.054	1.549.594
Ostala povećanja / smanjenja	(7.269)	(36.233)	182.476	(1.586.302)	847.770
Reklasifikacija	-	-	-	4.106.667	-
Rashod i prodaja	-	-	(4.578.254)	(572.555)	(2.155.397)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>46.044.155</b>	<b>301.992.681</b>	<b>41.877.908</b>	<b>264.692.067</b>	<b>36.865.327</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	-	66.732.029	10.468.904	135.112.917	24.842.253
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	-	6.925.741	6.419.053	17.194.177	2.445.072
Reklasifikacija	-	(11.306)	(7.022)	-	81.732
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(4.085.615)	(358.968)	(2.143.240)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>-</b>	<b>73.646.464</b>	<b>12.795.320</b>	<b>151.948.126</b>	<b>25.225.817</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>46.051.424</b>	<b>233.990.083</b>	<b>21.493.416</b>	<b>121.048.042</b>	<b>10.585.635</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>46.044.155</b>	<b>228.346.217</b>	<b>29.082.588</b>	<b>112.743.941</b>	<b>11.639.510</b>

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2021. godine (nastavak)

	<b>GRUPA</b>				
	<b>Najam oprema</b>	<b>Najam vozila</b>	<b>Ostala materijalna imovina</b>	<b>Materijalna imovina u pripremi</b>	<b>Ukupno materijalna imovina</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovne</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	95.055.220	18.864.109	1.116.036	22.700.204	808.060.272
Direktna povećanja	-	3.955.358	-	202.692.971	222.592.438
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	8.660.880	-	15.830	(17.679.133)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	221.377	-	(8.936)	(387.117)
Reklasifikacija	(4.106.667)	-	-	(721.099)	(721.099)
Rashod i prodaja	-	(2.581.419)	-	(292.938)	(10.180.563)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>99.609.433</b>	<b>20.459.425</b>	<b>1.131.866</b>	<b>206.691.069</b>	<b>1.019.363.931</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	29.174.049	7.672.980	-	-	274.003.132
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	6.266.000	5.345.620	-	(721.099)	43.874.564
Reklasifikacija	(1.392.238)	(389.340)	-	-	(1.718.174)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.272.280)	-	-	(7.860.103)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>34.047.811</b>	<b>11.356.980</b>	<b>-</b>	<b>(721.099)</b>	<b>308.299.419</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>65.881.171</b>	<b>11.191.129</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.700.204</b>	<b>534.057.140</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>65.561.622</b>	<b>9.102.445</b>	<b>1.131.866</b>	<b>207.412.168</b>	<b>711.064.512</b>

Plaćena najamnina povezanim osobama za imovinu s pravom korištenja - nekretnine u 2021. godini iznosi 505.934 kn (u 2020. godini 506.081 kn), trošak amorti-

zacije po navedenoj imovini iznosi 282.354 kn (u 2020. godini 282.354 kn).

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2020. godine

	<b>GRUPA</b>				
	<b>Zemljište</b>	<b>Građevinski objekti</b>	<b>Imovina s pravom korištenja - nekretnine</b>	<b>Postrojenja i oprema</b>	<b>Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	41.712.493	300.380.043	29.993.644	214.648.009	28.177.592
Direktna povećanja	-	446.259	3.975.681	1.853.896	587.288
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	-	21.493.083	881.301
Ostala povećanja / smanjenja	7.269	53.008	(397.562)	16.321	(112.629)
Reklasifikacija	4.331.662	(157.198)	-	20.078.799	8.061.142
Rashod i prodaja	-	-	(1.609.443)	(1.929.149)	(2.166.807)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>46.051.424</b>	<b>300.722.112</b>	<b>31.962.320</b>	<b>256.160.959</b>	<b>35.427.887</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	-	60.012.340	5.534.517	114.264.158	23.781.441
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	-	6.876.887	5.820.611	16.635.782	2.419.192
Reklasifikacija	-	(157.198)	-	5.550.196	682.294
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(886.224)	(1.337.219)	(2.040.674)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>-</b>	<b>66.732.029</b>	<b>10.468.904</b>	<b>135.112.917</b>	<b>24.842.253</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>41.712.493</b>	<b>240.367.703</b>	<b>24.459.127</b>	<b>100.383.851</b>	<b>4.396.151</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>46.051.424</b>	<b>233.990.083</b>	<b>21.493.416</b>	<b>121.048.042</b>	<b>10.585.634</b>



Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2020. godine (nastavak)

	<b>GRUPA</b>				
	<b>Imovina s pravom korištenja - oprema</b>	<b>Imovina s pravom korištenja - vozila</b>	<b>Ostala materijalna imovina</b>	<b>Materijalna imovina u pripremi</b>	<b>Ukupno materijalna imovina</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovne</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	112.089.939	14.023.189	832.480	1.559.154	743.416.543
Direktna povećanja	1.661.124	7.625.256	-	53.241.055	69.390.559
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	9.444.097	-	283.556	(32.102.037)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	(95.438)	-	2.032	(526.999)
Reklasifikacija	(28.139.941)	-	-	-	4.174.464
Rashod i prodaja	-	(2.688.897)	-	-	(8.394.296)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>95.055.219</b>	<b>18.864.110</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.700.204</b>	<b>808.060.271</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	30.433.017	4.620.407	-	-	238.645.880
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	4.973.522	5.007.996	-	-	41.733.990
Reklasifikacija	(6.232.491)	-	-	-	(157.199)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.955.423)	-	-	(6.219.540)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>29.174.048</b>	<b>7.672.980</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>274.003.131</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>81.656.922</b>	<b>9.402.782</b>	<b>832.480</b>	<b>1.559.154</b>	<b>504.770.663</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>65.881.171</b>	<b>11.191.130</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.700.204</b>	<b>534.057.140</b>

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2021. godine

	<b>DRUŠTVO</b>				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovne</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	44.679.854	284.321.871	7.580.911	246.068.285	25.185.767
Direktna povećanja	-	-	5.589.182	-	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	826.188	-	6.029.222	1.273.748
Reklasifikacija	-	-	-	-	-
Rashod i prodaja	-	-	(881.215)	(413.896)	(1.388.601)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>44.679.854</b>	<b>285.148.059</b>	<b>12.288.878</b>	<b>251.683.611</b>	<b>25.070.914</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	-	62.224.230	2.486.662	128.846.416	16.987.980
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	-	6.483.958	2.015.805	16.268.762	1.347.683
Reklasifikacija	-	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(671.369)	(413.897)	(1.388.601)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>-</b>	<b>68.708.188</b>	<b>3.831.098</b>	<b>144.701.281</b>	<b>16.947.062</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>44.679.854</b>	<b>222.097.641</b>	<b>5.094.249</b>	<b>117.221.869</b>	<b>8.197.787</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>44.679.854</b>	<b>216.439.871</b>	<b>8.457.780</b>	<b>106.982.330</b>	<b>8.123.852</b>

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2021. godine (nastavak)

	<b>DRUŠTVO</b>				
	<b>Imovina s pravom korištenja - oprema</b>	<b>Imovina s pravom korištenja - vozila</b>	<b>Ostala materijalna imovina</b>	<b>Materijalna imovina u pripremi</b>	<b>Ukupno materijalna imovina</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	89.287.428	11.133.382	1.116.036	22.122.068	731.495.602
Direktna povećanja	-	2.606.209	-	202.239.282	210.434.673
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	8.660.880	-	15.830	(16.805.868)	-
Reklasifikacija	-	-	-	(721.099)	(721.099)
Rashod i prodaja	-	(647.090)	-	(292.938)	(3.623.740)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>97.948.308</b>	<b>13.092.501</b>	<b>1.131.866</b>	<b>206.541.445</b>	<b>937.585.436</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2020.	27.987.144	4.415.354	-	-	242.947.786
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	5.894.554	3.643.170	-	(721.099)	34.932.833
Reklasifikacija	-	-	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(297.446)	-	-	(2.771.313)
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>33.881.698</b>	<b>7.761.078</b>	<b>-</b>	<b>(721.099)</b>	<b>275.109.306</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>61.300.284</b>	<b>6.718.028</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.122.068</b>	<b>488.547.816</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.</b>	<b>64.066.610</b>	<b>5.331.423</b>	<b>1.131.866</b>	<b>207.262.544</b>	<b>662.476.130</b>

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2020. godine

	<b>DRUŠTVO</b>				
	<b>Zemljište</b>	<b>Građevinski objekti</b>	<b>Imovina s pravom korištenja - nekretnine</b>	<b>Postrojenja i oprema</b>	<b>Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovne</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	40.348.192	284.479.069	5.745.987	206.311.066	17.358.657
Direktna povećanja	-	-	2.683.931	1.668	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	-	21.493.083	881.301
Ostala povećanja / smanjenja	-	-	-	-	(1.668)
Reklasifikacija	4.331.662	(157.198)	-	20.078.799	8.061.142
Rashod i prodaja	-	-	(849.007)	(1.816.331)	(1.113.665)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>44.679.854</b>	<b>284.321.871</b>	<b>7.580.911</b>	<b>246.068.285</b>	<b>25.185.767</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	-	55.922.957	1.149.197	108.639.770	16.227.293
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	-	6.458.471	1.505.522	15.922.469	1.160.739
Reklasifikacija	-	(157.198)	-	5.550.196	682.294
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(168.057)	(1.266.019)	(1.082.346)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>-</b>	<b>62.224.230</b>	<b>2.486.662</b>	<b>128.846.416</b>	<b>16.987.980</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>40.348.192</b>	<b>228.556.112</b>	<b>4.596.790</b>	<b>97.671.296</b>	<b>1.131.364</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>44.679.854</b>	<b>222.097.641</b>	<b>5.094.249</b>	<b>117.221.869</b>	<b>8.197.787</b>

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom  
2020. godine (nastavak)

	<b>DRUŠTVO</b>				
	<b>Imovina s pravom korištenja - oprema</b>	<b>Imovina s pravom korištenja - vozila</b>	<b>Ostala materijalna imovina</b>	<b>Materijalna imovina u pripremi</b>	<b>Ukupno materijalna imovina</b>
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
<b>Nabavna vrijednost materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	107.983.272	8.181.978	832.480	1.429.624	672.670.325
Direktna povećanja		4.150.192	-	52.794.481	59.630.272
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	9.444.097	-	283.556	(32.102.037)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	-	-	-	(1.668)
Reklasifikacija	(28.139.941)	-	-	-	4.174.464
Rashod i prodaja	-	(1.198.788)	-	-	(4.977.791)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>89.287.428</b>	<b>11.133.382</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.122.068</b>	<b>731.495.602</b>
<b>Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine</b>					
Stanje 31. prosinca 2019.	29.451.446	1.907.075	-	-	213.297.738
Obračunata amortizacija za 2020. godinu	4.768.189	3.119.909	-	-	32.935.299
Reklasifikacija	(6.232.491)	-	-	-	(157.199)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine		(611.630)	-	-	(3.128.052)
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>27.987.144</b>	<b>4.415.354</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>242.947.786</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2019.</b>	<b>78.531.826</b>	<b>6.274.903</b>	<b>832.480</b>	<b>1.429.624</b>	<b>459.372.587</b>
<b>Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.</b>	<b>61.300.284</b>	<b>6.718.028</b>	<b>1.116.036</b>	<b>22.122.068</b>	<b>488.547.816</b>

Na dijelu nekretnina u vlasništvu Grupe i Društva upisano je založno pravo kao osiguranje vraćanja dugoročnih kredita.

	<b>GRUPA</b>		<b>DRUŠTVO</b>	
	<b>2021.</b>	<b>2020.</b>	<b>2021.</b>	<b>2020.</b>
Založno pravo na nekretninama	250.975.402	256.111.678	250.975.402	256.111.678



## 18. ULAGANJA U NEKRETNINE

Opis	GRUPA			DRUŠTVO		
	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40
Stanje 31. prosinca 2019.	3.577.709	12.909.547	16.487.256	3.577.709	12.909.547	16.487.256
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	206.018	612.259	818.277	206.018	612.259	818.277
Reklasifikacija	-	247.004	247.004	-	247.004	247.004
<b>Stanje 31. prosinca 2020.</b>	<b>3.783.727</b>	<b>13.768.810</b>	<b>17.552.537</b>	<b>3.783.727</b>	<b>13.768.810</b>	<b>17.552.537</b>
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	32.315	121.662	153.977	32.315	121.662	153.977
Reklasifikacija	-	-	-	-	-	-
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>3.816.042</b>	<b>13.890.472</b>	<b>17.706.514</b>	<b>3.816.042</b>	<b>13.890.472</b>	<b>17.706.514</b>

## 19. ULAGANJE U OVISNA DRUŠTVA

U bilanci Društva evidentirana su slijedeća ulaganja u ovisna društva, poredana kronološki:

	udio vlasništva	2021.	2020.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	170.228	170.228
Jadran - Galenski laboratorij, d.o.o.Ljubljana	100%	963.101	963.101
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	25.448.065	25.448.065
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	33.768.528	33.768.528
Adrialab d.o.o.	100%	13.297.472	13.297.472
JADRAN LLC Moskva	100%	693.634	4.425
JGL PPH d.o.o.	100%	64.988.239	-
<b>Ukupno</b>		<b>139.329.267</b>	<b>73.651.819</b>

U toku 2021. godine Društvo je uvećalo vrijednost ulaganja u ovisna društva za iznos od 65.677.448 kn (u 2020. godini 1.097.472 kn). Izvršena je dokapitalizacija u novcu društva Jadrana LLC Moskva u iznosu od 689.209 kn, osnivanje društva JGL PPH d.o.o. s temeljnim kapitalom u iznosu od 20.000 kn te dokapitalizacija unosom prava dijela potraživanja po osnovi naplatnog ustupa dugoroč-

nih ugovora sa strateškim partnerom društva Zakłady Farmaceutyczne „POLPHARMA“ S.A. Warszawa neto vrijednosti 64.968.239 kn.

Ovisno društvo Pablo d.o.o. Zagreb ima 100% udjela u Zdravstvenoj ustanovi Pablo Rijeka.

## 20. OSTALA FINACIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Galena d.o.o. (i)	597.706	606.379	49.000	49.000
Kanal Ri d.o.o. (ii)	845.000	845.000	845.000	845.000
Kvarner Vienna Insurance Group d.d. (ii)	337.575	337.575	337.575	337.575
Dani depoziti	127.892	-	-	-
Razgraničenja	237	406	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>1.908.410</b>	<b>1.789.360</b>	<b>1.231.575</b>	<b>1.231.575</b>

(i) U Društvu se vodi po metodi troška dok se u Grupi vodi po metodi udjela.

(ii) Za navedene subjekte nije dostupno dovoljno podataka za procjenu fer vrijednosti, te trošak stjecanja predstavlja najbolju procjenu fer vrijednosti navedenih ulaganja. Ukupna vrijednost navedene financijske imovine nije materijalno značajna.

## 21. ODGOĐENA POREZNA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Privremene porezne razlike	7.594.524	4.341.010	2.283.430	510.781
Neiskorištene porezne olakšice	8.621.145	16.397.555	8.621.145	16.397.555
<b>Ukupno</b>	<b>16.215.669</b>	<b>20.738.565</b>	<b>10.904.575</b>	<b>16.908.336</b>

## 22. ZALIHE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Sirovine i materijal	78.509.507	68.743.033	71.447.905	63.077.273
Proizvodnja u tijeku	34.172	83.425	34.172	3.550
Gotovi proizvodi	74.112.830	73.426.340	70.429.870	69.431.612
Roba	70.042.195	73.800.731	32.027.799	38.197.298
<b>Ukupno</b>	<b>222.698.704</b>	<b>216.053.529</b>	<b>173.939.746</b>	<b>170.709.733</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Trošak prodanih proizvoda	270.154.866	248.162.740	251.217.953	238.641.984



## 23. DUGOTRAJNA IMOVINA NAMIJENJENA PRODAJI

Opis	GRUPA	DRUŠTVO
	Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5	Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5
Stanje 31. prosinca 2019.	9.211.025	9.211.025
Reklasifikacija	(9.211.025)	(9.211.025)
Stanje 31. prosinca 2020.	-	-
Reklasifikacija	151.100	-
<b>Stanje 31. prosinca 2021.</b>	<b>151.100</b>	<b>-</b>

## 24. POTRAŽIVANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Potraživanja od kupaca	337.762.973	311.705.245	301.452.214	297.964.126
Potraživanja od zaposlenih	45.666	22.978	23.353	6.279
Potraživanja od države	17.513.422	17.877.180	4.735.811	4.715.173
Ostala kratkotrajna potraživanja	26.413.285	25.444.262	23.447.259	23.198.908
<b>Ukupno</b>	<b>381.735.346</b>	<b>355.049.665</b>	<b>329.658.637</b>	<b>325.884.486</b>

### 24.1. Potraživanja od kupaca

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Potraživanje od ovisnih društava	-	-	169.833.979	167.657.110
Potraživanje od ostalih kupaca	337.762.973	311.705.245	131.618.235	130.307.016
<b>Ukupno</b>	<b>337.762.973</b>	<b>311.705.245</b>	<b>301.452.214</b>	<b>297.964.126</b>

Struktura potraživanja od kupaca po valuti, izraženo u kunama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
RUB	149.417.196	135.271.092	142.140.899	145.062.599
EUR	115.386.726	90.431.681	118.606.897	107.377.037
HRK	62.345.786	70.441.224	40.119.926	44.049.200
BAM	8.417.633	12.533.674	-	-
RSD	1.611.140	1.552.284	-	-
USD	584.492	1.475.290	584.492	1.475.290
<b>Ukupno</b>	<b>337.762.973</b>	<b>311.705.245</b>	<b>301.452.214</b>	<b>297.964.126</b>

Starosna struktura dospjelih potraživanja od kupaca izuzev potraživanja od ovisnih društava za koja nije izvršen ispravak vrijednosti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
0 - 90 dana	22.317.987	79.206.464	10.183.403	23.459.450
91 - 180 dana	8.315.657	91.203.771	371.452	1.189.131
181 - 360 dana	467.141	147.630	6.716	120.256
preko 360 dana	394.146	459.656	4.250	45.265
<b>Ukupno</b>	<b>31.494.931</b>	<b>171.017.521</b>	<b>10.565.821</b>	<b>24.814.102</b>

## 24.2. Potraživanja od ovisnih društava i povezanih osoba

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama</b>				
Pablo d.o.o.(grupa)	-	-	6.291.304	4.253.702
Adrialab d.o.o.	-	-	31.111	-
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	-	-	7.705.817	9.595.156
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	9.412.314	8.735.309
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	666.909	10.344
JADRAN LLC Moskva	-	-	142.140.900	145.062.599
JGL PPH d.o.o.	-	-	3.585.624	-
Jadran informatika d.o.o.	-	16.767	-	16.767
Poliklinika Pablo	287	-	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>287</b>	<b>16.767</b>	<b>169.833.979</b>	<b>167.673.877</b>

## 24.3. Ostala kratkotrajna potraživanja

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Potraživanja za predujmove	25.098.820	24.485.106	23.406.330	23.198.908
Potraživanja s osnove naknade štete	1.635	-	1.446	-
Ostala potraživanja	1.312.830	959.156	39.483	-
<b>Ukupno</b>	<b>26.413.285</b>	<b>25.444.262</b>	<b>23.447.259</b>	<b>23.198.908</b>

## 25. KRATKOTRAJNA FINACIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Zajmovi ovisnim društvima	-	-	5.262.022	2.261.070
Dani zajmovi i depoziti	44.515	97.686	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>44.515</b>	<b>97.686</b>	<b>5.262.022</b>	<b>2.261.070</b>

26. FINANCIJSKA IMOVINA PO FER  
VRIJEDNOSTI KROZ RDG

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Ulaganje u investicijske fondove	51.382.560	19.708.986	51.382.560	19.708.986
<b>Ukupno</b>	<b>51.382.560</b>	<b>19.708.986</b>	<b>51.382.560</b>	<b>19.708.986</b>

27. NOVAC U BANC I BLAGAJNI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Novac na računu	52.163.967	32.340.266	27.267.879	11.869.110
Novac u blagajni	318.375	250.992	6.444	8.421
<b>Ukupno</b>	<b>52.482.342</b>	<b>32.591.258</b>	<b>27.274.323</b>	<b>11.877.531</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
EUR	23.280.280	5.054.648	17.688.996	1.696.821
HRK	13.595.769	17.134.323	7.648.975	8.878.476
RUB	9.830.523	6.500.392	1.193.415	899.612
BAM	3.670.933	3.420.159	14.486	16.244
RSD	1.342.667	9.598	2.463	2.504
USD	371.542	327.603	335.360	246.773
Ostale valute	390.628	144.535	390.628	137.101
<b>Ukupno</b>	<b>52.482.342</b>	<b>32.591.258</b>	<b>27.274.323</b>	<b>11.877.531</b>

## 28. OSTALA POTRAŽIVANJA

Ostala potraživanja odnose se na unaprijed plaćene troškove:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Ostala potraživanja	5.795.840	5.586.413	3.312.789	3.010.046
<b>Ukupno</b>	<b>5.795.840</b>	<b>5.586.413</b>	<b>3.312.789</b>	<b>3.010.046</b>

## 29. TEMELJNI KAPITAL

Temeljni kapital Društva na dan 31.12.2021. godine iznosi 122.042.500 kn (2020. godine 120.560.000 kn) i podijeljen je na 1.220.425 dionica (2020. godine 1.205.600) pojedinačne nominalne vrijednosti 100 kn. Povećanje je nastalo izdavanjem novih 14.825 redovnih dionica (u 2020. godini 13.050 redovnih dionica).

## 30. REZERVE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Rezerve	92.346.579	81.529.131	91.281.389	80.829.155
<b>Ukupno</b>	<b>92.346.579</b>	<b>81.529.131</b>	<b>91.281.389</b>	<b>80.829.155</b>

Promjene na rezervama posljedica su premije na emitirane dionice, formiranja rezervi za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivi te tečajne razlike zbog preračunavanja stranih valuta u izvještajnu valutu u procesu konsolidacije.

### 31. VLASTITE DIONICE

Društvo na dan 31.12.2021. ima vlastitih dionica u iznosu od 7.709.900 kn (u 2020. godini 7.695.700 kn).

### 32. ZADRŽANA DOBIT ILI PRENESENI GUBITAK

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Zadržana dobit	470.796.304	421.829.846	480.798.293	431.029.259
<b>Ukupno</b>	<b>470.796.304</b>	<b>421.829.846</b>	<b>480.798.293</b>	<b>431.029.259</b>

Odlukom Glavne skupštine od 14.06.2021. dobit 2020. godine u iznosu od 66.106.045 kn raspoređena je u zakonske rezerve Društva za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivi u iznosu od 3.648.184 kn. Preostali iznos dobiti u iznosu od 62.457.861 raspoređen je u zadržanu dobit Društva. Donesena je i odluka o isplati dividende na teret zadržane dobiti 2008. i 2009. godine u ukupnom iznosu od 12.451.351 kn.

U toku 2021. godine na zadržanu dobit vraćeno je 1.840.284 kn zbog smanjenja rezervi za otkup vlastitih dionica.

Iz zadržane dobiti u toku 2021. godine formirane su rezerve za otkup vlastitih dionica u iznosu od 2.077.760 kn.

### 33. REZULTAT POSLOVNE GODINE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Rezultat poslije oporezivanja	86.188.678	65.661.809	126.458.168	66.106.045
<b>Ukupno</b>	<b>86.188.678</b>	<b>65.661.809</b>	<b>126.458.168</b>	<b>66.106.045</b>
<b>Zarada po dionici</b>	<b>76</b>	<b>58</b>	<b>112</b>	<b>59</b>

U trenutku pisanja bilješki raspodjela dobiti Društva nije definirana. Kada bude donesena, odluka o raspodjeli dobiti će biti objavljena na stranicama FINA-e, HANFA-e, ZSE, te na stranicama Društva [www.jgl.hr](http://www.jgl.hr).

### 34. DUGOROČNA REZERVIRANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Rezervacija za jubilarne nagrade i otpremnine	2.870.680	2.603.636	2.128.472	1.990.335
Rezerviranja za započete sudske sporove	806.181	825.221	806.181	825.221
<b>Ukupno</b>	<b>3.676.861</b>	<b>3.428.857</b>	<b>2.934.653</b>	<b>2.815.556</b>

Tijekom 2021. godine promjene na rezerviranjima bile su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Iznos rezerviranja 01. siječnja</b>	<b>3.428.857</b>	<b>2.987.555</b>	<b>2.815.556</b>	<b>2.564.595</b>
Ukidanje rezerviranja	(28.040)	(271.243)	(20.540)	(271.243)
Dodatna rezerviranja	450.544	936.045	257.137	697.204
Prijenos na kratkoročna rezerviranja	(174.500)	(223.500)	(117.500)	(175.000)
<b>Iznos rezerviranja 31. prosinca</b>	<b>3.676.861</b>	<b>3.428.857</b>	<b>2.934.653</b>	<b>2.815.556</b>

### 35. DUGOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze prema bankama	259.574.480	175.898.272	259.574.480	175.898.272
<b>Ukupno</b>	<b>259.574.480</b>	<b>175.898.272</b>	<b>259.574.480</b>	<b>175.898.272</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Prosječna kamatna stopa po dugoročnim kreditima	1,39%	2,92%	1,74%	2,92%

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Obveze prema bankama</b>				
Stanje na 01.01.	175.898.272	178.051.836	175.898.272	178.051.836
Nova zaduženja i tečajne razlike	109.251.334	24.328.247	109.251.334	24.328.247
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(25.575.126)	(26.481.811)	(25.575.126)	(26.481.811)
<b>Stanje na 31.12.</b>	<b>259.574.480</b>	<b>175.898.272</b>	<b>259.574.480</b>	<b>175.898.272</b>

Ročnost obveza po dugoročnim obvezama prema bankama i financijskim institucijama:

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2022.	2023. - 2026.	2027. - na dalje
Obveze prema bankama	92.050.774	128.053.194	131.521.286
<b>Ukupno</b>	<b>92.050.774</b>	<b>128.053.194</b>	<b>131.521.286</b>

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2022.	2023. - 2026.	2027. - na dalje
Obveze prema bankama	82.006.075	128.053.194	131.521.286
<b>Ukupno</b>	<b>82.006.075</b>	<b>128.053.194</b>	<b>131.521.286</b>

Ukupni kratkoročni i dugoročni dug prema HBOR-u na dan 31.12.2021. iznosi 341.580.555 kn ( u 2020. godini 202.400.183 kn).

Obveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je 2013. godine financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 na 31.12.2021. iznosi 152.884.878 kn (u 2020. godini 179.473.552 kn). Kredit je odobren na 279.830.373 kn, a otplata glavnice je započela u 2019. godini.

Tijekom 2020. godine Društvo je krenulo u novu investiciju pod nazivom INTEGRA 2020 koja će biti financirana dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279.830.373 kn uz kamatnu stopu od 1,50%. Predviđeno trajanje investicije i korištenja kredita je do 30.6.2022. Do 31.12.2021. konzumirano je 134.853.496 kn kredita (u 2020. godini 24.428.247 kn).



### 36. DUGOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze po najmovima	36.937.781	37.666.403	17.608.792	21.624.412
<b>Ukupno</b>	<b>36.937.781</b>	<b>37.666.403</b>	<b>17.608.792</b>	<b>21.624.412</b>

Odnosi s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze po dugoročnim najmovima	753.514	1.035.868	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>753.514</b>	<b>1.035.868</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Obveze po najmovima</b>				
Stanje na 01.01.	37.666.403	40.507.089	21.624.412	21.885.573
Nova zaduženja i tečajne razlike	18.897.693	28.194.790	8.704.856	21.587.667
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(19.626.315)	(31.035.476)	(12.720.476)	(21.848.828)
<b>Stanje na 31.12.</b>	<b>36.937.781</b>	<b>37.666.403</b>	<b>17.608.792</b>	<b>21.624.412</b>

Ročnost obveza po dugoročnom najmu:

			<b>GRUPA</b>
	<b>Tekuće dospijeće 2022.</b>	<b>2023. - 2026.</b>	<b>2027. - na dalje</b>
Obveze po najmovima	18.702.015	34.213.181	2.724.600
<b>Ukupno</b>	<b>18.702.015</b>	<b>34.213.181</b>	<b>2.724.600</b>

			<b>DRUŠTVO</b>
	<b>Tekuće dospijeće 2022.</b>	<b>2023. - 2026.</b>	<b>2027. - na dalje</b>
Obveze po najmovima	11.703.152	16.967.226	641.566
<b>Ukupno</b>	<b>11.703.152</b>	<b>16.967.226</b>	<b>641.566</b>

### 37. DUGOROČNE OBVEZE PO VRIJEDNOSNIM PAPIRIMA

Dugoročne obveze po vrijednosnim papirima na dan 31.12.2021. godine iznose 128.717.372 kn, a odnose se na obveze za izdane dugoročne obveznice (u 2020. godini 128.284.569 kn).

Dana 21.11.2019. godine, HANFA je donijela rješenje KLASA: UP/I-976-02/19-01/06 URBROJ: 326-01-60-62-19-12, kojim se odobrava jedinstveni prospekt od 130.000.000 kn obveznica, na ime izdanih u nematerijaliziranom obliku, u denominaciji od 1 kn, uz fiksnu kamatnu stopu i dospijećem od 5 godina, na uređenom tržištu.

Dana 18.12.2019. godine Društvo je izvršilo emisiju obveznica u iznosu od 130.000.000 kn, oznake JDGL-O-24XA, ISIN HRJDGLO24XA2, uz fiksnu godišnju kamatnu stopu od 1,75% s rokom dospijeća 18.12.2024. godine.

### 38. ODGOĐENA POREZNA OBVEZA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Odgođena porezna obveza	3.672.808	3.631.902	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>3.672.808</b>	<b>3.631.902</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Odgođena porezna obveza Grupe formirana je najvećim dijelom uz priznavanje licenci prilikom stjecanja ljekarničkih jedinica po nominalnoj stopi poreza na dobit od 18%.

### 39. KRATKOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze prema bankama	92.050.774	36.501.911	82.006.075	26.501.911
<b>Ukupno</b>	<b>92.050.774</b>	<b>36.501.911</b>	<b>82.006.075</b>	<b>26.501.911</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Obveze prema bankama</b>				
Stanje na 01.01.	36.501.911	37.270.831	26.501.911	27.270.831
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	110.623.533	44.907.118	100.578.030	34.907.118
Otplata	(55.074.670)	(45.676.038)	(45.073.866)	(35.676.038)
<b>Stanje na 31.12.</b>	<b>92.050.774</b>	<b>36.501.911</b>	<b>82.006.075</b>	<b>26.501.911</b>

#### 40. KRATKOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze po najmovima	18.702.015	23.197.917	11.703.152	16.450.142
<b>Ukupno</b>	<b>18.702.015</b>	<b>23.197.917</b>	<b>11.703.152</b>	<b>16.450.142</b>

Odnosi s povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze po kratkoročnim najmovima	330.153	325.049	-	-
<b>Ukupno</b>	<b>330.153</b>	<b>325.049</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Obveze po najmovima</b>				
Stanje na 01.01.	23.197.917	24.091.558	16.450.142	18.841.822
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	21.739.496	33.867.244	14.235.967	24.751.997
Otplata	(26.235.398)	(34.760.885)	(18.982.957)	(27.143.677)
<b>Stanje na 31.12.</b>	<b>18.702.015</b>	<b>23.197.917</b>	<b>11.703.152</b>	<b>16.450.142</b>

#### 41. OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obaveze prema dobavljačima	210.855.714	173.925.384	146.679.011	104.335.697
<b>Ukupno</b>	<b>210.855.714</b>	<b>173.925.384</b>	<b>146.679.011</b>	<b>104.335.697</b>

Struktura obveza prema dobavljačima prema valuti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
HRK	96.042.709	82.486.094	62.506.794	45.794.169
EUR	88.296.080	66.706.734	79.419.736	58.423.427
RUB	20.700.742	22.468.062	399.448	-
USD	371.863	100.065	368.076	96.566
CHF	3.927.765	1.761.505	3.927.765	-
ostale valute	1.516.555	402.924	57.192	21.535
<b>Ukupno</b>	<b>210.855.714</b>	<b>173.925.384</b>	<b>146.679.011</b>	<b>104.335.697</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Adrialab d.o.o.	-	-	2.058.526	791.169
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	7.104	9.157
Jadran LLC	-	-	189.626	-
Kanal Ri d.o.o. Rijeka	-	8.333	-	8.333
Jadran informatika d.o.o. Rijeka	637.059	99.946	455.991	8.126
<b>Ukupno</b>	<b>637.059</b>	<b>108.279</b>	<b>2.711.247</b>	<b>816.785</b>

#### 42. KRATKOROČNE OBVEZE PO OSTALIM VRIJEDNOSNIM PAPIRIMA

Kratkoročne obveze po ostalim vrijednosnim papirima  
odnose se na izdane mjenice dobavljačima:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Kratkoročne obveza po izdanim mjenicama	-	4.000.000	-	4.000.000
<b>Ukupno</b>	<b>-</b>	<b>4.000.000</b>	<b>-</b>	<b>4.000.000</b>

#### 43. OSTALE OBVEZE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Obveze prema zaposlenima	21.258.295	17.212.386	16.920.069	13.922.259
Obveze za poreze, doprinose i druge pristojbe	20.581.492	16.311.269	14.848.174	12.093.808
Obveze za obračunate troškove	33.022.364	21.194.983	13.663.177	8.413.145
Obveze za primljene avanse	8.546.787	2.492.863	8.485.891	2.374.792
Ostale kratkoročne obveze i kratkoročna rezerviranja	4.398.865	1.349.270	4.258.171	1.294.585
<b>Ukupno</b>	<b>87.807.803</b>	<b>58.560.771</b>	<b>58.175.482</b>	<b>38.098.589</b>

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Ostale obveze prema povezanim osobama	3.907.775	2.244.357	3.907.775	2.244.357
<b>Ukupno</b>	<b>3.907.775</b>	<b>2.244.357</b>	<b>3.907.775</b>	<b>2.244.357</b>

## 44. UPRAVLJANJE RIZICIMA

### 44.1. Čimbenici financijskog rizika

U svom redovnom poslovanju, Grupa i Društvo su izloženi raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti. Grupa i Društvo prate navedene rizike i nastoje umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost Grupe i Društva.

Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenim za upravljanje tim rizicima opisani su u nastavku.

### 44.2. Valutni rizik

Grupa i Društvo su izloženi riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabavki i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Valutni rizik prisutan je

zbog mogućih promjena tečaja stranih valuta. Dominantni udio izvoza u prodaji Grupe i Društva rezultira izloženosti valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive. Postojeće politike Grupe i Društva uključuju aktivnu zaštitu od rizika.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Valutnom riziku najviše je izloženo matično Društvo, i povezano društvo Jadran LLC koje snosi 50% troškova tečajnih razlika. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano traživanje te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Društvo na dan 31.12.2021. nije imalo aktivnih forward ugovora.

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Grupe u stranoj valuti na 31.12.2021.

u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2021.	2020.	2021.	2020.
EUR	118.912	107.801	173.886	113.031
RUB	102.514	42.209	159.372	145.536
USD	328	99	567	1.631
Ostale valute	9.755	7.503	15.560	20.220

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Društva u stranoj valuti na 31.12.2021.

u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2021.	2020.	2021.	2020.
EUR	94.431	85.111	179.985	126.415
RUB	52.352	61	139.428	150.647
USD	328	99	567	1.631
Ostale valute	4.106	693	-	2.460

Grupa i Društvo su najviše izloženi valutnom riziku i to uglavnom riziku promjene tečaja kune u odnosu na EUR, USD i RUB. Grupa i Društvo imaju značajna potraživanja u ruskoj rublji. Na tečaj rublje ima snažan utjecaj politička situacija između SAD-a i Rusije, te cijene barela nafte na svjetskim tržištima.

Tijekom 2021. godine, ruska rublja imala je trend jačanja, aprecijacija u odnosu na valutu euro najviše je ponesena rastom cijene nafte i plina. Krajem godine, zbog političkih tenzija na teritoriju Rusije i Ukrajine, dolazi do promjene u trendu i deprecijacije ruske rublje u odnosu na euro. Razlika između maksimalnog i minimalnog tečaja EUR / RUB je 15%, što je još jedan dokaz iznimne volatilnosti ove valute. U ovom periodu valuta ruska rublja je dobila na vrijednosti, a s njome su dobila na vrijednosti i potraživanja Grupe i Društva.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2021. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 549.537 kn veća (u 2020. godini za 57.074 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2021. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK,

uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 504.492 kn veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive (u 2020. godini za 966.201 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2021. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 854.889 kn veća (u 2020. godini za 419.365 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2021. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 868.807 kn veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive (u 2020. godini za 1.446.148 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.



### 44.3. Kamatni rizik

Poslovne aktivnosti kojima se Grupa i Društvo bave izlažu novčani tok kamatnom riziku minimalno jer je većina kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, a što Grupi i Društvu izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope. Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Grupe u 2021. godini iznosi 1,74% (u 2020. godini 2,88%). Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Društva u 2021. godini iznosi 1,75% (u 2020. godini 2,92%).

Grupa i Društvo ne koriste derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope), ali aktivno prati kretanja kamatnih stopa na tržištu. Za potrebe kratkoročnog financiranja Grupa i Društvo koriste sredstva iz okvira kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka koje su također dogovorene po povoljnim kamatnim stopama.

### 44.4. Kreditni rizik i rizik likvidnosti

Imovina koja potencijalno može izložiti Grupi i Društvu kreditnom riziku obuhvaća kratkotrajnu financijsku imovinu, novac te potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik vezan za potraživanja od kupaca je ograničen zbog rasprostranjenosti tih potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Unutar Grupe, matično društvo je najviše izloženo ovom riziku. Naime, oko 75% potraživanja od kupaca se odnosi na potraživanja od inozemnih kupaca. Društvo se nastoji zaštititi ishodenjem instrumenata osiguranja plaćanja i selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta. Kako bi dodatno zaštitili naplatu inozemnih potraživanja, Grupa i Društvo osiguravaju potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik je vezan i uz kratkotrajnu financijsku imovinu kao i novac u banci. Grupa i Društvo se od navedenih rizika štiti držanjem sredstava kod poslovnih banaka preko kojih vrši i ostatak poslovanja, a koje su među vodećim bankama te imaju zadovoljavajuće razine adekvatnosti kapitala.

Grupa i Društvo je dio zdravstvenog sustava i posredno je podložno riziku ročnosti naplate. Rizik sigurnosti potraživanja u ljekarničkom sustavu se smanjuje tržišnom pozicijom povezanog subjekta LJEKARNA PABLO koja svoju nabavu od veletrgoerija koncipira temeljem udjela pojedine veletrgoerije u prodaji JGL-a. Gotovo 90% veletrgoerijske prodaje u Hrvatskoj JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa rizik sigurnosti naplate gotovo da ne postoji. Na području Hrvatske, tijekom 2021. godine, prosječni dani naplate potraživanja su bili 120 dana. Na području tržišta Rusije, najznačajnijeg izvoznog tržišta, prosječni dani naplate od veletrgoerija iznose 120 dana, dok u matičnim zemljama ostalih tvrtki unutar Grupe prosječni dani naplate od kupaca iznose 60-90 dana.

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da Grupa i Društvo neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa i Društvo upravlja rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala te kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama, koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljnije uvjete. Tijekom 2021. unutar Grupe matično društvo ima odobrene i ugovorene kreditne okvire kod poslovnih banaka u valuti EUR u ukupnom iznosu od 10 milijuna eura. Navedeni okviri se koriste kao rezerva likvidnosti i u prošloj godini nije bilo potrebe za njihovim korištenjem. Tvrtka ZU Pablo je sudužnik po okviru matičnog društva i može koristiti sredstva u iznosu od 5,6 milijuna eura. Jadran LLC, povezano društvo u Rusiji, ima ugovorene okvire za kratkoročne kredite i odobren minus na računu koji mogu koristiti za pokriće likvidnosti u ukupnom iznosu od 400 milijuna ruskih rubalja.

Tablice u nastavku prikazuju ugovorna dospjeća financijskih obaveza i financijske imovine Grupe i Društva na kraju svakog izvještajnog razdoblja. Tablice su rađene na temelju nediskontiranih novčanih tokova baziranih na ugovornim uvjetima na datum izvještavanja te uključuju i novčane tokove po glavnici i kamatama. Analiza rizika likvidnosti priložena niže ne ukazuje na mogućnosti nedostatka likvidnosti Grupe i Društva u kraćem roku.

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2021.					
<b>Obveze koje ne nose kamatu:</b>					
Obveze prema dobavljačima	210.856	210.856	210.856	-	-
Ostale obveze	54.785	54.785	54.785	-	-
<b>Kamatonosne obveze:</b>					
Obveze po kreditima	484.990	484.990	42.815	175.302	266.873
Obveze za obveznice	136.825	136.825	2.275	134.550	-
Obveze po najmovima	57.818	57.818	19.526	36.209	2.083
	<b>945.274</b>	<b>945.274</b>	<b>330.257</b>	<b>346.061</b>	<b>268.956</b>
<b>Imovina koja ne nosi kamatu:</b>					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	381.735	381.735	381.735	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	103.864	-	-	-	-
<b>Kamatonosna imovina:</b>					
Dani zajmovi	45	45	45	-	-
	<b>485.644</b>	<b>381.780</b>	<b>381.780</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Neto pozicija likvidnosti</b>	<b>(459.630)</b>	<b>(563.494)</b>	<b>51.523</b>	<b>(346.061)</b>	<b>(268.956)</b>

u tisućama kn

	<b>Neto knjig. vrijednost</b>	<b>Ugovoreni novčani tokovi</b>	<b>Do godinu dana</b>	<b>1-5 godine</b>	<b>preko 5 godina</b>
Grupa na dan 31.12.2020.					
<b>Obveze koje ne nose kamatu:</b>					
Obveze prema dobavljačima	173.925	173.925	173.925	-	-
Ostale obveze	63.332	63.332	63.332	-	-
<b>Kamatonosne obveze:</b>					
Obveze po kreditima	229.575	229.575	40.259	117.210	72.106
Obveze za obveznice	139.100	139.100	2.275	136.825	-
Obveze po najmovima	62.203	62.203	23.882	35.964	2.357
	<b>668.135</b>	<b>668.135</b>	<b>303.673</b>	<b>289.999</b>	<b>74.463</b>
<b>Imovina koja ne nosi kamatu:</b>					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	355.050	355.050	355.050	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	52.300	-	-	-	-
<b>Kamatonosna imovina:</b>					
Dani zajmovi	98	98	98	-	-
	<b>407.448</b>	<b>355.148</b>	<b>355.148</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Neto pozicija likvidnosti</b>	<b>(260.687)</b>	<b>(312.987)</b>	<b>51.475</b>	<b>(289.999)</b>	<b>(74.463)</b>

u tisućama kn

	<b>Neto knjig. vrijednost</b>	<b>Ugovoreni novčani tokovi</b>	<b>Do godinu dana</b>	<b>1-5 godine</b>	<b>preko 5 godina</b>
Društvo na dan 31.12.2021.					
<b>Obveze koje ne nose kamatu:</b>					
Obveze prema dobavljačima	146.679	146.679	146.679	-	-
Ostale obveze	44.512	44.512	44.512	-	-
<b>Kamatonosne obveze:</b>					
Obveze po kreditima	474.990	474.990	32.815	175.302	266.873
Obveze za obveznice	136.825	136.825	2.275	134.550	-
Obveze po najmovima	31.491	31.491	12.528	18.963	-
	<b>834.497</b>	<b>834.497</b>	<b>238.809</b>	<b>328.815</b>	<b>266.873</b>
<b>Imovina koja ne nosi kamatu:</b>					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	329.659	329.659	329.659	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	78.657	-	-	-	-
<b>Kamatonosna imovina:</b>					
Dani zajmovi	5.262	5.262	5.262	-	-
	<b>413.578</b>	<b>334.921</b>	<b>334.921</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Neto pozicija likvidnosti</b>	<b>(420.919)</b>	<b>(499.576)</b>	<b>96.112</b>	<b>(328.815)</b>	<b>(266.873)</b>

u tisućama kn

	<b>Neto knjig. vrijednost</b>	<b>Ugovoreni novčani tokovi</b>	<b>Do godinu dana</b>	<b>1-5 godine</b>	<b>preko 5 godina</b>
Društvo na dan 31.12.2020.					
<b>Obveze koje ne nose kamatu:</b>					
Obveze prema dobavljačima	104.336	104.336	104.336	-	-
Ostale obveze	42.099	42.099	42.099	-	-
<b>Kamatonosne obveze:</b>					
Obveze po kreditima	219.575	219.575	30.259	117.210	72.106
Obveze za obveznice	139.100	139.100	2.275	136.825	-
Obveze po najmovima	39.413	39.413	17.134	22.279	-
	<b>544.523</b>	<b>544.523</b>	<b>196.103</b>	<b>276.314</b>	<b>72.106</b>
<b>Imovina koja ne nosi kamatu:</b>					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	325.884	325.884	325.884	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	31.587	-	-	-	-
<b>Kamatonosna imovina:</b>					
Dani zajmovi	2.261	2.261	2.261	-	-
	<b>359.732</b>	<b>328.145</b>	<b>328.145</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Neto pozicija likvidnosti</b>	<b>(184.791)</b>	<b>(216.378)</b>	<b>132.042</b>	<b>(276.314)</b>	<b>(72.106)</b>

#### 44.5. Tržišni rizik

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja Grupe i Društva. Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta.

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Farmaceutske tvrtke izložene su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske proizvode i postupke, a na nekim tržištima često je prisutna promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja. Nemogućnost Grupe i Društva da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske proizvode i postupke ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati štetni učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu Grupe i Društva.

Zbog svega navedenog Grupa i Društvo ulažu značajna novčana sredstva, znanja i iskustva u sofisticirana proizvodna postrojenja, opremu i proizvodne procese koji garantiraju dobivanje i održavanje regulatornih odobrenja, sve sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Osim ulaganja i regulative, snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika u farmaceutskoj industriji. Farmaceutsku industriju karakteriziraju promjene tržišnih cijena, lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena liste lijekova HZZO, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane i mogu rasti ili padati ovisno o konkurenciji na tržištu. U slučaju promjene tržišnih cijena Grupa i Društvo može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa i Društvo upravlja tržišnim rizicima kroz diversificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i

proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

#### 44.6. Upravljanje kapitalom

Grupa i Društvo upravlja sa kreditnom zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz izrazito povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost Grupe i Društva.

Obzirom na vrstu zaduženja Grupa ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice, te kratkoročne obveze za primljene kredite.

Društvo JGL snosi većinu tereta zaduženosti. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija novog proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 152.884.878 kn. Otplata glavnice započela je u 2019. godini, a tijekom 2020. potpisan je dodatak ugovoru kojim se smanjuje kamatna stopa što dodatno doprinosi smanjenju troškova financiranja. Iznos kratkoročnog kredita HBOR-a s dospijecom u 2022. godini iznosi 26.588.675 kn.

Tijekom 2020. godine, matično poduzeće započelo je investiciju INTEGRA 2020 koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, izgradnju pilot pogona i logističkog centra, te uređenje uredskih prostora. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279.830.373 kune uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu. Predviđeno trajanje investicije i korištenja kredita je do 30. lipnja 2022. Do kraja 2021. konzumirano je 48% kredita i glavnica na 31. prosinca 2021. iznosi 134.853.496 kn.

Društvo ima obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu od 130.000.000 kn s rokom dospijeca 18.12.2024.

Obveze po kratkoročnim kreditima unutar Grupe ima matično društvo i povezano poduzeće ZU Pablo. Matično društvo ima kratkoročni kredit u iznosu

600.000.000 RUB koji dopijeva u siječnju 2022. realiziran za potrebe smanjenja izloženosti društva ruskoj rublji kroz smanjenje razlike između devizne aktive i pasive, te tako minimiziranja valutnog rizika povezanog uz ovu volatilnu valutu. Povezano poduzeće ZU Pablo ima kratkoročni kredit za financiranje obrtnih sredstava u iznosu 10.000.000 kn koji dopijeva u srpnju 2022. godine.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja postignuta je financijska stabilnost, likvidnost Grupe i Društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug / kapital.

Struktura kapitala Grupe i Društva sastoji se od ukupnih obaveza, novca i novčanih ekvivalenata i ukupnog kapitala.

Strukturu kapitala mjeri se temeljem koeficijenta financijske poluge koji se izračunava kao omjer neto duga i ukupnog kapitala. Neto dug izračunava se kao razlika između ukupnih obveza (“kratkoročnih i dugoročnih obveza”) i novca i novčanih ekvivalenata. Ukupni kapital izračunava se kao zbroj ukupnog kapitala prikazanog u bilanci i neto duga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Dug</b>				
Kratkoročni i dugoročni financijski dug	535.982.422	401.549.072	499.609.871	368.759.306
Novac i novčani ekvivalenti i dani zajmovi	(103.909.417)	(52.397.930)	(83.918.905)	(33.847.587)
<b>Neto dug</b>	<b>432.073.005</b>	<b>349.151.142</b>	<b>415.690.966</b>	<b>334.911.719</b>
Ukupno kapital i rezerve	763.664.161	681.885.086	812.870.450	690.828.759
Neto dug / kapital i rezerve	0,57	0,51	0,51	0,48
Koeficijent financijske poluge	36,13%	33,86%	33,84%	32,65%

#### 44.7. Kategorije financijskih instrumenata

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
<b>Financijska imovina po fer vrijednosti</b>				
Ulaganja u vrijednosne papire	52.565.134	20.891.561	52.565.134	20.891.561
<b>Ukupno</b>	<b>52.565.134</b>	<b>20.891.561</b>	<b>52.565.134</b>	<b>20.891.561</b>
<b>Financijska imovina po amortiziranom trošku</b>				
Potraživanja od kupaca	337.762.973	311.705.245	301.452.214	297.964.127
Novac i novčani ekvivalenti	52.482.342	32.591.258	27.274.323	11.877.531
Ostala financijska imovina	44.515	97.686	5.262.022	2.261.070
<b>Ukupno</b>	<b>390.289.830</b>	<b>344.394.189</b>	<b>333.988.559</b>	<b>312.102.728</b>
<b>Financijske obveze po amortiziranom trošku</b>				
Obveze po kreditima	351.625.254	212.400.183	341.580.555	202.400.183
Obveze po obveznicama i vrijednosnim papirima	128.717.372	132.284.569	128.717.372	132.284.569
Obveze po dobavljačima	210.855.714	173.925.384	146.679.011	104.335.696
Obveze po najmovima	55.639.796	60.864.320	29.311.944	38.074.554
<b>Ukupno</b>	<b>746.838.136</b>	<b>579.474.456</b>	<b>646.288.882</b>	<b>477.095.002</b>

#### 45. FER VRIJEDNOSTI

Prema procjeni izvršnog direktora fer vrijednost financijske imovine i obveza jednaka je njihovim knjigovodstvenim vrijednostima prikazanim u bilanci.

#### 46. POTENCIJALNE OBVEZE

U tijeku je nekoliko sudskih sporova protiv Grupe i Društva za koje izvršni direktor vjeruje da eventualna konačna obveza po sporovima i žalbama neće imati značajan utjecaj na financijski položaj i buduće rezultate poslovanja Grupe i Društva.



#### 47. NAKNADE KLJUČNOM MANAGEMENTU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Neto plaće	11.203.516	6.961.597	6.778.819	2.940.079
Porezi i doprinosi iz plaće	5.457.659	3.478.991	3.981.916	2.066.258
Doprinosi na plaću	2.592.948	1.391.985	1.879.892	826.046
Naknade UO i dodjela dionica	10.958.464	5.402.019	10.739.858	5.326.667
<b>Ukupno</b>	<b>30.212.587</b>	<b>17.234.592</b>	<b>23.380.485</b>	<b>11.159.050</b>

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Godišnje nagrade i bonusi ključnom managementu	5.876.659	8.163.426	4.404.823	3.498.375
Broj dodijeljenih dionica ključnom managementu	3.298	-	3.298	-

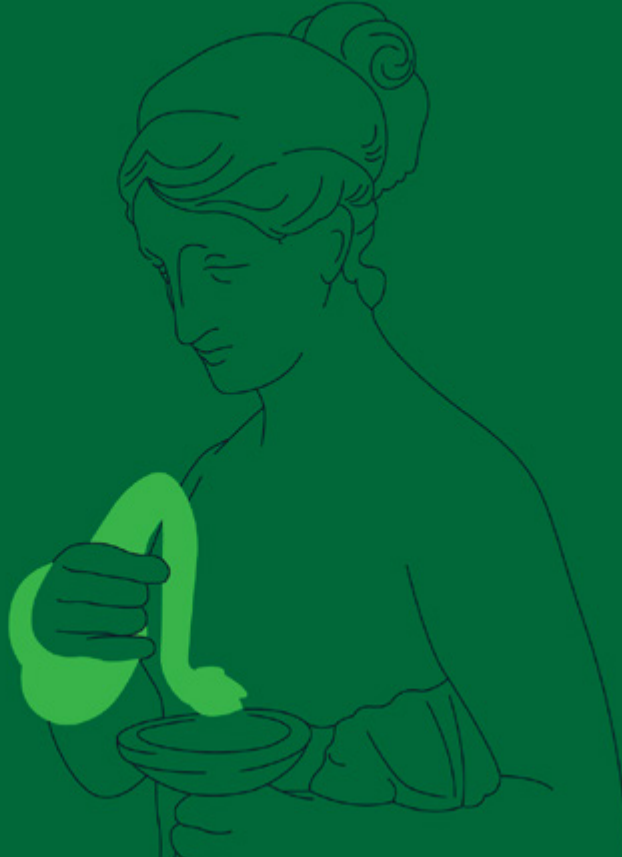
#### 48. REKLASIFIKACIJA POZICIJA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA 2020. GODINE

Grupa i Društvo su u 2021. godini, u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2020. godine reklasificirali određene pozicije kako bi bile usporedive s podacima 2021. godine, a radi promjene iskazivanja određenih stavaka.

#### 48.1. Rashodi

U izvornom izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti 2020. godine Troškovi diskontne kamate na obveznicama bili su dijelom Ostali poslovi rashodi. Iznos je reklasificiran i iskazan na poziciji Financijskih rashoda.

	GRUPA			DRUŠTVO		
	2020. nakon reklasifikacije	2020. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije	2020. nakon reklasifikacije	2020. prije reklasifikacije	Efekt reklasifikacije
Ostali poslovni rashodi	(62.792.848)	(63.055.187)	262.339	(51.776.922)	(52.039.261)	262.339
Financijski rashodi	(51.282.153)	(51.019.814)	(262.339)	(50.076.060)	(49.813.721)	(262.339)
<b>Ukupno</b>	<b>(114.075.001)</b>	<b>(114.075.001)</b>	<b>-</b>	<b>(101.852.982)</b>	<b>(101.852.982)</b>	<b>-</b>



#### 49. UTJECAJ COVID 19 NA POSLOVANJE GRUPE I DRUŠTVA

U 2021. godini Grupa i Društvo su se u potpunosti prilagodili pandemiji te nisu osjetili negativan efekt iste.

#### 50. FINANCIJSKE OBVEZE KOJE NISU UKLJUČENE U BILANCU

Financijske obaveze koje nisu uključene u bilancu prate se kroz vanbilančnu evidenciju i sadrže:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Okviri u bankama	80.171.740	59.265.666	80.171.740	59.265.666
Izdane garancije	43.781.968	2.019.058	43.781.968	2.019.058
Primljene garancije	25.115.640	4.298.526	25.115.640	4.298.526
Ugovorni repro	2.769.408	1.086.411	2.769.408	1.086.411
<b>Ukupno</b>	<b>151.838.756</b>	<b>66.669.661</b>	<b>151.838.756</b>	<b>66.669.661</b>

## 51. DOGAĐAJI NAKON DATUMA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

U veljači 2022. došlo je do eskalacije sukoba između Rusije i Ukrajine. Na ratom zahvaćenom teritoriju Ukrajine Društvo ima stalnu poslovnu jedinicu i 63 stalno zaposlena djelatnika te je u 2021. ostvarilo 13 % prihoda. Društvo u Kijevu ima konsignacijsko skladište u najmu koje je u bilanci iskazano kao imovina u najmu vrijednosti 561.483 kn, u kojem se nalaze proizvodi i roba vrijednosti 3.971.586 kn. Zgrada skladišta i proizvodi su neoštećeni. Društvo ima i 30 automobila koja su u bilanci iskazani kao imovina u najmu vrijednosti 2.040.517 kn. Svi automobili kao i djelatnici sada su na područjima bez ratnih operacija.

Na teritorijima zahvaćenim sankcijama, Rusije i Bjelorusije, Društvo ima predstavništva s manjim brojem zaposlenih, konsignacijska skladišta te ovisno društvo u Rusiji s 212 zaposlenih. Uvedene sankcije nisu obuhvatile farmaceutske proizvode te se poslovanje normalno odvija uz određene poteškoće u tokovima novca koje Grupa uspješno rješava.

## 52. VREMENSKA NEOGRANIČENOST POSLOVANJA

Ratna zbivanja na najznačajnijim tržištima Društva i Grupe svakako nose rizike i izazove. Prodaja u dijelu Ukrajine će odrađeno vrijeme biti usporena odnosno zaustavljena. Situacija utječe na financijsko tržište, na kojem su prisutne stalne promjene vrijednosti ruskog rublja i ostalih domicilnih valuta te otežan, ali ne i zaustavljen, platni promet. Iako rusko i ukrajinsko tržište čini 41% prihoda Grupe, već godinama se radi na diverzifikaciji i smanjenju ovisnosti o pojedinom tržištu te trenutno Grupa posluje na oko 60 tržišta svijeta.

Menadžment nastavlja upravljati ovom krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije uz nastavak prodaje, investiranja i ulaganja u skladu sa situacijom i revidiranim poslovnim planovima.

Ukoliko bi se ratne operacije značajno proširile ili se pooštrile sankcije koje bi izazvale negativne ekonomske efekte velikih razmjera, tada se može postaviti pitanje vremenske neograničenosti poslovanja.

## 53. ODOBRENJE FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Financijske izvještaje prikazane na prethodnim stranicama sastavio je i odobrio njihovo izdavanje izvršni direktor Društva dana 25. travnja 2022. godine.

Za JGL d.d.

Mislav Vučić,  
Izvršni direktor



